

第十一届职工代表大会第三次会议圆满闭幕



□ 记者 李晨

本报讯 1月31日,我院为期两天的第十一届职工代表大会第三次会议顺利闭幕。会议期间,全体代表以高度的责任感和使命感,进行认真的讨论和审议,同时围绕医院2018年中心工作积极建言献策,提出了许多有利于医院发展的提案和建议。大会对医院2017年的工作给予了充分肯定,一致同意瞿介明院长所作的《瑞金医院2018年工作计划报告》。

瞿介明院长在讲话中从学科规划、科研管理、信息化建设、医

疗管理、行政审批流程、人力资源配备、后勤管理服务等七大方面对代表们提出的较为集中和聚焦的建议与意见作了回应。他表示,医院不仅要在学科规划精细化管理、进一步优化信息化建设、建设适合科室及临床发展的大数据平台、优化医疗流程、提高行政审批流程效率、加强人力资源调研等方面下工夫,也要关注职工福利和医院人文建设,提升职工的幸福感和获得感。希望全院上下共同努力,创建和谐、阳光、向上、奋进的医院氛围,早日实现建设成为国家医学中心的发展目标。

院党委书记杨伟国在总结讲话中向职工代表及全体职工的建言献策表示了感谢。他表示,本次职代会确定的2018年六项重点任务,是实现十三五规划的关键和基础,立足于瑞金的高度,我们看到,学科内涵建设和人才队伍建设是医院发展的核心,我们必须朝着高质量、高水平的建设要求努力;医疗服务和行风建设是医院发展的基石,我们必须朝着高效率、高素质的建设要求努力;党的建设和医院管理是医院发展的关键,我们必须朝着铸就坚强核心、凝聚活力智慧的建设要求努力。

大会号召,在全面贯彻党的十九大精神的开局之年,让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的十九大精神为指引,不忘初心,牢记使命,在院党政班子的领导下,围绕医院建设发展目标,全院各部门各科室凝聚意志,敢为人先,真抓实干;全院职工同心同德,锐意进取,奋发有为,扎实地推进各项工作,为建设国家医学中心而不懈奋斗。

2017年度医院先进表彰大会召开

□ 记者 李晨

本报讯 2月12日下午,我院2017年度先进表彰大会召开。院党政领导、职能部门负责人、临床医技科室负责人、党支部书记、护士长及医院终身教授、离退休老同志、老专家、民主党派代表等共聚一堂,表彰2017年度医院先进团队和先进个人。

表彰大会开始前,瞿介明院长、杨伟国书记等医院领导与先进个人、先进集体代表进行了座谈交流,对他们表达了祝贺和感谢,并鼓励他们不忘初心,牢记使命,再创佳绩!

表彰大会伊始,院领导们集体带来新春祝福,向全院职工拜年。随后,瞿介明院长作新春致辞,悉数一年来医院取得的成绩。同时也



对2018年进行了展望,他表示,站在新的起点上,瑞金人将进一步深入学习贯彻党的十九大精神,不忘初心,弘扬瑞金精神,传承瑞金文化,以建设国家医学中心为目标,同心合力,为实现“2030年健康中国”和“健康上海”作出更大的贡献。

随后,大会对2017年度表现突出的团队及个人进行了表彰。并特地邀请医院的终身教授代表、老领导代表进行颁奖,当前辈们亲手将象征荣誉的证书递到获

奖人及获奖集体代表的手中时,那一份不变的瑞金精神继续传承下去,激励后辈奋勇前行!

为鼓舞士气,弘扬正能量,为优秀的瑞金人喝彩,瑞金声乐社的成员们利用业余时间,精心编排了六首演唱曲目。《走进新时代》、《我和我的祖国》等一首首歌曲唱响新时代,唱出了瑞金人的精神。最后,瞿介明院长与杨伟国书记与大家一同合唱了歌曲《不忘初心》,为2017年度先进表彰大会画上了圆满的句号。

□ 记者 朱凡

本报讯 2月5日晚,瑞典皇家科学院宣布将2018舍贝里奖授予中国上海交通大学医学院附属瑞金医院陈竺院士、法国巴黎巴斯德研究院安娜·德让(Anne Dejean)、法国巴黎法兰西学院修格·德·特(Hugues De The),表彰三位科学家发现白血病的分子机制和急性早幼粒细胞白血病(APL)的革命性治疗方法。

