



广博慈爱 追求卓越

第 430 期

2012 年 8 月 15 日

# 瑞金醫院報

上海交通大学医学院附属瑞金医院主办

RUIJIN HOSPITAL NEWS

http://www.rjh.com.cn



## 全面推进北院建设动员会召开

### 齐心协力建设好北院 服务好嘉定百姓

□ 通讯员 顾震瑶 摄影 周邦彦

本报讯 8月13日下午，我院院周会移师嘉定，在瑞金医院北院顺利召开了“瑞金医院全面推进北院建设动员会”，我院党委书记严肃主持会议。院长朱正纲，嘉定区副区长李原，嘉定区卫生局局长郑益川，我院及瑞金医院北院院领导、各职能部门负责人、临床、医技科室负责人等近百人出席会议。

严肃书记指出，“5+3+1”项目是目前最大的医疗卫生工程，是市委市政府和广大市民最关心的民生工程，也是全体医务人员体现自身价值的时候，面对嘉定人民的呼唤，我们应该责无旁贷担起责任。希望“瑞金人”具备良好的民生观、全局观、职业观，用勇于奉献的精神为嘉定百姓提供优质服务。

朱正纲院长在作动员讲话时指出，北院建设不仅仅是建设一家新医院，更是落实上海市政府全面医改的大举措、大项目，也是瑞金医院发展的一个重要契机。嘉定区委、区政府对北院建设十分重视并予以了大力支持，瑞金和北院都是一家人，每一位职工都应努力，齐心协力做好北院工作，服务好嘉定百姓。

李原副区长首先感谢了瑞金医院领导班子和专家对嘉定医药卫生事业长期以来的关心、支持与帮助。同时指出：在“十二五”期间，嘉定区委提出了“社会发展市郊领先”的奋斗目标，要实现这一目标不仅要靠嘉定人民的自身努力，还需筑巢引凤，借势借力，引入更多优秀人才为嘉定的跨越发展贡献才智。希望瑞金医院的专家能够为嘉定卫生事业的发展贡献力量，希望“瑞金人”都能成为“嘉定人”，嘉定区政府也将为瑞金医务人员营造更好的生活环境。

会后，朱正纲、李原、严肃等还陪同与会人员前往施工工地查看瑞金北院门诊、住院部等建设情况。在随后举行的座谈会上，医院领导和各科室负责人纷纷表示，将积极配合市、区两级政府，全力推进瑞金北院开院的各项工作。

建设瑞金北院，不仅体现了市、区两级政府对上海北区卫生事业发展的战略思考和长远谋划，也反映了百年瑞金的多年期盼和发展要求。今天，我们欣喜地看到了在嘉定这块热土上，一座现代化风格的医院已经初具规模，瑞金医院北院正按照市委市政府的要求紧锣密鼓地加紧建设，按时启用指日可待。面对这所新医院的即将诞生，我们在期盼中祝福着它，也在期盼中思考着和行动着。在这建设的最后关头，我们更需要明确各自的职责，进一步科学谋划办院方针，完善筹建思路，强化各方责任，采取有效措施，把推进北院建设与加快瑞金发展融合起来，奋力打造瑞金医院的优质服务品质

和百年品牌价值。

作为瑞金人，关心瑞金的发展、为瑞金的事业承担责任是我们共同的要求。在瑞金北院即将启用的准备阶段，各项工作事无巨细，北

## 知责而为 融入发展

□ 杨伟国

院的基本建设、设施设备、组织结构等基本落实，现在北院需要的是在整体规划和筹建的基础上进一步增强医院管理的合理化设计和学科人才的合理配备。在瑞金的历史上，历代瑞金人始终有着一颗对瑞金充满感情的心，有着把责任扛在肩上的勇气，更有着为事业发展忘我的行

动。我们看到许多专家和骨干已经加入到了当前北院的筹建工作中，他们是创业者，他们也是先行者。瑞金医院与北院作为一家人，大家集思广益、同舟共济，为的就是要让北院开门的第一炮打响。北院的创业是瑞金历史上的第一次，我们每个人都应该珍惜这样一个伟大的机遇，增强责任意识、创造意识和实干意识，心往一处想，劲往一处使，着眼大局，远望未来，真情真心地融入到建设北院、发展瑞金的事业中去，真正成为推动瑞金发展的践行者和生力军。

## 加强基层党组织建设 发挥党员干部表率作用

# 党支部书记培训班顺利举行

□ 通讯员 夏云

本报讯 瑞金医院党支部换届工作自今年5月上旬开始至7月底结束。经换届选举，我院现有6个党总支和51个党支部和1个分党委，其中新上任的党（总）支部书记共有16名。为了加强新一届党支部书记的理论水平和业务素质，进一步加强基层党组织建设，发挥党支部的战斗堡垒作用，院党委于8月10日至8月11日组织了为期两天的党支部书记培训班，院党

