

瑞金醫院報

RUIJIN HOSPITAL NEWS

2010年2月28日

第371期

http://www.rjh.com.cn

以世博为契机、以质量求声誉、以改革求发展,努力推进瑞金新一轮发展,为把瑞金建设成为医疗质量过硬、创新人才辈出、交叉学科崛起、社会贡献卓越的“亚洲一流的示范性医院”而奋斗!

以世博为契机 以质量求声誉 以改革求发展 努力推进瑞金新一轮发展

我院九届五次职工代表大会隆重召开

本报讯(记者丁燕敏)我院九届五次职工代表大会于2月22日至26日召开,本次职代会的主题是“以世博为契机,以质量求声誉,以改革求发展,努力推进瑞金新一轮发展”。

本次职代会于2月22日在上海交通大学医学院懿德楼报告厅开幕,朱正纲院长作了《瑞金医院2009年工作总结》和《瑞金医院2010年工作计划》的报告;财务处处长顾国青作了《瑞金医院2009年财务决算》和《瑞金医院2010年财务预算报告》;院办主任胡伟国向与会代表汇报了院九届四次职代会提案的落实情况,并就《瑞金医院奖惩条例》进行了说明。开幕式由院党委书记、工会主席赵任主持,交大医学院党委副书记、工会主席夏小和、市医务工会副主席(主持工作)张浩到会讲话。

职代会期间,来自各科室、各部门的职工代表分组讨论了朱正纲院长的工作报告,医院党政领导也分别在各分会场与广大职工代表一同进行探讨和沟通。职工代表围绕工作报告及医院中心工作进行了



2010年2月22日,我院九届五次职工代表大会隆重召开。图为大会开幕式现场。

了热烈讨论,并为医院的各项工作和发展建言献策,共提出“学科建设”、“提高医疗质量”、“节能环保”、“降低损耗,提高效率”、“关心职工生活”等共64个提案和建议。

本次职代会还就“夯实基础,保证医疗质量、

保障医疗安全”和“开源节流、全面实施成本核算”的主题分别进行了专题座谈。

职代会闭幕式于2月26日在科技楼报告厅举行,大会通过了朱正纲院长的《瑞金医院2009年工作总结》和《瑞金医院2010年工作计划》报告。会上,急诊科主任陈尔真和门诊护士长蒋建雯作为职工代表分别作了发言。朱正纲院长在讲话中强调,2010年是世博之年,我们要举全院之力,做好世博医疗保障工作;同时医改工作全面开展,我们要紧紧抓住“改机制、调结构、控费用”的重点,全面推进公立医院体制改革。严肃书记指出:今年是“十一五”最后一年,要扎实做好各项工作任务,为“十二五”发展奠定坚实的基础;面对挑战和机遇,全院职工要有危机感、使命感、责任感,要以主动服务的意识,进一步提高病人满意度,为争创全国医疗中心努力奋斗!

最后,在职工代表《歌唱祖国》的嘹亮歌声中,瑞金医院九届五次职工代表大会胜利闭幕。

瑞金医院九届五次职代会决议

瑞金医院九届五次职工代表大会于2010年2月22日开幕,2月26日闭幕。全体代表认真听取了朱正纲院长的工作报告,并以高度的责任感和使命感,紧紧围绕工作报告,围绕医院2010年中心工作积极建言献策,提出了许多有利于医院持续发展的提案和建议,共有64条。会议强调全院职工认真贯彻党的十七大精神,以科学发展观为统领,迎接上海世博会,实施新的医药卫生体制改革方案,努力开创2010年我院各项工作的新局面,确保医院“十一五”规划任务圆满完成,为此,大会作出以下决议:

一、院九届五次职工代表大会同意朱正纲院长所作的《瑞金医院2009年工作总结》和《瑞金医院2010年工作计划》的报告。大会一致认为朱正纲院长的《瑞金医院2009年工作总结》实事求是地总结了过去一年的工作,深入学习实践科学发展观,以战略规划为先导,团结和带领全院职工,抓住发展机遇,聚焦内涵建设,抓落实、求突破,顺利完成了预期的目标。《瑞金医院2010年工作计划》则以党的十七大精神为指导,坚持解放思想,坚持改革创新,以全面提升医疗质量为抓手,以学科建设、人才梯队建设为重点,增强核心竞争力,坚持医疗、教学、科研、管理并举,落实“以人为本”理念,紧紧依靠广大职工群众,切实关心职工切身利益,促进医院的可持续发展,并为谋划医院“十二五”总体规划打下基础。

二、本次职代会代表们以联组 and 座谈会的方式认真讨论了“夯实基础、保证医疗质量、保障医疗安全”和“开源节流、全面实施成本核算”两大议题。讨论中代表们以主人翁的姿态踊跃建言献策,发表了许多真知灼见,为进一步充实2010年的工作计划,推进医院发展起到了积极的作用。

三、大会号召全院职工在院党政领导下,高举中国特色社会主义的伟大旗帜,以党的十七大精神为指引,以科学发展观为统领,深化“广博慈爱、追求卓越”的理念,遵循“数字化医院、人性化服务、科教创新、生态院容”的愿景,坚持公立医院的办院方向,着力贯彻“医院管理年”各项要求,确保完成世博会医疗保障工作,持续提高医疗水平,凝练医疗特色,不断推进医院可持续发展,努力建设“人民满意的医院”。

2010年是瑞金医院发展的新起点,是医院深化改革极其重要的一年,是全面实现“十一五”规划目标、为“十二五”时期发展打好基础的重要一年。医院将服务世博、奉献世博,以世博为契机,以质量求声誉,以改革求发展,努力推进瑞金新一轮发展,为把瑞金建设成为医疗质量过硬、创新人才辈出、交叉学科崛起,社会贡献卓越的“亚洲一流的示范性医院”而奋斗!

2010年2月26日

我院科学家 APL 研究相关成果发表于 CANCER CELL 杂志

该论著影响因子达 25 分 为推动白血病研究提供创新性思路

本报讯 2月17日,由我院医学基因组学国家重点实验室副主任张济主持的研究组在生命科学顶级杂志 CELL 系列旗下的 CANCER CELL 上发表了关于癌蛋白 PML/RAR α 能选择性抑制造血特异性转录因子 PU.1 及其靶基因的研究成果,这从全基因组水平揭示了异常转录因子阻碍造血分化、形成血液恶性肿瘤的机制,从而解决了困扰肿瘤领域近二十年来的一个难题:即急性早幼粒细胞白血病(APL)特异性的融合蛋白 PML/RAR α 的形成与造血细胞分化受阻、白血病产生的关联问题。

多年以来,由于 APL 与其它白血病的分子关联证据有限,也由于 PML/RAR α 产生的唯一性(即仅存在于 APL),学术界普遍认为对 APL 的相关研究具有相当程度的局限性、缺乏普遍意义。在这篇影响因子达 25 分的文章中,研究人员以 APL 为研究对象,整合了生命科学领域内的多种高通量前沿技术,从全基因组水平揭示了异常转录因子阻碍造血分化、形成血液恶性肿瘤的机制,发现癌蛋白 PML/RAR α 选择性抑制造血特异性转录因子 PU.1 及其靶基因,这一研究结果对于推动

白血病以及其它恶性肿瘤的研究都具有实质性的意义。

这项研究有机地从时间和空间的层面上揭示了 PML/RAR α 与造血细胞分化受阻、白血病发生的直接关联。因此,从 APL 所具有的特性和与其它白血病以至实体瘤在内的其它恶性肿瘤所具有的共性两个方面而言,APL 又是恶性肿瘤研究的一种绝佳模型。

我院终身教授王振义院士在 APL 研究方面做出了卓越的贡献,他早在二十多年前就率先提出了全反式维甲酸诱导 APL 细胞分化的治疗模式,至今仍仍在世界范围内广泛应用。此次

研究表明,这种诱导分化模式的潜在意义不仅仅局限于 APL 的治疗性转归,对于其它白血病以至实体瘤的机制研究都具有重要的拓展意义。

我院张济研究员早年毕业于新疆大学生物系,1999年在美国国家健康研究院(NIH)人类基因组研究所(NHGRI)任高资助研并担任课题组长,2003年回国,担任我院医学基因组学国家重点实验室副主任。荣获国家自然科学基金“杰出青年”、中国科学院“百人计划”、上海市“优秀学科带头人”等人

本版责任编辑 丁燕敏

春节期间急诊就诊人数增长 38.7%

周密部署 积极配合 节日医疗工作安全有序

本报讯(通讯员张青丁燕敏)每一次的节日长假都是对急诊工作的极大考验,今年春节期间,门诊除灼伤科、皮肤科和护理 PICC 在初三开诊外,其余均停诊。急诊工作人员放弃了休息和家人的团聚,坚守岗位,为病人的生命安全提供优质的服务。2月13日至19日,急诊就诊总数为5652人次,比去年同期增长了38.7%。

为保证节日期间医疗工作安全有序,大内科延续之前的良好传统,年三十至初二有各科高年资医生坐诊急诊内科诊室;消化科、心脏科、内分泌科、血液科、肾脏科和老年病科分别安排医生作为急诊加强

班人员,做好诊室病人的接诊工作,减少病人的等候时间,缓解就诊压力,保证了诊室良好的就医秩序。繁忙时各部门听从急诊行政值班调度,协调人手,进行帮班,从而有序应对高峰时段的各项医疗、护理工作。

护理人员充分发挥互帮互助的精神,不少护士带病坚持工作,奋战一线,任劳任怨,门诊输液室在7天长假中都延长了工作时间,缓解了急诊注射室的压力;外科也安排了一名换药室护士至急诊负责换药工作,为病人提供了方便。

繁忙的急诊工作也引起了媒体的关注,上海电视台《新闻透视》栏目播出了“节日工作者之医务人员”的专

题;解放日报也刊登了对急诊抢救室男护士的采访。媒体如实地报道了急诊室医护人员繁忙的工作场景,真实地反映了急诊一线医务工作者的辛苦和劳累。

通过节日前期周密细致的部署和各科室的积极配合,节日的急诊诊疗情况总体良好,平稳、安全、顺利地完成了各项医疗工作。

又讯:节日前夕,上海交通大学医学院发来慰问信,向节日坚守岗位的一线员工和职工家属致以亲切问候和美好祝愿。医学院号召全院医务人员在新的一年里携手同心,不断推进改革创新,全面加强医疗服务能力建设,努力创造新的辉煌!

