



寄语

欣闻瑞金医院召开党代会,特向大会的胜利召开表示热烈的祝贺!

我对瑞金医院有着特殊的感情。这里是我学习的地方,我从这里走上了从医之路。1995至1997年,我又回到瑞金医院,与同志们愉快共事了两年,一起为瑞金医院的发展添砖加瓦。之后虽然我的工作岗位多次变动,但我始终关注着瑞金医院的发展,为她的每一点进步而喝彩,为她的每一次跨越而骄傲。

在瑞金医院党代会胜利召开之际,我真诚盼望,瑞金医院的同志们能够珍惜百年历史积淀,光大传统,彰显优势,紧紧围绕建设亚洲一流的示范性医院的目标,坚持不懈地在改革创新中追求卓越,在救治病人中打造品牌。

衷心祝愿瑞金医院的明天更加辉煌!

上海市教卫党委书记 李宣海

二〇〇九年十二月

风雨砥砺 伟大的党

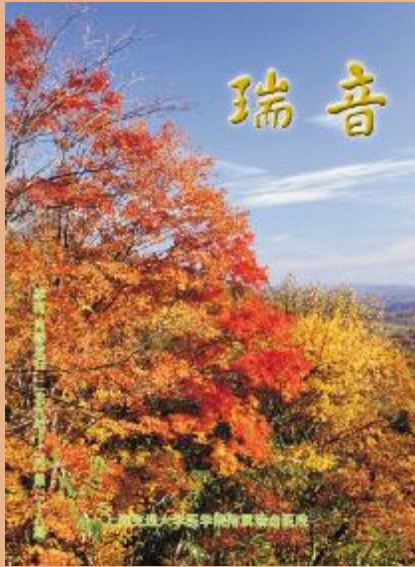
◇ 瑞金医院 孙菊英

洋之侧,海之滨,江之畔,伟大的中国共产党就诞生于我们这座城市中。这是我们每个人的骄傲与荣光。

自党诞生之日起,每遇艰险,就格外表现出愈战愈强、愈挫愈勇的生命力。可以说,中国共产党由小到大、由弱到强的事实充分证明,这个政党在中国的诞生和发展,是历史的选择、人民的选择。你一定记得,震惊世界的二万五千里长征,艰苦卓绝的抗日战争,气势磅礴的解放战争,日新月异的新中国建设,波澜壮阔的改革开放……你更不会忘记,方志敏的清贫、刘胡兰的牺牲、刘志丹的顽强、焦裕禄的坚守和孔繁森的奉献、杨利伟的英勇……在各种困境险境绝境中,每一个党组织就是一座战斗堡垒,每一名党员就是一面鲜艳旗帜,不卑不亢不躁不惊。危难来时,从未压弯共产党人的民族脊梁;生死考验,从未摧毁共产党人的钢铁意志。一部中国共产党的历史,就是中华民族求独立、谋解放、图繁荣、不懈奋斗的辉煌史。

不管风吹浪打,胜似闲庭信步,艰难困苦所砥砺出的又是何等高贵的精神品格?我们党如今更加坚强伟大,拥有党员 7300 多万;我们党如今也更加成熟自信,实现 13 亿人口大国的伟大复兴。

踏着时代的节拍,跟随祖国前进的脚步,60 年来,瑞金医院也在党的指引下,徐寻屈曲径,竞上最高峰。岁月,难以割断我们真挚的信仰,也难以消融我们深沉的情怀,更无法泼灭我们心中熊熊的向往。为实现共产主义理想,就让我们走在生命路的两旁,随时撒种,随时开花,将这一径长途点缀得花香弥漫,使得穿花拂叶的行人,即使踏着荆棘,亦不觉得苦痛。而未来还在等着我们开创,成功还在等着我们索取。胜利,它就在彼岸!



封面照片 天天提供

《瑞音》编委会

主任：朱正纲 严 肃 李宏为
副主任：杨伟国 黄 波
成 员：宁 光 沈翔慧 徐树声
顾 勇 倪黎冬 赵列宾
孙菊英

《瑞音》编辑部

主 编：倪黎冬
副 主 编：章米力 丁燕敏
美术编辑：丁 芸
责任校对：朱 凡 韩忠镭 管 樑

《瑞音》理事单位

上海交通大学医学院附属瑞金医院
上海瑞金医院卢湾分院
上海瑞金医院集团闵行医院
上海瑞金医院集团台州中心医院
上海瑞金医院远洋分院

编委会地址：上海瑞金二路 197 号

邮政编码：200025

联系电话：021-64667172

021-64370045*665862

021-64370045*665828

传 真：021-64667172

E - mail: milly_changsh@yahoo.com.cn
ymding985@126.com

C 瑞音 2009-12 NO.28 CONTENTS

目 录

卷首语

1. 风雨砥砺 伟大的党 □孙菊英
岁月,难以割断我们真挚的信仰,也难以消融我们深沉的情怀,
更无法泼灭我们心中熊熊的向往。

瑞金讲坛

4. 从天下到世界 □葛剑雄
问题的关键在于我们怎么摆脱历史上这种自以为是天下中心的
观念,把自己放到世界一员的位置上。

热点透视

10. 继往开来 科学发展——党代会专题篇
传承与创新 □瑞 音
从群众中来 到群众中去 □瑞 音
坚持学习 敢为人先 □瑞 音
惩防并举综合治理为医院新一轮发展提供坚强的保障

□陈正中 沈翔慧 陈生弟

难忘这 20 年 □单友根
以人为本 治病救人 □吴云林
以坚定的信念 承载明日的发展 □郑振中
如烟的往事 清晰的见证 □闵建颖
置身医院建设 展现党员风采 □黄 波
在外科医教研平台上对党建工作的思考 □赵 任
务实开拓 润物无声 □吴 平

医院风采

34. 四十度春秋华章粲然 □顾 静
救死扶伤,四十载无尽关爱播撒人间;教书育人,四十载杏林桃李
李遍及天下;攻坚克难,四十载医学硕果造福病人。

35. “瑞金泌外”的魅力 □周文龙
在我们骄傲自豪的同时,我们不由地缅怀开创“瑞金泌外”的先
辈们,不由地感谢老当益壮仍然活跃在医教研一线的前辈们。

36. 小病种的大市场 □管 樑
事无巨细,只要说明、解释和医疗服务到位,病人满意,病员之间
也会口口相传。

37. 为管理插上隐形的翅膀 □许 燕
为期半年的培训结束了,我从一个管理的懵懂者到初窥门径,仿
佛接受了一次心灵的洗礼。

热点资讯

39. 奥巴马版美国医保改革故事

□王 薇

在国会和民间,他和克林顿一样都遭到来自各方越来越强大的阻力,批评他们的改革方案左摇右摆、立场不定又没有照顾到两党利益。

一事一议

42. 把住院医生从“单位人”变成“社会人”

□曹继军

兄弟医院疑虑多多,而在瑞金医院内部,此项酝酿了两年之久的计划从上到下激起了层层波澜。

44. 医院是否需要进学科评估?

□陆 勇

医院学科评估不是解决现阶段医院发展问题的万能药,但医院学科评估是推动医院学科发展的必由之路。

48. 2009 年拉斯克医学奖随想

□孔晓飞

如何让两种思维结合需要一种全新的认识,需要一种桥梁作用的人才,青年医生在这一方面尤为重要。

人在旅途

50. 心灵的旅程

□楼 跃

淡泊无为的老庄理念在这里诞生,医术高超的华佗在这里成长,雄韬伟略的曹操曾经在这里壮大,公正无私的包拯在这里延伸……

51. 玉蝴蝶·永遇乐

□桂雅星

异域风情

52. 时光留下的印迹

□丁燕敏

即使你不特意去那些新、旧皇宫和寺庙游览,只是在泰米尔区闲逛,走着走着都会与那些历史的印迹不期而遇。

55. 夏威夷之游

□张定水

以后几天我也学老外沙滩上晒日光浴,等到回上海的时候,我也成为一个有着棕色皮肤的夏威夷“土著人”了。

看图说话

56. 宁静致远

□雨 菲

好书推荐

58. 风声

□汪敏娴

我看到,信仰的力量像钻石般熠熠生辉,点亮了暗黑混沌的世界,也擦亮了我们的被蒙蔽的眼睛。

心情故事

59. 音乐记忆(三章)

□梁 裕

专业的音乐人士常常能引经据典,告诉你这个作品的主题,那段旋律的意义。而童年时的那些与生俱来的能力则无迹可寻了。

作品赏析

61. 信仰事业的灵魂

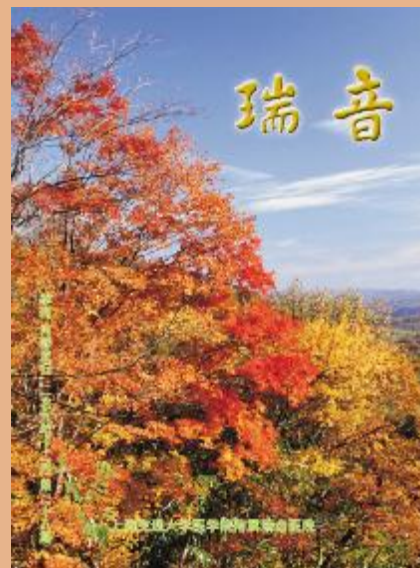
□朱 凡

影片是历史的重现,是我党对曾经的成功经验再次重温,也是对现实的思考。

行业动态

63. 2009 年第四季度行业动态

□市场部



封面照片 天天提供

《瑞音》编委会

主 任: 朱正纲 严 肃 李宏为

副 主任: 杨伟国 黄 波

成 员: 宁 光 沈翔慧 徐树声

顾 勇 倪黎冬 赵列宾

孙菊英

《瑞音》编辑部

主 编: 倪黎冬

副 主 编: 章米力 丁燕敏

美术编辑: 丁 芸

责任校对: 朱 凡 韩忠镭 管 樑

《瑞音》理事单位

上海交通大学医学院附属瑞金医院

上海瑞金医院卢湾分院

上海瑞金医院集团闵行医院

上海瑞金医院集团台州中心医院

上海瑞金医院远洋分院

编委会地址: 上海瑞金二路 197 号

邮政编码: 200025

联系电话: 021-64667172

021-64370045*665862

021-64370045*665828

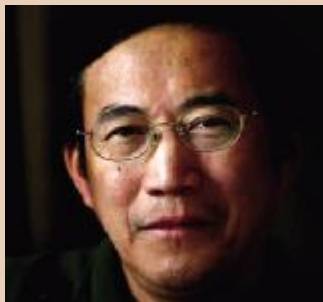
传 真: 021-64667172

E - mail: milly_changsh@yahoo.com.cn

ymding985@126.com

从天下到世界

主讲人：复旦大学图书馆馆长 葛剑雄



葛剑雄教授简介

葛剑雄，祖籍浙江绍兴，1945年12月出生，浙江湖州人。

历史学博士，现任复旦大学图书馆馆长、中国历史地理研究所教授、校务委员会委员、校学术委员会委员兼人文分委员会副主任、校学术规范委员会委员。教育部社会科学委员会委员兼学风建设委员会副主任，中国地理学会历史地理专业委员会主任，中国秦汉史研究会副会长，中国史学会理事，中华中山文化交流协会常务理事，上海市历史学会副会长，上海市社会科学普及研究会副会长，上海中山文化交流协会副会长，国际地圈生物圈中国委员会委员，Historical Geography Journal编委。全国政协常委，上海市政府参事，上海市政府侨办咨询专家。

