



广博慈爱 追求卓越

第 453 期

2013 年 7 月 30 日

# 瑞金醫院報

上海交通大学医学院附属瑞金医院主办

RUIJIN HOSPITAL NEWS

http://www.rjh.com.cn



近日来出现持续极度高温,我院急诊接诊量较去年同期攀升7%,再创历史新高。7月30日下午,副市长翁铁慧、市卫计委主任徐建光等领导一行到我院,在院长朱正纲陪同下,慰问了坚守在急诊一线的广大医务人员。市领导亲临儿科急诊、抢救室和急诊输液室、亲切询问了医护人员近日工作情况,并勉励大家注意身体、立足岗位,继续为保障患者的生命健康发挥积极作用。

·丁燕敏 顾明国 摄影报道·

## 全国共 13 个国家临床医学研究中心获批成立 我院内分泌代谢病专业 上海唯一成功入选

>>> 详见第 2 版

□ 记者 丁燕敏 通讯员 许啸声 朱敏

本报讯 今天上午,我院举行了“绘心中彩虹 建和谐家园”为主题的彩虹家园大型志愿者开放日活动暨志愿者自助预约网站开通仪式。今后有意向加入“彩虹家园”的志愿者,不仅可以方便地通过瑞金医院志愿者网站登录报名,还可以根据自身情况选择希望参加的活动项目和具体时间。

在志愿者开放日中,不仅有来自医院的青年党员志愿者为患者进行义诊,还有更多来自社区、学校、老年大学的志愿者,积极投入门急诊导医、自助报告打印、病房探视等各项志愿者活动。伴随着门诊音乐志愿者弹奏的钢琴声,二楼大厅有一群小朋友格外引人注目,他们在现场进行绘画剪纸创作,并把自己的作品作为礼物赠送给儿科病房的同龄人,为病痛中的孩子送去安慰和祝福。

我院党委书记杨伟国指出,面对公众不断提升的公益意识,医院的志愿者工作也应不断创新工作机制,不断优化工作流程,要规范和完善志愿者的招募、培训、保障、管理、激励和评价一系列工作。瑞金医院希望通过志愿者网站的平台,更好地传达最新信息动态,展示志愿者风采,弘扬互助友爱精神,吸引更多个人、团体加入志愿活动。不仅为公众创造更多参与的机会,也进一步增进了解,增加医患之间互信互助,构建和谐的就医环境。

(下转第 3 版)

## 志愿者开放日活动顺利举办



## 积极推进下半年度工作

### 医疗及医保、科教与人才工作专题会议召开

□ 通讯员 陆琳

本报讯 7月17~18日我院相继召开医疗质量与医保工作专题会议及科研教学与人才工作专题会议,院领导、职能部门负责人、临床医技科室科主任、副主任及支部书记、科护士长等参加,党委书记杨伟国主持会议。

会上,各项工作的分管院领导就我院的医保管理、医疗质量与安全、科研、教学、人才培养工作分别进行专题汇报,对上半年的工作进行总结,提出问题,并对下半年的重点工作进行布置。与会人员展开热烈讨论,针对新医改背景下医院的持续性发展、保障医疗安全和提升医疗服务效率、贯彻“双控双

降”工作、住院医师规范化培训和人才培养机制等内容献计献策。朱正纲院长指出,针对发现的问题,各部门要及时提出有效的解决方法和整改措施,统一思想,以推进绩效考核和分配制度改革为重要抓手, (下转第 2 版)

本版责任编辑 丁燕敏

## 我院 Journal of Diabetes 杂志成为 亚太影响因子最高的糖尿病学术期刊

□ 记者 丁燕敏

本报讯 我院与国际著名期刊出版集团 Wiley-Blackwell 联合创办的糖尿病英文期刊 Journal of Diabetes 首个影响因子于近日发布,达 2.939。作为中国糖尿病学界第一本被 SCI 收录的英文学术期刊,也是亚太地区影响因子最高的糖尿病学术期刊,Journal of Di-

abetes 获得了世界的关注。

Journal of Diabetes 创办于 2009 年,由美国 Mount Sinai 医学院 Zachary Bloomgarden 教授和我院宁光教授担任主编,于 2010 年 6 月被 MEDLINE 收录,期刊致力于将中国糖尿病医生和研究者的最新成果传递到国际糖尿病学界,同时及时将国际最新研究成果介绍给国内,促进糖尿