我院蝉联 口腔诊疗器械消毒技术规范示范单位

本报讯(记者朱凡)经上海市口腔临床质控中心、上海市院内感染质控中心、上海市卫生监督所、上海市疾病预防控制中心联合评审,我院被评为2009年上海市医疗机构口腔诊疗器械消毒技术规范示范单位。本市有1200余家口腔医疗机构参与评选,共有包括我院在内的18家单位被评为示范单位。

由于乙型肝炎、丙型肝炎、艾滋病等经血液传播的疾病均可通过消毒不严的口腔诊疗器械传播,随着该类疾病感染者的逐年增加,医护人员接触 HBV、HIV 感染或艾滋病患者的机会也随之增加,患者交叉感染的几率也大幅上升。自2003年以来我国对口腔消毒技术规范要求日趋严格,2005年卫生部更是首次以红头文件的形式制定了《医疗机构口腔诊疗器械消毒技术规范》,对全国的口腔医疗机构提出了严格的要求,也因此提升了全体口腔医护人员的消毒意识和理念。

我院口腔科主任高益鸣说由于大多数口腔临床操作都是在病人口腔内进行,在操作中口腔器械与病人的血液、唾液、口腔组织接触频繁,而且口腔器械种类繁多,形状复杂,使用频繁,污染严重,如果没有经过严格的分类消毒灭菌,它们将是血液和消化道传染病的传播媒介,也是发生交叉感染的重要场所。采取正确的方法对口腔器械进行严密的消毒,可有效预防交叉感染,保障医患健康。据悉,我院一贯坚持以病人为中心的服务理念,口腔科为了做好消毒灭菌工作,多年来不计较科室利益,医务人员每天加班加点坚持做好消毒工作,为患者创造了安全的诊疗环境,多次在上海市口腔科质控检查中名列前茅。此次蝉联上海市医疗机构口腔诊疗器械消毒技术规范示范单位的称号也反映了我院口腔科医务人员规范地操作及对待病患严谨负责的工作态度。

本报讯(通讯员谢欣)只需试纸沾取少量尿液,就可以进行膀胱癌诊断和术后的随访。我院泌尿外科主任沈周俊教授联手上海师范大学纳米生物技术实验室主任沈鹤柏特聘研究员,发明了一种通过尿液检查膀胱癌的试纸。该方法能安全、便捷地进行膀胱癌检测,其将为担心接受膀胱镜检查所带来痛苦的患者提供一种全新的无创检查方法。

目前尿液纤维连接蛋白(FN)用于检测膀胱癌已取得两项国家发明专利,它是

泌尿外科发明的尿液纤维连接蛋白检测法获专利

试纸法将使膀胱癌检测更安全便捷

膀胱癌是一种常见的泌尿系统恶性肿瘤,其早期发现和诊断对于提高患者生存率至关重要。传统的膀胱镜检查虽然准确,但存在痛苦、费用高、易出血等缺点。沈周俊教授团队研发的尿液纤维连接蛋白(FN)试纸检测法,具有操作简单、无创、快速、经济等优点,为膀胱癌患者提供了一种全新的检测选择。

膀胱癌是一种常见的泌尿系统恶性肿瘤,其早期发现和诊断对于提高患者生存率至关重要。传统的膀胱镜检查虽然准确,但存在痛苦、费用高、易出血等缺点。沈周俊教授团队研发的尿液纤维连接蛋白(FN)试纸检测法,具有操作简单、无创、快速、经济等优点,为膀胱癌患者提供了一种全新的检测选择。

医疗质量是最坚实的基础

杨伟国

一年一度,我们迎来了医院发展的又一个重要节点。回首过去的一年,我们经历了太多的挑战与机遇,在全体员工的共同努力下,我们取得了长足的进步。然而,在快速发展的同时,我们也面临着前所未有的压力和挑战。医疗质量,作为我们立身之本,是我们最坚实的基础。只有坚实的基础,才能支撑起我们宏伟的蓝图,才能让我们在未来的道路上走得更加稳健、更加自信。

医疗质量的保证是医院最大的目标,也是医院发展的基石。它不仅仅是医疗技术的精湛,更是服务理念、管理水平、人文关怀的综合体现。提高医疗质量,需要我们从每一个细节做起,从每一位员工的责任心做起。我们要牢固树立“以病人为中心”的理念,始终把病人的利益放在第一位,把病人的安危挂在心头。我们要不断优化诊疗流程,提高诊疗效率,让病人感受到我们的专业和热情。我们要加强医患沟通,增进医患信任,让病人感受到我们的真诚和关怀。

在新的一年里,我们将继续秉承“广博慈爱、追求卓越”的理念,不断深化内涵建设,全面提升医疗质量。我们将加大人才培养力度,引进高层次人才,打造一支高素质的医疗团队。我们将加强学科建设,提升科研水平,推动医院高质量发展。我们将优化服务流程,提升服务水平,让病人感受到我们的专业和热情。我们将加强医患沟通,增进医患信任,让病人感受到我们的真诚和关怀。

医疗质量是最坚实的基础,也是我们最宝贵的财富。让我们携手共进,为提升医疗质量、为患者健康贡献我们的智慧和力量!



“夯实基础、保证医疗质量、保障医疗安全”座谈会



戚文航: 一个医院真正的品牌在老百姓的口碑中、在行业内的评价中。现在我们医院有些科室的排名不在全市前列,医院目前最重要、最迫切的就是学科建设和人才培养,医院工作的重点就应该是医疗质量、医疗水平。我建议每个科室每年都要做评估,作出自己科室在全上海和全国的排名,人家有什么新技术我们没有,原来排名第几现在第几,如果连续几年落后,就要好好考虑了。在医学的学科建设中,有一句话叫“近亲繁殖是没有前途的”,医院还是要引进一些高端的人才帮助学科健康持续发展。

郁宗宁: 随着安全生产理念的深入人心,我们烧伤科的门诊病人数的确在下降,不过由于上海市人口基数较大,所以烧伤的急诊量一直居高不下。对于我们来说,如何扩大医疗市场,发挥医护人员的主观能动性非常重要。我发现我们科室外地病人很少,这与我们医院在全国的地位并不相符,如何扩大外地的市场,吸引江浙的病人值得我们思考。

王德芬: 我们医院的确始终在进步、在发展,但是儿科的前途令人担忧。我认为要提出方案,把科室团队建设好,而不能被动地等一个学科带头人回来重振科室。我们儿科去年成立了多学科联合的“性腺发育不良治疗中心”,有了不少病人,也符合国际儿科发展趋势,但是相应的软、硬件建设没有跟上,那么又该如何“治疗中心”呢?希望得到医院的重视和帮助。

本报讯 2月17、18日下午,我院九届五次职代会分别召开了“夯实基础、保证医疗质量、保障医疗安全”和“开源节流、全面实施成本核算”两个座谈会,第一个座谈会由杨伟国副书记和袁克俭副院长主持,袁克俭副院长介绍了我院2009年的各项医疗指标和2010年医疗工作计划,并与申康23家医院的相应指标作了对比,职工代表们均被数据所打动,根据本科室的工作各行其是。第二个座谈会由朱正纲院长主持,他指出实施全成本核算是关系到每个科室每位员工的大事,医院首先要满足合理使用的部门,在控制医保、控制总量的基础上,按照年度指标进行微调。职工代表们也畅所欲言,会场讨论气氛热烈。

陈家伦: 我院多年来始终保持着良好的势头是非常不容易的,学科建设、学科群作用的发挥都是使医院水准进一步提高的重要举措。我们儿科现在发展碰到瓶颈,我觉得儿科与其它科室合作可能会有出路,例如与内分泌科相互支持,与血液科合作治疗小儿白血病都是发展的思路。其实我从数据中发现儿科非常辛苦,因为他们人手少,但是急诊量非常多,可以说是工作在“火线”上,但他们仍然保证了医疗安全和服务质量,可见儿科是责任和贡献大、产生效益低的一个部门。我们医院现在搞绩效考核,要综合衡量工作量等因素。

许曼音: 临床医生升职称不能仅凭论文,既然现在有了疾病的分类,我建议医院牵头做一个临床医生评估体系,解决临床医生的评估现状,要以看了多少疑难杂症,开展了多少新技术来评价临床医生。



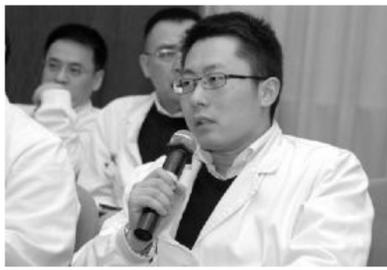
陆勇: 我想谈谈临床诊疗新技术申报的重要性。如果一项临床的新技术申报成功,我们医院就有了该项技

术各方面的掌握权,因此对医院来说,这是让患者得益、给科室带来效益的项目。现在各大医院的同质化竞争激烈,很难拉开差距,而新技术的更多引入,不但可以增加宣传的素材,更可以争取到上级部门的支持。要将强大的科研力量转化为新技术,进而转化为生产力。希望各位主任增加对此工作的重视,因为这是对我们的挑战,但更是一种机会。

赵任: 有些检查预约时间较长,这就直接导致流失了很多病人,也直接导致医务人员的收入较低。我们可以借鉴外院一些好的思路和做法,提高自己的绩效。我院医疗指标在增长,但大多数是医保病人的增加,如何扩大上海周边地区的病源值得大家思考。近几年外科医疗质量明显上升,投诉率明显降低,我们应该在保质保量的基础上,也给中青年医生更多的学习和操作机会,促进他们快速成长,为医院的未来发展奠定基础。

