



广博慈爱 追求卓越

第 490 期

2015 年 2 月 15 日

瑞金醫院報

上海交通大学医学院附属瑞金医院主办

RUIJIN HOSPITAL NEWS

http://www.rjh.com.cn

我院召开第十届职工代表大会第七次会议

□通讯员 侯婷婷

本报讯 2月11日至12日,瑞金医院第十届职工代表大会第七次会议暨第十四届工会会员代表大会第四次会议于医院科教楼召开。全体代表认真审议并通过了瞿介明院长所作的《瑞金医院2014年工作总结暨2015年工作计划报告》、耿洪总会计师所作的《瑞金医院2014年财务决算暨2015年财务预算报告》。

会上,瞿介明院长全面总结回顾了2014年医院各项工作,提出了2015年工作部署,介绍了医院十三五规划的总体设想。会议号召全体医护人员全面贯彻落实党的十八届三中、四中全

会和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕公立医院改革,加强内涵建设,群策群力,进一步统一思想、攻坚克难,发奋图强、追求卓越,全院齐心协力,在医疗服务、教学实践、科研创新、学科建设、人才培养和医院管理等方面迈上一个新的台阶,为广大患者提供更加优质的医疗服务。

职代会期间,召开了主题为《凝心聚力 共谋发展——医院“十三五”规划》的大型座谈会,代表们均认为该规划振奋人心,令人鼓舞,为瑞金医院指明了下一步发展方向,意义非凡。同时各位代表充分履职,以“主人翁”态度展开讨论,以高度的责任心和使

命感建言献策,提出了许多建设性的意见和建议。

闭幕式上,院党委书记、工会主席杨伟国同志充分肯定了本次职代会中的“新”意,指出此次会议是新班子提出了新思路,展现了新面貌,必将迎来新气象。同时对全院职工提出了四点16个字的要求,即使使命责任、认识创新、理念制胜、崇德重道。希望全院职工团结一心、共同努力,把瑞金这个大家庭建设好,实现瑞金又快又好的发展。

本次职代会和工代会期间,代表们认真履行职责,积极建言。会议共收到代表建议和提案78件。会议完成了各项预定议程,圆满闭幕。



□记者 朱凡

本报讯 2月13日下午,瑞金医院2014年度先进表彰大会在报告厅召开,出席大会的有院领导、老领导、终身教授代表、科主任、护士长、支部书记、职能处室干部、民主党派代表及先进个人和先进团队代表200多人。

LED大显示屏上首先播放的是医院2014年度十大新闻,带领大家一同回顾了振奋人心的2014年。在职工子女和父母共同演绎的开场舞《小苹果》渲染的喜庆气氛中,瞿介明院长代表全院领导班子致新春贺辞并向医院全体职工拜年,杨伟国书记宣读获奖名单。在为各个先进团队和先进个人颁奖的过程中,穿插了职工们自己编排的歌舞表演,无论是歌曲《我和你》,还是《上海风情秀》,以及舞蹈《生命赞歌》,当看到熟悉的同事们认真表演的劲头,全场都会报以热烈掌声,表达了瑞金人对未来的憧憬和新春的祝愿。最后在全院领导《明天会更好》的歌声中,大会顺利闭幕。

2014年医院发展中涌现的这批先进团队和个人,他们以突出的成绩赢得了社会的认可和同行的赞誉。院党委为每位先进个人和集体都制作了先进事迹视频,以期弘扬先进事迹,引领全院共同进步。大会共表彰了最佳创新团队、最佳发展团队、最佳服务团队14个先进团队和先进员工32人(详见四版)。

本版责任编辑 朱凡

先进表彰大会隆重举行 2014年度

走出国门 更专业培训 更丰富内容

——我院迈出住院医师专科医师规范化培训改革新步伐

本报讯 2月2日,瑞金-贝朗蛇牌学院专科医师规范化培训提升计划在报告厅签约,我院院长瞿介明、党委书记杨伟国、副院长沈柏用等参与了合作意向书的签约仪式。该活动标志着我院迈出专科医师规范化培训改革创新的第一步,遴选专科医师赴欧洲顶尖的临床医学中心接受更专业的专科技能训练与实践,同时选派带教医师赴欧洲学习更先进的培训理念,以适应新形势下医疗体制改革与医学人才培养需求。

