



广博慈爱 追求卓越

第 559 期

2017 年 12 月 30 日

瑞金醫院報

上海交通大学医学院附属瑞金医院主办

RUIJIN HOSPITAL NEWS

http://www.rjh.com.cn

全国创新争先奖 陈赛娟



中国工程院院士，发展中国家科学院院士，法国医学科学院外籍院士，英国皇家内科医师学院院士，国家转化医学研究中心（上海）主任，上海交通大学医学院附属瑞金医院上海血液学研究所名誉所长，医学基因组学国家重点实验室主任。

长期致力于白血病发病机制与治疗研究。率先提出并实施了白血病基因组解剖学计划，发现了一批新的白血病发病相关的突变基因与融合基因，揭示了白血病发病的新机制，为临床诊断、预后判断和靶向治疗提供了新的生物分子标志和靶标，并建立了急性髓性白血病(AML)预后相关的分子分型体系，进一步完善和丰富了白血病发病的分子机理，为制定分子靶向治疗策略提供了理论依据。以 AML 中的两个亚型急性早幼粒细胞白血病(APL)和 AML-M2b 为研究对象，成功地实现了 APL 新型协同靶向治疗，并进一步将这一思路拓展至其他类型白血病。以第一完成人获得了包括国家自然科学二等奖(2次)、上海市自然科学奖特等奖在内的 10 余项重要科技奖项，以及全国“三·八”红旗手、中国十大女杰和全国先进工作者等荣誉称号。2017 年获首届全国创新争先奖。

提携俊彦，扶持后学。她建立和领导的白血病研究团队青年科技人才辈出，其中教育部长江奖励计划特聘教授 3 名，国家杰出青年基金获得者 8 名，并在包括 Nature Genetics、Science、Development Cell、Nature Commun.、Blood 和 PNAS 在内的国际高水平期刊发表论文 500 多篇，被引证数达 30000 余次，获得国家自然科学二等奖、上海市自然科学奖特等奖等国家和省部级科技奖 10 余项，获专利授权 20 多项，是一个富有朝气、学术思想活跃、敢于挑战学术前沿的杰出团队。团队还入选教育部和国家自然科学基金委员会优秀创新群体，并被授予“全国五一劳动奖状”和“全国专业技术人才先进集体”等荣誉称号。

全国卫生计生系统先进集体 内分泌代谢病科



上海交通大学医学院附属瑞金医院内分泌代谢病学科是我国内分泌代谢病学科发源地之一，由瑞金医院内分泌代谢科和上海市内分泌代谢病研究所组成，是一支临床经验丰富、诊疗技术扎实、极具科研创新、勇于开拓进取的创新型队伍。学科以“解决临床重大科学问题，祛除患者疾苦，用心呵护健康”为使命，在内分泌代谢病的早期预防、临床诊断、精准治疗和生物学研究领域不断突破，始终处于国内和国际领先地位。

一、长期注重学科建设与团队培养：学科由卞安堃、陈家伦和许曼音教授创建于 50 年代，历经数代人六十多年的建设，目前已经成为国家重点学科、国家代谢性疾病临床医学研究中心、国家自然科学基金委创新群体、医学基因组学国家重点实验室重要组成部分、国家卫计委临床重点专科、国家卫计委内分泌代谢病重点实验室、“211 工程”重点建设学科，以及上海市内分泌代谢病临床医学中心与上海市内分泌临床质控中心。现任学科带头人宁光教授，是中国工程院院士、中国医师协会内分泌代谢科医师分会会长、中华医学会内分泌学分会前任主任委员，国家杰出青年科学基金获得者、教育部长江学者特聘教授，973 项目首席科学家，首位担任国际内分泌学会执委会委员。

内分泌代谢科主任王卫庆教授，是国家二级教授，中华医学会内分泌分会副主任委员，中国医师协会内分泌医师分会总干事，上海市医学会内分泌分会主任委员；全国优秀科技工作者，中国女医师协会五洲女子科技奖获得者。学科长期注重大力培养团队成员的成长与成才，目前有教授 12 人、主任医师 16 人、副主任医师和副教授 12 人、中级职称 32 人、博士学位 46 人；团队成员现有中国工程院院士 1 位、中华医学会内分泌学分会主任委员 1 位与副主任委员 1 位、中国医师协会内分泌代谢医师分会会长 1 位、中华医学会各级分会委员 5 位、国家自然科学基金杰出青年基金获得者 1 位、国家自然科学基金优秀青年基金获得者 4 位、教育部长江学者特聘教授 2 位、教育部青年长江学者 1 位、新世纪百千人才工程 1 位、国家卫计委有突出贡献的中青年专家、上海市各类人才 21 人次。