委委员、42名新一届党（总）支部书记和部分离任老支部书记参与了此次党支部书记培训班。

此次培训时间紧凑、内容丰富，分别由严肃书记作《围绕医院中心工作，加强基层党组织建设》报告，市委党校袁秉达教授作《坚持走中国特色社会主义道路——胡锦涛总书记7·23讲话解读》报告，陈生弟副书记作《加强纪检统战工作，促进医院党的建设》报告，杨伟国副书记作《感情、责任和追求》群宣工作和精神文明建

设的报告。

在培训班上，下发了院党委制作的《党支部工作手册》及《瑞金医院党支部书记考核实施办法（草案）》，旨在进一步指导、规范医院各党支部的工作，加强各党支部的建设、管理和考核力度。

培训会后，党支部书记纷纷表示本次培训使他们获益匪浅，在今后的工作中要紧紧围绕医院的中心工作，更加有针对性地开展工作，发挥好党员干部的表率作用，为医院的发展做出更大的贡献。

## 我院于颖彦教授获“中国侨界贡献奖”

□ 通讯员 夏云

本报讯 我院消化外科研究所副所长于颖彦教授领衔的“胃癌发生发展中的分子异常及其诊疗新方法研究”被中华全国归国华侨联合会评为“中国侨界贡献奖（创新成果奖）”。8月10日上午，在北京人民大会堂举行了新侨创新成果交流会。大会为获得“中国侨界贡献奖”的143名创新人才，64项创新成果和54个创新团队代表颁发了奖牌和证书。中国侨联主席林军、中国科学院院长白春礼、中国科协副主席冯长根等出席大会。

据悉“中国侨界贡献奖”由中国侨联于2003年设立，已连续举办四届。此次也是我院新归侨代表首次获得侨界国家级的荣誉。



## 风骤雨急无惧色 坚守岗位护健康

### 我院全体员工全力以赴迎战台风“海葵”

□ 记者 丁燕敏

本报讯 8月8日，上海市受到台风“海葵”影响，风雨交加。为了迎战“海葵”，做好医疗保障工作，全院上下积极投入，全力以赴

保障病人生命安全健康。

在了解台风即将登陆的信息后，医院立即启动了应急预案，各部门积极应对。门诊组织人员及时清理地面，还增加了“地面湿滑，防止跌倒”的警示牌。与此同时，利用医院网络信息平台，对已预约并预留手机号码的患者发送了温馨短信，提醒患者注意安全，并告知对于8日、9日两天中未能按预约前来就诊的患者，不会作违约信息处理。

急诊科内，医护人员一如既往地提供着全天候的优质医疗服务。这是一支能打“硬仗”的队伍，不仅仅是因为这里是上海医疗机构中规模最大的急诊，更是因为无论严寒、酷暑还是暴雨、冰雪，这里的工作人员始终以高度的责任心和使命感全力守护百姓的生命健康。副院长袁克俭表示，

瑞金医院应急医疗队已做好准备，随时待命，全力做好灾害天气的应急医疗保障工作。

除了医生护士，医院的后勤工作人员也一样，为了守护患者健康作出努力。因为风雨急骤，后勤运送组工作量猛增。3辆救护车和1辆电瓶车在院内各楼之间加紧运送患者，平板车、手推车也做好防雨措施，护工们用塑料膜围在患者周身，再打一把大伞，宁可自己淋透，也不让患者被雨水打湿。园林组在台风来临前对院内所有树木进行了及时的修剪、维护、加固；卫勤工作人员及时清理、疏通下水道、地下排水管线，清除院内路面垃圾，确保院内道路排水畅通和供电安全；综合厂对于空调室外机、宣传指示牌、户外设施、门窗玻璃等进行了全面检查并对部分设施进行了紧急加固，同时将对排水泵再次检修，确保应急情况下正常使用。对于医院部分低洼道路、建筑，已提前放置备用沙袋。作为掌管“菜篮子”的膳食科也提前做好物资储备工作，确保台风期间住院患者及职工的伙食正常供应不受影响。



# 打造专科特色 提高临床医疗水平

## 第三批国家临床重点专科建设启动会召开

□ 医务处

本报讯 我院共有7个临床学科和1个重点实验室入选“第三批国家临床重点专科建设项目”。8月8日下午,医务一处组织入选的临床学科召开了项目建设启动会,副院长袁克俭出席会议。