瑞典皇家科学院表示,这三位科学家获奖的原因是他们用全反式维甲酸(ATRA)和三氧化二砷(ATO)对急性早幼粒细胞白血病进行联合靶向治疗,使得这一疾病的五年无病生存率跃升至90%以上,达到基本“治愈”标准。同时,从分子机理上揭示了ATRA和砷剂是如何将白血病细胞诱导分化和凋亡,从而达到疾病治疗的目的。

中国科学院院士、我院终身教授陈竺说:“与德戴博士和德尚博士分享负有盛名的2018舍贝里奖是我的莫大荣誉,因为该奖是对癌症研究重要贡献的认可”,陈竺院士认为:“获得此奖并不仅仅意味着荣耀,更重要的是一种责任。这种责任促使我和我的团队以及合作者们要继续努力破解其他类型血液癌症的发病机理,通过与其他伙伴的合作来发展针对这些疾患的创新、有效治疗策略。”

陈竺院士获舍贝里奖

皮肤科与上海家化成立联合实验室 打通“医研成果转化产品”最后一公里

□ 记者 李东

本报讯 1月31日,我院皮肤科与上海家化旗下玉泽品牌共同成立了“瑞金医院-上海家化玉泽联合实验室”,这标志着两大百年机构强强联合,合力打通“医研成果转化产品”的最后一公里。并以此为基础,继续加大投入。据了解,玉泽力邀14名顶尖的皮肤科医生和专家成立“玉泽皮肤健康研究专家委员会”,并针对皮肤屏障受损的复发性炎症性皮肤病和皮肤亚健康

很好的借鉴和思路”。

我院皮肤科主任、中华医学会皮肤性病学分会主任委员郑捷教授表示,玉泽目前只能说成功走出了医学转化的第一步。此次联合实验室的成立,就是要加大成果转化,细化产品功能,满足不同皮肤病患者的需求。据悉,目前我院皮肤科团队已经开始了在孕妇和婴儿特殊人群中的使用研究,并已取得非常理想的效果。根据目前我院皮肤科的研究结果,将有更多、更有针对性的细化产品问世,实现瑞金皮肤科长期倡导的炎症性皮肤病“针对皮肤治疗”,让患者居家自我护理治疗,改变目前靠吃药、打针的现状。

据了解,这14位专家有国内外从事皮肤屏障研究的国际、国内权威,化妆品管理的专家、不同地域的三甲医院皮肤科权威医生。通过不同的专业权威来嫁接临床、医学护肤品的科研力量。

“玉泽”是一个成功的临床科研成果转化的典型案例。不仅研究成果得到国际认可,同时与化妆品公司联合研制出首个惠及患者的皮肤屏障修护剂,实现了从临床到产品再回归临床验证的过程,打通了疾病预防的最后一公里我院副院长沈柏用说:“皮肤科在这方面的先行成就,为瑞金医院的其他学科提供了

本版责任编辑 李晨

沉痛悼念我国烧伤护理学奠基人陶祥龄教授

中国著名护理学家,中国烧伤护理学奠基人之一,我院烧伤护理创建人、烧伤学科第一任护士长,我院终身教授陶祥龄,因病医治无效,于2018年2月11日16时35分在瑞金医院逝世,享年86岁。

本次职代会上,全体职工代表以主人翁的姿态积极为医院发展建言献策,发言的内涵提升了、站位和要求也更高了,说明全院上下有着共同向好的愿望,也说明瑞金医院要更上一个台阶,要有新作为、新发展、新面貌的使命和担当更加紧迫了。

我们常说:目标催人奋进——如何实现奋斗目标,关键在于落实,核心在于改革,重点要靠实干。作为瑞金人,我们要有更强的责任感和担当意识。只有医院发展得好,职工才会有更好的个人发展。因此,每一个瑞金人都应对医院的发展承担起自己的一份责任,主动担当,主动思考,在岗位