病研究的进一步良性发展。期刊也获得了中华医学会内分泌学会和中国医师协会内分泌代谢科医师分会大力支持。

Journal of Diabetes 完善的在线投稿系统,能高效地完成同行评审过程(平均 4~5 周的审稿周期),纸本与 Wiley Online Library 平台同步发行,提前在线发表加快了出版速度,尽快传播给全球读者。

## 新职工入职培训圆满结束

□ 通讯员 陈玮

本报讯 7月22日至26日,我院对 251 名 2013 年入职的新职工(含本院新职工 167 人,住院医师规范化培训基地学员 84 人)进行了入职培训。在今年本院新职工 167 人中,临床医生 7 人、专职科研人员 1 人、护理 125 人、卫技 24 人、管理 3 人、其他专技 7 人。其中博士 5 人、硕士 15 人、本科 24 人、大专 123 人,本科及以上学历人员占录用总数 26.3%;外地生源 12 人,占录用总数 7.2%。

为期五天的培训内容丰富而精彩。7月23日上午,院领导及行政职能处室负责人与新职工们见面。党委书记杨伟国回顾了“百年瑞金”的昨天、今天和明天,并且寄语新职工不仅要学会适应环境,尽快融入瑞金文化,还要学会协作,在懂得尊重他人,理解他人的同时,取得共同的进步。“百年瑞金”不仅对青年人提出精益求精的专业态度,也要求有广博慈爱的人文素养与海纳百川的精神品质。在前辈大医精神感召下,肩负起健康所系,性命相托的社会责任感与职业使命感。(下转第 3 版)

## 改革创新 提升内涵 持续发展

□ 朱正纲

盛夏七月,全年时间已过半。今年上半年医院各项工作运行总体平稳有序,尤其可喜的是,抓内涵质量发展已逐步形成全院的共识。病种结构调整出现积极变化;合理控费和成本控制效果初显;科研与教学工作稳中有进;新的绩效考核与分配制度改革方案正式实施。但是,面对医药卫生体制改革与医院发展过程中出现的新情况,新问题、新差距,也引发一些争论、存在一些担忧。因此,医院党政领导班子反复讨论,统一思想,先后召开全院上半年医疗及医保、科教与人才大会,客观辩证地分析医院各项工作的成绩与不足,指出当前医院运行中的突出矛盾,正视存在的差距,进一步明确

下半年工作方针,认清医院发展趋势,这对于统一认识、坚定信心,努力实现全年预期目标具有重要意义。

当前,公立医院改革正不断深入,医院运行机制、发展模式也正处于转型关键期,我们一定要用辩证的眼光、发展的眼光,看大局,看长远,定方向。瑞金医院的发展不能简单地依靠数量的增长,而应该逐步转向以提升内涵为重点。具体地说,医疗上应形成自己的特色,更多更好地解决疑难危重患者的救治;教学上不再追求带教学生的数量,而重在培养学生发展的潜力;科研上不鼓励为发表论文而搞科研,而要积极引导具有转化医学理念,为提高临床诊疗水平而进行研究。面对医改大环境和各项新政

的实施,医院内部有利条件与不利因素并存,各项业务指标既有增长的动力,也有下行压力,我们要抓住问题关键,积极调整,坚持结构优化、技术创新、管理创新,既立足当下,保持各项业务指标合理增长,又着眼长远,不断提升医院内涵,为医院可持续发展注入后劲,打好基础。