汪新: 我曾到兄弟医院学习,看到一位负责放射科预约的护士长非常能干,工作效率也非常高,一个人安排所有的预约仍然井然有序,保证了流程的畅通,所以说窗口工作事关重大,我们一定要安排合适的人来从事。另外,我们现在数字化医院建设已经使资料的搜集与整理简单易行,但是这么多的病人信息却没有人来好好统计,非常可惜,我们职能部门应尽量为临床一线和科研部门做好服务,但是临床科室要注意搜集门诊病例,掌握更多的科研资料,不要白白流失。

时国朝: 我院门诊病人数每年都在增长,但其实我们门诊医生数量并没有增加,现在要求明年要继续增加,那么调动医生的积极性非常重要。另外一点,看到我们医院开始调整某些数据我感到非常高兴,例如现在并没有强行要求住院天数,而是充分鼓励提升收治病种的内涵质量,这些都是进步。



弘扬瑞金精神 立足本职工作 推动医院发展

职工代表陈尔真在职代会闭幕式上的发言(节选)



“广博慈爱,追求卓越”是瑞金医院100多年悠久历史和优秀文化传统的集中体现,也是在“努力建设亚洲一流医学中心”过程中,一代代瑞金人共同打造的瑞金文化精髓所在——这就是瑞金医院的灵魂和支柱。我热爱瑞金,不仅因为我在瑞金医院工作了18年,有幸经历了医院快速发展的阶段,更是因为我人生中最重要的这段时期,我从瑞金医院的老一辈医学专家和所有瑞金人身上学到了很多宝贵的东西,其中最深刻的莫过于瑞金精神。

急诊科既是抢救危重患者的主要场所,也是医院的一个重要服务窗口。今年是世博年,对我院急诊工作提出了更高的要求,正如朱院长的报告中所强调的,如何确保世博绿色通道畅通和安全已成为我们工作的重中之重。尽管我院急诊的硬件已得到大大改善,但目前急诊工作仍存在一些不尽人意的地方,如何以世博为契机,切实改进急诊医疗服务质量,完善体系和流程,以进一步提高我院应对突发伤亡事件的救治能力显得十分重要。

首先,爱岗敬业,做好本职工作。爱岗,就是热爱自己的工作岗位。社会上有许多比我们更优秀的人还在为寻找一个满意的工作而四处奔波。很幸运,瑞金医院选择了我们,给了我们一份稳定的工作、一个展示自我的舞台,我们要倍加珍惜这份来之不易的工作,热爱自己的工作,在本岗位上脚踏实地,尽职尽责,用心工作,用精湛的技术奉献优质的服务,用真诚的关怀换来患者甜美的微笑。我们任何一个员工,都不能被动的等待别人告诉你去做些什么,而应该主动去了解自己应该做什么,还能做什么,怎样才能精益求精,做得更好,并且认真地规划它们,然后全力以赴地去完成。想病人所想,急病人所急,这一点在急诊工作中极其重要。哪怕最后病人没有一句感谢,但使患者能够得到一种及时的全面的照顾和关怀,就是我们的基本责任。

其次,发扬主人翁精神,并以“升格以求”的姿态做好工作。尽管,我们都需要做好本职工作,然而,我觉得仅仅这样还不够,还不能实现医院发展的终极目标。我想,除了需要把做好本职工作这一理念深深烙印在每位员工的心中之外,还需要一种“升格以求”的姿态。那么,什么是“升格以求”的姿态呢?大家都听说过“降格以求”这个成语,“升格以求”是我根据这个成语仿造的。我衷心地希望,在座的每一位同事,包括我在内,都把自己升高一个层次来要求自己。如果你是一名住院医师,你能不能把自己当作主治医师来思考你正在做的工作,如果你是一名主治医师,你能不能把自己当作主任医师来思考你正在做的工作,把自己提升一个高度来对待和做好工作,这是一种“升格以求”的姿态。我想,医院的发展和家庭的发展也一样,只有医院里的每一名

领导、医生、护士和其他员工,都把医院当作自己的家,都努力地提升自己,都为医院奉献一己之力,才能实现个人与医院的同步发展,为医院发展做出真正的贡献,最终实现医院这个大家庭的跨越式发展。

第三,强化医疗服务质量,注重服务艺术。医疗质量是服务的核心,是医院生存与发展的第一要素,这就要求大家强化质量意识,要以开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动为契机,提高医疗服务的安全性和有效性。近几年,医患关系成为整个社会的焦点,很多医患矛盾都集中反映在我们面前,急诊的矛盾尤为突出。我们面临着前所未有的压力和挑战,我们要清醒地看到公立医院改革和医院发展面临的艰辛和困难,要敢于面对和正视医疗服务中的不足和弊端,要充分认识到我们从事的工作关系到人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,我们每位员工都要有强烈的责任感和忧患意识。医院是直接为病人服务的,也就是做人的工作,医生要全力做好服务工作,使病人愿意接受服务,而且信任所提供的服务。这并不是一件容易事,病人对医生、对治疗措施的信任程度间接地影响到治疗效果,这是客观现象。同样的药物来自很值得信任的医生和信任程度差的医生,出现疗效上的差异并不是罕见的。怎样艺术性地做好服务也颇有学问,许多医生往往忽视这样一个事实,即在观察病人的同时,病人也在观察医生,注意医生的言谈,形成对医生的印象,病人对医生的信任就是这种观察交谈过程中获得的。医生的一言一行无不影响到病人,在某些情况下就可能影响治疗效果。

第四,精诚合作,构建和谐医院。无论生活、工作、娱乐都离不开人与人之间的配合与合作,一个人如果缺乏与他人合作的精神和能力,他不仅在事业上不会有建树,甚至连适应社会都会感到困难。当医生也是如此,因为医疗行为本身就具有很强的合作性,由于疾病的诊疗,需要医师与护士、药剂及其他技术人员的团队合作方能完成。同时,负责组织、协调、供应的行政管理、后勤人员的合作也是必不可少的。在现代医学条件下,几乎没有一个医师可以不要其他医生的合作,单独完成疾病的诊疗工作。因此,加强医务人员之间的协作,学会与他人合作,树立良好的团队意识,意义深刻。今天我们都看到朱院长在2010年医疗工作目标中提出“落实100个病种的临床路径管理”,它的制定将进一步强化我院各临床科室、各医疗环节的紧密协作,增强医务人员间的团队合作精神,营造一个良好的和谐工作环境,为努力提高我院的医疗服务质量,确保医疗安全奠定坚实基础,对进一步加快急诊工作的发展具有极其深刻的意义。

急诊工作所取得的成绩和发展离不开急诊科全体员工的努力,更离不开全院各部门和员工的大力支持。作为一名从事危重病急救的医师,我感到很骄傲,更重要的是我是一名瑞金人!在不久的将来,要使我们医院的工作更上一个新台阶,我们每位瑞金人都要齐心协力、团结一致,努力学习实践科学发展观,顺应新形势,不断开拓工作的新局面,以更加饱满的精神状态面对新的挑战!从而铸就瑞金第二个百年灿烂的辉煌篇章!我想,明天的瑞金一定会因我们的努力工作而更加辉煌!

“开源节流、全面实施成本核算”座谈会



于布为: 我院内科和手术科室占总收入的比重,增加了值班量。公立医院医保盘子用完后,怎么做呢?耗材包括植入物等原来都属于病人自费部分,不断提高,无痛、舒适的业务项目应有所增加,尤其是日间手术要加强推广,要使社会效益和经济效益同步发展。我们的门诊流程和电梯运行流程都需进一步改善,还要正确处理医保限制以及耗材的管理问题。

沈周俊: 成本核算做了很多年,成本不是越低越好,而是要做到更优,并且3-5年就应该有一个合理调整,节约下来的成本要奖励、反馈给科室,更大程度地发挥职工积极性。

袁耀宗: 大多数科室都没有实行成本核算,而已经实行成本核算的科室,为医院创造的效益到底有多少?2009年,消化科门诊量增加了6.97%,病房使用率提高了5.66%,内镜增加15.86%,但奖金提高不多。

蔡昌梓: 对于手术科室,医院应尽量给足手术科室条件。要整合资源,集中手术区域。只有合理的成本核算才能取得最大效益。

孙伯民: 门诊量的统计、考核要细化,要吸引优质资源,产生品牌效应。部分大医院的磁共振等项目的预约都会分析、细化。在医院收费方面,有些科室的收费相当低,希望管理部门协助解决问题。

索仲良: 要关注医院的隐性成本,流程的不合理造成成本居高不下,建议成立检验中心、物流中心、药品配发中心等。

冯建民: 骨科病房分开,浪费人力成本,增加了值班量。公立医院医保盘子用完后,怎么做呢?耗材包括植入物等原来都属于病人自费部分,不断提高,无痛、舒适的业务项目应有所增加,尤其是日间手术要加强推广,要使社会效益和经济效益同步发展。我们的门诊流程和电梯运行流程都需进一步改善,还要正确处理医保限制以及耗材的管理问题。

沈周俊: 成本核算做了很多年,成本不是越低越好,而是要做到更优,并且3-5年就应该有一个合理调整,节约下来的成本要奖励、反馈给科室,更大程度地发挥职工积极性。

袁耀宗: 大多数科室都没有实行成本核算,而已经实行成本核算的科室,为医院创造的效益到底有多少?2009年,消化科门诊量增加了6.97%,病房使用率提高了5.66%,内镜增加15.86%,但奖金提高不多。

蔡昌梓: 对于手术科室,医院应尽量给足手术科室条件。要整合资源,集中手术区域。只有合理的成本核算才能取得最大效益。

孙伯民: 门诊量的统计、考核要细化,要吸引优质资源,产生品牌效应。部分大医院的磁共振等项目的预约都会分析、细化。在医院收费方面,有些科室的收费相当低,希望管理部门协助解决问题。