我院一直致力参与临床医学教学改革与创新,2009年首先参与上海市卫计委住院医师规范化培训“行业内、社会人”改革试点,

如今上海住院医师规范化培训体系已逐渐成为标准化模式向全国推广,而住院医师专科医师规范化培训也正朝着培训规范化、学科专业化、带教专人化的方向不断实践。

住院医师专科医师规范化培训是新形势下医疗体制与医学教学改革的又一重要命题。医生的临床学习热情更高、技能学习专业性更强,这不仅使得学习要求提高了,如何组织更贴合临床实际、更突显专业培训特点的培训体系等问题,也是临床带教老师、临床医学院需要解决的新课题。

此次贝朗蛇牌学院以“专业、共享”的理念迈出企业支持专科

医师规范化培训的第一步。不仅为专科医师提供赴欧洲学习技术和理念的机会,也为专科带教老师提供赴欧洲学习机会。瞿介明院长表示,选派专科医师赴欧洲学习培训,是我院做专科医师规范化培训中对培训制度与培训内容的创新尝试,向专科医师授人以“鱼”,向带教医师授人以“渔”,实现专科医师、带教医师个人成长与医院临床学科专业化建设的双丰收,我院将积极配合市卫计委做好住院医师规范化培训与专科医师规范化培训的管理工作,不断探索,总结经验,创造品牌,服务医疗体制改革与医学教学改革工作。·临床医学院供稿·

我院优秀院志编纂员交流表彰会召开

本报讯 2月6日中午,瑞金医院2014年度优秀院志编纂员交流表彰会在9号楼14楼会议室召开,院党委副书记俞郁萍和院终身教授陶祥龄以及各科室编纂员等近百人参加。

会议由党办副主任高卫益主持。宣传科长朱凡首先回顾了院志编纂工作,接着高卫益宣布了获奖名单,他们是:

荣获2014年度瑞金医院院志优秀编纂员的是:蔡燕华(纪委)、糜琛蓉(院感科)、席云(核医学科)、周翔(普胸外科)、竺倩(病理科)、黄千浪(对外合作与发展部)。

荣获2014年度支持院志工作专家和负责人一共有8位,他们是:院终身教授、影像医学与核医学教授朱承谟,院终身教授、原护理部主任陶祥龄,原普胸外科主任陈中元教授,原烧伤科副主任方培耀教授,原病理科副主任吴华成副教授,临床医学院副院长邵洁教授,内科党总支副书记王健,外科党总支副书记施晓群。

俞郁萍副书记为大家颁奖后,核医学科席云、感染科谢敬东、灼伤科方培耀、外科杨秋蒙等4人分别代表发言,从编纂员、医生、退休老同志、组织协调者的不同角度与大家分享了各自科室在编纂工作中的酸甜苦辣,让与会者受益匪浅。接着,院志办许善华作了《科室发展史归档工作要点介绍》,最后党委副书记俞郁萍书记讲话,她对大家表示感谢的同时更对新的一年中医院的院志编纂工作提出了希望与要求,祝愿大家百尺竿头,更进一步!

·院志办公室供稿·

使命责任 创新发展

□龚震晔

瑞金医院十届七次职代会顺利闭幕。职工代表们座谈讨论,积极提案、建言献策,体现了我院职工齐心协力、积极向上的决心与态度。而使命责任、认识创新、理念制胜、崇德重道作为本届职代会主基调,为未来医院发展道路明晰了方向。

使命责任,告诉我们百年瑞金的各项事业来之不易,一代又一代瑞金人共同的使命责任,铸就了百年瑞金昨日的辉煌与今日的品牌。身在瑞金,使命光荣;干在瑞金,责任重大。面对社会快速变革和发展,面对兄弟医院竞争和挑战,我们不能小富即安、不能因循守旧、不能停滞不前、更不能徒有虚名。所以,是时候唤醒瑞金人内心的自豪感、使命感、危机感和责任感。2015年,恰逢十二五收官之年,我们要吹起战斗的号角、

扬起前进的旗帜。在院领导新班子成员的努力下,全面梳理医院未来发展新思路,让百年瑞金呈现出新面貌和新气象。我们有理由相信,从思想到意志、从激情到能力,瑞金的战斗部队一定会焕发出新的光彩。

创新发展,关键要认识创新、理念创新、体制创新,其中认识创新是医院发展的动力和基础。而今医院面临着不少新任务、新问题、新挑战,在对现状、定位与未来的研判基础上,我们需要从认识到践行不断自主创新,牢牢把握医院发展大趋势,大胆闯、大胆试、自主改,用创新理念、精细管理、坚定信念去建设和管理医院。只有这样,我们才可能有战略思维把控未来发展方向,才有可能用理念变革来改变未来发展节奏,才可能有更