医院的发展取决于各临床科室、教研室(组)与研究所(室)的工作状态与成效,依赖于全院职工良好的精神状态与工作干劲,更需要医院党政班子和各管理职能部门专心致志,科学决策,主动服务于医、教、研一线。做好下半年的医院各项工作,任务依然艰巨。机遇与挑战同在,优势与困难并存,我们一定要坚定信心,稳中提质,创新求进,牢牢把握医改机遇,真抓实干,奋发有为,努力实现今年医院各项工作的预期目标。

瑞金论坛

## 全国共 13 个国家临床医学研究中心获批成立

# 我院内分泌代谢病专业上海唯一入选

本报讯 国家科技部为落实《医学科技发展“十二五”规划》，加强医学科技创新体系建设，打造一批临床医学和转化研究的高地，以新的组织模式和运行机制加快推进疾病防治技术发展，科技部会同卫生计生委和总后卫生部拟试点建设一批国家临床医学研究中心（以下简称“国家中心”），经组织申报、答辩和综合评审，在恶性肿瘤、心血管病、神经系统疾病、呼吸系统疾病、慢性肾病、代谢性疾病 6 个重点疾病防治领域产生了首批 13 个国家临

床医学研究中心。我院内分泌代谢病专业成为上海唯一成功获批入选“国家代谢性疾病临床医学研究中心”。

国家中心的主要任务是紧密结合本领域重点疾病防治的发展现状和趋势，研究提出本领域国家重点研究任务和实施方案；搭建专业化的临床研究公共服务平台，培育临床研究的领军人才、学科带头人和技术骨干，探索并优化临床研究的组织和管理机制；搭建协同研究网络，重点组织开展大规模、多中心、高质量的临床

诊疗规范研究；开展新技术、新产品的的评价研究和基础与临床紧密结合的转化医学研究等；拟订诊疗技术规范，开展基层卫生人员的技术培训，优化服务模式，建立有效的技术推广机制，指导和提升基层卫生人员诊疗服务能力。

内分泌代谢病学科在成为国家中心后，将努力把自身打造为临床医学和转化研究的高地，以新的组织模式和运行机制加快推进内分泌代谢性疾病防治技术的发展。

·内分泌临床医学中心供稿·



日前，我院姜昌斌副院长率队赴香港探望刘浩清先生，并向他汇报了院多年来“刘浩清人才基金”的使用情况。此行还拜访了曾宪梓、陈瑞球等著名爱国企业家，方润华先生在会谈中表示愿意捐赠基金赞助我院肿瘤研究项目。·朱凡 报道·

# 经导管肾交感神经消融治疗顽固性高血压临床研究启动

### 该研究有望填补国内学术空白

□ 通讯员 张奇

本报讯 顽固性高血压通常是指在生活方式改善的基础上规律服用包括利尿剂在内的 3 种或以上足量降压药物仍不能控制达标的高血压类型。其发生率占目前高血压患者的 10% 左右，这部分药物控制效果不佳的患者往往往心血管并发症多、预后差。近年的研究表明，应用经皮导管技术对包绕在肾动脉外膜的肾交感神经纤维进行消融，可达到降低肾交感神经活性的目的，从而降低患者血压水平。国外多项临床研究已证实了这一技术的有效性和

安全性，因其微创、有效、安全的特性，已成为目前顽固性高血压治疗的新手段。

由我院心脏科张瑞岩教授和北京阜外心血管病医院蒋雄京教授共同担任主要研究者，我院高血压科高平进教授及阜外医院高润霖院士担任研究主席的国内首个应用导管消融技术治疗顽固性高血压的前瞻性、多中心、临床随机研究日前已通过伦理审批，正式进入临床实施阶段。

该研究计划入选 160 例顽固性高血压患者，在基线药物控制稳定（但血压仍不能达标：收缩压  $\geq 160\text{mmHg}$  和/或舒张压  $\geq 100\text{mmHg}$ ；II 型糖尿病患者诊室