更高站位、更强使命,凝心聚力共促医院新发展

□ 杨伟国

位上尽心尽责,做出自己最好的成绩。

我们也常说:要认清形势、抓住机遇——医院的发展同样需要审时度势。当今中国的发展大势,就是十九大确定的新时代、新气象、新作为。因此,我们需要努力学习贯彻十九大精神,把习近平新时代中国特色社会主义思想真正用在医院的改革建设上,只有这样,医院发展的方向才会更正确,目标才会更精准,实施才会更有效。

同时,我们也要时刻保持危机感和紧迫感,要常常前后看看自己走过的路、左

右看看别人的进步。百十瑞金的辉煌代表过去,我们必须清醒地看到,医院发展依旧存在矛盾,行业竞争态势愈加激烈,我们面临着严峻的形势和巨大的挑战。因此,我们必须时不我待,要用卯足干劲的奋斗精神,要用改革创新的敢闯精神,要用“咬定青山不放松”的坚持精神去干事创业、奋勇争先,这应该成为今天瑞金的一种氛围,一种共识,一种标准。



稳增长、调结构、抓内涵、促发展

聚焦职代会

瞿介明院长作的《瑞金医院 2017 年工作总结与 2018 年工作计划》摘要

图说瑞金 2017

门急诊、出院及手术人次



提升医疗内涵质量

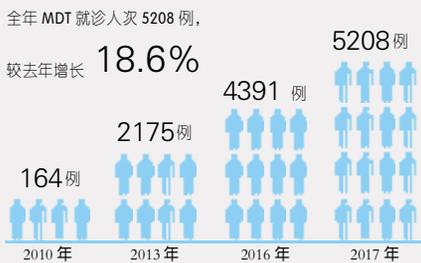
以胸痛中心、卒中中心和静脉血栓栓塞症(VTE)为试点,建立医院危急重症救治绿色通道,并获批建设国家疑难重症能力提升项目。

在上海率先切实推进异地医保实时结算,获国家人社部肯定。

引入 IBM Watson for Oncology(WFO),成为国内人工智能辅助诊断最多的医疗单位。

抗菌药物管理和改善医疗服务的举措被健康报等主要媒体连续报道。

加强以 MDT 为特色的医疗服务建设



提升优质医疗资源辐射能力



做好对口援建工作 助力医疗扶贫



2018 年是党的“十九大”胜利召开的第一年,也是实施“十三五”规划承上启下的关键一年。党的十九大报告中指出“人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志”,我院将继续深入学习党的十九大精神,坚持“稳增长、调结构、抓内涵、促发展”的工作基调,加快医院重点项目和临床科研中心建设,推进多学科协同发展和人才培养,提升医疗卫生服务能级,优化医院管理,为人民群众提供更优质、更方便、更满意的医疗服务。

2018 医院重点工作

一、加快落实“十三五”规划,建设以提升运行效率为目标的医疗运营和管理体系

围绕医疗重点环节和关键部门运行效率,建立全院床位协调管理中心和入院准备中心,加强公共学科检查预约平台建设,大力提升大型设备运转效率。加强全院床位动态管理,切实提高床位使用率,推广快速康复外科体系和日间手术模式建设,优化手术资源分配和流程,深化运行门诊治疗体系。探索并建立以亚专业和医疗组为核心的医疗运营管理新模式,推行运营效率评估为核心的指标考核体系,促进亚专业内部优化和发展。以技术创新奖评审为契机,鼓励和引导临床科技重大创新。

二、转变科研平台建设模式,创新科研人才培养体系

以培养“创新科研人才”为抓手,加强研究生导师考核评估和科研人员绩效考核,加速科研成果产出,提高科研绩效,进一步提升医院科研能力及水平,建立与国家医学中心建设相适应的瑞金科研创新机制和体系。通过“365 计划”、“博士后激励计划”等,助力青年科研人才培养及梯队建设,创新人才培养体系,为医院科研的长期可持续发展提供人才“蓄水池”。以建设“双一流”及“高水平地方高校”为契机,加强临床科室与医学院基础研究深度融合,推进临床创新研究平台建设,推行研究所 PI 管理制度和考评机制,促进医院临床创新研究快速健康发展。