强的动力来驱动未来发展车轮。

文化先行,崇德重道。瑞金发展之路任重而道远,文化建设可以决定发展方向,理念创新可以决定发展速度,但发展道路上的阻碍唯有崇德方能破除。一个国家、一个民族的强盛,总是以文化兴盛为支撑。医院发展、学科建设、人才培养离不开瑞金每一位员工,而每一位员工应该从自身道德做起,转变觉悟;从尊重身边人做起,精诚合作;从统一思想做起,突破瓶颈。因此,让崇德重道内化于心,精诚合作外见于行,全院职工团结一心、共同努力,就一定能把瑞金这个大家庭建设得又快又好。

羊年伊始,亦是站在新征程的起点上,相信凝职工之心,聚众人之力,集大家之智,大力培育和践行使命责任,瑞金人能扬起崭新的旗帜,势必使得前进的步伐更加稳健、强劲、坚定。



瞿介明院长作《瑞金医院 2014 年工作总结与 2015 年工作计划》的报告(摘要)

聚焦职代会

2014 年作为进一步落实国家医疗卫生体制改革政策和进一步深化公立医院改革的关键一年, 医院在上海市卫计委、申康医院发展中心和上海交通大学医学院的正确部署和领导下, 顺利完成年度计划的各项重点任务。

一、深化公立医院改革, 体现医院公益性

2014 年我院进一步优化医疗服务流程, 提高手术接台率及病房周转率。积极推进门诊 MDT 工作, 新增 5 个 MDT 门诊, 全年会诊数 3245 例; 调整临床科室设置, 完成新一届科主任换届工作; 提升公共卫生事件应急处置能力, 开展各级各类应急演练 12 次。收治诊疗各类应急事件伤员 126 人次, 派出医疗专家组 6 批 24 人次; 继续推进内部绩效考核和分配制度改革; 落实双降双控工作, 严格预算管理; 出色完成对口援建任务, 选派十批 50 人次医疗队赴云南大理医疗援建, 1 人赴新疆喀什地区第二人民医院对口援建, 1 人赴贵州遵义市第一人民医院对口援建。积极参与筹划东南医院转型为康复医院; 优化医保费用配置, 践行“优质医疗资源优先保障”试点; 探索社工服务新模式, 成立社工部, 完成我院第一例脑死亡器官捐献协调工作。

二、加强医疗内涵建设, 提升医疗质量和安全

稳步推进日间病房建设, 全院日间手术占手术总量的 12.74%, 同比增加 31.25%; 完善结构化病历和电子医嘱系统; 着力推动国家临床重点专科建设的项目管理和制度建设。2014 年共通过国家级和市级临床新技术评审 17 项, 心脏冷冻球囊射频消融、胰腺肿瘤机器人辅助手术完成数居国内首位; 以院级委员会和制度体系为依托, 推进医疗质量和安全管理。初步建立临床医疗质量管理的 PDCA 模式, 引入医疗品质管理圈理念; 优化门诊流程, 持续改进门诊医疗与服务品质; 试点专病护理模式, 制定各能级护士工作业绩的指标体系。

三、践行教学改革, 彰显瑞金临床教学优势特色

全面提高医学实践教学质量。以教师队伍建设、教学能力培育为抓手, 开展实训教学活动。2014 年共开展国家级继续教育项目 54 项, 获国家级教学成果奖二等奖 1 项、国家级视频共享课程 1 项; 传承与发展法语教学特色, 启动第一期短期法语师资赴法项目。完成为期三年的医学大词典汉法分册编纂和校审工作; 新申报成功 12 个专科基地。探索全科医学教育的改革与发展路径。

四、构建医学科技创新体系, 推进人才培养
以科研项目为基石, 注重科研成果凝练与转化。2014 年度获得各级各类资助项目 175 项, 纵向科研经费 12207.5 万元; 稳步推进“转化医学国家重大科技基础设施(上海)项目”, 启动“2011”协同创新中心申报; 对接上海市教委学科“高原计划”和“高峰计划”, 开展内部学科评估调研, 启动医院学科规划研究; 加大各级各类人才项目申报力度, 获各类人才基金、项目 77 人次。