二、临床诊治经验丰富，致力于服务全国患者：学科始终以最先进的诊治技术、最热忱的服务态度，坚持“解决临床重大科学问题，祛除患者疾苦，用心呵护健康”的光荣使命，在内分泌肿瘤、糖尿病、甲状腺、骨代谢等疾病领域拓展诊断与治疗新技术 34 项，每年服务于来自全国各地患者 20 万余名；开创性建立国家标准化代谢性疾

病管理中心(MMC)项目，实现代谢性疾病院内诊疗管理的全新形式；建立国内唯一通过国际最权威临床检测评价机构美国病理家协会(CAP)认证的内分泌激素与代谢产物检测中心，致力于全心全意为临床服务；基于内分泌代谢病领域的临床诊治工作，学科获上海市工人先锋号等光荣称号，并连续七届获中国医院最佳专科声誉排行榜内分泌科第一名。

三、深入开展医学科学研究，取得丰硕研究成果：学科先后承担国家自然科学基金 89 项，承担国家重点研发计划、973、863、卫计委新药创制重大专项等科研课题 12 项，科研经费逾 2 亿元，成果分别获国家科技进步二等奖 3 项、上海市科技进步一等奖 3 项、上海医学科技奖一等奖 3 项；连续两届获中国医院科技影响力专科榜内分泌科第一名。

四、专注医学教学工作，大力培育医学人才：学科拥有博士生导师 12 名、硕士生导师 14 名，数十年来共培养内分泌专业博士与硕士研究生 500 余名，获全国百篇优秀博士论文奖 2 人与上海市优秀博士论文 5 人，主编国内唯一一部内分泌专业研究生统编教材《内分泌内科学》。

本版责任编辑 李晨

瑞金百十铸就新辉煌 广慈人才开创新局面

□ 瞿介明

人才建设是医院可持续发展亘古不变、常议常新的主题。在瑞金百十华诞的历史节点，我院人才工作喜报频传。我们在弘扬先进模范的同时，尚需冷静思考，剖析得失，审时度势，布局将来。

百十瑞金再创新高，人才工程势在必行，我院在“十三五”期间将着力打造“一体四翼·广慈学者计划”。这一人才方略“组合拳”包括四个子计划体系，涵盖青年人才培养、公派出国访学、海内外人才引进、学科学术带头人造就四个维度，从人才的“广度、宽度、高度、厚度”进行全方位、多层次设计，明确培养目标，加大资助力度，形成卓有成效的人才引育并举新格局。

“广慈卓越青年计划”意在夯实人才根基，扩展人才广度。“广

慈访问学者计划”重在拓展人才宽度，对标国际视野。“广慈引智教授计划”拟在提升人才整体高度，强化全球竞争力。“广慈名医名师培育计划”实在增加人才厚度，为人才队伍的可持续性储备力量。

习近平总书记在十九大报告中指出要“实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”。站在百十瑞金新征程的起点，我们要以海科中心建设为契机，人才新政 30 条为纲领，“一体四翼·广慈学者计划”为抓手，开动脑子，撸起袖子，甩开膀子，迈开步子，构画人才地图，精准定位人才，实现人才工程的再完善、再创新、再突破，使瑞金医院成为海内外一流医学创新人才的汇聚培养之地、事业腾飞之地、价值实现之地。

瑞金论坛

以新思想为指导 让人才建设站上新高度

□ 杨伟国

回眸我院 110 年历史，医院的繁荣发展与人才建设密不可分。今天，在新时代、新思想、新征程、新要求背景下，作为瑞金人更需要把握时代脉搏，提高政治站位，切实把习近平总书记在十九大报告中提出的人才思想作为推进人才工作、医院发展的指导思想。只有这样我们才能在医院发展的迫切性和人才工作的重要性上进一步达成共识、落实行动、切实提升，为我院在医院竞争中占据制高点，获得更高的人才平台优势，凝心聚力地为成功实现我院创建国家医学中心的目标而努力。

十九大报告中闪耀的习近平人才思想让我们更加明确地认识到：新时代人才工作的重大意义、根本原则、迫切需求和关键支撑，这也必须成为我院更好地推进人才工作的根本遵循和根本要求。因此我

们需要不断学习和努力作为，医院的管理者和学科的带头人，要在人才工作上真正“有眼界”、“有魄力”、“有气度”、“有胸怀”，既要有强烈的人才意识，求贤若渴、用好人才；也要紧紧抓住重点工作，将主要落脚点放在发现、培养、使用好人才上。

当前，瑞金“十三五”人才方略已初见雏形，这是个良好的开端，但未来能否让更多的人才在瑞金的舞台上大展宏图，需要我们有咬定青山不放松的毅力和坚持来推动这些计划不折不扣的实施。我们充满信心地期望瑞金的明天“爱才、惜才、尊才、护才、用才”蔚然成风，“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面早日形成。站在新的历史起点上，我们必须不忘初心，牢记自身使命，让新思想指导人才建设站上新高度。