三、发展模拟实训和 VR 智慧教学,打造中国医学教育临床实践教学新模式

加强医学模拟中心内涵建设,并以模拟实训和 VR 智慧教室为教学创新载体,逐步打造新型的临床实践教学新模式。2018 年,将在全面总结模拟中心课程和培训经验基础上,建立起一套具有瑞金特色的医学模拟课程体系,编写医学模拟教材,制作医学模拟精品视频,积极开展国际模拟教学交流与合作,通过认证培训等方式充实模拟教学师资队伍,保持我院在医学模拟领域的学术领先地位和影响力;同时,充分应用虚拟现实技术,有效结合传统教学方法,建设 VR 智慧教室,一期着重建设 VR 医学训练和 VR 影像实验室,积极部署人工智能智慧教学,探索和实践创新教学方式,提升教学效果,积累教学成果,引领中国医学教育临床实践教学新模式。

四、引育并举,点面结合,加速医院人才队伍建设

依据“十三五”人才子规划和“广慈学

者”计划,全面落实“广慈引智计划”,大力引进高精尖人才,培养重点人才,打造专科领军人物,启动“广慈名医名家培育计划”。加大基础人才培养力度,组建一批创新团队,保障学科建设可持续发展。

针对医院部分学科发展及人才梯队建设的迫切需要,与交大医学院、独立法人研究所等机构开展医教研全面深度合作,加大人才引进力度,尝试人才“双聘”模式,畅通人才晋升渠道,探索多种用人模式,助推青年人才加速成长,全方位构建瑞金人才高地。

五、科创引领,跨界融合,打造医学科研领域新高地

确保转化医学国家重大科技基础设施(上海)项目顺利推进,计划 2018 年 4 月地下工程出正负零零,2018 年 9 月建筑主体结构封顶,2018 年内政府采购工作全部完成。同步组建相应管理团队,健全组织架构,推进伦理与新药审评委员会、临床试验管理委员会、平台运行与开发管理委员会、用户委员会等管理机构建立。

肿瘤(质子)中心配套住院楼年内基本竣工。积极配合中科院应用物理研究所完成质子治疗装置调试安装,力争 2018 年底开始临床试验。

完成《瑞金医院消化道肿瘤临床诊疗中心项目可行性研究报告》编制上报及前期审批工作,力争年内得到上海市发展和改革委员会正式批复。

细化上海广慈-思南医学健康创新园区项目顶层设计,明确建设方案,有序推进各项工作。

以重大项目建设为契机,以瑞金医院科研平台为基础,吸引具有较高影响力、竞争力的个人、团队或企业,在医工、医药、人工智能等方面开展多学科交叉合作,共同搭建国内领先、国际一流的医药产学研科创平台,培育一批国内领先、具有一定国际影响力的科创团队,尽早实现具有自主知识产权的原创科研成果产出与转化。

六、优化行政审批流程,提升医院管理水平

以提高行政审批效率为目标,进一步优化流程,简政放权,在确保审批过程合规严谨的前提下,对现有行政审批模块进行梳理归类,精简审批环节,尝试审批流向并行管理,部分项目试点“一站式”审批模式。

在此基础上,进一步加强审批过程痕迹管理与流向跟踪,强调事后监管与督办。探索将行政审批的时效指标纳入绩效管理考核,推进行政审批规范、高效开展。

坚持“大教育”理念 提升教育质量

大力推行“临床教师激励计划”,遴选了第一批 27 个临床骨干教师教学团队

成立了瑞金住院医师规范化培训自主委员会和住院医师驿站

模拟中心得到广泛认可,成为中国医师协会毕业后医学模拟教育专家委员会主任委员单位

试点法文班外科教学改革,打造早期浸泡式临床见习模式

成立兼职思政教师队伍,积极探索课程思政和活动思政新模式

成立“瑞金医院党委教师工作委员会”,并设“党委教师工作委员会办公室”

夯实学科建设成果

国家自然科学基金:100 项
高影响因子 SCI 论文:73 篇 (IF>5)

国家科技进步二等奖	1 项
内分科	
上海市科技进步二等奖	1 项
心内科	
上海市自然科学牡丹奖	1 项
血液科	
中华医学科技二等奖	2 项
检验科、放射介入科	
高等学校科学研究优秀成果奖	3 项
肾内科、普外科、心内科	
华夏医学科技奖	2 项
普外科、神经内科	
上海医学科技奖	4 项
心内科、血研所、核医学科、感染科	