从事历史地理、中国史、人口史、移民史、文化史等方面研究，著有《西汉人口地理》、《中国人口史》（第一卷）、《中国移民史》（第一、二卷）、《统一与分裂：中国历史的启示》、《未来生存空间·自然空间》、《中国历代疆域的变迁》、《中国古代的地图测绘》、《葛剑雄自选集》、《悠悠长水：谭其骧前传、后传》、《历史学是什么》等著作及论文百余篇。

天下、世界、四海、九州

今天我要讲的是从“天下到世界”。首先我想解释一下，为什么要用这个题目？各位是不是可能觉得天下就是世界？其实，这恰恰反映了中国古代认识外部的环境——从天下到世界的变化。因为“世界”这个词，在古汉语里是没有的，是中国人后来在翻译佛经的时候才用的。佛教说人住的地方就叫“世界”。今天，我们把它作为整个地球的代名词。

那么中国古人是怎么看天下的呢？古人认为，所有的一切都在天的下面，所以叫天下。天是圆的，地是方的，所以就有了天圆地方的概念。为什么天是圆的？因为没有人看到天中间有什么棱角。为什么地是方的？因为古人很早就有了方向感，知道东南西北。他们想像南和东之间一定有

个角，所以地是方的。很多古代建筑里面都体现出这种观念。比如，代表天的天坛是圆的，代表地的地坛是方的。上海博物馆的设计也体现了天圆地方。这个概念在中国存在了几千年。

地的周围是什么？是海。由此引出一个“四海”的概念。既然周围都是海，而且地有四个方向，那么周围就有四个海。可是，中国以前一直没有找到西海。直到西汉，才把今天的青海湖认为是西海。北海则是苏武“找到”的，他被派到匈奴做使者，匈奴人把他发配到贝加尔湖，他说那边有海。至此，东南西北的海都找到了。到了东汉时，人们发现原来波斯湾那里还有海，所以把那里称为西海。但关于“四海”的概念一直没有改变。人住的地方又可称为“四海之内”，天下和四海之内的概念是差不多的。孔子有句话“四海之

内皆兄弟”，就和我们现在说的全世界是差不多的意思。

但是四海之内那么大怎么办呢？战国后期人们设想，这个世界太大了，应该分开来管理，于是就出现“九州”的概念。九州里面，中原人住的是赤县神州。所以我们今天经常用“神州”作为中国的代名词。毛主席曾作诗“春风杨柳万千条，六亿神州尽舜尧”。什么叫六亿神州？当时中国有六亿人，“六亿神州”就是神州的六亿人。古人有时还用赤县来代替，但慢慢地就固定用神州了，因为州比县大。战国时候，有一个叫邹衍的山东人突发奇想，他说“儒者所谓中国者，于天下乃八十一分居其一耳。中国名曰赤县神州。赤县神州内自有九州，禹之序九州是也，不得为州数。中国外如赤县神州者九，乃所谓九州也。于是有裨海环之，人民禽兽莫能相通者，如一区中者，乃为一州。如此者九，乃有大瀛海环其外，天地之际焉。”意思是天的下面有九个州，每个州之间都有海，一个州里面又有九个州。中国就是九九八十一其中之一。今天的科学常识已经告诉我们邹衍所说只不过是一个凭空想象，世界上有七大洲，并不是九州，而且每个州也不是正好九个州。但是在两千多年前，一个足迹没有离开过山东的人，会提出这么个学说，靠的是丰富的想象力和逻辑推理。中国不是全部，还有更大的世界。春秋战国是一个思想开放的时代，他们思想非常自由，当时研究的问题，不是简单的衣食住行，而是人的精神追求，他们的思想达到了一定的高度。再举个例子，有一批人辩论“白马非马”，白颜色的马不是马，而是白。白马为什么一定是马呢？白马可以归入马，白马可以和白云、白布是一个概念。这是一个很高深的逻辑问题。再比如，庄子曾说一尺之捶，日取其半，万世不竭。他阐明了一个物体可以无限分割的道理。当然，他没有显微镜，没有放大镜，完全凭逻辑推理。但他推理出来的恰恰是正确的。

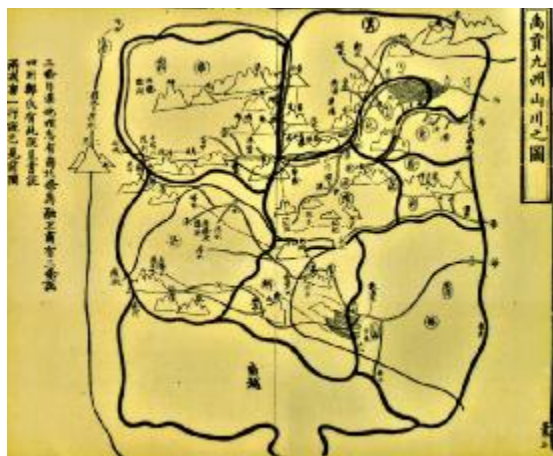
很可惜，邹衍的大九州学说，除了司马迁把它记下来外，没有继续相传。相反，大家的目标还是集中在我们居住的地方。当然有各方面的原因。有人提出，要把这个地方分为九州，那么分了没有呢？没有。因为当时国家还没统一，专家学者说分，统治者不理睬。据说大禹治水以后，就把他所统治的地方分为九个州。实际上，大禹的时候要管这九个地方是不可能的。这设想明明是战国后期学者眼看中国要统一了，然后提出来的，但一定要说是大禹说的，以显权威。

随着地理知识的扩大，人们发现这九个州

没有包括天下，比如说冀州，今天的河北中部。所以后来有人就提出，应该有十二个州。比如冀州北面，现在北京这一块，应该叫幽州。再往山西过去，应该叫并州。再往辽东过去叫营州。州变大了，怎么修改大禹的提法呢？有人就出主意了，这应该是尧舜定下来的。尧舜在前面，大禹在后面，照理说，我们找一个圣人应该在大禹的后面，但恰恰相反，因为尧舜比大禹要厉害。那怎么解释九州变十二州呢？大禹治水，有些地方水还没有退，有三个州大禹没有发现。

真正在中国划州而治的是汉武帝十三刺史部，汉武帝管的地方大了，北至大青山、阴山的脚下，南至今天越南胡志明市，东至韩国首尔汉江那一带，西至敦煌。当时没有任何机械交通，要管理这么大的地方是不容易的。汉武帝就把除了首都以外其他地方划分为十三州。一部分沿用以前州名，一部分是扩张出去的，比如越南，所以叫交趾。西北的州被称为朔方，每个州都派一个刺史，相当于今天的纪检组组长，专门督察地方官。汉武帝派出去的刺史级别比地方官要低，等于派一个处级干部去督察一个省部级干部。这有什么好处呢？就是你不能到地方去发放号令，但可以直接向皇帝报告，慢慢这个刺史就成为了地方上的最高长官。

但是在精细划分的前提下，中国人天下的观念改变了没有呢？没有。儒家也提出了一个观念，把天下分出一个个方块。国君住的地方叫王畿，京城在中间，然后每隔五百里画一个方块，叫一个名字。一共五服，在每一服分一个个城市。当时还是分封制，交通条件不够，管理不方便，国君就把这一块一块的地方分封出去，给儿子、兄弟功臣，分出去的大诸侯还可以分给小诸侯，小诸



侯向大一级的诸侯或国君纳贡。产米的就贡米，产什么物资就贡什么物资，都是用物贡的，而不是用货币或者金银。贡物的话就要考虑运输成本，有时运输成本比东西本身还值钱，所以就把一百里作为界定贡品类别的距离标准。第一个一百里，收了庄稼统统上交，因为路比较近。第二个一百里，把谷穗送上来就行了。第三个一百里要加工好粮食再送过来。再远的地方只要交一些土产或特殊的東西就可以了。比如楚国，它位于今天的湖北中部、湖南这一带，离中原稍远，就进贡茅草。他们的茅草吸水性能特别好，用于国君祭祖时洒酒之用，象征被祖先喝掉了。这个贡品的象征意义比实际意义更大，表示对国君的忠诚。五服之地并非方方正正，只是说明古人想要以国君住的地方为中心，一层层向外，实行不同的政策。

关于“中国”观念的转变

中国人崇尚天圆地方，有没有人对此提出怀疑呢？有的，曾经发明地动仪的东汉天文学家张衡不仅关心地，还关心天，所以提出了浑天说：“浑天如鸡子，天体圆如弹丸，地如鸡中黄，孤居于内。天大而地小，天表里有水。天之包地，犹壳之裹黄。天地各乘气而立，载水而浮。”这个学说更加符合地球的实际情况，虽然还没有突破地球本身，没有想到还有太阳系、银河、宇宙，但已突破了原来天圆地方的理论，可惜后人没再顺着这个思路研究下去，中国人的概念就越来越停留在中国是天下中心的概念。

在一件 3000 多年前的器物上，刻有“惟武王既克大邑商，廷告于上天曰：余自宅兹中或，自之辟民。”“惟王初，宅于成周，禀武王。”考古学家发现“中或”，也许就是“中国”的意思。文中提到的周成王距今 3000 年到 3100 年之间，“中国”两个字的产生可能更早，那么这两个字的意思，是不是和今天一样呢？我们把他拆开来看，繁体字的“国”，中间有一个小口，表明一个人的眼睛，下以一个斜杠，表明一片土地，手持一个戈，拿个武器包围它，这样还是不够安全，外面还要用一圈围墙包围。所以“国”原来的意思是用围墙围起来，有人拿武器保卫土地，也就是个居民点。这样的居民点又可以称为城、邦、域，城的外面称为郊，再远的就是野。住在城里的人被称为国人、邦人、域人，在城外面的叫郊人、野人，所以孔子碰到的野人，是指这个人住的地方偏远。

这样的国很多，中国人就夸张了一下，叫万国。这个万国的概念，原来是指本国里的，后来



因为万是最大的了，就引申到国外。比如说周武王要讨伐商纣，就有八百诸侯来响应他。到周朝的时候，春秋有 1000 多国，后为 100 多，战国时候有 20 多国，后来就是变成 7 国，因为兼并，大国把小国灭掉，一个大国就相当于原来几十个，甚至上百个小国。国越来越少、越来越大，到后来秦国把其他国家都灭掉了，就不用万国了，改说天下了。

那么什么是“中”呢？中是以前商代的旗帜，用来召集部众集合，这个旗帜就是中心，代表了中央。“中”也是象形文字，如果把中的一些竖放在边上，就是一面旗帜。那么什么叫中国呢？就是最中心的地方，是大家都要争的地方。“中国”这个词太重要了，它代表了最重要的地方。周朝还实行分封制，把一些很了不得的人都分封出去了。比如鲁国分给周武王的兄弟，所以鲁国也是“中国”。到后面一些大的诸侯都说自己是“中国”，别人是蛮夷。到秦朝统一时，几乎所有人都认为自己是“中国”。中国这个概念是逐步扩大的，但再扩大，处在中原的地方毕竟比较重要，洛阳到四周都比较方便，所以洛阳被称为天下之中。据说河南人到现在都对中这个字情有独钟，喜欢说“中不中”。但“中国”这个概念是不断变化的，汉族建立的中央王朝才叫“中国”，其他就变成民族的概念。南方就称为南蛮，东面就称为东夷，西面称为西戎，北面称为北狄。这些都是蛮夷，就不算“中国”。