会上,医务一处副处长高卫益首先向入选的学科表示祝贺,这是卫生部领导及同行专家对各学科目前医疗技术水平的充分肯定,各学科负责人要高度重视项目建设的重要性。高卫益介绍了项目建设的要求和注意点,强调项目重点是学科临床能力的建设,一定要围绕如何提高学科的医疗技术水平、围绕解决重大疾病的诊疗问题,加强学科人才梯队的建设和新技术的开发应用。副院长袁克俭在总结时提出:各学科一定要把握好机会,利用重点专科建设的契机,狠抓专科内涵建设,打造专科特色,提升专科的核心竞争力,争取经过2年发展成为名副其实的国家临床重点专科。

接着,又召开了第一批国家临床重点专科建设项目阶段汇报会,麻醉科、重症医学科、消化内科和临床护理项目负责人分别就项目建设一年半以来在人才培养、专科建设、新技术的开发应用等方面所取得的成效向院领导进行了汇报,朱正纲院长、严肃书记出席会议。

# 万欢英教授获“中国呼吸医师奖”

### 中国呼吸医师界最高奖第三次授予我院医师

□ 通讯员 董恋

本报讯 在8月3日至5日于苏州召开的“2012年中国呼吸医师论坛暨第七届中国呼吸医师奖颁奖大会”上,我院呼吸科万欢英教授获得中国呼吸医师界最高奖“中国呼吸医师奖”。这也是我院继邓伟吾教授、黄绍光教授之后又一呼吸领域专家获此殊荣。

“中国呼吸医师奖”从2006年举办至今,每年从呼吸领域临床一线医师中评出5名获奖者,旨在通过表彰奖励作出突出贡献的呼吸专科医师队伍的优秀代表。万欢英为我院主任医师,教授,博导,从事呼吸系统疾病临床、教学和科研工作30余年,对呼吸系统一疾病有深入的研究和丰富的临床经验。万欢英教授现任上海交通大学医学院慢性气道疾病诊治中心主任、中华医学会上海肺科学会副主任委员和肺科学会哮喘组组长,上海医学会呼吸病学会哮喘联盟总负责人,中华医学会呼吸病学会全国委员,



美国胸科医师学会资深会员,国家科技进步奖、教育部科技奖和中华医学科学进步奖评审专家。兼任中华医学会中国哮喘联盟网站副总编辑、《临床肺科杂志》副主编及多本核心医学杂志常务编委、编委和特约编委等。完成国家及上海市科委课题多项。目前以第一负责人承担国家科技“十一五”支撑计划课题和国家自然科学基金项目、上海市科委重点课题和国际临床药物研究课题多

项。培养研究生20余名。发表学术论文200余篇,主编6部专著、参编专著和教科书30余本。获省部级以上科技奖和专利多项,获“中国内镜杰出领袖奖”及多项上海市和交大医学院的表彰。万欢英教授的医德和学术水平得到同行学术界的高度赞扬。她领衔的上海医学会呼吸病学会哮喘联盟工作已连续获得多次中华医学会呼吸病学会哮喘联盟给予的“全国哮喘防治先进集体奖”。

# 神经病学研究所最新研究成果发表

### 孕期低氧加重阿尔茨海默病认知障碍和病理进程

□ 通讯员 张晓洁

本报讯 近日,神经科学权威杂志 Neurobiology of Aging 在线发表了该院神经病学研究所乐卫东教授研究组的最新研究成果(<http://dx.doi.org/10.1016/j.neurobiolaging.2012.06.012>)。该研究结果为阿尔茨海默病(Alzheimer Disease, AD)的临床发生机制及风险规避提供了新的理论依据,具有重要的临床应用价值。

低氧是多种疾病的基本病理过程,临床常见于心脑血管疾病、呼吸系统疾病、外伤等等。孕妇在妊娠和分娩期间也面临低氧的风险,从而导致腹中胎儿供氧不足。乐卫东教授指导的博士研究生张鑫等对转基因AD模型小鼠进行低氧干预,模拟慢性间质性高原低氧环境,研究母鼠孕期低氧对子代小鼠AD发病影响。研究发现,经历出生前低氧的成年子代小鼠表现出AD相关的认知功能

障碍和神经病理的表型。该结果表明,尽管AD典型的神经病理表现在生命阶段的中晚期,但是生命阶段早期甚至出生前的血氧不足都可能对AD的发病产生影响。该研究在国际上首次报道了孕期低氧可增加子代患AD的风险并加重病情,提示了低氧可能是临床上AD发病的危险因子,为预防AD提供了重要的理论依据。该工作得到了国家自然科学基金委及科技部973项目的经费支持。



7月27日至28日,由中华医学会外科学分会,中华外科杂志编委会举办了“第一届全国普通外科青年医师论坛暨2012中华外科青年学者奖”在来自全国45岁以下的普外科医师的投稿中,经全国外科界60余位专家两轮双盲初审及复审,选取了前30名入围了本次决赛。决赛又根据海报、幻灯片制作及演讲风采风貌等进行综合评分,最终我院郁骥襄医师获得本届全国外科青年学者奖一等奖。 ·方琼 摄影报道·