收缩压  $\geq 150\text{mmHg}$  和/或舒张压  $\geq 95\text{mmHg}$ ）的基础上将患者随机分为导管消融治疗或继续药物治疗组（1:1 随机），通过观察消融术后患者血压变化水平来评估这一新技术对中国人群众的有效性。本次研究所使用的 Allegro 肾动脉消融导管已完成国家临床前严格的产品质量及动物实验审批。此次由我院和北京阜外医院两家单位牵头进行的多中心临床研究有望填补国内在这一领域的学术空白，同时为高血压患者提供更多的治疗选择，并最终改善其预后。

□ 通讯员 奚菁 蔡燕华

本报讯 自去年我院精神文明建设推进大会上发出签署《瑞金医院医务人员职业道德承诺书》的倡议以来，全院职工积极响应，临床各病区医护人员纷纷踊跃在承诺书上郑重签下自己的名字，向社会和患者承诺谨遵职业道德的要求，恪守对生命的尊重，对患者人格和权利的尊重，承诺依法、廉洁、文明行医。迄今为止，全院已有 68 个病区近 1500 名工作在临床一线的医务人员签署了承诺书，范围覆盖了医院所有临床科室。日前，我院精神文明办协同宣传科已将《瑞金医院医务人员职业道德承诺书》内容制作成展板张贴在各个病区，并且在每份承诺书上附以承诺人的照片和工号。同时，将医院今年四月颁布实施的《瑞金医院关于严禁索要和收受“红包”、回扣的规定》的主要内容一并制作在展板上，以此表明我院医护人员践诺诚信，接受广大患者监督的信心和决心。

我院希望通过开展此次职业道德承诺书签署活动，进一步加强医院医德医风和行风建设，教育引导广大医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂，规范医务人员职业行为，提升医务人员职业道德，更好地为广大病员服务，向社会充分展示全国文明城市的良好形象。

践行职业道德 规范职业行为  
临床科室医务人员全面签署《职业道德承诺书》

## 我院呼吸科举办第五届上海瑞金呼吸疾病国际论坛

□ 通讯员 李宁

本报讯 7 月 19 日至 21 日，“上海瑞金呼吸疾病国际论坛”在我院科教楼一楼报告厅顺利举行，这已是呼吸科持续主办的第 5 届国际性学术会议。此次会议特开设了慢性气道疾病、呼吸危重症、肺癌、睡眠、呼吸介入及肺间质疾病等专场，涵盖呼吸疾病的多个领域。我院呼吸科主任时国朝，副主任李庆云、周敏等积极筹备，精心组织了此次论坛。国际呼吸睡眠专家 Samuel T. Kuna 教授，全国呼吸界著名专家教授邓伟吾、黄绍光、万欢英、陈荣昌、周新、黄禹、王广发、李强、周彩存等应邀出席。会议期间，专家们就各个亚专业领域的热点问题发表主题演讲，并作了深入研讨。

会议同期还举办了《睡眠呼吸障碍靶器官损伤基础与临床新进展》和《呼吸危重症新理论和新技术》学习班，来自全国 8 个省市自治区的 50 余名医生参加了课程学习，通过讲授国内外最新研究成果，参观睡眠实验室，讲解夜间睡眠监测操作和多导睡眠图（PSG），以及结合病例对各类呼吸机、新型监护仪进行演示操作等，让学员们有了更多感性认识，提高了他们对新理论新技术的认知水平，开拓了思路，在临床和科研实践方面具有重要的指导意义，深受学员广泛好评。

## 从传统开腹手术到腹腔镜下胃癌根治术

# 外科胃癌专业组实现手术技术转型

□ 通讯员 倪震天

本报讯 随着国际权威的 KCLASS 等相关研究肯定了腹腔镜技术对胃癌治疗的临床应用价值，微创技术渐趋成为胃癌治疗前评估及外科治疗的重要手段，当前腹腔镜下胃癌根治术已在世界范围内蓬勃开展，并取得了许多技术及理论上里程碑式的成果。