全国名老中医药专家传承工作室
李飞跃

瑞金医院伤科主任、主任医师，研究生导师，上海市伤骨科研究所副所长，第四批上海市名老中医。上海市中医药

学会理事、骨伤科分会副主任委员，中华全国中医药学会骨伤科学会常务委员。第四、五、六批全国名老中医学术经验继承工作指导老师，上海市非物质文化遗产-魏氏伤科疗法代表性传承人。

2010年担任“全国名老中医药专家李国衡工作室”项目建设负责人，2012年担任上海市中医药三年行动计划首批海派中医-魏氏伤科传承研究基地建设项目（I期）负责人，2014年担任魏氏伤科传承研究基地建设项目（II期）负责人，建设期间全面总结、传承了魏氏伤科学术思想及治伤经验。2017年6月批准成立上海市名老中医李飞跃学术经验研究工作室，2017年10月批准成立李飞跃全国名老中医药专家传承工作室。

魏氏伤科 薪火相传

2017年伤科获全国、市级中医人才项目多项，其中主要涉及中医人才传承建设。

一、良好的自身素质——先决因素

中医人才传承建设，对指导老师，传承人都要求具备良好的自身素质和品德规范。“夫医者，非仁爱不可托也；非聪明理达不可任也；非廉洁淳良不可信也”，这是做好中医人才传承的先决因素。

二、中医文化的积淀和熏陶——重要因素

中医文化承载着中国传统文化最核心的核心理念和思想，学好中医必须首先学好中国传统文化。魏氏伤科是在中原文化和齐鲁文化孕育下，并在自然社会人文环境影响下逐步形成的，其流派文化的核心

内容为：仁爱为本的医德观念、执中致和的行医之道、习武助医的为医特色。因此，在人才培养和传承过程中，我们特别强调要自觉接受文化熏陶，不忘初心。

三、师承教育——主要途径之一

伤科人才培养重在师承教育，具体形式为集中学习和分散跟师，传承人在实际诊疗行为中体会老师临证思路及辨证用药特色，继而通过自身体会领悟及临证运用验证，使传承人临床技能实质性提高。

四、勤于学习、勇于实践——重要环节

医学人才成长需要自身的努力修行，应勤学常悟、身体力行，即善于将学习的东西

消化吸收，在实践中运用。伤科临床有手法、导引，操作性强。我们在临床实践中根据具体病人指导手法、导引应用，使传承人真正把握相关操作技能。

五、兼收博取、创新发展——根本目的

“师宗魏学不拘泥，传薪续业重阐扬”是伤科人才传承建设的根本目的，具体是根据社会发展和疾病谱的变化，掌握中医辨证施治核心以及整体观，临证合理运用手法、内外用药、导引治疗手段以治病疗疾，愈伤起废，并努力运用现在科技手段进行伤科有效药物、特色手法的机理研究，努力做到在传承基础上有所创新。

团队支撑 助力前行

1996年，我怀着憧憬与梦想，进入瑞金医院这座神圣的让无数医学生向往的殿堂。当时是医院第一年实行住院医师临床轮转制度，我和小伙伴们在为期三年的轮转中，经历了各科带教老师手把手指导。我们在临床摸爬滚打，见证了疑难危重患者面前各级临床医生的倾力付出与勇于担当，更深刻体会了青年医生点滴的进步与老师的教导更与自身的努力密不可分。

轮转结束后，我非常幸运地成为瑞金内分泌大家庭的一员。著名老前辈陈家伦教授、许曼音教授、罗邦尧教授、我的导师宁光院士、学科主任王卫庆教授，都是深受同行尊敬与学生爱戴的老师，他们在日常工作中教导我们不忘初心，保持无私与进取、宽容与博爱，懂得真诚与善良、尊师与爱生。

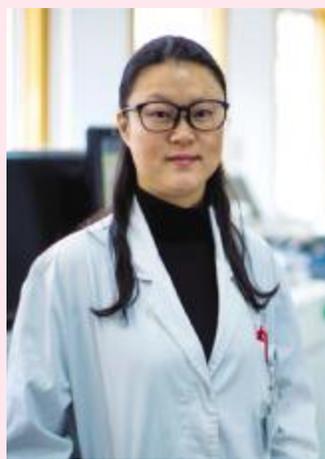
我和我的青年同事们，就是在瑞金内分泌这个充满激情与热情、充满鼓励与宽容的团队中茁壮成长的。两位学科带头人宁光院士与王卫庆教授，始终言传身教，指导学生保持严谨的科学态度，建立良好的学习习惯，不以善小而不为，不以恶小而为之；始终与我们一起承担最艰辛的具体工作，共同面对和解决困难，共同体会勇于承担、乐于奉献、善于协作的重要性。