## 国家临床重点专科建设项目

# 内分泌代谢病重点实验室简介

卫生部内分泌代谢病重点实验室成立于1994年,依托上海交通大学医学院附属瑞金医院,主要负责瑞金医院内分泌代谢学科的基础研究和临床测试部分。该重点实验室亦为上海市内分泌肿瘤重点实验室、国家教育部糖尿病创新团队、国家“重大新药创制”科技重大专项的糖尿病药物GCP平台、国家中医药管理局三级科研实验室,同时为中文《中华内分泌代谢杂志》和英文Journal of Diabetes 两本杂志的编辑出版单位。共获得国家自然科学二等奖一次、国家科技进步二等奖两次,在包括Nature Genetics 和 Annals of Internal Medicine 等杂志上发表SCI收录论文170余篇。该重点实验室承担国家科技部“新药创制重大专项”、科技支撑计

划、973课题、863课题、国家卫生部行业基金、国家杰出青年科学基金、国家自然科学基金(重点/重大)、国际合作及面上项目等国家级科研课题93项。 内分泌代谢病重点实验室本着以转化型医学理念的内分泌代谢病系统生物学研究为指导思想,以满足国家需求和保障人民健康为己任,以建设国际先进的内分泌代谢病实验室为目标,将主要研究方向确立为建设两大平台:即内分泌肿瘤研究平台和糖尿病系统生物学研究平台,业已形成较为先进完善的研究体系,其中生物样本库初成规模,已有40万人份的血、尿及唾液等样本入库。 该重点实验室的临床检测实验室可检测近百种激素及代谢产物,是国内测定指标最全、质量最可靠的内分泌临

床检测实验室,并于2011通过并获得美国病理家学会(CAP)认可证书,是国内公立医院中第四家得到CAP认可的临床检测实验室及国内内分泌专业中唯一获得该项认可的临床实验室,不仅标志着实验室在管理及技术能力上满足了CAP质量管理体系的要求,而且说明了实验室临床检测报告已经得到国际认可。 内分泌代谢病重点实验室今后发展主要目标为:通过3~5年建设,建设一批先进完善的转化医学平台,孵化一批原创科研成果,形成一批提高临床诊疗水平的新技术,涌现一批国内知名、同时具有国际视野的学科带头人,造就一支勇于创新、团结协作、结构合理的优秀临床团队,从而进一步扩大本重点实验室的学术影响力,造就一个具有国际知名度的内分泌代谢病实验室。

□ 医疗队

本报讯 近日,我院援滇医疗队朱军医师帮助怒江州医院首次为一位多发性血管型脑膜瘤患者施行了左侧额部脑膜瘤切除术,手术获得了成功。

这是名56岁的傈僳族男性患者,数年前被诊断为“脂肪瘤”的左侧前额部肿块近几月增大明显。朱军医生经检查发现肿块的质地和活跃度均与通常脂肪瘤不相符。安排头颅CT和MR检查后发现该肿块系颅内多发性脑膜瘤其中的一个病灶,肿瘤已经完全侵蚀破坏颅骨向外生长,形成了目前可见的头皮肿块;而且枕部也存在另一个类似的较小病灶。但此时仍然有一个难题需要去面对,患者仍处于慢性乙肝急性发作期,肝损情况较为严重,有明显黄疸体征。朱军医生与患者本人和家属充分交流沟通,汇同当地医生对整个治疗进行了仔细探讨后,决定待肝功能正常后再切除左侧额部肿瘤,枕部病灶暂时随访观察。手术日,朱军医生在患者左侧发际内予半冠切口,边手术边演示讲解手术入路的解剖要点。尽管术中未发现肿瘤血供相当丰富,仍然顺利全切肿瘤,术中未输血。10天后头颅CT复查显示肿瘤全切,患者顺利出院,无任何并发症。

怒江州医院神经外科力量较为薄弱,手术器械简陋。朱军医生到来后,协助添置了必需的手术器械,并且规范了手术器械消毒包的配置。通过每周一次的专业知识讲课,提高了科室医生和护士的专业知识水平。每次手术中,都向当地医生仔细讲解每一步手术要点,毫无保留地传授心得体会。经过四个月的不懈努力,将该医院的神经外科水平带上了一个新的台阶,为这次手术的成功奠定了基础。

第五批援滇医疗队工作手记

# 朱军助怒江州医院开展新手术

积极帮扶带教 提升学科水平

# 嘉定区政府召开北院开院工作协调会

□ 通讯员 顾震瑶

本报讯 8月7日上午,嘉定区副区长李原等领导参观视察了瑞金医院北院建设现场、职工宿舍楼装修情况,并在嘉定区政府召开了由嘉定区府办、区发改委、区卫生局、新城公司等参加的瑞金医院北院开院工作协调会议。朱正纲院长、赵忠涛常务副院长等出席。