我们经常讲的中国文化，其实只是汉族文

化。历史上很多情况都是一个狭义的概念,也有地理和地域的因素。清朝时候说的中国,有时是指大的概念,有时是指内地的二十几个省,不包括西藏、新疆、内外蒙古,甚至东北。这个概念就成为现在的麻烦,其实这个中国还是传统意义上的。在“中华民国”建立以后,这个中国就代表了整个国家。先秦时候,只包括现在中国的三分之一。当时北方较为发达,像上海这一带还是被别人瞧不起的,我们现在上海的位置恐怕还在水里面。随着疆域的扩大,“中国”范围一直在变化。尽管这样,人还是集中在传统的几个地方居住。有个政治家叫贾谊,后来皇帝对他不怎么信任了,就把他派到湖南长沙去做官,为此他非常伤心,他说江南地方又潮又湿,男人去了活不长的,果然,他过去不久就死了,更不要说是西域了,这些地方,尽管西汉时已经纳入了版图,但在中原人看来还是太偏僻。到了唐朝,版图扩展到了今天的阿富汗。但唐朝人天下的概念也没有因此扩展,即使扩展了也始终是临时的观念。波斯国的一个王子投降了唐朝,唐朝把这个地方占领了,后来波斯王子被别人杀掉了,地方也失了,唐朝也不当回事。又比如说,唐太宗亲自攻打朝鲜,没打下来,到他儿子,才把朝鲜占了,然而不好好统治,所以没过几天,就被朝鲜人赶走了,所以唐朝到“安史之乱”后就剩下一点点地方了。吐蕃人把长安给占了,但占了没几天,就走了,以前的人搞不清楚,以为是吐蕃人害怕唐朝军队反击,其实我觉得是吐蕃人在高原住惯了,来到平地后产生了生理反应也就是“醉氧”。现在的医学知识知道坚持几天适应一下就可以了,当时大家头疼、无力,感觉得罪了神,就跑了,唐朝后期的疆域已经那么小了,但依然认为自己是中心。

蒙古人非常厉害。元朝的时候,中国的疆域比今天的国土还大,但为什么中国人的思想还是没有发展出去呢?因为蒙古人进了中原后,觉得中国人武功不行,没有用,但慢慢的他们发现种粮食的日子比放牛羊要过得好,所以就不想走了。元朝的统治者换了蒙古人,但制度还是用宋朝留下来的,甚至连宋朝的人也能找到官做,基本上没有什么改变。蒙古人是军事上的征服者,文化上的被征服者。当然全世界都有这样的情况,后来蒙古人又退回去了。明朝时候中国人的观念不是扩大了,而是缩小了。到了清朝,版图还包括外蒙古,外蒙古独立了以后,这块地方就和中国分开来了,满族人和蒙古人一样,除了皇帝换了一个以外,其他的制度都是按明朝时候的。所以中国人自己是天下中心的观念一直

没有改变过。

我们现在说的中国文化,是持续发展的。不要忘记一个特殊的情况,朝鲜以前一直是中国的附属国,到了近代才脱离,日本则一直以中国为学习的榜样,到了近代才学习西方。北面是游牧民族,虽然他们军事上强大,但文化上还是相当落后的,所以外面的文化从来没有机会正面进入中国。历史上,几次中外交交流的机会都只差临门一脚。东汉时候,和帝永元五年,“都护班超遣甘英使大秦,抵条支。临大海欲度,而安息西界船人谓英曰:‘海水广大,往来者逢善风三月乃得度,若遇迟风,亦有二岁者,故人海人皆赍三岁粮。海中善使人思土恋慕,数有死亡者。’英闻之乃止”。已经到了波斯湾,再过去可能就碰到罗马帝国,他被别人一吓就回来了,当时也没有人追究他,可见汉朝并没有迫切想要对外联系的愿望。

为什么中国人缺少对外联系的动力?想想看,中国人有没有必要航海?如果你拿着一张地中海的地图,会发现周围群星灿烂,下面是埃及和文明,过来是希腊、罗马、小亚细亚。而且地中海是内海,航行很容易。不会像太平洋上老是台风什么的,可以做买卖,可以攻城,还可以当海盗。而且这些国家往往资源非常有限,要依靠外面。像罗马帝国就扩展到北非,在北非种橄榄油,再运回自己的地方。我们对比一下中国的条件,中国往外能到哪里去?到朝鲜?到日本?这些地方都比中国落后,他们还要到中国来,中国人怎么可能产生要航海寻求财富的想法呢?为什么波斯人要恐吓甘英呢?波斯人在做丝的买卖,中国人把丝卖给波斯人,波斯人再把丝卖给罗马,他怕中国人直接打通了关系,就把丝直接卖给罗马了。所以就吓唬甘英,不让他过去。

中国的文化有没有传播出去?也有。但往往是出于偶然,比如说唐朝,公元751年,高仙芝与大食(阿拉伯帝国)军队在怛罗斯(今哈萨克斯坦江布尔)之战中10万大军全军覆没,但是有一个意外的交流,因为他军队里有一批造纸工匠。为什么要带造纸工匠呢?因为这么大的部队,要发布告、要出文件、要写家信,用纸量是很大的。这些纸如果从中原带过去,路途遥远,所以他就干脆带上造纸的工匠,因为材料到处都有。后来那些工匠被俘虏了,阿拉伯人就把他们带回去,让他们传授造纸技术,所以阿拉伯人最先学会中国造纸术,并取代了埃及人流传过去的很原始的造纸术,慢慢再传到了欧洲。这么一个重要的传播居然是通过战俘的。

中外贸易

再说说中国对外贸易。丝绸之路并不意味着中国的外贸发达。恰恰相反,中国是不承认需要外贸的。天朝无所不有,谁稀罕你的东西?所以走在丝绸之路上的几乎没有中国人,以西亚人为主。为什么要卖丝绸?因为路那么远,东西一定要既轻又贵重。中国人认为自己不需要外贸。我们有粮食,我们地大物博,我们什么都有。中国是天朝大国,那些小国家的人是野蛮人,让他们来朝贡就好了。所以中国的对外贸易实质是朝贡。那为什么外国人这么蠢,非要来进贡呢?因为我们历来的皇帝只算政治帐,不算经济帐。我是大国,你是小国,我是文明的,你是野蛮的,所以我们实行的方针叫薄来厚往,你给我一个,我给你十个,不会让你吃亏。这么一来,小国的积极性就很高。比如日本,那里的很多博物馆都有中国皇帝给的诏书。最早的一颗金印是东汉赐予的。上面刻着“汉倭奴王”,称日本为倭奴,人家还放在那里当国宝。日本是讲实际的,知道到中国朝贡好处很多。所以明朝初年曾经不允许日本来朝贡,但他们非要来。来了以后,中国和日本订条件,要求他们三年来一次。他们坚持每年来一次。中国要求他们来三百人,他们就来五百人。根据当时的规定,凡是来朝贡的,中国都要包吃包住,而且回赐给的东西肯定要超过贡品,甚至超过好多倍,临走还送礼物,他们还可以免税买东西,来一次绝不会吃亏。

任何外面来的都叫朝贡,但肯定不跟外国



做买卖。你要么走私,天朝谁要买你的东西?后来就是有贸易也是民间贸易。这种情况下,老百姓怎么可能有外贸的概念呢?唐朝时,阿拉伯商人到广州来,人数众多,甚至已经有了自己的社区。里面的居委会主任还是阿拉伯人,叫番长。但是中国人跑到外面去做买卖的几乎没有。宋朝时,泉州也是阿拉伯人的天下。现在还能看到阿拉伯人的墓地、建筑遗址。

那么中国人是不是没有人想做生意?有,福建人。福建山多地少,完全靠农业过不了好日子。另一方面,福建有很多优良港湾,附近就是东南亚,但是中国禁止他们开展贸易。到了清朝,就更有诱惑了,葡萄牙人、西班牙人、荷兰人已经到了台湾岛和东南亚。他们带来了中国最缺少的白银,中国银子缺少,但如果茶叶、丝绸卖到国外,比内贸价格高好几倍。在这种情况下,福建人开始挺而走险,以走私的形式买卖,并产生所谓的海盗。其实这些人是得到福建地方官支持的,因为地方官知道福建的情况,而且这些人还给福建的官员发奖金,但是朝廷镇压,地方就没办法了。走私商人就出钱雇佣日本武士对抗自己的政府。同时,这些人和日本的关系非常密切,倭寇有个头目是汪直,他在日本有自己的基地,所以他被中国杀了以后,日本人还把他当神,因为他给他们带去了财富和文明。大家知道郑成功是民族英雄,但他的父亲就是海盗出身,做走私生意,被中国政府镇压后就跑到台湾去开设基地——台南,另外一个基地就在日本,所以他娶了一个日本的妻子,生下了郑成功。照理说,这些人是想创造财富,但是他们没得到政府的鼓励。《外国传》里记载了当时人对外国人的看法,说意大利人给了朝廷一张万国图,里面一共有五大国,中国在最当中,但是朝廷很少有人承认这张世界地图。上海的徐光启意识到了问题,到了乾隆的时候,英国为了和中国建立贸易关系,专门派人去北京谈判。以前,清朝规定所有外贸只能集中在广州这一带,中国人于是不同意和英国人谈判。英国人想了一个主意,说这次不是来谈判的,是为皇上80大寿贺寿的。乾隆很高兴,但是官员说我们皇上的寿已经做过了,你们怎么才来?英国人说,我们路途遥远,不知道,补贺寿也可以,这样才让他们进京。英国人沿海一路过去,摸清海域情况,所以鸦片战争时候英国人就打舟山。英国人坚持见皇帝跪一条腿,官员不同意,为了这个事,又拖在那里。实际上英国人一直不肯跪,他们没有这个概念,但清朝人认为英国人都是蛮夷。后来有两种说法,一个是英国人就像见英国国王一样跪一

条腿,另一种是说他两腿跪下不断磕头,反正死无对证了。

乾隆时候也有一些人比较开放,像林则徐,就让人收集国外地图,编制《四国志》。他们的目的是“以夷制夷”,“以夷款夷”,“师夷之长技以制夷”。虽然叫别人“夷”,但是要学别人的长处。林则徐也没有彻底做到这点,鸦片战争时,他问手下的人战术,手下人说,我们观察下来,英国人的关节都是直的,所以我们打仗时候只要准备长竹竿,把他们拨翻在地他们就爬不起来了,接着还把这个方案报给皇上。那个时候,作战方法很奇特,也有将领准备了马桶,说只要用马桶泼英国人,他们就晦气了。也有了不得的人物,有个人和一个美国人走得很近,他的书充分肯定了华盛顿,说美国建国不像中国这样建国建候,也不照世界上的其他规矩,而是创造了前所未有的局面,西方古今人物以华盛顿为首。这是中国第一次给美国这么高的正面评价,可这个人连官都没保住。后来鸦片战争爆发,国门洞开,也接触到声、光、电话等科学,所以提出一个口号叫“坚船利炮,声光电化”。但是大多数人还是觉得这些没什么了不起,中国古已有之。国内还有人说,华盛顿辞掉一个总统有什么了不起,我们古代的尧舜都是让位的,我们多少年前就有了,我们中国比他们强;英国采取国会制,很民主,但我们战国时候就有了,比英国还先进;外国的大学很好,学生都训练有素,规模很大,但我们孔子弟子有三千,外国才多少人?后来包括清朝的大臣到国外考察,才发现原来这些理解并不正确,便提出了“中学为体,西学为用”。清朝官员承认西方学说是有用的,但中国的文化才是体制,西方的只是工具。因为如此,清朝被迫开放,以后经常发生纠纷。当时和外国人打交道是被人瞧不起的,因为他们是夷。所以英国、法国来,中国让他们到专管少数民族的理番院去办事,英国就不肯。后来第二次鸦片战争里有一条就是,今后不能以夷人相称,清朝总算成立了总理各国、通畅事物的衙门,把外交、外贸统统包含。大家知道《辛丑条约》里规定中国要把它改为外交部。中外贸易就是这样一过程。