五、完善医院各项管理制度, 提高精细化管理水平

落实党的群众路线教育实践活动要求, 确定 8 个方面 29 项整改措施; 多途径、多形式推进院务及信息公开, 深入开展基层调研, 建设职工交流平台; 深化信息化服务内容, 推进数字化医院建设; 完善规章制度, 加强资产监管和耗材管控; 2014 年 6 月, 门诊医技综合楼合同能源管理模式投入运行, 半年累计节能费用近 60 万元。启用住院病区电子订餐系统; 紧抓治安消防, 建设平安医院, 推进廉洁风险防控, 扎实开展审计监察; 有序推进对外合作项目, 加强国际交流合作, 接待美、法、英等 12 个国家和地区 20 批参访团重要来宾。

六、深化文化建设内涵, 提高两个满意度建设

贯彻市卫计委相关主题活动要求, 落实第二批十条人文细节服务举措; 围绕医院“医患沟通建设

七、北院运营平稳有序, 全面落实医改政策

全面开展“先诊疗、后结算”的一站式服务, 开设专病门诊 18 个。

八、广泛听取意见, 科学论证, 制定医院“十三五”规划; 打造国家级区域医疗中心; 把握普通病房综合大楼启用契机, 调

整优化医疗资源布局; 继续加快推进转化医学国家重大科技基础设施(上海)、肿瘤(质子)中心项目建设; 启用临床模拟实训中心, 发扬瑞金法语教学特色优势; 完善绩效考核及分配方案, 提高医院运行效率; 进一步加强科主任队伍建设, 强化院科两级管理; 发挥综合性医院中西医结合特色, 推动中医药传承与发展。

·临床医学院供稿·

医疗



国家临床重点专科建设

- 第一批验收, 第二、三批中期评估, 第四批启动建设
- 评审通过国家级和市级临床新技术 17 项
- 心脏冷冻球囊射频消融、胰腺肿瘤机器人辅助手术完成数居国内首位

护理管理模式探索

- 全院 19 个护理单元实施电子化健康教育
- 试点专病护理管理模式——大疱性类天疱疮、淋巴瘤
- 建立住院病人在院护理评估系统
- 制定各能级护理人员绩效考核体系

学科与平台建设推进

- 对接市教委“高原、高峰计划”, 启动学科评估
- 践行转化医学理念, 提高临床研究水平
- 推进转化医学国家重大科技基础设施(上海)项目, 启动“2011”协同创新中心申报

信息化建设

- ✓ 新版电子医嘱系统
- ✓ 移动助医系统“瑞金APP”上线
- ✓ 一站式付费跨院通用
- ✓ 实现医院内两院业务无缝切换
- ✓ 完成医院私有云平台扩容
- ✓ 放射科、内窥镜系统服务器整合

教学

- 获得国家级教学成果奖二等奖 1 项, 国家级视频共享课程 1 项,
- 建立法语师资和专业课法语教学规范, 启动第一期短期法语师资赴法项目。
- 学生病史 HIS 系统全面上线。
- 增补硕士生导师 11 名, 博士生导师 5 名。
- 目前在培住院医师 236 名, 专科医师 153 名。
- 探索全科医学教育的改革与发展路径。

科研

- 1 项科技部重大基础研究项目
- 95 项国家自然科学基金
- ✓ 3 项重点项目
- ✓ 1 项重大研究计划课题
- ✓ 1 项国际地区合作交流项目
- ✓ 63 项面上项目
- ✓ 36 项青年项目
- ✓ 1 项委主任基金

基建

- 56 项市局级项目
- 18 项各级各类科研成果
- 省部获奖项 (部分):
 - ✓ 上海市自然科学一等奖 陈嘉庚
 - ✓ 上海市科技进步一等奖 宁光
 - ✓ 教育部科技进步一等奖 沈国祺
 - ✓ 吴阶平医药创新奖 宁光
- 科技论文 Science、Nature、Cell 和 PNAS 四刊收录论文全国医疗机构排名第一; 论文总数量位列医疗机构排名第二; 表现不俗论文全国医疗机构排名第四。

普通病房综合大楼

✓ 大楼基建工程基本完成, 目前已进入内装修和开办工作阶段。

转化医学国家重大科技基础设施(上海)

✓ 按规划已通过市政府审批, 项目可行性研究报告已通过中咨公司评审。

肿瘤(质子)中心

✓ 建设工程于 2014 年 12 月 30 日正式动工。

营养师带糖尿病患者“逛超市”

□记者 朱凡

本报讯 春节来临, 大家纷纷选购各类零食, 但糖尿病的朋友们能吃零食吗? 最近有项调查显示, 65% 的人认为糖尿病病友们不可以吃零食, 97% 的人购买食品时会关注“保质期”, 但对于食物配料表中的信息关注度不足 50%, 关注营养标签者更是寥寥无几。2 月 12 日, 我院临床营养科特别举办了“营养师带您逛超市”系列活动之“教糖尿病患者选购零食”活动。