会上,新城公司汇报了基本建设进展,表示将在8月底完成基本建设任务,并在各方齐心协力下,尽快完成验收任务。瑞金北院汇报了基本建设、设备购置、医院开院筹备等筹建工作的推进情况。

嘉定区卫生局郑益川局长建议北院建设过程中,需要给大型医疗设备的安装调试留出时间,并在基本建设完成后,及时做好物业的移交和对接工作,以方便医院今后运作。

朱正纲院长在讲话中表示,目前北院基本建设进度较快,其他筹建工作也正在有序推进中。医院针对10月开院的目标制定了倒计时计划,工作重心也从基本建设转向了人才储备、设备进场等问题上。

李原副区长对北院建设前期卓有成效的工作和在设计细节中充分体现的人性化服务理念予以了肯定,并表示嘉定区政府将协调各方资源,支持瑞金北院各项工作,为10月份顺利开院的目标全力以赴。



## 第四届科技文化节系列活动

# 青年医务人员“走进雷锋故乡”



□ 通讯员 汪敏娟

本报讯 雷锋是一名家喻户晓的全心全意为人民服务的楷模,他的精神几十年来激励了我们几代青年。雷锋出生在湖南,今天的望城区雷锋镇就是他的家乡。作为我院第四届科技文化节活动之一,为在迎接上海交通大学医学院建立60周年之际继续弘扬和学习“雷锋精神”,8月1日,我院青年医务人员一行20余人在党委副书记、副院长

杨伟国带领下,用自己的公休和疗休养额度饱含感情地“走进雷锋故乡”,在湖南望城区人民医院开展了义诊、查房、病例讨论、医院管理研讨等活动。活动得到了当地领导的高度重视,共青团湖南省委副书记冯海燕、共青团长沙市委书记侯文以及望城区各级领导出席了活动的启动仪式。

杨伟国在启动仪式上表示,雷锋精神的核心是无私奉献,是全心全意为人民服务,它已成为

我们这个时代精神文明的同义语,瑞金青年医务人员走进雷锋的故乡,是为了在志愿服务的同时,更好地学习“钻研、求实、团结、奉献”的雷锋精神,瑞金医院需要这样的精神来更好地为患者服务。冯海燕对我院青年医务人员的到来表示感谢,她表示,望城是雷锋的故乡,孕育发展了伟大的雷锋精神,并从这里把雷锋精神的火种撒遍全国,瑞金医院来到雷锋家乡是白衣天使救死扶伤精神与雷锋精神的一次结合。

本次活动受到了当地患者和医务人员的热烈欢迎,半天共接待患者近百人次,开展业务技术指导近20项,查房病例近40人次,会诊疑难病例近20例。活动之余,我院青年医务人员冒着酷暑到雷锋纪念馆、雷锋故居以及韶山毛泽东故居等进行了参观学习。

## 进一步推进科室经济管理规范化

# 我院科室经济管理专题培训举行

□ 通讯员 蔡燕华

本报讯 7月31日下午,我院在9号楼14楼演讲厅举行科室经济管理专题培训。全院各业务科室科主任、分管科室经济工作的副主任以及护士长90余人参加了培训。专题培训由院党委副书记、纪委书记陈生弟主持。

本次专题培训由我院财务处副处长高一红、审计室主任刘中蕙主讲。高一红副处长分别从科室收入管理、成本管理以及自有资金管理等三个方面阐述了加强科室经济管理的几点做法。刘中蕙主任则结合审计工作要求,从规范科室自有资金管理的重要性、“小金库”的定义和特点、自有资金的来源、自

有资金的使用范围以及审计的范围和要求等五个方面阐述了如何规范管理科室自有资金。

陈生弟在最后讲话中要求各业务科室科主任要认真领会本次专题培训精神,结合本科室实际,制定相应的经济管理制度,进一步推进科室经济管理工作的规范化。

在2012年8月1日实施的抗菌药物临床应用管理办法(卫部长令第84号)中,抗菌药物临床应用分级管理是核心内容之一。办法明确规定医疗机构应根据安全性、疗效、细菌耐药性、价格等因素,将抗菌药物分为三级:非限制使用、限制使用与特殊使用级。要求各省级卫生行政部门制定分级管理目录报卫生部备案,各级医疗机构应根据实际情况实施抗菌药物临床应用分级管理。为更好地执行这一管理办法,我院院感科倪语星主任对此进行了解读。

## 抗菌药物临床应用分级管理(解读)

### 一、抗菌药物分级原则

(一)非限制使用级抗菌药物  
是指经长期临床应用证明安全、有效,对病原菌耐药性影响较小,价格相对较低的抗菌药物。

(二)限制使用级抗菌药物  
是指经长期临床应用证明安全、有效,但与非限制使用级抗菌药物相比较,在安全性、疗效、对细菌耐药性影响、药品价格等方面存在局限性的抗菌药物,不宜作为非限制使用级抗菌药物使用。