两位老师常说，团队的成长与进步，不仅是知识和技术的掌握，更重要的是善于发现每位成员的优点，发挥每位成员的优势与特长，营造热爱团队与善待他人的氛围。一个优秀的团队，只要鼓励所有成员发挥最好的优势，释放最强的能量，就一定体现出最大的价值。正是因为这样的理念与

精神支撑，我们的学科团队，在充满鼓励与宽容的氛围中，优秀的青年不断涌现。

而我自己，常常在面对荣誉的时候，诚惶诚恐。因为我清醒地认识到，所有成果的收获，都属于瑞金内分泌这个优秀的团队，而不是我个人；所有成绩的取得，都得益于医院与学科艰辛创立的平台以及团队共同的努力。荣誉，是一份肯定，更是一份新的责任。

非常感恩能够在瑞金这样一个具有百十文化底蕴与坚持创新引领的医院中成长，感恩能够在内分泌这样一个团结互助与奋发有为的大家庭中进步！未来的医教研历程中，我们更需要坚守最初的理想，耐得住寂寞和艰辛，做内心宁静而强大的人，做品行高尚而善良的人，心怀感恩，勤学修德，坚守初心，砥砺前行！

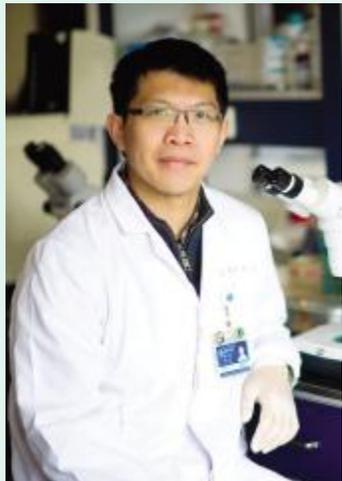


教育部长江学者特聘教授
国家百千万人才工程

毕宇芳

瑞金医院内分泌代谢病学科主任医师、教授、博士生导师，上海市内分泌代谢病研究所副所长，中华医学会内分泌

分会委员，中华预防医学会慢性病预防与控制分会青年委员会副主任委员。2012年获国家自然科学基金委优秀青年基金，2015年入选上海市领军人才，2017年入选国家教育部长江学者特聘教授，国家百千万人才工程。长期致力于糖尿病的临床诊治与早期防控研究。研究成果在 *JAMA*, *J Am Coll Cardiol*, *Lancet Diabetes Endocrinol* 等 SCI 收录杂志发表第一与通讯作者论文 40 余篇，单篇最高影响因子 30.4 分，单篇最高他引 770 次，同时承担国家重点研发计划、国家自然科学基金委优秀青年与国际合作项目等，并获上海市科技进步奖一等奖（排名第 3）、上海市医学科技奖一等奖（排名第 3）、中国糖尿病十大研究最具影响力研究奖、树兰医学青年奖等多个奖项。



教育部长江青年学者
国家“万人计划”青年拔尖人才

曹亚南

上海市内分泌代谢病研究所研究员，博士生导师。先后获得国家自然科学基金优秀青年基金，上海市青年拔尖人才、上海市科委“启明星”、上海市教委“晨星计划”、上海交通大学“晨星计划”和上海交通大学医学院“高峰高原计划”等项目支持，获中源协和生命医学创新突破奖和上海交通大学医学院九龙医学优秀青年人才奖。2017年入选教育部长江青年学者、国家万人计划青年拔尖人才。

工作聚焦于内分泌肿瘤和 2 型糖尿病的临床和基础研究，重点开展相关疾病的遗传、分子机制和干预研究。承担国家自然科学基金和科技部项目多项，深入探索了 Wnt, PKA 信号通路等在神经内分泌肿瘤中的作用机制，研究了 YY1, MEN1 等基因突变的重要功能，相关成果以第一或通讯作者在 *Science*, *Nature Communications*, *Journal of Hepatology*, *Mol Cell Biol*, *Endocrinology* 等杂志发表。2014 年入选中国百篇最具影响国际学术论文 1 篇。近几年来，共申请国内专利 7 项，PCT 国际专利 1 项，获得授权专利 3 项。同时作为第二完成人获上海医学科技奖一等奖和上海市科技进步一等奖。

砥砺前行 笃行致远

2017 年是瑞金医院的 110 周年华诞，也是我成为一名瑞金人的第十年。还记得求职时我在简历上写的励志“求知若饥，虚心若愚”，做为一个心怀梦想的初学者，能够在瑞金学习，工作和成长，幸福而又充实。近十年间，瑞金携百年积淀的底蕴，又似我们风华正茂的青年人，发展和前进的脚步越来越快。我们身在瑞金，看似平凡而忙碌的每一天，都能感受到身边老师们的鼓励，同事们的激情，医院平台的推动。挥洒汗水，砥砺前行，我们瑞金青年扎根于工作岗位，不断汲取营养成长壮大，也期待收获成果和突破。