“广慈学者计划”子项目逐一落地



□记者 唐文佳

职代会立项提案件件有处理,事事有落实

本报讯 从本届职代会获悉,第十一届二次职工代表大会共收到代表建议和提案 94 件,经梳理归并,确定为正式提案的有 8 件。在全院职工的共同努力下,均已得到较好的落实。

医疗护理方面,对于代表提出的“提升 MDT 诊疗内涵质量管理并开展 MDT 带教”的提案,

通过完成门诊 MDT 智能管理平台、完善 MDT 专家绩效分配办法、整合“专家诊疗+青年医生学习”的综合模式以及定期汇集 MDT 案例等举措,有效促进了 MDT 诊疗模式的医疗质量和临床教学的协调发展。

教学科研方面,有代表建议

“加大对规培医师、进修医师的关爱力度”,为此,医院开辟住院医师驿站,成立住培管委会、住院医师小组等,增强住院医师的归属感。同时调整和提升进修人员津贴,并采用社会化购买服务的方式为进修医师提供更好的住宿条件。

行政管理方面,出台了《瑞

金医院交通综合整治》,通过门岗改造,开辟快速通道,开辟人、非专用通道,设立非机动车停放点,共享单车禁止入院内等系列举措,实现了院内出入口拥堵等问题的明显改善。

职工福利方面,为进一步提高对罹患疾病职工的关爱和支持,实

行在职职工住院慰问,修改《瑞金医院职工互助基金章程》,调整互助基金补助额度和保险险种,扩大保险范围;同时,为退休职工增加购买“银发无忧”意外伤害综合保险和意外伤害住院护理保险。

此外,对于“完善住院管理系统与医嘱系统”、“推行住院病人检查分时预约并完善运送方案”、“优化费用报销和资金支付管理流程”、“畅通工会活动信息发布渠道”等提案均做了相应的落实,切实履行了职代会的职责。

瑞金医院 2017 要闻大盘点

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面深入学习贯彻宣传贯彻党的十九大精神。

医院党委组织广大党员干部集体收看十九大开幕式直播，党员领导干部带头原原本本、原汁原味学习十九大报告和党章，通过党委中心组集体学习、党委委员到党支部宣讲、专题组织生活会、学习讲座以及交流座谈等形式，努力学深悟透，融会贯通、学以致用、学以促用，引导教育广大党员干部不忘初心、牢记使命，更好地推动医院发展。

二、顺利召开医院第二次党代会，完成党委两委班子换届选举。

第二次党代会提出创建国家医学中心、基本建成亚洲一流、部分学科具有一定国际影响力的医院总体目标，提出建设一流医学学科、一流人才队伍、一流医疗服务、一流管理体系、一流医院文化的“五个一流”建设总目标。大会选举产生新一届党委委员 11 人和纪委委员 7 人。



三、成功举办纪念建院 110 周年系列活动，百十瑞金开启新的辉煌征程。



开展建院 110 周年全国巡回义诊咨询和管理讲座，范围覆盖到 11 个城市；首次主办“H7 SUMMIT 医院管理高峰论坛”；成功举办第十届 21 世纪中美医学论坛，启动“上海广慈-思南医学健康创新园区”项目建设；编纂出版上海市级专志医院类第 1 部志书《瑞金医院志》，编辑出版《广慈回眸》

等 3 本医院文化类书籍，首发《瑞金医院赋》，全新改版布展院史陈列馆；出版《新民周刊》瑞金医院专刊。精心组织一台展示瑞金精神、充满人文情怀的文艺汇演。纪念建院 110 周年系列活动很好地展示了医院百十年的成就和发展，也增强了广大医务员工的凝聚力和归属感。

四、多项重大医学项目及建设工程获实质性进展。

快速推进转化医学国家重大科技基础设施(上海)建设项目，启用科技教学楼转化医学研究基地、门诊医技楼转化医学病房；国家标准化代谢疾病管理中心工作进展显成效；统筹和落实肿瘤(质子)中心建设和开办任务；消化道肿瘤临床诊疗中心项目获得立项；2017 年 10 月，以血液和内分分泌肿瘤为主，致力于发展危重症救治水平的国家疑难重症中心建设项目落户瑞金。瑞金北院有序运营 5 周年，顺利完成市委、市政府郊区新建三级医院建设任务目标。