(三)特殊使用级抗菌药物  
是指具有以下情形之一的抗菌药物:  
1.具有明显或严重不良反应,不宜随意使用的抗菌药物;  
2.需要严格控制使用,避免细菌过快产生耐药的抗菌药物;  
3.疗效、安全性方面的临床资料较少,不优于现用药物的抗菌药物;  
4.新上市,在适应症、疗效或安全性方面尚需进一步考证的抗菌药物;  
5.价格昂贵的抗菌药物。

### 二、抗菌药分级管理办法

(一)制定抗菌药物分级管理目录  
各省级卫生行政部门应在8月1日前制定分级管理目录并报卫生部备案,各级医疗机构应根据此目录将实际采购的抗菌药物品种划分为非限制使用级、限制使用级和特殊使用级。

(二)限定医生的处方权限  
具有高级专业职务任职资格的医师,可授予特殊使用级抗菌药物处方权;具有中级以上专业职务任职资格的医师,可授予限制使用级抗菌药物处方权;具有初级专业职务任职资格的医师,在乡、镇、村的医疗机构独立从事一般执业活动的执业助理医师以及乡村医生,可授予非限制使用级抗菌药物处方权。

(三)规定开药流程,落实管理措施  
1.非限制使用级抗菌药物:无管理限定,各级医生都可开具,但仍需按适应症用药。  
2.限制使用级抗菌药物:应由中级职称以上医生开具处方,并有相关记录和签名。  
3.特殊使用级抗菌药物:应由高级职称医生开具处方,经专家会诊同意,并有相关记录和签名。特殊使用级抗菌药物不得在门诊使用。  
4.采用计算机自动识别处方医师级别与使用权限,阻止超越权限开药。  
5.紧急情况下临床医师可以越级使用高于权限的抗菌药物,但仅限于1天用量,如需继续使用,必须办理相关审批手续。

·院感科 倪语星·

## 我院信息化建设取得新进展

# “移动查房工作站”在全院推广使用

□ 通讯员 崔洁 摄影 周邦彦

本报讯 随着院内无线网络的覆盖,我院在信息化建设方面又取得实质性进展,移动查房工作站系统全面推广使用。在相关部门的支持下,计算机中心人员对移动查房工作站的界面进行优化,改善其性能后,现已在各病区推广应用。截至目前,共计已发放移动推车102台。

移动查房工作站是通过布设无线局域网,使得信号能覆盖到病房,医生在查房时只需一台移动推车,便可在患者床旁通过操作推车上配备的PC一体机,随时将该患者所有的病史资料、病程记录、用药情况、各种检查结果等调出。医生还可利用移动工作站这一技术平台,根据查房情况及时开具医嘱,不仅能够提高工



作效率,而且中间环节的简化有助于降低医疗差错。同时,查房过程中需要更改的医嘱等可随时录入,并即时由无线网络发送到护士站,从而得以立刻执行。

然而,移动查房工作站的应用

改变了现有查房的模式,给医生工作提供便利的同时也会对医生习惯带来较大的冲击。相信通过不断磨合、培训和熟练操作后,这一信息化新举措今后将会更好地服务于临床。

8月11日,上海市卫生系统第十届职工运动会桌球项目的比赛拉开帷幕,代表我院参赛的后勤综合厂职工汤治新、营养室姚瑶分别荣获该项目(乙组)第二和第三名。本场比赛乙组共有13家单位的近40名运动员参加。赛程紧张而激烈,我院选手以其恰当的力度、精准的球技和严密的防守不仅获得了名次,更分享了运动所带来的快乐。

·刘兆森 报道·



编者按:炎炎夏日,又到了新职工加盟季,129名本院新职工,93名瑞金北院新职工及100名住院医师培训基地学员进入医院,成为了“瑞金”的一份子。员工培训部为他们准备了精彩培训项目让大家更快、更好地融入瑞金大家庭。一周的培训时光飞逝而去,这七天所留下的印迹也是这些职场新人起步的脚印,相信“新瑞金人”能如朱正院长长期期待的那样笃志创新、勇往直前,创造更美好的未来!