我院外科胃癌专业组在朱正纲教授带领下，洞悉胃癌外科综合治疗的发展趋势，除开展精准治疗前分期和新辅助治疗等新技术外，借助我院郑民华教

授领衔的微创胃肠肿瘤治疗团队多年的成功经验与积极支持，逐步实现了将单纯开腹手术转向开腹手术与腹腔镜微创手术相结合的治疗模式，于今年 5 月正式组建腹腔镜手术团队。

我院外科胃癌专业组胃癌外科综合治疗的成果长期以来始终保持在国内领先水平之列。近年来，为实现手术技术的转型，外科胃癌专业组成员认真分析、总结了国内外胃癌外科手术治疗的发展趋势，提出对不同临床病理分期的胃癌采取不同类型手术的方案，特别是对早期胃癌与局部进展期胃癌首

选腹腔镜微创手术治疗。为此，胃癌专业组选派优秀青年医师到国内外开展专项学习，内容涵盖远端胃癌手术、全胃切除手术、腹腔镜辅助胃癌根治术及全腹腔镜下远端胃癌根治术等。在这 2 个月间，这支“老牌劲旅”在朱正纲教授带领下已基本完成了手术技术上的华丽转型。

今后，外科胃癌专业组将主动与微创外科团队积极合作，相互交流，优势互补，达成共识，继续保持我院胃癌外科综合治疗与微创手术的领先地位，以期进一步改善胃癌患者的远期疗效。

## 医疗及医保、科教与人才工作专题会议召开

（上接第 1 版）保证全年的工作按照上级领导要求和预算安排顺利推行。医院一贯重视各层次人才队伍的稳定性，在接下来的工作中将进一步完善人事体制、机制建设，尤其是建立更完善的激励机制和淘汰机制。

另一方面，我院在建设“学科高原”的同时，更要重视形成“学

科高峰”，学科发展将从顶层设计上进行分类，以扶优、扶特、扶需为原则，根据不同学科的发展阶段和特点，采取不同的扶持方式和力度。最后，杨伟国书记强调，各部门要加强协作，本着主人翁的态度，勇于担当，开拓思路，群策群力，进一步做好医院的学科建设和内涵建设。



7 月 28 日“世界肝炎日”之际，我院感染科举办丙型肝炎大型义诊活动，科主任谢青等多位资深专家教授，带领十余位医护人员放弃休息，冒着高温来院为百余名市民义诊。通过现场咨询、专题讲座、免费采血检测丙肝抗体等形式，进一步帮助患者了解了丙肝防治知识，掌握了科学自我保健方法。  
·钱珠萍 郭清 摄影报道·

## 天津副市长曹小红带队参观瑞金医院北院



□通讯员 顾震瑶

本报讯 7月16日上午,由

天津市副市长曹小红带队的天津市政府代表团一行莅临瑞金医院北院,在上海市卫计委副巡视员

许速,瑞金医院、北院院长朱正纲,北院常务副院长赵任,党委常务副书记袁青等陪同下,参观了上海市医疗改革试点单位之一的瑞金医院北院,并交流了关于医药分开等政策实施以来的医院运行情况。

曹小红副市长在参观过程中,对北院建设中的人性化设计如病区中的晾晒间、病员活动室等表示赞许,认为在新建医院中,北院的许多设计亮点值得参考借鉴。同时,在参观专家门诊诊间时,曹小红副市长还亲切慰问了在一线工作的专家,了解专家派驻、上下班交通等情况,对上海市政府实施的惠民工程给予充分肯定。

## 北院绩效分配方案讨论在“北院茶室”举行

□通讯员 韦益敏

本报讯 7月17日下午,瑞金北院第五期茶室活动,话题是关于医院绩效奖金分配方案的讨论。北院常务副院长赵任、党委常务副书记袁青、副书记朱铭,各党支部委员、科主任、职工代表等60余人参加了此次讨论。

北院财务绩效部副主任李雪辉、护理部副主任丰青分别将瑞金医院内部绩效考核分配方案框

架及结合北院情况相应的临床、医技、护理分配方案进行了通报。针对方案,大家展开热烈讨论。

常务副书记袁青表示,此次绩效分配方案是公立医院改革的重要组成部分,即改变原来按业务收入提成的内部分配方式,将岗位工作量、服务质量、费用控制、患者满意度等作为医务人员收入分配的依据。希望通过此模式,使医护人员从注重收入转变为注重服务数量和质量,体现多