活动中, 营养科主任施咏梅首先为糖尿病患者介绍了零食选购原则后, 让糖尿病人在超市自己选购食品。大家都自信满满地选择了自己喜欢并且符合标准的零食, 没想到只有 1 位病人选择的麦麸饼干、无糖酸奶、蓝莓干等都为合格食品, 还有几位病人都或多或少的存在些问题。营养师张培红点评道, 含盐的



扁桃仁因为钠含量太高不太合适, 建议坚果类食品选择原味的; 薯片等油炸和膨化的食品也不建议糖尿病人选购; 黑巧克力要选择可可脂含量高、糖分少的, 甜味食品则尽量选择代糖成分, 而不要蔗糖、蜂蜜、焦糖等糖类。通过实地选购和分析点评, 几位糖尿

病新病人纷纷感到这节课与以往的讲座不同, 令人印象深刻。

施咏梅主任提醒, 过年时糖尿病患者要在控制总能量的前提下选择零食, 也就是记住必须将零食的能量算入每日总能量内, 建议选择低血糖生成指数食物, 且含糖量低、添加剂较少的零食。

成立嘉定区糖尿病诊治中心和影像疑难会诊中心; 创建北院教学品牌, 与上海医药高等专科学校签约为教学基地。

2015 年工作重点

广泛听取意见, 科学论证, 制定医院“十三五”规划; 打造国家级区域医疗中心; 把握普通病房综合大楼启用契机, 调

整优化医疗资源布局; 继续加快推进转化医学国家重大科技基础设施(上海)、肿瘤(质子)中心项目建设; 启用临床模拟实训中心, 发扬瑞金法语教学特色优势; 完善绩效考核及分配方案, 提高医院运行效率; 进一步加强科主任队伍建设, 强化院科两级管理; 发挥综合性医院中西医结合特色, 推动中医药传承与发展。

本报讯 2 月 9 日, 2014 年度瑞金住院医师规范化培训颁奖典礼在报告厅举行, 典礼对过去一年中有突出表现的瑞金基地培训住院医师、优秀带教老师和优秀带教团队以及在各项技能比赛中获奖的团队进行了表彰。

2012 级医学影像基地苏秀秀、顾圣佳, 妇产科基地唐晓健, 急诊科基地周与华, 耳鼻喉科基地徐普, 2013 级医学影像基地李容、倪晓枫, 康复科基地王平, 外科基地宗瑜、汪昊喆等获“优秀住院医师”称号。放射科、重症医学科、内分泌科、急诊抢救室等 4 支带教团队荣获住院医师最受好评的“优秀带教团队”称号。此外, 会上还表彰了“优秀带教老师”, 他们分别是: 急诊科盛慧球、童建菁, 创伤外科王晓彦, 病理科袁菲, 皮肤科郑捷, 放射科朱晓雷。

瑞金住院医师规范化培训一直以来得到院领导的高度重视, 每年通过表彰先进, 树立样板, 在全院营造“带教是责任, 带教我光荣”的“规培文化”。上海市住院医师规范化培训专家委员会主任李宏为, 我院党委书记杨伟国等院领导出席本次典礼, 并为获奖者颁奖。杨伟国在讲话中感谢带教老师们把医学技术和瑞金文化传授给住院医师, 也感谢住院医师为自己、为医院做出的努力和贡献。他希望大家孜孜不倦, 做一流的住院医师, 并在今后的工作中将瑞金精神和文化继续传递。

·临床医学院供稿·

住院医师规范化培训颁奖典礼举行

凝心聚力 共谋发展

第十届职工代表大会第七次会议

2月12日下午,职代会“凝心聚力、共谋发展,第十届职工代表大会第七次会议”在报告厅顺利举行,各位职代表认真履职,对医院及科室下一步的功能定位、主要目标和重点项目积极建言献策。

王继光:高研所医教研工作很多,但与黄浦、嘉定等社区的互动合作还有待加强,目前从疾病防控层面做得还不够,此事是国家需求,同时又是我们之愿,希望医院一起创造条件。

张晨莉:我在十三五规划中听到将成立全科学科,希望特需可以与之结合,共同发展,互惠互利。特需服务除了在人文方面不断加强以外也需要良好的硬件,比如信息化建设、移动医疗等,希望特需能够走在前端,先行探索。