中国走向世界

在中国古代,要了解世界很难做到,也不想做到。中国是世界的一员,而不是世界的主宰,更不是世界上唯一的文明,所以必须要走向世界,并向世界开放。清朝最传统的人跑到国外也不得不承认,国外是比中国先进。电报一传到中国,慈

禧太后马上下令让全国采用,地方上的事立刻可以知道。慈禧一开始也不同意使用火车,因为火车声音太响,影响了皇帝的陵墓。但是有一次慈禧太后祭祖的时候坐了头等舱,这一坐就允许采用火车了。所以走向世界,开放是一个过程。

举办大型的国际性活动是很重要的方式。可惜中国历来缺少这样的机会,因为条件不够。刚刚开放的时候,英国人到北京最难的是找旅馆。中国第一次去联合国,把所有美金凑一起也只有2000美元。中国后来内战不断,到解放以后,还要面对西方人的封锁。第一次参与国际事务“亚洲太平洋区域保卫世界和平大会”,来的都是社会主义阵营。1964年,中国首次在北京举办了科学讨论会,为此中国还专门布置了友谊宾馆和人民大会堂,但说实话,来的只是一些普通科学家。去年奥运会,是中国在和平条件下第一次聚集了那么多有代表性的国家、地区,但主要是运动员和运动官员。

明年的世博会才是中国历史上最大的走向世界、认识世界的机会。第一,范围广、时间长。第二,世博会不是政治,不出国门就能看到世界上200多个国家展示的文化、经济、社会。问题的关键在于我们怎么摆脱历史上这种自以为是天下中心的观念,把自己放到世界一员的位置上。鲁迅讲过:中国人是很习惯于要么做主子,要么是奴才,但是不会做朋友,不能平等地对待别人和自己。如果我们真正完成这一种转变,鲁迅的话将成为过去。☒

(根据录音整理,未经本人确认)





继往开来 科学发展 ——党代会专题篇

传承与创新 ——医院党委工作的灵魂

——访瑞金医院党委书记严肃

儒雅,是我院党委书记严肃给人留下的第一印象,大气,则是医院职工长期以来对严书记的评价。多年来,他主持我院党委工作,与行政部门团结协作、携手共进,见证并参与了我院 20 年来一轮又一轮改革发展的实践。

《瑞音》:您在瑞金医院任党委书记这么多年,经历了种种改革与变迁,从个人来说,深切的体会是什么?

严肃:我从 1976 年毕业后开始在瑞金医院做指导员,除去 91-97 年在二医大任党委副书记的 7 年,至今已经在瑞金工作 26 年。我经历了瑞金飞速发展的过程,荣幸地成为瑞金发展的见证人,对瑞金医院的一草一木都饱含深厚的感情。毕业时我选择并从事的专业是小儿外科,当时我想的是在专业上发挥所学,对于行政和管理并没有很多阅历,但因为一直担任学生干部,并因为努力工作而得到了学校老师和医院领导的认可。1984 年由于历史的原因,我院大量老干部退休,我有幸被直接选拔为医院党委副书记,这虽然是我个人的机遇,但更离不开党和组织的培养。

我感到从个人来说要搞好党的工作，最重要的就是要有党的组织观念，真正用心去做事，并且干一行爱一行。记得在1991年二医大党委换届时，我当选为二医大党委副书记，但当时正好有个赴法留学两年的机会。虽然我有点舍不得专业、舍不得深造的机会，但是为了工作、为了不辜负组织的信任，在机会面前我还是选择了放弃，因为我深知在人的一生中总会有得有失，而做一个有责任感、有组织观念的人是对一个党员的基本要求。

《瑞音》：瑞金医院这20年是发展最快的20年，也是党委工作最有声有色的20年，您在本届党委工作中积累了哪些宝贵的经验？

严肃：历史往往是由第一开始的，那么她的延续就势在必然，党的工作也是如此。党委的工作是一项集体的事业，所以注定要有传承，而根据时代变迁，更需要创新。本届党委既传承了上一届党委的优良传统，也结合医院发展的实际，在党建工作的与时俱进上作了一些有益的探索。党委工作的基础在于结合实际，因此围绕中心开展党建，以党建来促进医院的各项工作是党委工作的基本途径。医院的所有工作离不开人的因素，所以历届党委领导都十分重视人的工作，坚持“以人为本”的理念并把加强和改进职工思想政治工作、促进干部群众身心和谐、全面发展作为党委工作的重要抓手，我想这应该成为党委工作的基本经验。例如1999年在全国城镇医疗卫生体制改革热潮中，我院成为医院集团化管理改革“吃螃蟹的第一人”。改革的动力和阻力仍是关键因素，面对医疗资源重组兼并中合作双方可能出现的职工思想波动，队伍不稳定等问题，为确保改革的顺利进行，党委发动全院党员干部、党支部、工青妇以及各民主党派等组织，以各种形式从思想、文化上进行沟通与交流，主动关心，为合作双方互相理解和包容创造了良好的文化环境。正因为党委始终坚持把解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性，为医院各项工作的顺利开展奠定了思想基础。

党的基层组织是党的全

部工作和战斗力的基础，医院党委把创建先进党支部作为党建工作的主要抓手。虽然我院的党支部书记经历了从专职到兼职的变革，但按照“党的支部建在连上”的原则，我们始终把选好、配强支部书记作为支部建设的重点来抓，这些年来党支部的工作已深入到每幢大楼、每个科室。各党支部的工作亮点频出，纷纷开展形式多样如寓党员教育于“微型党课”、“党员结对子”等各种党建活动之中，对党员的党性教育发挥了积极的作用。总体来说，我院的基层党支部和党员是经得起考验的，无论是面对诸如抗洪救灾、抗击非典、抗震救灾等重大突发事件，还是在改革创新和完成日常医教研管理等任务中都能做到率先垂范，在圆满完成各项任务、体现社会责任中发挥了支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

《瑞音》：您对瑞金医院有深厚的感情，一定也有很深刻的思考，那么您对我院今后的党委工作有什么期望？

严肃：瑞金医院的历代前辈开创了历史、积淀了文化、创建了品牌。在新的形势下，我们如同逆水行舟，不进则退，所以一定要居安思危，要有危机意识。党建工作也是如此，面对医院新一轮的改革、建设与发展，如何主动围绕医院中心工作来开展党的工作，加强和改进党的建设，并将其渗透于日常的各项工作中将是党委面临的重要课题之一。如今，科技的发展尤其是生命科学的发展与进步正在掀起第三次学习与革命





的浪潮,它不仅影响生命科学,而且会带动科学技术的全面变革,进而全面影响社会生活的各个方面。面对刚刚拉开序幕的第三次浪潮,我们必须善于抓住机遇,乘势而上。国内外各大医院群雄林立,我院要继续保持强劲的发展势头,必须要解放思想、开拓创新。说到底,今后的竞争将是人才的竞争,因此学科建设、人才(各类人才特别是临床专业人才)的培养刻不容缓。我们应该结合医院学科建设的实际,充分利用交大工理科的强大优势,加强医-工和医-理的结合与交叉,促进我院医教研管理的内涵建设,尤其是要配合行政在学科优势资源的整合、学科的布局、特色专业的培育、学科带头人的引进和培养以及医院文化建设等方面开拓创新,与时俱进,院党委应该在此领域有所作为,为提升医院的软实力和核心竞争力发挥应有的作用。明年卫生系统的公立医院将会面临一些重大医改,党委要未雨绸缪,加强前瞻性调研,及时研究宣传有关的政策,统一全院思想,冷静面对改革的考验。

党委还要特别重视丰富职工的精神家园。中华民族能够屹立于世界民族之林,靠的就是悠久的历史,优秀的医院也应该如此。所以我们要用社会主义核心价值体系来指导建设和谐医院文化,提高广大医务师生员工对医院文化的认同,构建医院的共同价值观。现实中医院的社会满意度不尽人意,一定程度上反映了医院核

心价值观的缺失,因此,党委必须坚持“文化立院”的理念,大力弘扬高尚的医德医风,并以群众的“满意度工程”为抓手,加强职业道德建设,不断提升我院精神文明的整体水准。

广博慈爱谱和谐,追求卓越创辉煌。在今后的日子里,我们将继续学习实践科学发展观,坚持“以人为本”,牢记“服务群众,奉献社会”的宗旨,以创建学习型党支部、学习型医院为基础,为社会提供优质高效的服务,为祖国发展做出自己的贡献! ☑





从群众中来 到群众中去

——访原瑞金医院党委书记、现瑞金医院退休党总支书记陈淑瑾

老瑞金人口中的“老陈书记”，虽身为女性，却是一位务实、能干、体恤下情、大气有为的党的干部。在担任瑞金医院党委书记12年的时间里，她结合医院实际情况，摸索出了一套承前启后，独具瑞金特色的工作方法，把改革开放以后的新瑞金建设得有声有色。

《瑞音》：您从闽南到上海，成为二医大毕业的大学生，与党的培养和自身的努力分不开，这样的成长经历与您今后的人生志向和价值取向又有着怎样的联系？

陈淑瑾：我1952年参加工作，1953年加入中国共产党，1954年，在组织推荐下我获得了参加报考上海第二医学院的机会，并顺利通过考试。21岁那年，我坐着卡车抵达江西上饶，再辗转抵达上海，从此开始了全新的人生。在二医五年学习期间，校领导们都鼓励我们要努力学习，以青春和知识投身祖国“二五”建设。是党培养我们读大学，毕业分配的时候，全班所有人都服从分配。新疆、青海、内蒙古，全国各地都有人去。回想起来，我的年轻时代，是在党的悉心栽培下成长，所以立志以实际行动回报党的恩情。

《瑞音》：作为一名女性，担任医院的党委书记，而且又是在上世纪80年初，社会百废待兴，如何吐旧纳新，统一思想，振奋精神都是摆在

您面前的一道道难题，您又是如何面对的呢？

陈淑瑾：1984年，一批解放前参加革命的老领导、老干部相继离休，我们新一代干部履新上任，我开始担任瑞金医院党委书记。十一届三中全会的春风传遍神州大地，改革开放的热潮鼓舞着每一个行业，医院系统也不例外。但上任伊始，我们仍旧面临着那个年代特有的难题，百废待兴，十年文革带给知识分子的创伤仍未抚平，一大批专家学者仍心有余悸，积极性、创造性难以发挥。科室工作需要进一步建设，医疗常规和制度需要完善，否则影响医院尽快恢复和进一步发展。

作为一所学科门类齐全的医教研综合性大医院，瑞金要振兴依靠的是知识、是人才。院领导班子面对百废待兴、艰巨任务的局势，坚持以十一届三中全会精神为指导，统一思想。作为医院的领导班子，首先对医院当时状态做了实事求是的分析。院党委提出当务之急，就是抓党的建设，抓班子建设，抓组织建设，抓思想建设。

党委首先以实事求是的态度全面落实党对知识分子政策，尊重知识、尊重人才。科学技术是第一生产力，我们采取了各种形式从政治上、思想上拨乱反正，以“政治上上一视同仁，工作上放手使用，生活上关心照顾”积极开展知识分子工作。在班子调整时，一批专家教授担任科室、研究所的主要负责人，和学科带头人，以后为学科建



设,人才培养作出主要贡献。在充分发挥各类知识人才积极性同时,还着力培养中青年人才,选派优秀人才出国深造,抓好人才储备工作。

为了加速青年人才的培养,创建成才范围,90年代初,瑞金医院青年知识分子联谊会成立,把各科优秀青年人才组织起来。该联谊会为青年搭起一座成才交流的平台,培养了他们之间的友谊,相互学习、相互帮助,也有利于开展青年人的思想工作。每次联谊活动,党政领导都参加到他们队伍中。这样,有利于与青年人的沟通,了解他们思想、要求,在成才道路上及时帮助支持。联谊会成员后来大部分都成为各科室学科带头人、骨干,有的担任所、院、校、部的领导。

多年来党委紧紧围绕医院中心工作,对全体党员进行宗旨教育、责任教育、形象教育,对全体医护人员坚持以职业道德教育为主题,提高职工整体素质,不断推进医院文明建设深入。

对知识的尊重、对人才的培养成为了瑞金医院工作的重中之重,并在今日更为发扬光大。1994年,“瑞金医院离退休高级知识分子联谊会”成立,老专家们发挥余热,服务社会,有了自己的家园,也成为院党政领导继续关心、沟通离退休专家一个很好的平台。即使我退休后,还提议院领导设立了“老年大学”,使老同志老有所学,老有所乐,丰富老年职工精神文化生活,在全市卫生系统中独树一帜。

《瑞音》:直至今天大家都爱亲切地叫您老陈书记,这跟您一贯地坚持走群众路线有关,您觉得这样的坚持,有哪些收益呢?