劳多得、优绩优酬。

常务副院长赵任在总结时说道,绩效考核的目的为了充分发挥医护员工的积极性和创造性,提高社会满意度,提升医院管理水平,确保科室业务工作量与学科发展共同增长,同时,也希望通过北院茶室这一平台,多倾听院内职工的声音,使茶室成为医院民主管理的有效载体。



## 整合资源 交流合作

优青论坛开展“心力衰竭”主题研讨

本报讯 近日,由我院人力资源处主办,“优青”内科组、医技组协办,本年度第四期“优青论坛”在广慈多功能厅三楼举行。此次论坛在内科组组长方跃华医师的主持下,以心力衰竭为主题展开。

活动打破以往内、外、妇、儿各学科组独立举办论坛的传统,

而是以疾病(临床综合征)为主线,整合学科群资源,多学科互相交流合作,融会贯通。心血管内科方跃华医师、心脏外科李海清医师、呼吸科孙娴雯医师和药剂科张伟霞药师分别从影像诊断、临床治疗、呼吸机辅助支持和药物基因组学研究等四个不同角度介

绍了心力衰竭的临床诊疗和基础研究进展。本次论坛报告内容基础与临床联系紧密,吸引了各位优青和众多青年医师冒着高温酷暑积极参加,同时也为临床各科室优青搭建了互相合作交流平台 and 典范。

·人力资源处供稿·

□通讯员 徐伟顺

本报讯 近日,沪上持续高温。对我院安保如何克服高温不利因素提高服务质量同时如何在高温期间更好的为医、教、研服务,保医院一方平安,成为了武保支部党员组织生活的头号议题。

武保支部即刻决定从基层保安日常工作发现问题,为盛夏高温期间的执勤保安解决实际困难,这样一方面拉近了医院保卫科和外聘保安的关系;另一方面保证了医院安保工作的正常运行。武保支部党员通过调研,发现一线保安主要反应的是高温站立时间太长,无法换班;汗液流失严重,无法及时补充水分两大问题。武保支部通过支部生活会,决定在高温期间设立党员服务岗。为一线执勤保安送清凉,送服务。每天由两名党员和入党积极分子组成岗位服务小组,深入一线岗位开展慰问和服务,为他们提供清凉饮料、顶班等服务。同时,武保支部还主动为一线执勤保安提供遮阳伞、仁丹、鼻舒等防护用品,并对保安开展宣教,防止其中暑;对劳动强度比较大的巡逻保安,武保支部克服困难腾出休息室,为他们在巡逻间隙提供一个凉爽的环境。

通过一个阶段的实施,武保支部“党员高温服务岗”赢得了广大一线保安的赞誉。充分发挥出武保支部党员的先进性和战斗堡垒作用。充分实践了“从群众中来,到群众中去”的思想路线,有力地保障了我院基层安保工作的顺利开展,武保支部也将不断积累经验,密切联系一线保安,更好地开展高温服务工作。将党员高温服务岗作为一个传统项目坚持下去。



7月19日下午,在9号楼报告厅,金话筒奖得主、上海人民广播电台《市民与社会》节目主持人秦畅作客我院瑞金讲坛,在2个小时的演讲中,以幽默、风趣的语言和生动、鲜活的事例,与在场的一百五十余位瑞金人共同分享了“如何有效沟通”这个话题。话题围绕着医患沟通中如何学会倾听,架构同理心展开,深入浅出的阐述了医患沟通中换位思考的重要性。

·周邦彦 摄影报道·

## 医患交流新体验 病友联谊树信心

儿内科举办儿童炎症性肠病联谊会

□通讯员 吴菁

本报讯 7月27日,我院儿内科消化专业举办了一场儿童炎症性肠病联谊会,来自全国各地的患儿和家长们交流了治疗心得。举办此次活动的目的是为了让孩子及家长们更多地了解炎症性肠病的饮食管理要求等内容,同时便于病友间的交流,增强战胜疾病的信心。