索仲良: 要关注医院的隐性成本,流程的不合理造成成本居高不下,建议成立检验中心、物流中心、药品配发中心等。

冯建民: 骨科病房分开,浪费人力成本,增加了值班量。公立医院医保盘子用完后,怎么做呢?耗材包括植入物等原来都属于病人自费部分,不断提高,无痛、舒适的业务项目应有所增加,尤其是日间手术要加强推广,要使社会效益和经济效益同步发展。我们的门诊流程和电梯运行流程都需进一步改善,还要正确处理医保限制以及耗材的管理问题。

打造一流门诊 保障世博安全

职工代表蒋建雯在职代会闭幕式上的发言(节选)



听了朱正纲院长的2009年工作总结和2010年工作报告,参加了两天来的专题讨论会议,我深深地被医院2009年取得的巨大进步所鼓舞,同时也让我清晰地认识到医院发展所面临的巨大压力和挑战。

新门诊启用至今已三年多了,在院领导的关心支持下,在门诊部、护理部的直接领导下,我们门诊全体医护人员始终坚持“以人为本”的宗旨和“以病人为中心”的服务理念,根据门诊病人

多、环节多、流动快、病情复杂等特点,结合排班结构与各就医楼层分布情况,不断排解各类瓶颈问题,优化门诊服务流程。通过预约挂号、预约检查,缩短病人就诊等候时间;延长窗口工作时间,增设流动预检、挂号等措施减少病人往返;充分利用排队叫号系统开展无叫号模式,改善就医环境。

在确保门诊医疗护理安全方面,也建立了各种规章制度和应急预案,完善和落实各级人员上岗培训制度,积极开展传染病的防控工作等。

为应对世博会召开,强化门诊员工服务规范,改善服务态度,组织窗口工作人员进行多技能服务培训,开展“迎世博、创文明”优质服务竞赛和“优化门诊流程金点子”大比武,不断提高门诊国际化服务水平,每天用平凡朴实的行动面对着来自四面八方的成千上万病人,保障着门诊各项工作的顺利进行。

日益激烈的市场竞争和国内外医疗环境的影响,使医院的经营面

临前所未有的严峻的考验。院领导及时提出“开源节流”的号召,无疑是医院生存和发展的有力举措。“开源节流,创建节约型医院”意识逐渐深入人心,门诊广大员工已经认识到医院改革的新形势,着手制定了门诊大楼空调开放等一系列规则,实施门诊大楼科学化、精细化管理,对楼层内的空调、照明、电梯运行进行自动化管控,在确保门诊工作正常有序开展的同时,最大限度的降低能耗。

今年上海世博会,我院作为2010年世博会定点医疗机构,将世博会医疗保障工作作为今年医院工作的重中之重,而门诊工作人员将振奋精神,苦练内功,团结协作,积极进取,在坚持“以病人为中心”的基础上,全力贯彻此次职代会的精神,以保障世博工作为抓手,夯实基础,保障安全,开源节流,保障效益,努力打造环境一流、技术一流、服务一流、秩序一流的门诊,为医院“十一五”规划的顺利完成划上圆满的句号。

瑞金医院 2009 年工作总结 (摘要)

2009年是新医改方案实施的第一年,也是医院完成“十一五”规划的攻坚之年。我院继续以党的十七大精神为指导,以开展学习实践科学发展观活动为契机,认真学习和落实新医改方案的总体思路,坚持公益性办的医方方向,持续改进医院内部管理,进一步优化医疗服务流程,在医疗、教学、科研、管理等方面取得了一定的成绩。蝉联“全国文明单位”。

一、医疗工作

门诊急总量 251 万人次(同比增长 9.43%)。出院 71859 人次(同比增长 9.86%)。手术人次 39487 人次(同比增长 30.9%)。病床周转次数 42.80 次/床(同比上升 3.66 次),床位使用率 105.24%(同比上升 1.17 个百分点),平均住院日 8.73 天(同比下降 8.3%)。药占比 48.02%(同比下降 1.81 个百分点)。

(一)以“医院管理年”和“医疗质量万里行”活动为切入点,狠抓医疗质量和医疗安全,加强单病种管理和临床路径管理,提高医疗管理效率。

(二)强化门诊急质量管理,优化服务流程,全面提升满意度。

门诊工作。为迎接世博会,门诊部全面完善各项应急预案,继续推进门诊“4 个合理”管理工作,搭建医疗服务平台,积极改善门诊病人就医难的关键环节;完善门诊疑难会诊中心管理工作,建立会诊预约、资料汇编共享和跟踪随访为一体的绿色通道等。

急诊工作。完善急诊管理体制和机制,改革医院急救运作模式。加强急诊与各临床科室业务的联动,进一步完善工作流程和考核机制,提升医院急救的整体质量。完善急救绿色通道;加强临观室管理;创建急诊创伤外科。在急救技术培训方面,急诊科童建青、朱壹成等为首批获得美国心脏协会(AHA)授予的国际心脏急救培训师资质;积极开展迎世博系列主题急救培训;成功举办“迎世博倒计时 200 天”心肺复苏急救培训,为即将成为世博工作人员人员的上海公安高等专科学校学员进行急救培训。

(三)围绕“一条主线、两个重点、三个推进、四项建设”的重点工作目标,不断提升我院护理队伍的整体水平和综合实力。

2009 年护理满意度与去年相比病区提升 0.23%,门诊提升 0.06%;在上海市百日安全专项检查中护理项目达标率为 100%,加强护士长考核力度,采取案例分析的新形式考核护士长对突发、意外事件的应变、处理能力。继续落实护士三基培训和考核制度,全年共完成基本技能考核 2070 人次。培养专科护士 34 名,注重对低年资护士培养,建立“师带徒”式护士定向培养模式。2009 年举办国家级继续教育学习班 8 个,市级继续教育学习班 1 个,22 项课题立项,核心期刊论文发表 117 篇(较去年增加 55.6%)。

(四)进一步优化干部保健、特需健康服务和体检服务,不断加强干保医疗质量管理,积极提升特需患者客户满意度,努力挖掘体检医疗资源的潜力。

干保工作。不断加强干保医疗质量管理,规范干部体检反馈和随访的流程。注重改进流程。重视体检质量;坚持合理用药。

特需工作。2009 年特需门诊和住院病人各增长 6.8%,业务总收入上升 11.8%。为客户建立健康档案并建立健康管理团队;探索开发“特需健康卡”。

体检工作。全年完成体检总人次 108163,同比增长 9.48%。其中完成体检单位 449 个,完成个人体检人数 28182。

(五)根据疾病谱变化需要,积极做好相应学科的调整和组建。

成立了以外科为主导,整合放射诊断、放射治疗等在内的“乳腺疾病诊治中心”,全年共完成 1224 例乳腺手术。成立了急诊创伤外科。积极组建重症医学科。进一步整合心外科、普胸外科和心脏内科等科学技术力量,加强学科群的建设。

上海交通大学医学院启动了专病诊治中心的建设工作,第一批我院心脏内科的“冠心病诊治中心”、呼吸

内科的“慢性气道疾病诊治中心”、“肾脏内科的“慢性肾脏病诊治中心”已申报成功。

(六)积极开展对口支援都江堰工作,协调完成医疗队队伍的组建,并派出管理人员参加对口援建工作。

本年度共派出三批 16 名队员赴都江堰开展对口支援工作,高卫益、赵列宾、陈美君获上海市医疗卫生系统援建之星。

二、教学工作

(一)继续保持法语教学特色,大力推广 PBL 教学模式,持续推进八年一贯制教学质量。

“中法医学教育体系构建和探索”获上海市教育成果一等奖。开展临床 PBL 教学,培训 PBL 师资,组建 PBL 教学团队。2009 年获得国家级精品课程 1 项,上海市精品课程 1 项,上海市优秀教学团队 1 项,上海市特色专业 1 项,院级精品课程 2 项,院级双语示范课程 3 项,交大医学院优秀论文 3 篇。

(二)以强化教学专家督导工作为抓手,开展学生随堂评教评学工作,不断完善教学过程管理。

通过院内、院外联合督导,全面了解各学院教学情况,确保教学质量;开展学生随堂评教评学工作,密切跟踪教学质量。

(三)加强学生工作,特别是学生党建工作,使爱岗敬业精神和社会责任感深入人心。

把医院“以病人为中心”的服务理念与医学生的医德建设、人文关怀教育相结合,让医学生积极参与医院的“建设群众信赖的医院”的工作。在应对 H1N1 流感病毒的防控工作中,维护了园区广大学生的安全。

(四)推进住院医师规范化培训基地工作,建立全面而客观的住院医师评价体系,优化培训模式,努力创建优质培训基地和有效的培训平台。

制定《瑞金医院住院医师规范化培训基地招生和管理办法》,建立和完善“科室—医院—医学院”的三级考核制度。建设临床培训的公共平台,包括理论课,实训课程以及网络平台。

三、科研工作方面

(一)科研项目、论文和获奖

根据中国科学技术信息研究所发布 2008 年中国科技论文统计结果,我院发表论文总数 1007 篇;SCIE 收录论文总数 169 篇,全国医疗机构第 7 名;表现不俗的论文医疗机构排名第 2 篇入选中国百篇最具影响学术论文;国内期刊论文被引证数全国医疗机构第 13 名(被引用次数 3142);MEDLINE 收录论文数全国医疗机构第 13 名(203 篇);国内论文数全国医疗机构第 12 名(984 篇)。

(二)医院学科建设

成立了学科评估和国际合作项目推进小组,采集各学科建设的各种信息、分析和双向反馈,主要针对我院国家及上海市重点学科;神经病学、普通外科学、内分泌与代谢病学、心血管病学、肾脏病学、创伤科;医学重点学科—麻醉学、皮肤病学、检验学科、影像学科、烧伤学科、泌尿学科等学科建设进行汇报、评估。