陈淑瑾:密切联系群众是党的优良传统,我们这代人深受教育,要求办公室同志要多下基层走走,只有深入科室,才能了解真情,掌握党员干部和职工群众的工作和生活的实际情况,倾听民意,排忧解难。

当时的三位书记,一位纪委书记,一位办公室主任,每个人都有对口的联系科室。我们要求

党委干部多下基层走走,缩短党委同基层干部、群众距离,才能了解实情,有利于党委科学决策和工作开展,也有利于及时为基层排忧解难,提供服务。

于是,在许许多多老照片上,都留下了党员干部和职工们一起活动的身影。有时候,仅仅是在大巴上一起坐一程,就能听到一些家里长短,比如谁家有什么困难;谁在人际关系上碰到了不顺心……党组织就是要尽力帮职工解决后顾之忧,让他们安心投入工作。

直到今天,很多瑞金老职工还是习惯“有事找党委说”,这正是得益于我们班子以人为本、群众利益至上的工作方法。我一再强调,党的干部应该是青年人的知心朋友,也要成为老知识分子的知心朋友。

发扬党内党外民主,搞好民主集中制,让更多人对医院工作有发言权,把医院的事情当作自己的事情。体察民情可使党的决策更加科学化,这是瑞金医院党委多年来一直坚守的原则和目标。无论是在过去还是将来,建设怎么样的党,怎样建党;实现什么样的发展;怎样实现发展始终是党的工作重心,是每一个党的干部需要思考和实践的问题。☒





坚持学习 敢为人先

——访原瑞金医院院长、现瑞金医院院长顾问、终身教授李宏为

2009年,从医48载,其中的20年同时又是一院之长,他兢兢业业,全心投入,李宏为将外科医生的果敢决断的作风、科学缜密的头脑运用于医院管理,使医院赢得了前所未有的发展机遇,他本人也被评为中国最具领导力院长。李宏为说:“我是一名医生,应当治病救人,矢志不渝;我是一名院长,应当爱院如家,无怨无悔。在瑞金的发展中我有付出,但关键还是党的培养,老师的教育,员工的支持,瑞金的文​​化铸就了我。”

《瑞音》:1988年,您担任瑞金医院副院长主持工作,一年后成为瑞金当家人,而医院的发展形势也正所谓“百年大计莫等闲”,您为何一再强调并锁定医院的发展战略一定要走创新之路?

李宏为:瑞金医院在建院早期拥有一批现在称为“海归”的学科掌门人,医院的名声也远近皆知。上世纪50年代,国内第一例醛固酮增多症诊断治疗成功令医学界瞩目;“抢救重度烧伤病人邱财康”又让医院载入中国医学史册,名扬海外;70年代国内首例肝脏移植和心脏移植也均是由“瑞金人”书写。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索,”医院如何承前启后、开拓创新、

加快发展?我和领导班子面对的不仅仅是前所未有的时代机遇,而且还有波澜壮阔的历史挑战。

也幸得瑞金的老专家,老领导在业务上、政治上的关心,可以说是无微不至,鼎力支持,谈心、沟通、协调,党政班子一条心,从90年代初树立的院训“严谨、求实、团结、创新”到“质量建院,科教兴院,人才强院,文化立院”的办院宗旨,再到如今的“数字化医院,人性化服务,科教创新,生态院容”的愿景目标,瑞金医院得以快速提升、屡获佳绩,这些大家都有目共睹,倍感欣慰。

20年来,让我感触最深的是,医院领导班子在实施医院发展战略过程中,尤其在重大决策中始终保持高度统一,并将“质量”、“人才”、“科技”视为治院之本,发展命脉。在深化改革,统筹发展的进程中,所有的天平一次次向“学科建设”和“人才培养”倾斜。自身培养和引进人才相结合,科研成果到临床转化相弥合,领导班子正是从这两方面切入,找到了一个个登高望远、不断创新的突破口。

《瑞音》:我国改革开放30年,医疗卫生改革也与时俱进,不断深化,瑞金的发展几乎是一

个缩影，改革必然有其敢为人先一面，每一次“吃螃蟹”的感受如何？

李宏为：作为院长，我每次在职代会上述职时总要提到，“出好点子，把好方向，担好责任”。看似简单的12个字，做起来真不是那么容易。

医院的命运不能不说与管理者人格因素有关。在社会经济和科技高速发展，人民健康需求不断提高的形势下，如果院长过于谨小慎微，瞻前顾后，医院的发展很可能就会滞后。所以，从坐上院长位子这一刻起，我没敢懈怠过。在任期间，先后和以党委书记陈淑瑾、李宣海和严肃同志为核心的院领导班子，共同努力，与时俱进，基本踩准了时代的鼓点，最终使医院站稳了脚跟，得到了发展。

就拿“瑞金医院集团”来说，当时得到了李岚清副总理的首肯，得到了市委市政府的大力支持，但究竟怎么做，选择哪几家医院成为集团成员，还是经过一番深思熟虑，取舍之分。北有卢湾区中心医院、南有上海市政医院、较远的有闵行区中心医院、远洋医院；跨区域的有浙江台州中心医院。我们当时认准了从满足医疗卫生市场规划，从带动周边医院共谋发展的需要来说，瑞金必须拿出气度，坚定地走集团化改革之路。经过十余年的实践，集团内的成员单位均有了长足的发展。更重要的是，瑞金医院集团化改革为实现区域性医疗卫生资源整合打下了坚实的基础。

再则，“数字化医院”建设也成为国内的重要引领者之一。医院现在拥有的一条隐形的数字化高速公路，也是瑞金“速度”的最好体现。从“九五”起步，“十五”加强，“十一五”进一步深

入发展，医院在数字化设施建设、人员配置、软件开发等方面都投入了大量的资金，计算机中心也成为名副其实的医院的中枢神经，2007年被授予全国首批20家数字化医院试点示范单位之一。

《瑞音》：在外科医生和院长两个角色中转换，能在两者之间找到最佳的平衡点和契合点，您有何体会？

我没有什么秘诀，唯一不变的是坚持学习，终身学习！党对我多年的培养，让我认识到只有通过学习才能获得政治和业务上的提高，这也是中国知识分子的忠义和秉性，爱国家，爱民族、爱事业。

改革开放以来，尤其是近10年中，我们感叹医院变美了，楼宇现代化了，设备现代化了，我们感谢社会各界的支持，感谢所有瑞金人的辛勤付出，而我们更要感谢党和国家的大好政策，感谢这个尊重知识、尊重人才的时代。

多年来，我始终在班子中强调要以海纳百川的胸怀，多角度、全方位地学习，向老师、向同道、向晚辈学习，万不可有“小富即安”的想法。实践也证明，他山之石可以攻玉，借鉴国内外先进的科学技术和理念，确实为医院的发展添翼。再则，学习的过程其实也是人与人之间建立信任的过程，作为一名党员、一名院长，一名医生，用真诚和坦荡、用宽容和体恤，取得了班子成员与医院职工的信赖和支持，保持了医院可持续、健康地发展。

当前，大家热切关注现代转型型医学的发展，努力建设研究型医院，现代医院管理也指出了一流的品牌医院必须具备以下特征：具有强烈的

的社会责任感；完整的服务体系；具有国际化、专业化的标准；创造多个第一；拥有高端市场资源；特色鲜明的文化内涵等。毋庸置疑，我们已经具备了其中很多元素，但差距也在发展中渐渐显现，所以，我们定要遵循“广博慈爱，追求卓越”核心价值理念，不断学习，不断改进，不断提高，才能拥有瑞金更美好的明天。☒



惩防并举 综合治理 为医院新一轮发展 提供坚强的保障

◇ 原瑞金医院党委副书记、纪委书记 陈正中

原瑞金医院党委副书记、现集团闵行区中心医院院长 沈翔慧

瑞金医院党委副书记、纪委书记 陈生弟

党的十一届三中全会是我党历史上具有划时代意义的一次会议,会上决定恢复成立中央纪律检查委员会,为党风廉政建设和反腐败斗争提供坚实的组织保证。多年来,医院纪委积极响应党中央号召,在院党委和上级纪委的领导下,紧密结合党的路线、方针、政策,紧密依靠医院广大党员干部和职工群众,不断适应新形势,完成各项任务。

抓党风廉政建设 保证医院持续健康发展

上世纪90年代,世界多极化和经济全球化的趋势在曲折中发展,国际竞争日趋激烈,消极腐败现象一时呈现滋生蔓延的势头,反腐倡廉面临复杂而严峻的形势。在这个阶段,医院根据中央的统一部署,医院党委积极开展了一系列的党性党风党纪教育活动,号召全院党员干部职工认真学习新理论,积极推出以优质的质量使病人放心、以一流的服务使病人称心、以优美的环境使病人舒心的“三心工程”等为人民服务的新举措,将党风廉政建设和医院现阶段的中心工作紧密结合,为促进医院持续健康发展做出了积极探索。

多年来,瑞金医院纪委在医院党委和上级纪委的正确领导下,坚持深入开展加强党风党纪教育,通过中心组学习,专题辅导报告,观看廉政教育影片,参观考察廉政教育基地、展览等多种形式,不断提高党员干部廉洁自律意识。坚持惩防并举,努力把党风廉政建设融入到医院改革发展和医疗、教学、科研以及各项管理工作中,将党风廉政建设和医院整体发展、“医院管理年”活动、治理“商业贿赂”、治理“小金库”、医院的

基建工作、药品器械采购和管理同干部教育等工作相结合。依法依规查办案件,办信查案工作力度逐步提升,保障了医院正常工作秩序。实践证明,医院越是快速发展,党风廉政建设越是显得重要;工作越是取得成绩,党风廉政建设越是不能放松。只有深刻认识到反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性,始终坚持常抓不懈,才能掌握反腐倡廉工作的主动权。医院纪委通过加强党风党纪和廉政教育,广大党员、干部自觉改造世界观,人生观、权利观和政绩观,拒腐防变的能力明显增强。

抓行风建设 提高职业道德素养

众所周知,建立社会主义市场经济的战略





政策实施之初,在市场经济的大潮中,一些党员干部放松思想,党内不正之风也悄然抬头。邓小平同志指出:“执政党的党风问题是有关党的生死存亡的问题。”