会上,一位妈妈带着锦旗向大家讲述了自己的求医历程,表达了对医生的感激之情。她的孩子在初二时因反复腹痛、腹泻、便血伴消瘦而辗转多家医院求诊,但始终诊断不明,病情也在不断恶化。经介绍来到儿内科找到许春娣主任,经检查后确诊为炎症性肠病(克罗恩病)。许主任不仅对患儿给予药物治疗,还耐心地指导饮食营养管理,并定期随访,很快患儿的病情得到了控制。现在已经大学毕业的他,停药多年后未曾复发。随后,儿内科余熠医生为在座患儿及家长们介绍了有关炎症性肠病患儿的饮食及营养管理的方法,强调日常饮食管理和吃药一样不能懈怠。最后许春娣主任和各位家长互动,认真解答了患儿家长在疾病治疗过程中遇到的各种问题。强调炎症性肠病虽然是一种比较容易复发的慢性病,但我们还是应该对战胜疾病充满信心,对医学事业的发展充满希望。

举办儿童炎症性肠病联谊会是对医患间交流形式的一次新体验,有利于推广医学常识,解决就医过程中可能被忽视但又非常重要的日常护理问题。通过病友间的相互交流,既可分享经验教训,又能增强战胜病魔的信心,取得了良好的反响。

## 志愿者开放日活动顺利举办

(上接第1版)

市文明办副主任、市志愿者协会常务副秘书长陈振民,市文明办志愿者工作处处长阎加伟,市志愿者协会办公室副主任黄

宗民,市卫计委新闻宣传处处长,市卫生系统文明办主任王彤,市卫计委新闻宣传处副处长、市卫生系统文明办副主任俞军到场参加了活动。

截止目前,志愿者服务的活动基本覆盖了全年所有的工作日,已持续了整整29个月,志愿者达到了4308人次,共计为患者提供了约14194小时的服务,惠及患者约420万人。

## 新职工入职培训圆满结束

(上接第1版)

通过培训,在7月26日结业典礼上,我院人事副院长姜昌斌为今年新职工颁发了培训结业合格证书。

今年有幸邀请到我院2位终身教授张圣道与胡庆澧分别

为新职工作了题为《医路》和《生命伦理的热点问题的专题报告,让新职工近距离感受到医者大师的职业素养与精神。在周五的结业典礼上,6个临时医院以《我的医院我的家》为主题,从不同表演形式、不同时代背景演绎并

诠释了心目中医院的模样。在博得全场阵阵掌声的同时,从那一刻起,相信每一位新职工都将以新瑞金人的姿态迎接新的挑战。为期一周的新职工入职培训圆满地落下了帷幕,他们用自己火红的青春,无私地献给了蓝色的瑞金,并肩负起瑞金更加灿烂的明天。

### ·简讯·

7月25日上午,“世界急救日主题活动”暨2013年上海市红十字应急救援大赛在市红十字会备灾救灾中心举行。院团委副书记许啸声带领瑞金红十字医疗队与全市其他22家红十字冠名医院参与了当天医院组的活动。市红十字

会副会长孙大红及相关单位领导出席并观看了比赛。

我院红十字会办公室、团委自接到比赛任务起,就组建了瑞金红十字临时医疗队。通过此次活动的充分展示了我院红十字应急救援工作的成果,检验了红十字救护员参加应急救援的实战能力,推动应急救援工作的快速发展。

# 新职工培训周

## ——致我们火热的青春



# 2013



党委书记杨伟国寄语新职工



副院长姜昌斌总结致辞



胡庆澧教授作专题报告



张圣道教授作专题报告



庄严宣誓



模拟演练——紧急疏散



模拟演练——伤员包扎



主题汇演“我的医院我的家”



青春瞬间



临时医院院长



组建临时医院