# 瑞金之章

□吴梦靓

若人的一生是一首美丽的交响乐,那么每一曲都意味着一个新的征程。怀着美好希望和从零开始的心态,我加入了瑞金医院这样一个充满生机活力的团队,开始了我的新征程,也是在这样一个全新的开始中,为期两周的瑞金乐章,就此奏响。

## 第一乐章:培养计划——勇者不惧

作为一名刚刚踏入社会的新职工,我们周围的一切环境都是崭新的。若是能及时地从学生的角色中脱离出来,开始以一个医护人员的要求要求自己,有助于我们更好地融入工作,更好地完成任务。

护理部为每一位护理新职工量身定制的《护理人员提升方案》为我们指明了努力奋斗的方向。培训中,护理部主任吴蓓雯老师为我们作了精彩的演讲,通过对选科制度及培训计划的介绍,我们能够合理地规划自己的未来,同时对自己即将开始的职业增加了一份信心。

## 第二乐章:制度在心——知者不惑

医院的文化建设,与我们每一个

人息息相关,影响着我们每个人的成长。我们面对的是一个拥有百余年底蕴的医院。过去,我们对她一无所知,但通过新职工培训和院史陈列馆的参观,我们看到了她的百年辉煌和发展历程,了解了她的管理体系和三心文化,懂得了她的服务理念与办院宗旨。

培训期间,每次会邀请到不同的领导亲临会场,叙说他们的风雨心得,详细并耐心地为我们指点今后工作中可能会遇到的问题。

短短几天的授课或许不能向我们完全展示瑞金的方方面面,但我们可以以此为突破口,去认识她,了解她,热爱她。

## 第三乐章:合作培训——团队无敌

第二周是团队训练。这一周里,我们每一个人都经受了从独立个体到团队一份子的洗礼。在医院的模拟组建中,无论担任的是什么职务,都全身心地投入,任劳任怨,对自己工作毫不犹豫地承担责任。当我们的团队最终获得了第二名好成绩的时候,我们都懂得了团队的真正含义,看到

了团队力量的强大。一个团队力量影响着科室、一个部门甚至是一个医院的效率和力量。

通过此次培训我结识了许多新同事。虽然大家来自不同的地方,毕业于不同的学校,有着不同的专业背景,但是今天我们相聚在这里,为了同一个目的而努力,因为我们有了一个共同的身份,那就是“瑞金人”。未来的工作可能会是千头万绪,但我们要做的就是始终保持这种同事情谊,齐心协力、各尽所能,为瑞金未来的发展奉献上自己的一份精彩。

## 第四乐章:实现成长——追求卓越

作为初入社会的新职工,年轻是我们的资本,激情是我们的财富;作为刚跨出校门的我们,拥有的仅仅是理论知识,缺乏的是珍贵实践经验。因此,在新的工作岗位上,我们要有一切从零开始的态度和决心,时刻保持谦虚谨慎的作风,虚心向医院的前辈们学习。善于从小事做起,不骄不躁,脚踏实地地成长。

勇者不惧,知者不惑,团队无敌。此刻的我们,也许还有那么一些迷茫,一些稚嫩,但我坚信,在瑞金团队的支持下,不懈努力的我们,终有一天,将奏出“广博慈爱,追求卓越”的理想篇章。

# 相聚是缘 合作是金

□周与华

七月流火,炎炎夏日,经过了漫长的期待,我们终于迎来了瑞金医院入职报到的这一天。这为期一周的入职培训和我们原本想象枯燥报告的简单堆砌大相径庭。由40位新同事共同组建起来的临时医院,一同经历了失败和成功,这个过程可谓跌宕起伏,令人回味无穷。

## 瑞金热土聚同道,临时医院崭头角

第一天,我们经过上午简单的人职手续后,便开始了下午的培训计划。首先,建立临时医院。而这对于我们这群来自四面八方的新职工来说着实是一个不小的挑战。所幸我们医院的全体成员在短时间内成功“破冰”,以“爱我瑞金”——“爱瑞”为临时医院的名称,以“爱人如爱己”为院训,并将这个理念贯穿到了我们整个一周的培训中。

## 生活细节莫忽视,礼仪培训育涵养

第二天上午经过朱正院长的介绍,我们感知到瑞金医院确实是一所具有百年积淀的医院,而这其中的成功不仅仅靠高超的医术建立起来的,每个员工的素养也同等重要。所谓“细节决定成败”,礼仪培训的课程让我们受益匪浅。

## 安全教育显要害,疏散演练显成效

第三天的培训关系到很多医院工作中的要害问题,而这些问题又常常容易被人所忽视。上午由倪语

星教授主持的“院内感染”讲座让我们看到院内感染确实是一个医疗行业中不容忽视的问题,但是通过严格的管理和规范的上报制度是可以达到“防治”目的的。而在下午的消防疏散教育演练的内容则恰恰弥补了我们很多人书本知识中的空白,这些空白的填补在紧急情况下很可能帮助我们及时挽救生命。

## 久经磨练终成器,运筹帷幄拔头筹

第四天的培训可以用“过瘾”二字来概括,因为这一天,我们全体组员都成为了医院的“管理者”,掌握着自己医院的命运。在一整天的活动中,我们通过自身的“扮演”体会到医院运作的方方面面,着实发现平时看似简单的挂号、就诊、入院、出院流程背后竟然有如此众多的幕后英雄的共同协作,方能保证一家医院的顺利运作。面对上午的“医院收益”统计持续为负,排名垫底的困境,我们组员在下午的经营中及时改变了运作策略,终于实现了“盈利”,并在所有的临时医院中力拔头筹。面对这样的成绩,我们所有的组员都几乎喜极而泣,因为这份肯定是我们集体智慧的结晶。

## 结束语

瑞金医院的新职工培训令人难忘,我们感受到“相聚是缘,合作是金”的力量。虽然我们的培训已经接近尾声,但这却是一个同舟共济的美妙开端!