在瑞金内分泌学科，宁光院士和王卫庆主任带领我们团队的每一位成员，不忘初心，坚持不懈，聚焦原创性研究和成果的临床转化，由

国内领先向国际前沿迈进。在瑞金内分泌这个温暖的大家庭，我们团结协作，努力进取，奋勇争先。宁光院士提出的建设亚洲一流的内分泌代谢病学科的愿景已在眼前，为世界一流的成果和突破而拼搏努力是我们的光荣使命。

未来医学事业的发展进步需要从临床问题出发，推动研究成果在临床中的转化应用，需要我们快速掌握和应用新知识、新技术，具备创新性解决临床问题的能力。瑞金是具有国际一流水准的平台，为我们每一个瑞金人青年的学习和创新工作提供了宝贵的机会和条件。国家级转化医学中心的建立，也给我们今后的研究工作以更大的舞台。相信我们在新的一年能取得更多成绩，为瑞金，为医学发展贡献自己的力量。

瑞金医院 2017 年度人才项目及奖项获得情况

级别	人才项目	申报结果	
国家级	全国卫生计生系统先进集体	内分泌与代谢病学科	
	全国创新争先奖	陈赛娟	
	教育部长江学者特聘教授	毕宇芳	
	教育部长江青年学者	曹亚南	
	国家百千万人才工程	毕宇芳	
	国家“万人计划”青年拔尖人才	曹亚南	
	全国名老中医工作室	李飞跃	
	第六批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师	李飞跃、夏翔	
省部级	上海市人才发展资金资助	王黎、叶静	
	上海市名老中医学术经验研究工作室	李飞跃、沈小珩	
	东方学者特聘教授	蒋曦、刘峰、黄国瑞、蔡怡华	
局级	东方学者讲座教授	陆波	
	青年东方学者	王天歌、吴承翰、张亮、蒋玲曦	
	上海杰出青年医学人才培养资助计划	吴哲寰	
	上海青年专科医师培养资助计划	冯耘	
	上海青年医师培养资助计划	张翠、陈孜瑾、曹璐	
	上海青年护理人才培养计划	袁勇勇、钱文静、郑蕾、张蔚青	
	上海青年临床医技人才培养资助计划	俞培秦	
	上海青年临床药师人才培养资助计划	张伟霞	
	校级	上海交通大学教书育人奖	郑民华(二等奖) 王卫庆(科研成果二等奖) 赵维莅(科研成果二等奖)
		上海交通大学医学院九龙医学杰出青年人才奖	吴志俊、许乐、程林
上海交通大学医学院研究型医师		王刚、王瑾、冯炜炜、吴志俊、李鹤成、汪启迪、陈小松、项晓刚、曹华	
上海交通大学医学院临床专职科研队伍		王天歌、刘峰、刘瑞欣、李敏、姜秀丽、崔文国、黄国瑞、蔡怡华、印彤、张建国	

第六批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师 夏翔



瑞金医院中医科主任医师，研究生导师。中国中医药学会理事、老年病学会副主任委员；上海市中医药学会副会长、内科分会主任委员、老年病分会主任委员。1995年被评为上海市名中医，1996年被遴选为全国老中医药专家学术经验继承指导老师，1997年获国务院特殊贡献专家荣誉证书及政府津贴。

秉持严谨、求精、求实、探索的治学格言。倡导中西并举、立足传统、保持特色，发扬优势，寻求突破，形成“崇尚元气为本，倡

补脾肾阴阳，注重气血辨证，擅长活血化瘀，重视体质因素，善从体质辨治”的学术特色，以及“精于辨证，长于辨病，师法不拘，思路广博，方药精要，灵活变通”的临证风格。主持局以上科研课题8项，发表有学术论文20余篇，主编及副主编《中国中医秘方大全(内科)》等10余部学术著作。培养指导学生80余人，其中有10余人已成为学科带头人。

上海市人才发展资金资助 叶静



瑞金医院急诊科副主任医师，瑞金医院中法中心研究员，博士生导师。兼任国际老年协会委员；中国医师协会急诊女医师协会理事等职。2011年获上海市科技启明星称号，2012年入选市教委东方学者特聘教授，2015年获国家自然科学基金委优秀青年，2017年获上海市人才发展资金资助。从事基础研究及临床诊疗，建立了以氧化损伤为基础的疾病模型和药物筛选模型，研究成果发表在CELL、Nat Rev Genet等杂志，并获得2013年度国家教育部科学技术进步二等奖(排名第三)，2013年度中华医学会科技进步二等奖(排名第三)等奖项。