纠正行业不正之风工作始终是纪委工作的重点。我院积极响应中央及上海市关于加强职业道德建设的号召,大力推进行业作风建设。1993年,国内某地发生了一起病人因为给医生送“红包”遭拒绝而两度想要自杀的事,这让长期从事救死扶伤事业的医务人员感到震惊。我院王振义、史济湘、龚兰生、曾畿生、汤耀卿等12位知名专家联名提出了“廉洁行医、拒收红包”,并签下倡议书,呼吁全社会爱护医生尊重医生,不要给医生送礼;要求医务人员自重自爱,维护白衣天使的形象。该倡议掀起了上海市卫生系统职业道德建设的高潮。由我院牵头,14家本市大型医院向全市卫生系统发出了“抵制回扣”的呼吁,该行动也受到了更多同行的响应,纷纷加入到“拒收礼”的队伍中,用实际行动维护医生的尊严,为廉洁行医,纠正行业不正之风,加强职业道德建设作出了积极的贡献。同年,在院领导的重视下,医院纪委会同有关部门制定了《医务人员医德规范》、《高尚医德廉洁行医奖励基金条例》、《违反廉洁行医、索取、收受病人财务处理条例》等一系列规章制度,并建立了员工医德档案。

深化责任体系建设 实现统筹兼顾科学发展

今年10月27日,新华社全文播发《中共中央关于加强和改

进新形势下党的建设若干重大问题的决定》,其中明确指出:加快推进惩治和预防腐败体系建设,深入开展反腐败斗争。强调了领导干部报告个人有关事项制度,严肃查办商业贿赂案件和严重侵害群众利益案件,严肃查办群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件。完善权力运行制衡机制、薪酬激励和约束机制。

未来几年也是贯彻实施《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》精神的关键时期,医院纪检工作将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,不断加强宣传教育,推进“惩防体系”,深化责任体系建设;不断加强对重要事项、重点岗位、关键环节的有效监督;不断加强队伍建设,拓宽工作思路。按照胡锦涛总书记对广大纪检干部提出“加强学习、增强本领,坚持原则、秉公执纪,严以律己、以身作则,切实履行好党和人民赋予的神圣职责”的要求,以高度的工作责任感和使命感,为医院新一轮的发展提供更加坚强的政治保障。

近20年的医院纪委工作,是瑞金百年历史中不可或缺的珍贵一页,它反映了院纪委的一班人承前启后,继往开来,为医院发展付出毕生的智慧和汗水。20年的实践证明,医院纪委不论是在党员干部的廉政、勤政和监督、培训上,还是在反腐倡廉的制度建设方面都形成了一套规范有序的工作方法和体系。在新时期,医院纪委将不断顺应医院新一轮发展的需要,适应新形势,新要求,以对党和人民的高度负责的态度,进一步树立“在服务中监督”的理念,防患于未然,为医院的发展保驾护航。☐





难忘这二十年

◆ 瑞金医院党委委员、工会主席 单友根

记得 1989 年 8 月,新党委成立后,党委书记仍然是陈淑瑾同志,院长是李宏为同志(党委委员),当时实行的是党委领导下的院长负责制,1992 年后实行院长负责制。陈书记(以后是李宣海书记、严肃书记)、李院长互相尊重,互相支持,抓思想、组织、作风建设,抓学科建设、人才培养、梯队建设和精神文明建设,文明行医,优质服务。党、政、工、团齐抓共管,大家干得十分欢畅。

由于同志们的信任,我当选了院党委委员,后又担任工会主席,使我有机会亲历党政工作,见证了瑞金医院在党政领导下前进的步伐和辉煌的成绩。作为分管群众工作的委员,在亲力亲为服务大局、服务群众的同时,逐步加深了我和职工的感情。

20 年来,我院在上级的领导下,院党政班子和全体职工的努力下,各项工作取得了长足发展。我可以自豪地说,这 20 年,是百年瑞金中最波澜壮阔的 20 年;是飞速发展的 20 年;更是创造辉煌的 20 年,这是院党政领导班子团结有

力、总揽全局、决策正确的结果。

医院发展靠人才

上世纪 90 年代初期,院党政领导在实践中认识到医院的发展关键靠人才。换句话说,医院的竞争主要是人才的竞争。党政领导首先紧紧抓住人才这个“关键”。期间,我院率先在卫生系统成立中青年知识分子联谊会。“领导搭台,青联唱戏,凸显人才”,用“青联”这个平台汇聚中青年人才,思想教育、业务讲座、义务咨询、送医下乡……通过“选苗子、压担子”的方法,一个又一个青年才俊脱颖而出。

同时,院党政领导贯彻“支持出国、鼓励回国、来去自由”的方针,加大出国培养的力度。沈卫峰、陈竺、陈赛娟、朱正纲、陈生弟、吴云林、郑民华等优秀的青年人才如雨后春笋,有的如今已成为学科带头人,更有的已是部级、局级干部。

“大力培养、积极引进,合理使用、关心尊重”,又是院党政领导在人才问题上的有效探

索,使命卓伟、汤耀卿、于布为、彭承宏等外来新星,得以在瑞金医院的天空中闪闪发光。

老同志其乐融融

还记得 90 年代初期,党政领导十分关心离退休职工和退管工作,觉得老同志们为革命、为医院奋斗了一辈子、劳累了一辈子、奉献了一辈子,应该有个幸福的晚年,这也是社会主义制度优越性的一种具体体现。

当时决定,改变原来退休职工管理退管工作的局面,把尊老意识强、服务理念好、有责任心的青年同志调至老干部科和退管会工作。

此后的十多年里,老干部们老有所学、老有所用,一方面为医院的发展再做贡献,另一方面用自己的革命经历教育后代,被上海教卫系统评为“关心下一代工作先进集体”,离休支部也被评为“教卫系统先进党支部”。退管会虽然陆续换了 7 任办公室主任,但也连续保持市卫生系统“模范退管会”的荣誉。许多老同志喜悦地说:“常人道,人走茶凉,但在我们医院,人走茶不凉、人走茶更香。”

90 年代中后期,我院建立的终身教授制度,又开市卫生系统的先河。终身教授制不但体现“人才宝贵、知识崇高、奉献伟大”的医院文化,

还给青年医务人员树立了学习的榜样,激励他们不断奋发。

新发展前路漫漫

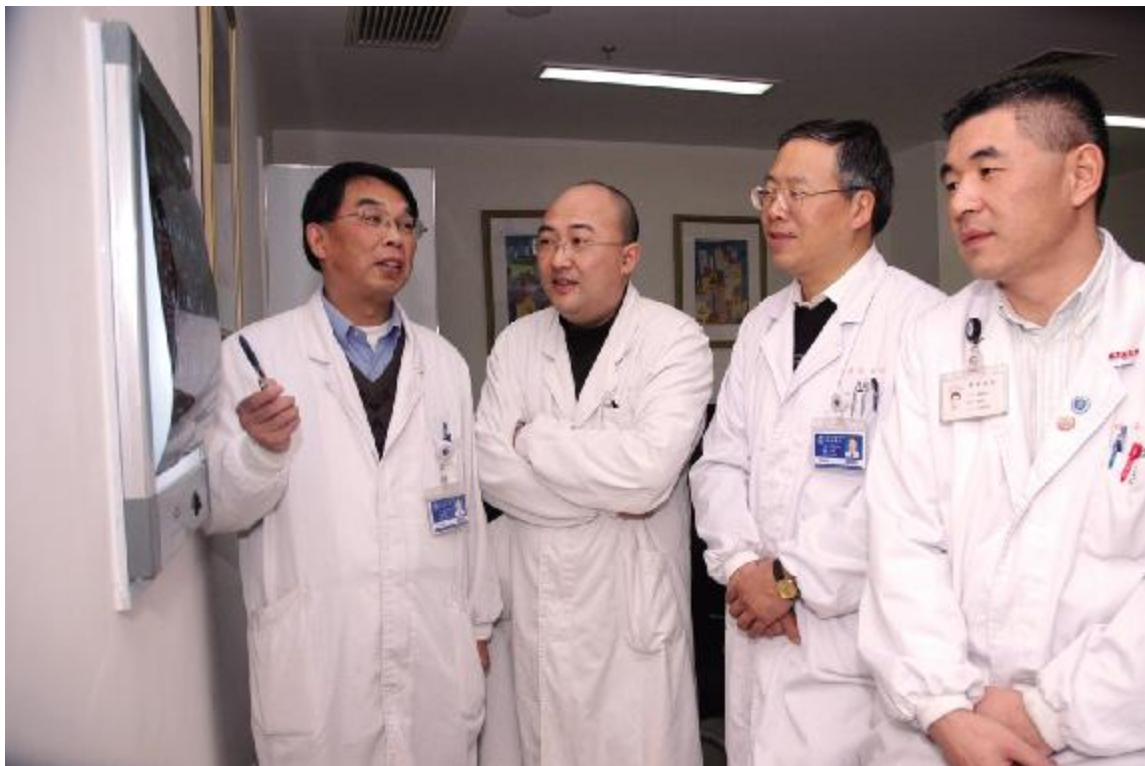
上世纪 90 年代末,瑞金医院集团成立,实现“整合优势、资源共享、人尽其才、共创双赢”。在这个集团大平台中,患者花二级医院的费用就能享受三级医院的资源,给病人带来了福音。

为此,时任国务院副总理李岚清、卫生部长张文康还特意亲临现场指导,反响之大、嘉宾之多、效果之好,都是空前的。

2007 年,在院党政领导和全体职工的共同奋斗下,迎来了瑞金的百年华诞。20 年来,医院的知名度不断扩大;综合实力不断增强;业务领域不断拓展;两个文明建设硕果不断增多,逐步形成了患者信赖的品牌和信誉。总而言之,这 20 年,院党政领导抓住了促进医院发展的“品牌”、“名人”、“团队”、“文化”几大关键环节,瑞金医院由此也迈上了一个又一个新台阶。

最后,我想说的是,“班子”、“路子”、“机制”是医院可持续发展的关键所在,只有“班子强”、“路子正”、“机制活”,才能将瑞金医院推向更好更快的发展轨道,创造一个又一个辉煌的 20 年。☐





以人为本 治病救人

——医疗理念的转变

◆ 瑞金医院党委委员、内科党总支书记 吴云林

“治病救人”多少年来一直是医护人员忠贞不渝的工作信念。认认真真、全心全意为病人诊治疾病、解除他们的痛楚是每一位新中国医护人员的神圣职责，也是大家努力以白求恩同志为榜样、为人民群众做的实实在在的有益工作。

但是，由于文革中“四人帮”严重破坏造成的思想混乱和后来的商品经济思潮的负面影响，在医疗领域中的医患关系矛盾凸现，部分医护人员的复杂心绪给党的思想政治工作以及临床医疗工作带来很多困难。上海近 20 年来的社会改革特别是在医疗领域中的实践，很有必要回顾和总结。我们瑞金医院内科在这改革的浪潮中，医疗思想不断地受到冲刷和洗涤，逐步纠正了医患关系中“医护人员是主体、照我办”的片面认识，坚定了我们“以人为本”，治病救人，全心全意为病人服务的思想理念。

缩短平均住院天数，加强床位周转和提高医疗质量的关系

改革的浪潮带来了医院管理模式的转变，内科的平均住院天数由

20天左右要求降至10天左右。大家当时都认为不可能,反对的也不少。经过多次讨论,内科各专业纷纷从缩短检查项目周期、入院制订治疗计划、床位责任制以及加强各科室间协作等方面着手,逐渐缩短平均住院天数。内科各专业还积极开展心血管、肾脏、消化、内分泌、血液等方面的检查和治疗新项目、新技术,大大缩短了患者的平均住院天数。如消化内科就从平均20天缩短至9天左右,事实证明缩短平均住院天数是可行的。