(三)实验室管理

制定完整的《瑞金医院实验动物管理和使用指南(总纲)》,提出成立实验动物管理和伦理委员会和动物房模式动物共享平台,建立动物实验楼管理制度,岗位职责、动物实验基本操作规程、操作细则。对所有的研究所、实验室的安全工作重新调研。

(四)完善伦理委员会职责

进一步完善伦理委员会建设,设置 4 个分委会。按照国际标准及 ICH-GCP 的标准撰写伦理委员会的标准操作规程,并对部分审查表格进行更新及流程的规范化管理,首次在我院实施生殖医学专业的伦理查房。截至 2009 年 12 月,医院伦理委员会药物临床试验分委会共审查 57 项临床药物研究项目,进行 20 项持续审查;科研伦理分委会共审查 41 项涉及人体的科研项目。

(五)临床药基地建设

2009 年共承接各期临床研究项目 113 项,建设符合国际标准 ICH-GCP 规范的临床药物研究机构及专

业,进一步规范药物临床研究的各项操作及管理,更新并完善临床研究的操作规程;组织研究人员培训 100 人次。截止 2009 年 11 月,我院共接受各类官方组织核查 10 次,均获得好评。进一步完善 1 期临床研究硬件设施,加强 1 期临床病房的规范化管理,以及药物临床试验的管理制度及标准操作规程的执行。

(六)研究生培养和博士后工作

2009 年共招收博士研究生 82 名,硕士研究生 155 名,共计 237 人,招生人数比 2008 年增长了近 8.5%。今年共获得博士学位、硕士学位研究生 190 名。2 人获全国优秀博士学位论文提名奖,6 人获得上海市研究生优秀成果(学位论文),是上海获奖篇数最多的医院。

今年共招收博士后 15 名,出站博士后 2 名,目前在站博士后 24 名。2009 年申请到国家自然科学基金 3 项、中标“中国博士后基金”9 项、“上海市博士后”基金 10 项,经费共计 68 万。2009 年发表 SCI 论文 6 篇,其中 SCI 论著最高影响力 9.38(PNAs)。

建立“导师后备力量”信息库。鼓励符合要求的积极申报,2009 年共遴选硕博 19 名,博导 13 名。2009 年研究生就业率 99%。

四、人力资源开发和管理

(一)保障医改项目顺利进行,做好人员配置和岗位设置工作。

从 2009 年 7 月起,我院正式启动普通专科医师培训基地社会人模式运作,第一批共录用学员 32 人。针对市府办公会议提出的“5+3”项目,初步拟定瑞金医院(北院)机构设置及人员配置计划草案。

(二)建立职务考核评价指标体系,做好教师系列、卫生系列高级职称评聘工作。

(三)以人才梯队建设为抓手,继续加强人才培养和储备工作。

选拔 17 人为瑞金医院第七届“优秀青年教师”,首次设立并选拔 2 名“优秀青年医技后备人才”。搭建平台,每 2 月开展一次“优青论坛”。加强国际交流与合作,初步拟定《瑞金医院中青年人才出国(境)培养计划实施意见(草案)》暨《刘浩清人才出国(境)培养计划实施意见(草案)》,持续地为医院的发展提供强有力的人力资本的支持。

(四)完善医院培训体系,提升人事档案建设水平

新开发了《迎世博窗口文明礼仪培训》和《世博英语》2 门课程;改进了《医患沟通培训》课程。新选拔与培养医院内部培训师 5 名。顺利申请成为上海首家“中国医师协会人文医学培训基地”,全年开展培训课程 25 次,培训学员 1181 人次。医院人事档案管理工作今年以 99 分的优异成绩,在交大医学院系统中位居前列。

五、医院管理和发展

(一)经济状况与财务管理

医院做好预算管理的执行和评价反馈工作。2009 年起对部分办公用品、消耗品实行定额预算管理制度;对医院的成本核算信息系统进行重新建设,建立了完整的物资数据库和其他相关数据库,并于年内启用。

(二)监察审计

2009 年,共完成经济责任审计 5 项,专项基金审计 1 项,财务收支审计 1 项,完成审计整改报告 1 项。在参与设备采购招标过程中,对单件在 10 万元以下的设备,每月进行抽查。审批我院接受捐赠资助项目 30 项。

(三)国内外交流

2009 年共接待了来自 13 个国家和地区的国际同行 39 批,共计 297 人次,共接待国内各类医疗单位 48 批次,国内来宾 650 人次。今年我院承办大型国际会议 4 次,大型全国会议或学习班 10 余次。

(四)信息化建设

2009 年,HIS 住院 2.0 系统、电子病历 2.0 系统和协同办公平台等重点项目顺利上线。实现临床医疗、行政办公等领域数字化应用整合。上海医联中心以及数字化医院研究室正式成立。

(五)集团化改革

2009 年集团各分院门诊急总量达 301.02 万人次

(较去年增长 8.02%),出院 7.12 万人次(较去年增长 9.12%),手术例数 2.63 万人次(较去年增长 11.33%),平均住院天数 11.65 天(较去年减少 0.49 天),总收入达到 12.30 亿元(较去年增长 12.95%)。集团外派专家 82 名,提供专家门诊服务 38934 人次。先后与卢湾分院(心内科)、集团闵行医院(高血压区域防控)、集团瑞东医院(妇产科项目)、远洋分院(泌尿外科项目)、集团台州医院(眼科、灼伤科、骨科)等学科进行深入探讨。

(六)区域医疗资源整合

继续深化“纵向整合医疗卫生资源、合作发展社区卫生服务”协议内容,在卢湾区各个社区开展万人健康状况调查;成立由瑞金医院知名教授组成的联合诊疗团队,09 年诊治了冠心病、糖尿病、高血压、脑卒中及后遗症等多个专病的近 600 位患者,患者满意度达 98%以上;加强区域卫生数字化共享平台建设,组织社区慢性病患者全专联合宣教与视频随访。尝试组建“瑞金-卢湾区区域医疗联合体”的新型城市医疗卫生服务模式。

六、医院基本建设和后勤保障工作

(一)基本建设项目和规划建设项目

作为上海市重大工程和医院“十一五”规划重点项目的普通病房综合大楼改扩建工程的初步设计已获得上海市城乡建设和交通委员会及上海申康医院发展中心批复同意。上海市人民政府郊区三级医院建设“5+3+1”工程之一的瑞金医院(嘉定)项目《可行性研究报告》已获上海市发展和改革委员会的批复同意,12 月已经正式动工建设,预计 2012 年能建成启用。建筑面积 2900 平方米,建设资金 2700 万元的医院科研实验楼项目工程建设已全面完成。另外 2009 年其他主要修建和专项任务都如期顺利完成。

(二)后勤保障与服务工作

2009 年用水 130 万立方米,同比下降 9.2%;用天然气 460 万立方米,同比下降 6%;用电 3300 万度,同比增长 9.9%。建立后勤保障工作预案,积极创建全国无烟医院。严格执行垃圾及医疗废弃物处理规定。院内标识牌规范统一管理到位,全面落实安全生产三项行动工作。

(三)设备与物流管理

进一步强化设备管理委员会功能,不断加强设备从采购到报废的监管,提高防腐意识,抵制暗箱操作,提高设备采购的透明度,营造廉洁自律的氛围。为提高医院综合实力,引进和应用新设备新技术。加强物资申领的透明度,加快消耗统计的速度,做好日常设备维护工作。对正在使用中的一次性植入性材料数据进行重新资格认证、按价格信息公布的项目及时修改零售价,做到准确性有效性。

(四)消防保卫工作

坚持做到日巡逻、周抽查、月普检,节日长假前组织人员专项检查,消除安全隐患。全年开展消防安全大检查 31 次,抓获各类扒窃、盗窃、诈骗等违法犯罪人员 10 人,防止可能发生的失窃案件 17 起,处理治安纠纷 71 起。

七、精神文明工作

在迎世博倒计时活动中,医院做好宣传世博,服务世博,努力营造迎世博氛围,着力提高员工整体素质,通过《瑞金医院报》、《瑞音》杂志、开辟世博网站、宣传橱窗、门诊急诊电子显示屏等宣传世博。组织开展迎世博优质服务竞赛活动和季度服务明星评选活动。召开医院精神文明建设推进会,举行院长、书记与科主任、支部书记“迎世博优质服务承诺书”签约仪式。编印《瑞金医院迎世博员工培训手册》、《瑞金医院岗位服务标准和文明礼仪规范》。进一步深入开展“满意度工程”,做好精神文明巡查、院内外文明巡查、院内外行风督导、员工医德档案及病人、员工的满意度测评等配套措施,切实有效地促进员工内涵建设,提升病患满意度,配合做好上海市万人风测评工作。医院“迎世博、树新风,优质服务工作”获得由上海市精神文明建设委员会等部门颁发的“上海市迎世博贡献奖——优质服务贡献奖”,2009 年瑞金医院再次蝉联“全国文明单位”称号。

2010 年是上海世博会,更是落实医院“十一五”规划的收官之年,做好今年的工作,对圆满完成“十一五”规划目标,规划“十二五”发展目标至关重要。医院将继续以党的“十七大”精神为指引,深入学习实践科学发展观,进一步深化公立

医院体制改革,坚持公立医院公益性办医方向,着力贯彻“医院管理年”各项要求,持续提高医疗水平,凝练医疗特色,并尽最大努力,为上海世博会的顺利举行做好医疗保障工作;围绕培育医学创新人才为目的,深化临床教学模式的改革,努力建设高标准的住院医师规范化培训基地;以建设研究性医院为目标,以学科与人才梯队建设为重点,以承担国家、省部级重大(点)课题为抓手,加快科学研究与成果转化;进一步强化党政领导班子与各管理部门的管理责任,增强服务意识,优化管理路径,推行成本效益核算,提升管理效率;秉承与发扬“广博慈爱、追求卓越”的文化,体现“以人为本”理念,不断推进医院可持续发展。