张伟滨:学科群概念已经提出几年了,但目前还只是虚拟平台,科室之间的合作共建要想实质性推进,就需要考核指标及建设性手段来指导完成。

谢青:康复科因为之前与骨科、神经内科的良好合作基础,所以看延续的发展方向是骨科神经学康复。十三五我们还将承担着建设医联体中康复医院的重任,我们将全力争取将其建设成为国内一流的,辐射长三角的康复医学中心。

吴平:教学工作需要为临床和学科发展做好服务,希望十三五继续提升教学内涵,打造教师团队,为教师发展做好服务工作。同时也希望对于教师的职业发展包括职称晋升等有一定的倾斜。

袁菲:目前我们病理科相对医院的发展稍有滞后,但我们始终在努力工作和进步,希望医院帮助我们加强人员配置,建立人才梯队。

刘建荣:今天第一次以北院代表身份来参加职代会倍感荣幸,目前北院工作人员最为关心的就是北院与总院的定位以及人员的数量和质量问题,希望医院能够进一步明确。

童建华:医院的中心实验室在公共技术平台、临床资料库、标准库的建立都非常重要。中心实验室的重要仪器设备可有效利用,资源集中,可以保证各科室的科研得到发展。

张俊:肿瘤学科唯有加强与各兄弟科室的发展联动,才能发挥好综合性医院

的优势。在职工权益上,希望能进一步调动员工的积极性和自豪感,在各科室绩效考核及整体评估上,突出瑞金的品牌和含金量。

朱海燕:明年新大楼启用是各科室调整的时机,大家共同讨论到底增量在哪里,是否能打破界限,是否能将资源用在最需要的地方。

陈晓农:肾脏科学科发展进入平台期,各大医院竞争激烈,瑞金肾脏科在临床上首屈一指并且有很强的可持续性,血管外科成立后,希望在血液净化血管通路上有较大发展;提高员工凝聚力方面,老职工对于瑞金有深厚的情感归宿,但如何让新职工心存“今天瑞金为我,明天我为瑞金”之感?希望多为年轻人增加一些个人职业生涯的指导,增加年轻一代的凝聚力。

李鹤成:结合胸外科学科的情况,我想应该借助公共平台和医院特色来发展,例如加入消化肿瘤的学科群;来瑞金医院后感觉医院人文方面做得很好,人员的激情和态度都特别高昂,但工作环境和布局等尚需改善,希望有短驳车及长廊连接,改善医院环境。

王学锋:希望医院帮助检验科建立一个院级平台的标本库。

冯建民:我们虽然在建设国家级区域性中心,但基础性的东西千万不能忽视,扎实基础才能更好地发展,我们教学医院

往往有导向作用,各种治疗和诊断都要多考虑社会影响。

毛恩强:希望急诊加快实施分流和流程再造,以及危重病急救的专科化道路。

许春娣:身处市中心医院的儿科近年来一直在萎缩,儿科要发展,需要一支稳定的儿科队伍,需要多培养儿科人才。我科室目前希望多做疑难杂症危重症,与此同时希望医院多支持。

陈佳艺:肿瘤科由内、外和放疗共同组成,但医学院目前没有肿瘤学系,没有放射治疗学科,希望我们科室有更多机会来讲课,有更多同学来轮转,因为培养学科感情是克服职业困难的重点。目前我们参与的MDT有点散发,希望能更多服务于全院所有肿瘤患者。

陈生弟:老年病科应站在全国层面冷静思考,查找不足之处。优质医疗如何提高?医院的排名因为每个学科而改变,如何为医院发展影响力来努力?神经内科如今成为高原学科,压力很大,如何使得学科再进步,也是我们需要思考的问题。

景峰:我们护士姐妹中现在很多也是高学历者,护理工作也不再局限于打针发药,应该与医院共同发展,希望医院在考虑医生发展规划中把护士也考虑进去。

施咏梅:营养科希望多为医院做些工作,例如为退休职工和在职工工设计、搭配良好的膳食等。



建言献策

落实提案

从本届职代会上获悉,在去年召开的十届六次职代会期间,各位职工代表积极为医院的改革发展建言献策,提出了不少有积极意义的建议和提案,共收到提案和建议88项。经整理归纳,最终确定9条提案。一年来,在全院职工的共同努力下,已经落实和正在落实的提案8项。

医教研方面

有代表建议优化护理电子医嘱程序,提高护理工作效率,减少医嘱录入过程中的差错。目前护理电子病历系统中新增入院、在院及出院评估三项主要功能,并对电子医嘱录入系统进行优化,由移动医生工作站录入,一定程度上减少二次录入差错率,在今后的工作中,按护理工作需求加以改善。