“十五分钟组建临时医院?”这是瑞金医院2012届新职工培训中特设的一项创意挑战。在我们小组成立不久甚至连组员名字都不能完全知道的情况下,这项任务的成功率几乎为零。但是在大家集思广

# 启程

□国芳

益下从院名、院徽、院歌一步一步落实,最后终于组建成了我们这个富有童趣的临时医院:“上好佳儿童医院”。感谢瑞金医院的培训老师们,踏入瑞金的第一天,你们让我们知道了:团队的力量,超乎想象,果然一切皆有可能!

为医之道,唯心至臻。聆听着朱院长给我们新职工的寄语和期盼;感受着戚老师娓娓道来的行医之路,我们用心思考并坚定着,今后的我们要向前辈们学习,做一名既有“仁心”又有“仁术”的好医生。

第三天的培训项目是骨折的包扎和危急时刻的疏散,这些比赛都让团队合作热点完全达到了高峰,尽管成绩未能遥遥领先,但却让大家感受到了团队合作的快乐。从第一天见面时的尴尬到今天的并肩作战,新职工培训再次让我们感受到了凝聚力的重要。

培训时间很短,感悟却颇多。最后的名次虽不尽完美,散场的时候大家也有落寞,有不甘,但名次对我们来说也不是那么重要了,因为大家都感到了有一种无关乎名次的力量。队友说:如果再来一次,我们肯定会更好。当然!因为这才是我们的起点,是我们向着医学之路出发的地方。

伙伴们,现在在我们才真正启程,相信在那里,我们会用最出色的表现迎接一个崭新的任务!

为期一周的培训活动圆满落下了帷幕,在这短短一周培训中,我们收获了丰富的经验与知识,建立了信任与友谊,更体会到前辈们高尚的医德与精湛的医术。让人记忆犹新的是朱院长那语重心长的嘱咐与戚教授言近旨远的叮咛,值得我们永远铭记,并为之奋斗一生。

实践是检验真理的唯一标准。此次应急事件处理培训便是这句话的最佳佐证。我们在学习理论的同时,切实感受到了执行力的重要性。紧急事件处理操作赛中,我们组充分发挥了团队的凝聚力与合作精神,努力地学习消防知识,又专注地对mini-heartman实施CPR急救措施。在疏散演练中互帮互助,圆满的完成了病员的紧急疏散,还将受困于其他病区的病员一并救出,可谓圆满而出色地完成了实践演练。

培训的过程是医院给予我们的一次成长机会,更让我们体会到到现在所做的每一个决定与行为,都必须饱含对病员的尊重、对同事的理解、对生命的敬畏。

牛顿曾说过,我之所以比别人看得更远,是因为我站在巨人的肩膀上。作为瑞金的新成员,在这次培训中有幸见到了我们引以为豪、长年奋斗在临床一线的前辈们。他们的风范与气度、胆识与风趣、睿智与谨慎令我们印象深刻。

随着一周磨练的结束,这次的培训也步入了尾声。培训最后一天,迎来了新职工培训的结业典礼,意味着今后的我们即将要各奔东西,奋战在各自的工作岗位上。当然,今天最激动人心的一刻便是宣布比赛结果的时候,在费老师诙谐的总结之后,我们才恍然大悟,原来一系列的比赛与考核背后,考勤才是最重要的一关。最终我们才是真正的大赢家,才是最终的最佳团队。培训老师们用最轻松的方式告诉我们,团队精神的重要性。我们每个组员都很感谢彼此对培训的认真与专业,感激大家的默契与奉献,正因为有了这些,才有了现在的我们,才有了充满灵魂、充满力量的第七组。

培训已然结束,但是我们的未来在瑞金才刚刚起航。身为瑞金人,非常清楚自己所要履行的使命任重而道远。瑞金的百年需要我们传承,瑞金的未来需要我们谱写。作为瑞金的新一代,会谨记前辈们的教诲。超越往昔,放飞梦想,用我们的实际行动,向医院、向患者、向神圣的生命致以最真挚的敬意。

# 超越往昔 放飞梦想

□张文阳 金蕾



培训项目之“临时医院”剪影