床位周转率增加了,使更多希望进瑞金医院治疗的病人得到了机会,部分缓解了住院难的问题。由于众多病人是诊断不明或难治患者,在这么短的时间内得到正确诊断和有效治疗实在是一件困难的工作。这些年来内科的医护人员转变观念、刻苦钻研医疗技术,精益求精。各专业对青年医生采用“传、帮、带”的方法,经过学科综合建设,使医疗水平有了很大的提高和发展,各专业的病人大都能在较短的时间内作出明确诊断,得到及时的合理治疗。

医疗水平高了,治疗措施也正确,有时病人的满意度仍然上不去。我们召开了病人座谈会,听取了医护人员的反映,分析了有关情况。病人的满意度有诸多影响因素,除了医疗质量以外,还包括服务态度、生活配套、医疗环境以及与病人沟通等。内科由于房屋陈旧等因素,不利方面较多,但内分泌、血液等科室满意度仍较高,成为内科其他科室学习的表率。病人认可我们的医疗工作,医患关系改善了,满意度自然上去了。这20年来,我们在服务中逐渐摆正了医患关系。内科在未来的工作中将进一步做好党的思想政治工作,提高医疗质量。

以人为本,廉洁行医,方便病人

这20年来,各行各业在经济大潮的冲击下,能否“以人为本”,为病人着想,尽量减少病人负担,方便病人,廉洁行医,时时刻刻考验着每一位医护人员。随着岁月的推移,了解和经历过贫寒和动乱岁月的一线工作人员现在正越来越少,大量70年代以后出生的青年人逐渐成为医疗工作的主力军。思想工作能否跟上时代的步伐,现代的医护人员能否对广大病人充满爱心和同情心,一切为病人着想,用低廉价格解除他们的病痛,实施革命的人道主义,使他们尽早恢复健康、提高生活质量甚至重返工作岗位就显得格外重要。

内科党总支所属各专业支部委员会,十分重视职工的职业道德教育,特别强调共产党员的先锋模范作用和带头作用。强调廉洁行医、拒收红包和回扣是基本点,“以人为本”、高质量高水平地为病人服务是我们的努力目标。20年来,内科的广大医护人员真是努力这么做的。

病人那么多,瑞金医院的专家门诊人满为患。贩卖专家门诊券的“黄牛”们发了财。还有几千里外来的外地病人因为看不到专家门诊只能在旅馆里苦苦等待。这一切都让我们内科的一些老专家们于心不忍。他们门诊时纷纷早上班、晚下班,为挂不上号的病人加号,客观上缓解了众多病人的看病难问题。

但随之而来的是,就诊病人更多多了,专家为每位病人的就诊时间就少了,内科系统的许多专家门诊就诊时间不超过8-12分钟。此外,内科床位特别紧张,住院难矛盾突出。这些问题又为我们的“以人为本”、全心全意为病人服务提出了新的难题,需要找到更好的解决方法。

我们深深地感受到,20年医疗改革中,医患关系正在理顺,医护人员在“以人为本”的前提下,刻苦钻研医学技术,积极奉行革命的人道主义,廉洁行医,全心全意为病人服务,我们的医疗事业就一定能发展,广大的病员群众也一定会体谅我们的困难,配合我们的工作,我们的医疗满意度也一定会提高。☒



以坚定的信念 承载明日的发展

◆ 上海交通大学医学院纪委副书记 郑振中

1998年我调往交大医学院(原二医大),掐指算来离开瑞金医院已有10多个年头了。先后在审计处、机关党委和人事处工作,现担任医学院专职纪委副书记、审计处处长。一路走来,财务、审计、人事、机关等工作彼此间都有着紧密的关系,也为日后的工作打下了基础,积累了经验。在瑞金医院第一次党代会召开之时,回想起自己的成长经历,回想起在瑞金工作的领导和同道,是医院党委、医学院党委的多年培养教育,使我始终以一名共产党员坚定的信念,勤恳的工作态度完成了各项工作,在政治上和业务上收获良多。

我是1975年二医毕业参加工作的,见证了改革开放以来医院和学校翻天覆地的变化,也深刻体会到,党风廉政建设和反腐败工作伴随着改革开放的整个历程。在改革开放新形势下,我们的党始终加强党风廉政建设和反腐败斗争,为维护改革发展稳定大局提供了坚强的政治保证。在医疗卫生行业,瑞金医院也是全市的一面旗帜,始终坚定不移地执行和维护党的卫生工作的路线方针政策,坚持以人为本,不断改进和创新工作方式,承担起社会责任,从解决“看病难、看病贵”等人民群众密切关注的突出问题上着手,为促进社会和谐稳定做出了重要贡献。

1992年,刚到医院纪委工作的时候,得到了时任瑞金医院纪委书记陈正中老师的谆谆教导,他认真分析形势,踏踏实实地开展医院的纪检工作。随着党和国家的工作中心向经济建设转移,与此同时,各种不正之风也侵蚀到一些党员干部,党的建设,尤其是纪律检查工作面临新的考验。在医疗卫生行业同样存在以职、以权、以业谋私等现象,这些不正之风损害了行业的声誉,破坏了白衣天使人民群众中的形象,医疗卫生行业决心集中精力,下大力气,解决这些问题。1990年3月,党的十三届六中全会作出的《中共中央关于加强党同人民群众联系的决定》明确提出要“坚决刹住行业

不正之风”。我清晰地记得,当时瑞金医院 12 名知名专家联名向全市医护人员发出倡议“廉洁行医、拒收红包”,引起广泛的社会反响。此外,党性党风党纪教育活动,有力地推动了反腐倡廉工作,并从侧重遏制转到标本兼治、综合治理、逐步加大治本力度的轨道,反腐倡廉理论与实践得到重大发展。

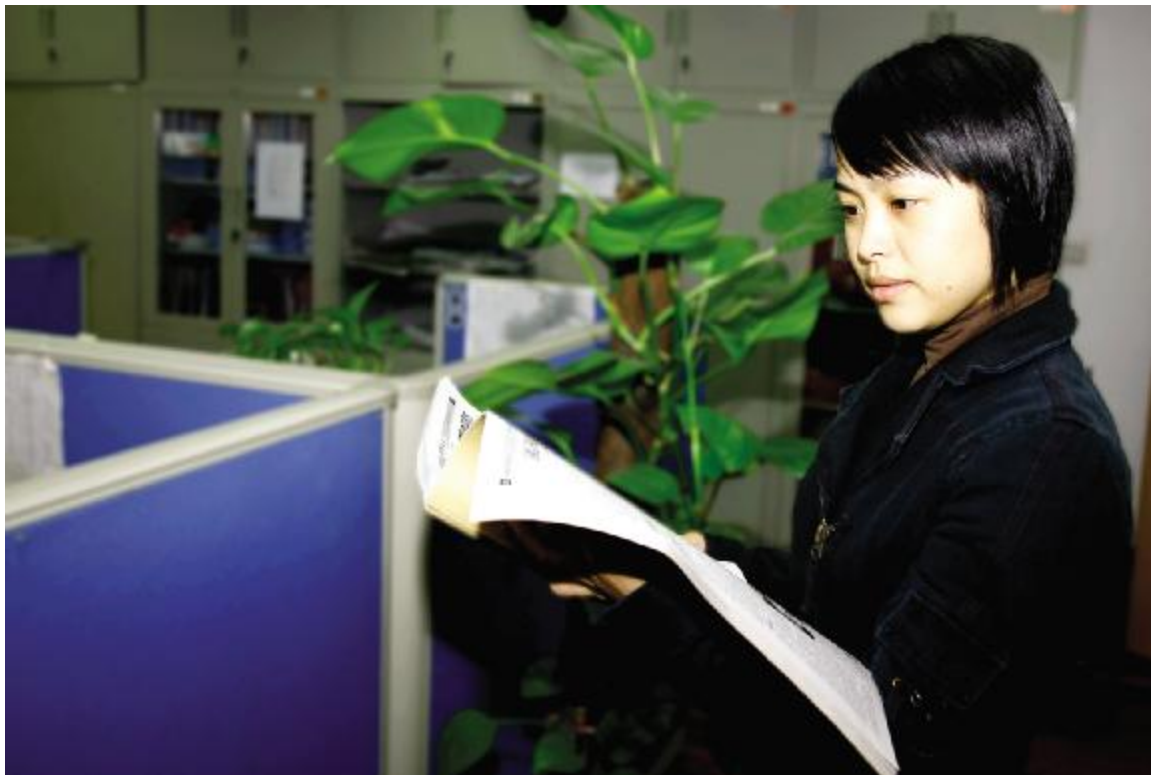
1993 年初,党的纪检监察机关和行政监察机关开始实行合署办公,并提出加强领导干部廉洁自律、严肃查办违纪违法案件、认真纠正部门和行业不正之风三项工作任务。1996 年,中央纪委第六次全会明确“党委统一领导,党政齐抓共管,纪委组织协调,部门各负其责,依靠群众的支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制。瑞金医院的专职纪委副书记一直列席医院党委会,近年来还全过程参与医院的基础建设和大型设备购置过程,抓重点、抓落实,充分发挥监督保证作用。党管干部,目的是造就高素质党员、干部队伍,瑞金医院纪委在干部的任用、考核、审计等重要环节中履行职责,采取廉政谈话与述职述廉结合、民主评议与民主测评结合、信访调查与财经审计结合、查阅文件资料与实地走访考察结合的办法,从不同侧面多渠道、多层次、多方位地进行检查监督工作,做好甄别。这一切都进一步保证

医院重大决策和措施的贯彻落实,推动了医院可持续发展。

党的十七大报告首次提出了执政党建设“一条主线、五大建设”的总体布局,思想建设,组织建设,作风建设,制度建设,反腐倡廉建设是立党之基。近期,党的十七届四中全会公报着重提出了大力加强教育、监督、改革、制度创新,再次重申了严格执行党风廉政建设责任制、加强廉洁从政教育和领导干部廉洁自律、加大查办违纪违法案件工作力度、健全权力运行制约和监督机制、推进反腐倡廉制度创新等项重要工作。我认为,构建反腐倡廉惩防体系要与党风廉政责任体系相结合,要与权责利相结合,要与绩效考评相结合,要与以人为本相结合。

现在,交大医学院的党风廉政网点击率去年达 37 万人次,这也从一个侧面反映了广大党员干部和教职医务员工对党风廉政工作重视和支持,对各种学习途径和方式认可和欢迎,相信瑞金医院新一届党委、纪委班子一定能发扬党的光荣传统和优良作风,进一步提高党性修养,带领医院更快速、健康的发展;也希望瑞金医院的广大党员干部定要常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,让廉洁、清正、高效的理念植于思想,付诸于行动。☒





如烟的往事 清晰的见证

◆ 上海交通大学医学院党委宣传部部长 闵建颖

1991年7月,在旁人羡慕的目光下,中专毕业的我走进了瑞金医院检验科。第二年的4月,我被选去党委宣传科工作,那时的我刚满19岁,对宣传部门究竟做些什么可以说是一无所知。现在我也时常纳闷:瑞金可谓藏龙卧虎,当时怎么就会找到我这个不起眼的黄毛小丫头呢?可有时候就是这样的机缘巧合,我和党的宣传工作结下了不解之缘。在瑞金宣传岗位上的那14年,留下了太多值得珍藏的人和事。