有代表提出希望能够提高手术室第一台手术的开台准时率,这项工作已作为医院的优化医疗流程,提高医疗运行效率的一项重点工作,进行

了反复的论证和推敲。目前医疗科室通过医疗品管圈的活动开展调研,制定了相关激励措施,并在前一段时间的院周会上进行了公布和实施,实施后首台手术开台时间相比以往有一定程度提高,但仍未达到理想状态,是今后工作需要进一步努力和完善的方面。

还有代表提出,希望将门诊的脑电图、心电图等纸质报告进行联网,电子化。目前这项工作已经落实,门诊心电图和脑电图的报告已经可以联网查阅,但同时我们也注意到急诊和大部分病房由于机器设备的限制无法进行联网,在今后的工作中加以关注,进行硬件的升级和完善。

医院管理方面

有代表提出,为了规范护工的管理,改善和提高服务质量,提高患者的满意度,建议医院护工的管理工作由医院统一进行管理。这项工作护理部与后勤保障处已经进行了统筹协调,目前已经完成了专项管理预案的遴

选,正由人事部门进行相关岗位的核定,力争让护工的管理工作尽快能由医院统筹管理。

有代表提出,希望能尽快落实瑞金北院与总院之间医疗绿色通道的建立,本着总院和瑞金北院“一体两翼”、捆绑式发展的原则,通过依托急诊绿色通道,明细优先接诊北院病人的制度。

有代表提出,为了优化医疗环境,也确保医生查房和诊疗的工作质量,希望病房的家属能够由医院统一进行管理。目前医院正在进行硬件条件的改善和建造,医院在客观条件上存在一定的限制,家属休息室空间规模有限。希望今年的年中,新的病房大楼启用以后,启动楼宇的管理系统,将对部分的病员家属进行统一的管理,希望今后将这一模式在全院逐步推广实施。

有职工提出,希望能改善住院登记处的整体环境,整合住院处和结账处,目前医院也是存在场地有限,目前无法将住院处和结账处进行整合,同

时也希望把握普通病房综合大楼启用的这一契机,对医院的整体布局和医疗流程进行完善和改造,希望今后将住院处和结账处进行统一归并。

后勤保障方面

有代表提出,为保障医务人员工作安全性,建议门诊急诊HIS系统增设报警功能,或诊室安装紧急呼叫系统。考虑到在HIS系统中安装报警功能存在HIS系统稳定性及易误操作等缺点,故采用第二种方案。目前已在急诊设36个报警按钮连接急诊大厅护士台,实现全覆盖;结合医疗实际情况,门诊重点部位将在下一步机房改造中进行考虑。

职工福利方面

希望提高义务人员的中夜班费的津贴,该项工作已于10月20日由医院正式发文,对医院的中夜班费进行调整。目前中班费由原有的45元提高到80元,夜班费由60元调整为120元,24小时值班由80元调整为160元。

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

一、全国先进个人

中国优秀医院院长奖	朱正纲
第九届中国医师奖	宁光
全国优秀科技工作者	黄薇
全国优秀工会积极分子	顾国青

二、市局级先进集体

上海市首批推进公民科学素质示范单位	瑞金医院
2013年度上海市文化科技卫生“三下乡”活动先进集体	瑞金医院
2013年度上海市巾帼文明岗	急诊抢救室护理团队
第五届上海市五一巾帼奖	乳腺疾病诊治中心
2013-2014年度上海市共青团号	乳腺疾病诊治中心
上海市第七届优秀公共关系案例金奖	宣传科
2013年度上海市信访系统文明信访室	院长办公室

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

上海市重点工程立功竞赛优秀集体	修建办公室
2012-2013年度上海市志愿服务先进集体	彩虹家园导医志愿服务队
2011-2013年度上海市卫生和计划生育系统退管工作先进集体	退管会
上海市卫生系统2013年度优秀妇女组织奖	妇委会
2014年度黄浦区治安保卫先进集体	瑞金医院
上海交通大学共青团号	超声诊断科
上海交通大学2012-2013年度“妇女之家特色项目”优秀奖	妇委会
上海交通大学医学院优秀院报刊版面二等奖	宣传科

三、市局级先进个人

上海市育才奖	陈生弟
上海市五一劳动奖章	于颖彦
第五届上海市五一巾帼标兵	于颖彦
上海市三八红旗手标兵	王卫庆
第八届上海市巾帼创新奖(提名奖)	王卫庆
2013年度上海市巾帼建功标兵	赵维莅
第十七届上海十大杰出青年	方琼
上海市学雷锋文明服务示范标兵	沈坤炜
上海市卫生和计划生育系统支持退管工作好领导	姜昌斌