2010 年医疗工作具体目标:

1. 圆满完成世博会医疗保障任务。
2. 高质量完成干保工作,杜绝医疗差错。
3. 平均住院天数 ≤ 9 天。
4. 床位使用率保持在 100-105%。
5. 门诊急人次同比递增 5-10%。
6. 手术人次与出院人次同比分别增加 5-10%。
7. 药占比控制在 $\leq 45\%$ 。
8. 严格控制医用耗材的不合理增长,非收费医用耗材同比下降 5-10%。
9. 医保总费用增长 $< 7\%$ 。
10. 医疗纠纷例数同比减少 20%。
11. 落实约 100 个病种的临床路径管理。
12. 特需医疗与门诊体检分别同比增量 10%。
13. 依法依规开展一批临床新技术。

2010 年教学工作具体目标:

1. 实现医学生考试成绩达标,在交大医学院系统综合排名前三名。
2. 各主干教研室全面开展 OSCE 形式的出科考试。
3. 建设两支优秀教学团队:临床 PBL 教学团队和急救医学教学团队。
4. 七年制学生、轮转医生国家执业医师资格考试合格率同比提高 5%。
5. 新增校级精品课程 4 门,市级精品课程 1 门,国家级精品课程 1 门。
6. 吸引社会、企业资金参与住院医师规范化培训,建立“住院医师规范化培训发展基金”,争取基金金额达 200 万人民币以上。
7. 住院医师培训总体考核通过率 90%以上。
8. 国家级医学继续项目新增 3-5 项。

2010 年科研工作具体目标:

1. 加强建设以学术管理为主要功能的生物医学研究院;完善“内分泌代谢疾病学科学群”、“胃肠肿瘤诊疗学科学群”、“器官移植学科学群”建设;新组建“心血管病学科学群”、“神经病学科学群”、“肝病诊疗学科学群”。
2. 成立公共基础研究平台—瑞金医院中心实验室;进一步加强临床研究中心—符合国际标准的 1 期临床研究中心。
3. 主办 2-3 次具有较大影响力的国际性学术会议,实质性推动对外科研合作与平台建设。
4. 力争各 1 人获得国际自然科学杰出青年基金、教育部新世纪优秀人才、上海市科委学科带头人计划、浦江计划、启明星(后)计划和上海市教委曙光计划和晨光计划等人才基金。
5. 新招收硕士研究生 120-140 名、博士研究生 80 名,博士后在站人数稳定在 40 名;出台“考核及奖励措施”以提高科研成果产出;做好做实“研究生名师讲坛”。
6. 配合医学院,完成对研究生导师的考核,切实提升研究生导师队伍水平。

7. 力争获科技部等重大(点)课题 1 项;国家自然科学基金重点项目 1-2 项、国家自然科学基金面上和青年项目 40-50 项,争取“973”和“863”所获课题增量发展。
8. 获各级各类科研成果奖 12 项,其中国家级科技奖 1 项;省部级一等奖 2 项。
9. 论文总数与 SCI 论著在全国医疗机构排位力争进入前五名,总数增加 20%,SCI 论著力争超过 250 篇,其中 1-2 篇论著 IF ≥ 10 、平均 IF 增加 0.2,保持表现不俗论文全国前三名。
10. 力争获得 1 项具有全国性影响力的科研成果。
11. 调整制订“十二五”期间医院科研发展规划与科研成果奖励条例。

2010 年人事工作具体目标:

1. 做好医院人才培养总体规划,积极争取国家“千人计划”1 人,力争在教育界“长江学者”及“讲座教授”、卫生部“特殊贡献专家”、人事部“新世纪百万人才”、上海市“领军人才”、上海市“人才发展基金”、上海市“东方学者”等国家级、市级重点人才项目 10 人次、局级各类人才项目 25 人次,遴选培养院级人才项目 40 人次。
2. 进一步完善《瑞金医院引进高层次人才暂行办法》及其配套制度,引进重点学科高端人才 3-4 人。
3. 完成医院专技、行政、工勤三类人员的调查与岗位设置,完成新一轮事业单位工作人员收入分配改革(岗位工资)的实施工作。
4. 完善《卫生系列高级职称聘任申报对象综合能力评价指标体系》,并具体实施应用。
5. 落实《刘浩清人才出国(境)培养计划(草案)》。

6. 进一步探索专科医院基地培训人员的人事管理模式,总结与完善基地人员培训考核、选拔与退出机制。

2010 年后勤保障工作具体目标:

1. 启动《瑞金医院“十二五”基础设施发展规划》的调研和编制工作。
2. 初步完成普通病房综合大楼项目专业论证和抓紧世博会后建设工程。
3. 瑞金医院(北院)主体结构封顶。
4. 完成职工食堂和营养室的设计规划,增加思南路 111 号餐饮服务点。
5. 完成八号楼、六号楼的修建。
6. 上半年内科临床实验楼交付使用。
7. 医院综合能源消耗同比降低 3-5%。
8. 医院三产上交利润递增 10%。
9. 实现各类消耗物品、帐册、登记卡数据基本一致。
10. 确保世博会期间医院安全,无重大事故发生。

2010 年医院管理具体工作目标:

1. 做好院级财务预算,实行行政办公经费预算管理。
2. 全面推行业务科室成本核算工作。
3. 调整并完善内部分配方案,实施绩效工资管理。
4. 完善职能处室负责人与科主任考核条例,完成职能处室负责人、科主任与科护士长年度考核。
5. 按要求完成领导干部经济责任和有关院办业务的财务收支审计。
6. 全面启动“医联体”工作,完善组织架构,逐步完成“医联体”内学科与医疗资源的统一设置。
7. 完成瑞金医院(北院)行政管理框架与管理团队设置,并基本落实各业务科室负责人人选,做好定向人员的年度储备。
8. 推进信息化建设,建立统计信息数据发布门户,提供统一计算口径、统一数据标准的数据分析平台。

2010 年精神文明建设具体目标:

1. 进一步发挥职代会与工会、妇联等群众团体的作用,支持履行民主管理职能;建立经常性沟通机制,充分听取职工代表对医院工作的意见与建议,以协助医院党政班子正确决策。
2. 完善职工奖金分配方案,体现绩效考核与成本核算内涵,科学安排各项工作要素在分配中的比例;使得职工年分配总额的增长幅度不低于年度收益增长水平。
3. 进一步关心终身教授等老一辈知识分子与离退休职工的切身利益,做好保健与医疗服务工作;适当增加对困难职工的经济补贴;关心中青年职工的继续学习、改善工作环境,积极筹集资金增加对青年人才培养的投入,创造条件丰富他们的业余生活;不断提高员工满意度。
4. 开展“病人满意度工程”建设,完善和健全满意度配套措施,从促进医德医风建设入手,提升医疗服务水平,力争在市级医院社会满意度评比中排名上升 2 位。
5. 进一步弘扬员工先进思想,培养和引导员工树立正确的道德观、价值观,利用多种形式,切实有效地宣传先进,培养员工敬业爱岗、无私奉献精神,努力创建全国医院文化先进集体和全国无烟医院,扎实奠定医院第三次荣获全国文明单位的基础。

瑞金医院 2010 年工作计划 (摘要)

据发布门户,提供统一计算口径、统一数据标准的数据分析平台。

9. 按时完成所承担支援都江堰灾后医疗卫生事业重建各相关项目;做好援助云南省医疗卫生工作。

10. 新增一批国际化交流与合作项目,包括项目、人员与资金等。

11. 编制完成医院“十二五”发展规划。

落实“以人为本”理念,切实关心职工切身利益

1. 进一步发挥职代会与工会、妇联等群众团体的作用,支持履行民主管理职能;建立经常性沟通机制,充分听取职工代表对医院工作的意见与建议,以协助医院党政班子正确决策。

2. 完善职工奖金分配方案,体现绩效考核与成本核算内涵,科学安排各项工作要素在分配中的比例;使得职工年分配总额的增长幅度不低于年度收益增长水平。

3. 进一步关心终身教授等老一辈知识分子与离退休职工的切身利益,做好保健与医疗服务工作;适当增加对困难职工的经济补贴;关心中青年职工的继续学习、改善工作环境,积极筹集资金增加对青年人才培养的投入,创造条件丰富他们的业余生活;不断提高员工满意度。

精神文明和医院文化建设的

1. 在上半年迎世博冲刺阶段,加大宣传力度,以《瑞金医院岗位服务标准和文明礼仪规范》为蓝本,狠抓岗位服务规范和文明礼仪规范,树立“人人均为世博做贡献”的工作目标和思想准备,迎接 5 月份世博会的召开。

2. 继续开展“病人满意度工程”建设,完善和健全满意度配套措施,从促进医德医风建设入手,提升医疗服务水平,力争在市级医院社会满意度评比中排名上升 2 位。

3. 进一步弘扬员工先进思想,培养和引导员工树立正确的道德观、价值观,利用多种形式,切实有效地宣传先进,培养员工敬业爱岗、无私奉献精神,努力创建全国医院文化先进集体和全国无烟医院,扎实奠定医院第三次荣获全国文明单位的基础。

2009年度瑞金医院人才项目光荣榜

全国专业技术人才先进集体:瑞金医院上海血液学研究所
教育部“长江学者”特聘教授:韩泽广
“新世纪百千万人才工程”国家级人选:童建华
上海领军人才:朱正纲、陈楠、郑民华
上海领军人才“后备队”培养对象:胡炯、邱伟华
上海市人才发展资金:刘炳亚
上海高校特聘教授(东方学者)岗位计划:蒙国宇、严琛(讲座教授)
上海市育才奖:吴平
上海交通大学“晨星青年学者奖励计划”SMC优秀青年教师奖A类:赵维位
上海交通大学“晨星青年学者奖励计划”优秀青年教师后备人才一等奖:冯波、张奇
上海交通大学“晨星青年学者奖励计划”优秀青年教师后备人才二等奖:沈小雁
上海交通大学医学院“优秀学科带头人”:张欣欣
上海交通大学医学院“新百人计划”:刘军、崔斌、糜坚青、张俊、汪登斌
上海交通大学医学院优秀青年教师:魏义勇、张翼飞、谢冰、张怡、王尧、陈植明
上海高校选拔培养优秀青年教师科研专项基金:
 封小美、黄玮、桂红莲、尚寒冰、袁文祺、董泽磊、迟贞旋、韩悦、徐子真、徐学勤、陈莺、叶晓峰、黄绮芳、陈博、谢静、王彦艳、赵雅洁、杨艳华、周灵、徐静、胡佳佳、吴志俊、姚碧莲、周剑平、邓云新、罗茜、陈影、胡馨馨、林艳艳、袁剑如、谢贤斐、周东亮、陈焯、徐佳、沈晓萍