上海市人才发展资金资助 王黎



瑞金医院血液科副主任医师，副教授，硕士生导师。兼任中国老年学会淋巴瘤血液肿瘤分委青年委员，上海市血液肿瘤专业委员会委员等职。2016年入选市卫生计生委上海杰出青年医学人才，2017年获上海市人才发展资金资助。

亚专业方向为恶性淋巴瘤的诊疗和靶向治疗。开展针对肿瘤微环境和表观遗传学异常的靶向治疗联合化疗，改善治疗效果，每年有100多例疑难病例从中获益。科研上主要从事淋巴瘤耐药机制和新的靶向分子及治疗的探索，以第一或通讯作者在《Blood》、《Leukemia》等国内外著名杂志发表论文50余篇。

上海市名老中医学术经验研究工作室 沈小珩



瑞金医院中医科主任，主任医师，研究生导师；上海中医药大学兼职教授。擅长中医肿瘤、老年病、心脑血管疾病、消化道疾病、血液病的诊疗。国家中医药管理局首届“全国优秀中医临床人才”，同时也是国家中医药管理局十二五重点专科和“夏翔全国名老中医传承工作室”负责人。

教书育人，培养了12名硕士研究生和5名博士研究生，2名上海市杏林新星，带教十几名传承人。2016年底成功入选“第四届上海市名中医”，2017年批准正式成立“上海市名中医沈小珩学术经验研究工作室”。

东方学者讲座教授 陆波

美国托马斯杰弗逊大学医学院放疗科教授、放射生物学部主任。不仅有丰富的临床工作经验，同时具有深厚的分子生物学背景，2011年被选为美国放疗肿瘤协作组(RTOG)肺癌转化性研究委员会主席和美国NCI肺癌工作委员会主席。从事肺癌临床前转化研究的审核和评审工作，在肿瘤放疗学界具有相当的专业和学术地位。多年来完成美国自然科学基金10余项，获得科研经费近2680余万美元，近5年以第一作者或通讯作者发表的论文中，SCI收录18篇。(推荐科室:瑞金医院胸外科)

东方学者特聘教授 蒋曦

美国辛辛那提大学助理教授，从事血液肿瘤研究。在国际权威学术期刊Cancer Cell, Nature Communications, PNAS, Blood等以第一作者发表文章9篇，通讯1篇，引次数近600。独立主持的两项课题成功获得美国加百列天使肿瘤研究基金会、芝加哥大学肿瘤生物学委员会等基金和奖学金支持，近年来主要致力于白血病的表观遗传学研究。(推荐科室:瑞金医院血液学研究所)

东方学者特聘教授 刘峰

美国南加州大学神经生物学博士，加州大学路德维希癌症研究所博士后。2016年9月回国，现于瑞金医院国家转化医学中心(上海)肿瘤表观基因组课题组组长，副研究员。重点研究方向为细胞分化和病变中的表观基因组重组机制。研究成果在国际知名杂志发表11篇论文，包括近5年里以第一作者身份发表3篇研究论文和2篇综述/评论文章，他引次数412次。(推荐科室:国家转化医学研究中心(上海))

东方学者特聘教授 蔡怡华

美国路易斯维尔大学助理研究员，长期以来致力于银屑病发病机制的相关研究，取得一系列重要成果。在国际上首次发现 $\gamma\delta$ T细胞在炎症性皮肤病中的相关作用；阐明了酵母多糖在肿瘤免疫治疗中的细胞及分子机制。近5年在国际高水平杂志发表SCI论文15篇，其中以第一作者、通讯作者发表的8篇，他引次数超过625次。(推荐科室:瑞金医院皮肤科)

东方学者特聘教授 黄国瑞

美国威斯康星大学助理研究员。2017年5月回国，现于瑞金医院国家转化医学中心(上海)任副研究员。主要研究方向为细胞外基质蛋白(ECM)与糖尿病、癌症、动脉粥样硬化和心脏纤维化等疾病的关系。近5年共发表SCI文章17篇，以第一作者发表的文章总影响因子达到63以上，总他引次数超过600次。(推荐科室:国家转化医学研究中心(上海))

青年东方学者 王天歌

2014年12月至2016年12月分别于美国哈佛大学、杜兰大学从事博士后研究，主要研究方向为2型糖尿病的危险因素及精准预防研究。现于上海内分泌代谢病研究所任助理研究员。近5年以第一作者发表SCI论文13篇。作为项目负责人，承担多项国家自然科学基金青年项目，获得上海市科委青年科技英才扬帆计划资助。(推荐科室:上海市内分泌代谢病研究所)

青年东方学者 张亮

2012年7月毕业于北京大学药学院，获理学博士学位。2012年9月至2015年8月在美国德克萨斯大学西南医学中心从事博士后研究工作，现于美国霍华德大学任助理教授。其研究方向包括可视化智能靶向递送系统的研究；基于纳米技术的肿瘤精准治疗研究。近5年共发表SCI科研论文16篇，其中以第一作者发表论文7篇，第一作者发表文章累计影响因子37以上，累计共被引用300多次。(推荐科室:瑞金医院消化外科研究所)