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

上海市五四青年奖章	罗艳
上海市卫生和计划生育委员会优秀团干部	汪敏娟
上海市卫生和计划生育委员会优秀团员	李超飞
第九届上海市教育系统比翼双飞模范佳侣	于颖彦夫妇
2013年度上海市治安保卫先进个人	金炎
黄浦区优秀民兵干部	臧健
2013年度黄浦区治安保卫先进个人	周德斌
2014年度黄浦区治安保卫先进个人	徐伟顺、张嘉敏
上海交通大学年鉴工作先进个人	陈晨
2013-2014学年上海交通大学实验室先进工作者	周宁
上海交通大学优秀团员	衡妍妮、王俊祺、章娴钟 宣皇杰、马婧琼、张嘉琪 陈禾凤、张小小
上海交通大学优秀团干部	苏征佳、陈怡、陈玮
上海交通大学青年岗位能手	靳远萌
上海交通大学医学院九龙医学杰出青年人才奖	陈晟、王计秋、孙晶
上海交通大学医学院优秀通讯员	朱凡
上海交通大学医学院优秀网络舆情通讯员	丁燕敏

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

四、科学技术类

上海市自然科学特等奖	陈赛娟
上海市科技进步一等奖	宁光
上海市科技进步二等奖	沈周俊、王继光
教育部科技进步一等奖	沈周俊
中华医学科技三等奖	谢青
中华中医药学会科技三等奖	沈小珩
华夏医学科技二等奖	于颖彦
华夏医学科技三等奖	钟捷
上海医学科技一等奖	宁光
上海医学科技二等奖	于布为
上海医学科技三等奖	于颖彦、李军民、张瑞岩
上海医学科技推广奖	钟捷
吴阶平医药创新奖	宁光
第七届上海科技青年英才	赵维莅、谢静远
明治生命科学奖(杰出奖)	张翼飞
明治生命科学奖(优秀奖)	王月英

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

五、临床教学类

国家级教学成果二等奖(第二完成单位)	临床医学院
国家级网络教育精品资源共享课(临床血液学检验)	胡翊群
上海市级教学成果一等奖(第二完成单位)	临床医学院
上海市级教学成果二等奖	樊绮诗、倪培华、丁磊、胡翊群、高冀祺
住院医师规范化培训优秀带教老师	王晓彦
住院医师规范化培训优秀管理者	蒋莹
市级精品课程:内科学内分泌代谢疾病	宁光
市教委教学研究课题	金玮
上海交通大学优秀教师特等奖	洪洁
上海交通大学优秀教师三等奖	丁磊
上海交通大学暑期社会实践优秀指导教师	陈怡
上海交通大学医学院PBL案例一等奖	傅毅、周伟君、陈红、罗艳、严俊
上海交通大学医学院PBL案例二等奖	纵亚、谢青、崔立军、梁瑾磊
上海交通大学医学院PBL案例三等奖	邓谦、赵任、何琳、徐玉敏 周惠娟、谢青
上海交通大学医学院PBL案例优胜奖	张翼飞、王黎、王也飞、于颖彦、张俊、 瞿勤、李宁、李庆云、李菲卡、张一帆、 严超
上海交通大学医学院PBL案例大赛最佳组织奖	临床医学院

2014年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

六、瑞金医院先进团队

最佳创新团队	骨科一病区、内分泌代谢科临床流行病学研究组、神经内科教学组、宣传科
最佳发展团队	超声诊断科、皮肤科、神经外科、重症医学科
最佳服务团队	儿内科、感染科四病区医护组、急诊科EICU、检验科临床免疫组、 门诊部、血液临床中心病区
瑞金医院合作贡献奖	瑞金医院卢湾分院腔镜外科、瑞金医院远洋分院行政部

七、瑞金医院先进员工

卓越员工	曹立、陈佳艺、康磊、陆炎、许建忠、张勤、张翼飞、朱伟焱
敬业员工	别克·扣肯、陈慧、陈庆翌、丁磊、沈平雁、奚松、赵珏、周德斌
慈爱员工	查庆华、李卫、李芸、荣岗、沈锦如、万世元、许懿、朱莹
活力员工	戴军、江莉婷、汤伟亮、吴佳毅、姚屹瑾、张岗、周剑平、朱正伦

(以上排名不分先后)