构建培养平台 促进人才成长

——2009年瑞金医院人才项目工作回顾

2009年瑞金医院人才项目工作成绩显著,囊括了“全国专业技术人才先进集体”、“长江学者”、特聘教授、新世纪百千万人才工程、上海市“领军人才”、上海市教委“东方学者”等国家级与地方重点人才奖项8人次,这与各级领导的关心,全院职工共同努力密不可分。

一、完善岗位聘用制度,为优秀人才脱颖而出提供保障。医院根据按需设岗、按岗配人的原则,结合量化考核,并依据有关文件重新进行岗位设置,从而进一步优化了医护比、床护比和专业技术人员中高、中、初级人员的结构比例。通过调整专业技术人员新聘与续聘的条件,进一步提升了专业技术人员任职水平,一批优秀的中青年人才通过破格晋升脱颖而出。

针对医院中相当一部分学科人员梯队结构倒置,年龄老化,特别是2001年始医院实行评聘分离后,出现了大量高级职称人员低聘及富余等具体情况,对已达到法定退休年龄的高级专业技术人员,较早地执行与贯彻根据工作需要条件招聘的政策,从而为中青年医务人员发展提供了上升空间。

二、积极探索人才评价体系,为人才竞争提供公平环境。进一步加强与改进中高级及以上医务人员的考核制度,以便更全面、更合理地反映我院医务人员任在医教研各方面的技能水平与工作业绩,在对

成长的摇篮。2009年先后遴选了7批共计111人次。从设立“院优青”前后对比来看,各级“优青”中从事医教研岗位的人数从60人增加到162人,占总数的比例从98.40%下降为94.70%;从事医护岗位的人数从1人增加到9人,占总数的比例从1.60%上升为5.30%。可见,“院优青”的设立使得“优青”培养涉及的人员数量及岗位范围更广。1991年起我院共获得国家自然科学基金242项,其中“优青”获得98项,占总数的40.50%。此外,优青中,走上国家、校、院级、处级领导岗位人员有10人,科主任有14人,副主任有25人。3.鼓励职工提高学历层次。调整与宣传相关项目政策,加强学历、学位管理,鼓励医教研系列职工攻读硕士、博士学位,鼓励医护药系列职工攻读大专、本科学历,目前主系列硕博比例达69.4%,医护药系列专科以上比例达68.3%。

四、创造良好条件,吸引海内外优秀人才。1.制定了瑞金医院人才引进相关文档,如《瑞金医院引进高层次人才暂行办法》、《瑞金医院引进人才薪酬条例》、《引进人才测评标准(医院版)》、《引进人才聘用合同补充条款(模板)》、《引进人才推荐表》等,为合理有序引进人才提供了制度保障。2.为加强医院学科的梯队建设,在立足自身培养的同时,2009年从国内外引进优秀人才共8人,其中国外引进占37.5%,临床型人才占75%,基础研究人才占25%。

2010年,医院人力资源处将继续向广大优秀人才提供更多的服务与支持,为医院发展提供强有力的人力资源保障,携手共创瑞金医院更加灿烂的明天!

全国专业技术人才先进集体 瑞金医院上海血液学研究所

瑞金医院上海血液学研究所(以下简称上海血液学研究所)成立于1987年4月,拥有1名中科院院士,2名工程院院士,7名国家杰出青年科学基金获得者。上海血液学研究所从成立至今始终瞄准世界血液学研究的前沿,瞄准对人类威胁最大的肿瘤研究,以“通过对血液学和相关学科领域基础和临床应用研究,为解决临床重大科学问题,消除病人疾苦服务”为立所宗旨,以永无止境的拼搏精神抢占生命科学研究的制高点,在白血病细胞和分子遗传学和生物学领域以及临床诊断、治疗中不断突破,始终处于国内和国际的领先地位。二十多年来,上海血液学研究所在白血病基因产物靶向治疗、白血病发病原理和血液恶性疾病的系统生物学研究方面取得了一系列重要突破。

2005年和2006年先后被评为国家教育部和国家自然科学基金委员会的优秀创新群体,研究基地先后成为上海市、卫生部、教育部的重点实验室,2001年成为医学基因组学国家重点实验室,并被列为国家重点学科、上海市优势学科、上海市“重中之重”重点学科和“211”工程重点建设学

科。血液专业成为上海市医学领先专业和教育部重点学科。近十年来上海血液学研究所承担了百余项国家级课题、百余项省部级重大课题和一大批国际合作课题,获得的研究经费高达1.5亿人民币。在国际一流期刊上发表论文300多篇,论文引用率高达15000次以上。获得包括美国通用汽车公司凯特琳癌症研究大奖、法国抗癌联盟卢瓦兹大奖和国家自然科学二等奖、国家科技进步二等奖、上海市科技进步一等奖、长江学者成就奖、杜邦科技创新奖、教育部高等学校自然科学一等奖等一批国内外重要科技奖项。

上海血液学研究所取得的成就离不开其以创新为灵魂、以人为本和以机制体制为保障的独特的科研文化。在二十多年的发展历程中,上海血液学研究所高举创新旗帜,围绕肿瘤诱导分化凋亡靶向治疗这一主线,秉承中国传统中医中“整体观和系统观”,将中医药历经数千年锤炼的宝贵经验与现代分子生物学理论和生物技术相结合,从中医药传统宝库中发掘与发病机理的靶向治疗新药物,创出了一条中医药现代化的新路。近年来上海血液学研究所



先后从法、美、加等国引进10多位中青年人才。现在上海血液学研究所已形成一支年龄分布合理、基础与临床相结合、多学科交叉融合、具有高度攻坚能力的中青年创新研究群体。上海血液学研究所也在不断探索科学的科研管理模式,参照国际通行的科研管理模式,建立了以外部专家为主的学术同行评议制度,现已成为课题组绩效评价的常设机制,对研究所和课题组的发展产生了积极的影响。

上海血液学研究所的全体职工有信心在学术带头人的带领下,艰苦奋斗,顽强拼搏,不断创新,攀登科学和医学的更高峰,造福于更多的患者。

教育部“长江学者”特聘教授 韩泽广

现任上海交通大学特聘教授、瑞金医院研究员、国家人类基因组南方研究中心主任助理、功能基因组部主任、省部共建健康与卫生重点实验室(基地)常务副主任。主要学术兼职包括《科学通报》特约编辑、国际学术期刊BMC Bioinformatics (Associate Editors), The Open Parasitology Journal (Editorial Advisory Board) 和 The Open Systems Biology Journal (Editorial Advisory Board)成员。先后获得国家杰出青年科学基金(2004年),国务院特殊津贴(2002年)、上海市优秀学科带头人计划项目(2004年)、“新世纪百千万人才工程”国家级人选(2006年)和“第十届全国科技精英”提名奖(2007年)。2009年上海交通大学附属瑞金医院为承担单位获得973计划

项目(首席科学家)并入选教育部2009年度长江学者特聘教授。

韩泽广教授主要从事的研究方向有三个:医学基因组和蛋白质组学应用研究;克隆人类新基因并进行基因功能研究;(3)肝癌发病机制。主要学术成果包括(1)首次对多细胞寄生虫进行系统生物学研究(2)是采用功能基因组学手段系统性研究肝癌发病机制的“先驱者”。(3)重要生理器官和细胞的功能基因组研究;首次绘制了人类下丘脑-垂体-肾上腺轴神经内分泌轴的基因表达谱;合作完成正常和损伤大鼠背根神经节基因表达谱;首次用系统生物学策略分析了人类CD34+造血干祖细胞的转录组和蛋白质组。先后承担国家973计划项目、863项



目、国家艾滋病和病毒性肝炎等重大传染病防治科技重大专项课题、国际科技合作与交流专项、973前期项目以及上海市科委计划项目。在国内外SCI杂志发表相关论文60余篇,包括《通讯作者在国际一流学术杂志《自然(Nature)》、《自然遗传学(Nature Genetics)》、《临床调查杂志(JCI)》、《美国科学院院报(PNAS)》、PLoS Pathogens、Hepatology、Cancer Research等,被国际同行引用1600余次。

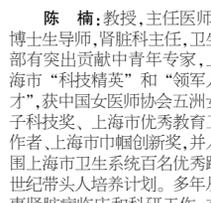
上海领军人才



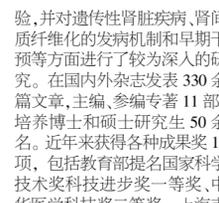
朱正纲 教授,博士生导师。现任上海交通大学副校长、上海交通大学医学院院长、瑞金医院院长,上海消化外科研究所所长,教育部骨干教师。任国际胃癌学会创建会员、中国抗癌协会全国

胃癌专业委员会主任委员、中华医学会上海市外科学会委员、上海市普外科学会委员、上海市抗癌协会胃肠道肿瘤专业委员会主任委员、上海市抗癌协会副理事长、上海市胃癌协作组组长。主要研究方向为胃肠道肿瘤外科综合治疗。迄今,共发表各类学术著作、论文250余篇,先后获得国家科技进步三等奖、卫生部科技进步二等奖、教育部科技进步三等奖、教育部提名国家科技进步二等奖、上海市科技进步一、二等奖和上海市医学二等奖。目前以课题负责人或首席专家身份承担国家“九五”攻关重大课题、国家自然科学基金课题、“973”“863”子课题、教育部、卫生部课题、上海市科委重点课题和上海市