五、以疑难危重病治疗为导向，切实提升医疗内涵质量。

以胸痛中心、卒中中心和静脉血栓栓塞症(VTE)为试点，建立医院危急重症救治绿色通道，并获批建设国家疑难重症能力提升项目。在上海率先切实推进异地医保实时结算，获国家人社部肯定。引入 IBM Watson for Oncology (WFO)，成为国内人工智能辅助诊断最多的医疗单位。抗菌药物管理和改善医疗服务的举措被健康报等主要媒体连续报道。以患者需求为导向，持续改善门诊急诊就医体验，门诊多学科诊疗(MDT)已达 30 个，优化急诊运行和管理模式；血液科获得中国质量奖提名奖；放疗科和神经内科获得全国品管圈大赛二等奖和上海一等奖；医院获得 2015-2017 改善医疗服务全国示范医院和国家卫计委“平安医院”示范单位。



六、积极开展医联体及对外合作项目建设，使优质医疗资源有序向外辐射。



“上海瑞金血液病医疗联合体”项目以精准合作、共享发展为原则，以深入推广转化医学模式为理念，实现“医疗资源统一、治疗方案统一、质量控制统一、成果共享统一”，现有 29 家成员单位，覆盖西部各地区和“一带一路”主要省市。拓展及新增两个专科医联体：生殖医学不孕不育医联体和感染病专科医联体；作为上海中部儿科医联体牵头单位，初步构建了覆盖黄浦区的儿科临床协作机制，下沉社区开展服务。明晰对外合作网络构架，明确以总院为主体核心，以瑞金-卢湾医联体为内圈、挂牌分院为中圈、技术性协作单位为外圈的对外合作网络构架。

七、坚持实践“大教育”理念，全面提升教育质量。

大力推行“临床教师激励计划”，遴选了第一批 27 个临床骨干教师教学团队，成立了瑞金住院医师规范化培训自主管理委员会和住院医师驿站；模拟中心得到广泛认可，成为中国医师协会毕业后医学模拟教育专家委员会主任委员单位；试点法文班外科教学改革，打造早期浸泡式临床见习模式；努力探索加强学生思政工作，成立兼职思政老师队伍，积极探索课程思政和活动思政新模式；成立“瑞金医院党委教师工作委员会”，并设“党委教师工作委员会办公室”，加强思想引领、做好师德师风建设、服务一线教师，提升育人水平。



八、学科建设成果丰硕，科研项目再获佳绩。

获各类科研项目 232 项，其中国家重点研发项目 3 项、课题 4 项，国家自然科学基金 100 项，纵向科研经费 1.2548 亿元。获各级各类奖项 23 项，其中王卫庆团队获得国家科技进步奖二等奖；获教育部奖 3 项，华夏奖 2 项等。发表 SCI 论著 441 篇，位居全国医疗机构 18 位，国际论文被引篇数全国医疗机构第 8 位。2017 年专利授权 3 项。

九、引育并举，人才建设获得新成果。



打造“一体四翼·广慈学者计划”，并已逐一推进落地。内分泌代谢病团队荣获“全国卫生计生系统先进集体”；陈赛娟院士荣获“全国创新争先奖”；李飞跃主任领衔荣获“全国名老中医工作室”并与夏翔主任一起入选第六批全国名老中医学术经验传承工作指导老师；内分泌科毕宇芳教授获“长江学者奖励计划”特聘教授和“国家百千万人才工程”，曹亚南研究员入选“长江学者奖励计划”青年学者和“国家万人计划青年拔尖人才”。

十、持续深化文明单位建设，促进医院和谐健康发展。

深入开展思想教育和医德医风建设，大力弘扬“广博慈爱，追求卓越”的历史文化传统；着力改善医疗服务三年行动计划，提升患者就医获得感。积极承担社会责任，选派 2 名援藏干部、1 名援疆干部奔赴边疆开展医疗援助，另有 17 人次在云南、老挝、孟加拉国等国内外不同地区进行医疗援助；2017 年医院获“全国人文爱心医院”等精神文明荣誉称号共 130 余项，其中国家级先进集体和先进个人 21 项。