青年东方学者 蒋玲曦

2016年7月毕业于香港大学，获博士学位。2016年8月至今于香港大学临床肿瘤系从事博士后研究工作，任肝脏肿瘤干细胞课题研究团队的主要负责人。主要研究方向为肝癌发生发展的病理机制研究。在近十年的科研生涯中发表SCI科研论文20余篇，以第一作者发表5篇SCI期刊论文。(推荐科室:瑞金医院消化外科研究所)

青年东方学者 吴承翰

2014年12月毕业于比利时鲁汶大学医学院，获博士学位。2015年7月至今在美国斯坦福大学医学院神经外科从事博士后研究工作，主要方向为功能神经外科及神经科学的临床及基础研究。近5年发表第一作者、共同第一作者SCI期刊文章共7篇(累积SCI:29.80)，1项美国专利技术，相关研究获得6项政府部门或国际学会奖项。(推荐科室:瑞金医院功能神经外科中心)

一体四翼·广慈学者计划

在上海人才新政“30条”的引领下,根据瑞金医院“十三五”发展规划,围绕“扩大人才基数值,拓宽人才覆盖面,延展人才跨越度,创新机制灵活性”的人才发展总体方略,树立全球视野,对标国际领先水平,不断提升医院的影响力和竞争力,开创人才辈出、人尽其才的新局面,秉承百年瑞金之精神,构筑“一体四翼·广慈学者计划”。

计划以瑞金医院人才发展战略为主体,兼顾各级各类人才发展需求,下设“广慈卓越青年计划”、“广慈访问学者计划”、“广慈引智教授计划”、“广慈名医名师培育计划”四个子项目,形成“一体四翼”人才战略新格局。

(一) 广慈卓越青年计划

以医院35周岁以下青年员工为培养对象,兼顾“医、教、研、护、技、药、管理、其他专技及后勤”各岗位,以培养复合型人才、专才、岗位能手为目标,通过2-3年医院定期集中培训与个人发展培养相结合的方式,全面提升医院青年人才队伍的整体实力。“广慈卓越青年计划”每年上半年在医院内网发布申报通知,采用申报者自荐答辩和专家评审的形式,进行院内选拔。项目入选者可优先推荐申报各级各类人才项目/基金项目/公派出国项目。计划分设A、B、C三个类别。

(以下名单排名不分先后)

1、广慈卓越青年 A 计划



培养目标:培养一批具有医、教、研综合发展实力或在某一领域内具有专项潜能的青年人才,为争取获得“交大医学院双百人计划”、“国家杰出青年科学基金”、“长江学者”等高端人才项目提供人才储备。

选拔规模及资助标准:计划每年选拔15-20人,培养期3年。培养期内给予广慈特贴、专项经费、学术休假。

2017年入选A计划人员名单(37人):

王晓群(心内科) 吴志俊(心内科) 闫小响(心内科)
李啸扬(血液科) 许捷(血液科) 祝洪明(血液科)
王晓琳(感染科) 赵冰(急诊科) 陈小松(普外科)
孙晶(普外科) 曹璐(放疗科) 徐吴平(放疗科)
牛传欣(康复科) 张晓琴(麻醉科) 程林(血研所)
焦波(血研所) 李晓东(高研所) 李勉(内研所)
刘瑞欣(内研所) 王天歌(内研所) 徐瑜(内研所)
赵志云(内研所) 江敏(伤研所) 徐子真(检验系)
刘骥(骨科) 李璞(儿科) 王敬琼(儿科)
许乐(泌尿外科) 侯小霞(呼吸与危重症医学科)
陈露(泌尿外科) 孙昱浩(功能神经外科中心)
何相宜(消化内科) 张翠(内分泌科)
孙悦(风湿免疫科) 胡佳佳(核医学科)
李彬寅(神经内科) 栾兴华(神经内科)

2、广慈卓越青年 B 计划



培养目标:培养一批专业特色鲜明、具有较强工作能力及创新潜力的青年人才,为争取获得“广慈卓越青年A计划”、“上海青年医师培养资助计划”、“上海青年专科医师培养资助计划”等青年人才项目扩大人才储备。

选拔规模及资助标准:计划每年选拔15人,培养期2年。培养期内给予广慈特贴、专项经费、学术休假。

2017年入选B计划人员名单(29人):