市卫生重大课题等十余项课题。系统研究IPHC安全性、耐受性以及有效性,将IPHC技术应用临床,并向全国推广,在国内率先引进血流阻断动脉介入化疗治疗腹部肿瘤技术,并积极推广了耐受性、药动学、安全性等系列研究。系统研究胃癌肿瘤术前分期。最早开展肿瘤疫苗治疗胃癌临床研究,形成一整套胃癌肿瘤外科综合治疗优化方案。系统深入地开展了胃癌肿瘤发生发展机制、生物学特性、预后、生物治疗等基础研究。组织开展化疗胃癌肿瘤外科综合治疗方案的 multicenter 研究。发起并完善胃癌肿瘤学学科建设,结合各学科优势共同攻克胃癌肿瘤诊治以及发病机制等难题。



陈楠 教授,主任医师,博士生导师,肾脏科主任,卫生部有突出贡献中青年专家,上海市“科技精英”和“领军人才”,获中国女医师协会五洲女子科技奖、上海市优秀教育工作者、上海市巾帼创新奖,并入围上海市卫生系统百名优秀跨世纪带头人培养计划。多年从事肾脏病临床和科研工作,在各类原发性、继发性肾小球疾病、慢性肾小管间质疾病的临床诊治、急性肾功能衰竭的抢救、慢性肾功能衰竭的血液净化治疗等方面积累了丰富经



验,并对遗传性肾脏疾病、肾间质纤维化的发病机制和早期干预等方面进行了较为深入的研究。在国内外杂志发表330篇文章,主编、参编专著11部,培养博士和硕士研究生50余人。近年来获得各种成果奖14项,包括教育部提名国家科学技术奖科技进步一等奖、上海市科技进步二等奖、上海市科技进步一等奖、二等奖。



肾脏病学会副主任委员,中国医院协会血液净化中心管理分会常务委员,第九届中国药典委员会委员,中华医学会上海感染、化疗学会委员。



郑民华 教授,主任医师,博士生导师。现任瑞金医院副

院长,瑞金临床医学院副院长,上海市微创外科临床医学中心主任,世界内镜外科联盟理事、亚洲内镜与腹腔镜外科医师学会(EISA)主席、亚太肠学会创始委员及常务理事、中华医学学会外科分会腹腔镜与内镜外科学组组长、中国抗癌协会大肠癌专业委员会副主任委员、中国抗癌协会大肠癌专业委员会腹腔镜外科学组组长、上海医学会循证医学学会委员。并担任《中华外科杂志》、《中华普通外科杂志》、《中国实用外科杂志》、《中华胃肠外科杂志》、《中国微创外科杂志》、《现代手

术杂志》、《外科理论与实践杂志》、《腹腔镜外科杂志》等重要学术杂志编委、副主编等。1992年开展了国内首例腹腔镜直肠癌根治术,开创了我国大肠癌微创手术的先河,并带领微创外科这一外科新领域开始在中国的医学领域成长发展起来。主要从事消化道肿瘤的微创手术治疗,特别是在腹腔镜结肠直肠癌手术方面获得突破,达到国内第一、国际先进水平。进一步完成人获得上海市科技进步一等奖、上海市医学科技三等奖、教育部科技进步一等奖。

“新世纪百千万人才工程”国家级人选 童建华



博士生导师,上海血液学研究所研究员。多年来,作为课题负责人,童建华先后获得过国家科技部863计划、973项目子课题、多项国家自然科学基金面上项目、上海市教委科技发展基金项目、

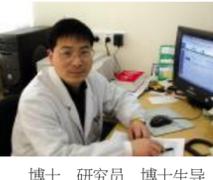
国家教委留学回国人员科研资助项目、科技部中法先进合作项目、上海市科委启明星计划、上海市教委曙光计划以及上海市人才发展基金等的资助。

代表性科研成果包括:在国际上率先报道cAMP信号途径可以介导氧化应激诱导APL细胞分化,为阐明氧化应激诱导缓解治疗APL患者的分子机制提供了实验依据;发现维甲酸能够促进细胞内的cAMP水平快速上升,cAMP信号途径的异常会直接影响髓系白血病细胞对维甲酸的

敏感性,为临床治疗复发耐药的患者开辟了新的思路;并对cAMP途径和维甲酸信号通路之间的协同作用进行了深入研究,提出维甲酸类药物诱导白血病细胞分化时除了需要经典的核信号通路外,还必需有cAMP等膜受体信号途径的共同参与;采用差异显示PCR技术、减数文库等分子生物学手段,对维甲酸作用前后APL细胞中的基因表达谱进行比较,筛选并克隆了一系列受维甲酸调控的基因,为进一步阐明维甲酸诱导APL细胞分化的信号转导网络奠定了基础。

此外,还对干扰素诱导基因RIG-2的功能及其表达调控分子机制进行了深入研究,发现RIG-2可以通过提高细胞内p27和p21的水平来抑制细胞生长。发表学术论文70余篇,其中近半数发表在《PNAS》、《Blood》、《Cancer Research》、《Leukemia》、《Oncogene》、《Genomics》等国际性学术刊物上,并作为第一完成人获得了2008年教育部高等学校优秀科研成果自然科一等奖、2009年上海医学科技一等奖和上海市自然科学一等奖。

上海市人才发展资金 刘炳亚



博士,研究员,博士生导师,上海交通大学系统生物医学研究院副院长,上海消化外

科研究所所长,上海市胃肿瘤重点实验室副主任,国际胃癌学会(IGCA)会员,国际肿瘤细胞基因治疗学会(ISCTC)委员,中国抗癌协会胃癌专业委员会委员、副秘书长、基础学组副组长,上海市抗癌协会理事兼胃肿瘤专业委员会委员,中华医学会上海市外科学会委员。多年来一直从事胃癌发生发展机制、胃癌早期诊断及综

合治疗的基础研究,在探寻胃癌早期诊断方面,诸如分子流行病学、胃癌肿瘤标志物筛查和鉴定到临床应用等做出了杰出贡献。近年来先后承担国家自然科学基金、国家支撑计划、973课题和863课题等多项国家级及省部级科研项目。发表学术论文180余篇,副主编学术专著2部,参编学术专著5部。先后获1998年上海市

科技进步二等奖、1999年国家科技进步三等奖、1998年教育部科技进步三等奖和上海市卫生局科技进步二等奖、2004年上海医学奖二等奖、2005年上海市科技进步一等奖、2005年教育部提名国家科技进步二等奖、2007年中华医学科技二等奖、2008年国家科技进步二等奖和2009年裘法祖普通外科医学青年奖。

上海高校特聘教授(东方学者)岗位计划 蒙国宇



博士,研究员。瑞金医院上海血液学研究所医学基因组学国家重点实验室结构生物学研究组组长,上海交通大学特别研究员。英国微生物学会会员,英国晶体衍射协会会员。上海教委“东方学者”奖励获得者。2003年以第一作者身份在国际著名学术期刊《NSMB》上发表研究成果,同年获

得伯明翰大学博士学位。2009年初,独立申请101万英镑的英国MRC (Medical Research Council) 科研经费,并以高分(9分/10分)进入最终答辩阶段,获得了国际专家评审委员组的高度评价。同年,回国参加了上海血液学研究所医学基因组学国家重点实验室面向全球的公开招聘,成为重点

实验室研究组组长。从事结构生物学方面的研究10余年,所研究内容目前国际研究的前沿,涉及到膜蛋白的插膜机制以及膜蛋白合成机制的结构分析,为日后研发新型的抗菌感染药物提供重要的生物学依据,也将对生物膜形成的基础研究产生普遍意义。

实验室研究组组长。从事结构生物学方面的研究10余年,所研究内容目前国际研究的前沿,涉及到膜蛋白的插膜机制以及膜蛋白合成机制的结构分析,为日后研发新型的抗菌感染药物提供重要的生物学依据,也将对生物膜形成的基础研究产生普遍意义。

上海高校特聘教授(东方学者)岗位计划 严琛(讲座教授)



留美博士,知名心血管研究专家。赴美攻读博士学位期间,师从美国科学院院士、“磷酸二酯酶研究之父”Beavo教授,并得到诺贝尔医学奖获得者Kreb教授的指点,在磷酸二酯酶的研究中获得众多突破,被选为国际核心专业期刊《J. Neuroscience》封面推荐论文。在罗彻斯特大学医学院心血管研究中心领导独立的研究团队,主持美国国立卫生健康研究院(NIH)、美国心血管学会

(AHA)资助的多个项目。在国际核心专业期刊上发表88篇研究论文,拥有2项美国发明专利,为美国心血管学会资助项目评审委员会成员。2003年,访问了我院高血压研究所,至此中美两国课题组建立起长期密切友好的合作关系。2008年,上海交通大学医学院和罗彻斯特大学就联合培养博士、学生交换、访问教授等三个具体方面达成共识并签订合作备忘录。医学院首批被选

博士研究生已于2009年赴罗彻斯特大学医学院学习。

严琛博士自2003年起受聘为上海市血管生物学实验室客座教授,每年定期来实验室作讲学及技术指导,并帮助实验室建立相关基因检测技术平台、协助培养博士研究生2名(1名申请到医学院博士点基金、1名被选送到罗彻斯特大学学习)。其对生物医学国际间的交流作出积极的贡献。

博士研究生已于2009年赴罗彻斯特大学医学院学习。

严琛博士自2003年起受聘为上海市血管生物学实验室客座教授,每年定期来实验室作讲学及技术指导,并帮助实验室建立相关基因检测技术平台、协助培养博士研究生2名(1名申请到医学院博士点基金、1名被选送到罗彻斯特大学学习)。其对生物医学国际间的交流作出积极的贡献。