□记者 李晨 通讯员 姚颖

我院代表委员上海两会期间积极建言

本报讯 在上海两会期间，我院的代表委员们就科创、医疗、人才等各方面问题积极建言，精彩之声不断。

政协上海市第十三届委员会

委员名单公布，我院李军民、张伟滨、沈柏用、郑民华、胡伟国、李贤华榜上有名。邓廉夫当选为上海市第十五届人民代表大会代表。代表委员们就社会关注的热点医

疗话题展开热议。他们从工作实际出发，就“孤儿药”开设绿色通道、医疗体制改革、推动临床医学研究发展、医学创新、全科医生专业培训、推动科技成果转化等方

面的问题积极建言献策。此外，在刚结束的 2018 年黄浦区“两会”上，我院区人大代表邱力萍（常委）、李庆云，区政协委员顾宁、陆一鸣、谢青等认真履行职能，纷纷

就黄浦区城区改造、人口老龄化、医疗、教育等方面的问题表达了观点及见解。

另悉，我院郑民华、张伟滨当选政协上海市第十三届委员会常务委员。第十三届全国政协委员名单公布，我院陈赛娟院士榜上有名。

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

一、全国先进集体

全国人文爱心医院	瑞金医院
平安医院示范单位	瑞金医院
改善医疗服务全国优质服务示范医院	瑞金医院
最佳院内空中救援服务奖	瑞金医院
中国医院互联网影响力综合医院传播力五十强	瑞金医院
全国三八红旗集体	乳腺中心
全国卫生计生系统先进集体	内分泌代谢病学科
全国人文爱心科室	生殖医学中心
第三届中国质量奖提名奖	血液科
全国医院品管圈大赛二等奖	放疗科“爱放圈”、 神经内科“向日葵”

二、全国先进个人

全国创新争先奖、吴阶平医学奖、中源协和生命医学奖	陈赛娟
改善医疗服务全国优质服务示范个人	陈尔真
中国女医师协会五洲女子科技奖	谢青
全国杰出护理工作者	吴蓓雯
全国优质护理表现突出个人	景峰
中国致公党社会工作先进个人	方文强
H7N9防控工作先进个人	时国朝

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

三、市局级先进集体

上海市文明单位	瑞金医院
上海市优质护理服务先进医院	瑞金医院
“和谐医患之改善医疗服务,提升病人满意度”优秀单位	瑞金医院
上海市无偿献血促进奖	瑞金医院
抗菌药物领航行动优秀执行奖	瑞金医院
上海市十大健康微信公众号	瑞金医院
上海市模范职工小家	放射治疗科工会
上海市巾帼创新岗	血液净化病房
上海市卫生计生系统医疗服务品牌	乳腺中心芳馨护理组
上海市退管工作先进集体	退管会
上海市青年医学科普能力大赛二等奖	药剂科
上海市卫生计生行业五四红旗团组织	瑞金医院团委
上海市卫生计生系统职工运动会优秀组织奖	瑞金医院工会
上海市卫生计生系统优秀志愿服务组织	“彩虹家园”志愿者服务中心
上海市先进保卫组织、平安校园建设先进集体	保卫科
上海交通大学共青团号	放射治疗科
黄浦区青年文明号	急诊抢救室、上海市微创外科 临床医学中心
上海交通大学医学院三八红旗集体	血液净化病房
上海交通大学医学院精神文明十佳好人好事	瑞金医院慈善义卖
上海交通大学医学院创新性志愿服务项目	“温暖心·爱无痕”烧伤儿童夏令营