谢运(心内科) 高琛妮(肾内科) 韩悦(感染科)
何子锐(普外科) 金佳斌(普外科) 朱思吉(普外科)
宗瑜(普外科) 张亚杰(胸外科) 周增丁(灼伤科)
江莉婷(口腔科) 应海峰(中医科) 王继先(康复科)
笕倩(病理科) 徐上妍(超声科) 秦乐(放射科)
姜璐(血研所) 李长伟(伤研所) 徐醒(伤研所)
万世元(伤科) 谢贤斐(伤科) 许啸声(妇产科)
姜晓星(检验系) 席云(核医学科)
倪颖梦(呼吸与危重症医学科)
王晓斐(呼吸与危重症医学科)
周剑平(呼吸与危重症医学科)
叶俊娜(风湿免疫科)
苏禹同(风湿免疫科)
李梅玲(重症医学科)

3、广慈卓越青年 C 计划



培养目标:培养一批具有较强实际操作能力、组织协调能力及技术创新能力的优秀医技、护理、管理及后勤岗位能手,使其成为与医院发展相适应的重要支柱力量,为争取获得“上海青年护理人才、临床医技人才培养资助计划”、“上海市教委国内访学计划”等项目提供人才储备。

选拔规模及资助标准:计划每年选拔25-30名,培养期2年。培养期内给予广慈特贴、专项经费、学术休假。

2017年入选人员名单(22人):

护理
陈允允(普外科乳腺中心) 甘露(普外科乳腺中心)
吴佳杰(一期临床药理基地) 张洁(妇产科)
张蔚青(重症医学科) 袁勇勇(皮肤科)
赫洋(血液科) 徐艳华(血液科) 忻笑(肿瘤科)
医技/药技
俞培泰(外研所) 肖淑珍(临床微生物科) 韦栋(感染科)
董丹凤(检验科) 梁茜(检验科) 崔恒菁(药剂科)
管理
林婧(国际交流部) 陈琪(人力资源处)
陈玮(团委) 周邦彦(宣传部)
其他专技
杨郁青(计算机中心) 汪敏娴(社工部)
后勤
徐伟顺(保卫科)

(二) 广慈访问学者计划

分团队项目与个人项目两个类别。

1、团队项目:重点支持高原学科、需求/潜力学科、平台学科及相关交叉学科群,以学习国(境)外最新医疗技术或项目,回国后能开展相关工作为目标,计划每年派出约4支团队,每支团队3-5人,时间3-12个月。

2、个人项目:计划每年选派20-25人。包括:(1)



高级研究学者、(2)一般访问学者、(3)博士后研究或其他科研合作(4)攻读海外博士学位或联合培养博士研究生、(5)核心课程进修

项目采用个人申报、科室审核、公开选拔的方式,每年第四季度进行申报、遴选。对于当年度公派出国回国人员,医院将组织专题汇报会,交流海外学习成果,同时评估国外访学成效,以作为奖励及后续人才项目支持依据。

2017年入选人员名单:

个人项目14人:

陈彦文(消化内科) 陈孜瑾(肾内科) 徐天(肾内科)
王晓琳(感染科) 杜海磊(胸外科) 李璞(儿内科)
陆晔玲(检验科) 纵亚(康复科) 夏一梦(麻醉科)
郭蕾(伤研所) 江敏(伤研所)
滕佳临(风湿免疫科) 孙昱皓(功能神经外科中心)
肖淑珍(临床微生物科)

团队项目2支:

普外科-肝胆外科团队;放射科团队

(三) 广慈引智教授计划

着眼于吸引并汇聚一批具有国际视野、活跃在本专业领域学术前沿的国内外学者和具有良好发展潜力、有志并有望成为学科/学术带头人的优秀青年医学人才,为引领和推动我院“优、需、特、新”学科发展提供有力支撑。计划包括:医院长聘、海外短聘、国内双聘三个类别,分设临床、科研两个系列。凡入选人员,医院将授予“广慈教授”称号,并根据测评结果给予相应待遇,包括:年薪/月薪、科研启动经费/学科建设经费、广慈特贴1(一次性津贴)、医疗健康及意外保险。如入选者另获得国家级人才项目,医院将另给予广慈特贴2(项目津贴)。

“广慈引智教授计划”不设固定申报时间,人力资源

处通过自荐、推荐、海内外公开招聘等形式及渠道接受各类高层次人才申请。申请人可根据医院官网公布的“广慈引智教授计划”申报通知网上提交申请书及相关材料。人力资源处将根据各申请人提供的材料进行资格审查及客观评分,同时组织院内外同行专家等对申请人进行面试或安排公开学术报告,对申请人的学术水平、综合素质开展评议。凡入选人员将与医院、科室/部门签订《聘用合同》、《工作协议书》,明确三方的责权利。每年末及聘期末,医院将对聘用人员在所在团队进行考核,并根据考核结果调整相应待遇及决定是否续聘。

(四) 广慈名医名师培育计划

拟于2018年上半年正式启动。



人力资源处

百十瑞金,人才先行,中西并举,培育精英。



党委教师工作委员会办公室

思想引领,以德为先,服务教师,助力提升。