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

四、市局级先进个人

上海医学发展终身成就奖	李宏为、王鸿利
上海医学发展杰出贡献奖	陈赛娟、沈柏用
2017年“上海工匠”、上海市五一劳动奖章	郑民华
上海市五一劳动奖章、上海杰出护理工作者	吴蓓雯
上海市巾帼创新奖、上海市三八红旗手标兵	毕宇芳
上海市巾帼建功标兵	许春娣
上海市青年五四奖章	孙斌
上海市优质护理服务先进个人、上海交通大学医学院三八红旗手	景峰
上海市重点工程实事立功竞赛优秀建设者	杨之涛
上海交通大学三八红旗手	陈晓农
上海市卫生计生行业优秀团干部	苏征佳
上海市卫生计生行业优秀团员	周邦彦
上海市先进保卫个人	张嘉敏
上海市优秀发明选拔赛银奖、铜奖	许啸声、沈健、王濬、李啸扬 吴蓓雯、项晓刚、乐飞、项晓刚
上海交通大学优秀团干部	李啸扬、何晶、路亚雄、张蔚青 薛佩
上海交通大学优秀团员	余亦雯、徐嘉旭、董正栋、蒋倩雯 刘禹、徐海雯、丁成唯、马榴培 盛夏瑀、黄怡、马诗瑜、张冬梅
上海交通大学医学院档案工作先进个人	任惠
上海交通大学医学院健康传播创意大赛文章组二等奖	陆一一
上海交通大学医学院比翼双飞模范伴侣	龙雯晴夫妇

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

五、人才项目类

国家百千万人才工程、教育部长江学者特聘教授	毕宇芳
国家“万人计划”青年拔尖人才、教育部长江青年学者	曹亚南
全国名老中医工作室	李飞跃
第六批全国老中医药专家学术经验继承工作指导老师	李飞跃、夏翔
上海市人才发展资金	王黎、叶静
上海市中医工作室	李飞跃、沈小珩
上海市海派中医流派传承人培养项目	施荣庭、胡大佑

六、科学技术类

国家科技进步奖二等奖	王卫庆等
树兰医学奖	宁光
高等学校科学研究优秀成果奖(科技进步奖)一等奖	陈楠等
上海市科技进步二等奖、高等学校科学研究优秀成果奖二等奖	张瑞岩等
华夏医学科技一等奖、高等学校科学研究优秀成果奖二等奖	沈柏用等
华夏医学科技二等奖	陈生弟等
中华医学科技二等奖	王学峰等、王忠敏等
第二届妇幼健康科技一等奖	许春娣等
上海市科技精英	王卫庆
上海市自然科学牡丹奖	赵维莅

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

七、临床教学类

宝钢教育奖	谢青(感染)
上海交通大学“凯原十佳”教师	王朝夫
上药杏林奖	毕宇芳
上海交通大学优秀教师	郑民华、俞丽芬
国家住院医师规范化培训优秀管理者	蒋莹
国家住院医师规范化培训优秀住院医师	叶枫

八、2017年度瑞金医院先进团队

最佳创新团队
放疗科“质子前线小分队”、瑞金医学模拟中心、血液五楼病区、胰腺疾病诊疗团队

最佳发展团队
感染科教研室、瑞金医院胸腔介入诊疗中心、放射介入科、瑞金北院普外科

最佳服务团队
院史院志办公室、超声介入组、神经内科护理团队、康复医学科、儿科消化团队、泌尿外科医生班组、胸外科医师团队、内科急症病房医护团队、职工食堂

合作贡献奖
瑞金医院古北分院放射科

2017年度上海交通大学医学院附属瑞金医院

光荣榜

九、2017年度瑞金医院先进员工

卓越员工:
张凤如、蔡蕾、苏薇为、刘军、朱唯一、卢敏、周同、吴哲豪

敬业员工:
丁芸、王丽文、闵佳华、陈雯华、匡洁、王哲、胡建霖

慈爱员工:
谢敬东、滕培敏、丁永杰、周莹霞、周春燕、孟俊、李啸扬、应雅韵

活力员工:
姚侃敏、张敏、徐伟顺、徐怡琼、张琳怡、陈琪、沈宇辉、高琛妮

年度管理奖:
沈坤炜、蔡伟、宋琦、王卫庆、张俊、查庆华、毛恩强、瞿洪平

援建贡献奖:
李为光、王鸿珍、张泓、江泓、张静、邵琨、应海峰、吉日、王晓斐、吴文娟、金佳斌

合作贡献奖:
瑞金医院卢湾分院 庞小芬、瑞金医院苏州分院 宋尧