还记得刚到宣传科时,由于我初来乍到,对医院情况了解甚少,当时的党委宣传员、宣传科长蒋琪老师想出一招:让我誊写他撰写的各类稿件,从字里行间尽快了解医院的情况。如果放到现在,我相信只要上网搜索一下或是在瑞金主页上浏览一番应该不难尽快熟悉医院的情况。可那时候,这却不失为一个好办法。直到现在我还感恩那段时光,蒋老先生思维活跃,下笔如有神,可是手上写的功夫远跟不上脑子的转动速度,所以他的字与其说是写倒不如说是涂鸦,那一个个圆圈符号看得费劲极了。但正如蒋老师期许的那样,很快我就融入了新的角色。

那时候打交道最多的要属文印室,每周一份如考卷般大小的“瑞金简报”是排铅字、刻蜡纸,最后油印出来的,因此我们送到文印室的

稿子一定要字迹清晰,也不能有大面积的修改,小范围的修改也要遵循一个字换一个字的原则。为了避免修改时的绞尽脑汁,我和许善华老师每次总是把先前的准备工作做得细致些再细致些。相对于现在的电脑排版,那时候真的是痛苦极了。

1996年,随着医院医、教、研、管理水平的不断提升,瑞金的社会知名度也日益增长,同时企业文化的理念也开始引入卫生系统,瑞金党委抓住这一契机,打造了医院对外交往的文化名片——创办了本市卫生系统首张医院报《瑞金医院报》。1997年下半年,由于许善华老师调离宣传科,我开始接手这张报纸。至今还清晰地记得第一次划样时,胡德荣老师手把手的传授;第一次拿到自己编辑的报纸时,心中荡漾起的成就感。直到2005年我离开宣传科时,《瑞金医院报》已从原来的月报发展成旬报,从原来的4开4版发展到对开4版。而在办报过程中,最让我感动的是时任分管书记沈翔慧,她以“羽心”为笔名在头版开设言论,每次从选题到成文她都亲力亲为,这一专栏成为当时《瑞金医院报》的一道风景。令人欣慰的是,这一栏目现在被很好的传承下来,现任分管书记杨伟国的言论有时切中时弊、有时鼓舞人心,留下了很多可圈可点之作。

印象中,办公室大规模的配备电脑好像是在1997年的光景,新式武器的运用不仅使得我们的工作效率明显加快,而且我右手中指上的老茧渐渐褪去。也是在1997年,我扛了好多年的松下M8000摄像机也鸟枪换炮了,成了当时与电视台新闻中心接轨的BETACOM摄像机。

从一张纸一支笔到电脑的普及,从一张简报到一张报纸、一本杂志、一个网站,宣传工作无论是硬件设施还是载体手段都可谓一日千里。当然这也给党的宣传工作带来了挑战,在此祝愿我曾经的战友们能够在瑞金这块不凡的土地上创造出更多的辉煌!

写到这里突感意犹未尽,瑞金医院第一次党代会召开在即,回首往事,由然想起三段使我铭记的瑞金史——在这背后见证了成长的团队和个人。

1999年12月7日,由市委组织部和市委宣传部联合举办的“创业者风采——俞卓伟事迹报告会”在瑞金的大礼堂举行,全市各行各业的代表齐聚这里聆听时任副院长俞卓伟的优秀事迹。而我除了承担主报告的撰写外,还有幸被李宏为院长和严肃书记推选为代表医院做主报告的演讲员,压力可想而知。前期,与市委宣传部宣传处的同志以及时任宣传科科长刘晓红通宵达旦数易其稿;中期,为了能脱稿演讲,我几乎用尽了所有的业余时间;后期,深入医疗单位等作事迹宣讲。当时我们全体投入这场报告会事迹编撰的同志都有一个信念,那就是“发扬俞卓伟精神,实实在在学习俞卓伟”!

2002年是瑞金医院95周年的大庆,之所以不得不说是因为我们完成了一个大手笔——开天辟地请来中央电视台“健康之路”栏目到医院进行为期一周的异地直播,此举也开了该节目组的先河。节目组浩浩荡荡近百人,三辆转播车开进瑞金园里,不为别的,就为了瑞金的实力就足以令我们深感骄傲!

第三件难忘之事当属2007年的瑞金百年大庆了。那年初,由于工作需要我调至上海交通大学医学院党委宣传部。我曾经为不能亲自为这场盛会做些什么而感到遗憾。9月的一天,时任院长李宏为打来电话邀我加盟瑞金院史陈列馆的筹建。这个电话使我的内心不再纠结,也给了我与昔日的好同事倪黎冬等再一次并肩作战的机会。为此,我感到兴奋不已,我知道这是我内心那个永远也解不开的“瑞金情结”在作祟。我加入的时间正是该项目的冲刺阶段,记忆中有一次我们48小时中只睡了5小时。现在每每路过老9号楼院史陈列馆,我的心中就有无限的自豪,因为这里留下了我们的努力和智慧。

在如烟的往事中,我清晰地整理出自己对瑞金的特殊情结,清晰地体味到瑞金人“广博慈爱,追求卓越”的品质,也清晰的见证了瑞金的飞速发展。

难忘瑞金!感谢瑞金! ☑



置身医院建设 展现党员风采

——有效拓宽党员参与党内事务渠道的实践与思考

◆ 瑞金医院副院长、后勤党总支部书记 黄波

几十年来,目睹医院日新月异的发展变化,品牌地位的不断上升,不得不使人感慨万千,特别是我兼任后保总支书记几年来,目睹这些部门的党员和员工们为使医院医教研工作正常运行而默默无闻战斗在保障服务第一线的奉献精神,不禁想说:他们置身于医院建设平台,展现了党员亮丽的风采。

深刻体会到后勤的实践经验,拓宽党员参与党内事务渠道,对于最大限度地激发党员参与党内事务的责任感、使命感和光荣感,扎实推进党内民主水平和质量,有着十分重要的意义。它的重要作用,随着学习十七大文件的深入及其实践,已日益为广大党员所认识。然而如何有效地拓宽党员参与党内事务渠道,则是一个有待深入探讨和实践的课题。

近年来,后勤保障支部根据医院党委关于切实抓好党建工作的指示精神,注重把支部党建工作与行政管理工作紧密相连,初步形成了系列化的制度和规范,收到了良好的效果。

他们的特点是在日常工作中,把党建工作渗透进每一班每一

岗,并通过班组建设的平台加以层层落实。它是拓宽党员参与党内事务渠道的有效途径之一。而抓好班组建设则是促进其有效落实的坚实载体。

一、加强班组建设,创新党建工作特色

医院的发展除了必要的资金投入、技术引进、人才培养之外,更需要发展的支撑点。这个支撑点就是以人为核心的团队。

如何培养团队,发挥团队整体优势,打造高效的组织执行力?保障支部通过多年的工作实践,以班组建设为平台,注重管理形式和内容的创新,使团队整体优势得到了充分发挥,工作目标不断走向双赢或多赢的局面,收到了良好的效果,也积累了宝贵的经验。

(一)凝聚团队,营造和谐,结合实际开展培训教育。

首先通过尊重人、理解人、关心人、凝聚人的行为方式来达到激发员工积极性、培养员工责任感、增强员工战斗力的效果。

“外树形象,内强素质”是保障支部多年来培训员工的基本点。针对各类服务项目,多渠道开展培训,并使培训真正发挥潜移默化的作用,成为员工素质提高的催化剂。使团队内“把一件简单的事情做好就是不简单”、“把一件平凡的事情做好就是不平凡”成为向上的动力。增强了员工的自信心,思想素质有了明显的提高。通过灌输教育与自我教育相结合,逐步使其认同了一种文化——把价值观融入思想和行为。

(二)创新思路,推进服务,注重实效投入工作实践

他们把做好后勤“三基”工作(基本容貌,基本服务,基本技能)作为确保医、教、研工作正常运行的立足点,同时把它作为医院管理年中提高服务满意度的硬性指标。

建章立制,狠抓落实,通过层级负责制形式,把每项工作贯彻到底。积极发挥党员班组长骨干作用,做到重要岗位、重点班组都有党员班组长,使党员模范作用得到充分发挥。

不断创新管理思路,多出服务亮点。目前“从客户希望的事做起,从客户最不满意的事改起”。把创新保障服务特色作为一种文化,注重执行中的创造性。在院领导“抓管理、强服务、出亮点、树品牌”工作目标指导下,他们积极主动开展后勤保障各项工作,不断创新服务手段,并通过做好每一个细节来不断提高服务满意度。比如:①为使加床病人享受到较为舒适的住院条件,考虑加床病人的隐私保护,一幅自行设计安

装的既安全又方便的医用分隔帘移动架做成了。不仅满足了病家的需求,还申请到了专利。此项目被医院评为2007年度人性化服务创新奖。同时获奖的还有自行设计的有升降功能的“为病人服务专用车”。②餐饮服务更具特色。为满足各层次需求,不断开发新项目,新菜单,丰富菜肴,迎合需求。每天近七千人次的就餐任务,在各餐饮点铺开,餐饮部主任至厨师长均由党员骨干兼任,为食品安全把关,荣获医院先进集体。③医院变配电总站是医院保障的重要部门。两台35KV,十台10KV变配电机组不间断地为全院输送电源,班组成员必须高度警惕,严密观察,不得有半点松懈。承担该项工作的班组成员有50%是党员,班组长是交大电气专业毕业的党员工程师,重要岗位配备党员骨干把关每一班次,使全院配送电一直处于安全高效的工作状态。④安全生产常抓不懈。成立了安全生产督查小组,自办安全生产简报,确保“四个到位”,强调“六不放过”。为提高各类应急预案的实效性,开展经常性的演练,并在各大楼配电间配备了“后勤保障服务急救车”,保证应急处置的及时高效。

重视执行中的创造性,鼓励员工创造性地工作,已在保障支部全体党员干部中形成共识。倡导汇报工作既报喜,又报忧,对报忧的人不横加指责,不施加压力。因此涌现出一批管理有特色,工作有成效的班组长骨干,并不断收到来自最基层员工对改进工作流程、节能减排等方面的好建议。政令畅通,协调有序的工作环境,使员工工作积极性得到充分发挥,使团队执行力大有提高。

(三)创建“五好”,多重结合,不断提升后勤服务水平。

把创建“五好”支部与五查五看结合起来。通过完善的制度把党务工作与行政管理有机地结合,发挥党组织政治核心作用,保持党员先进性的长效性。

1,民主评议党员不搞走过场。将每年一度的党员行为规范民主评议活动中,把每位党员的照片张贴公布,并设置民主评议箱,同时发放一百份评议表,采取民主评议和党员互评相结合的方式,广泛听取职工意见。在肯定成绩的同时,将民主评议中员工对党员身上存在的不足、建议、希望等客观地反馈给党员本人,俾使他们在今年工作中不断进步。

2,坚持不懈狠抓党风廉政建设。保障支部把党风廉政建设始终作为党员队伍建设的大事来抓。在抓党员教育的同时,完善后勤工作各项

规章制度,严格办事纪律,对同经济打交道的部门进一步严格办事程序,增加工作透明度,加强财务监督机制,广泛接受监督,不断增强党员干部拒腐防变、廉洁自律的自觉性。

3. 关心培养党外积极分子,注重发挥骨干队伍的优势

做好先进青年入党的教育培训工作,是支部工作重点之一。在培养与学习中,注重机会教育,适时跟进,立竿见影。每次党员活动都让积极分子共同参与,让他们在感受教育的同时,不断增强“未进党的门,先做党的人”的信念!

4. 积极开展形式多样的活动,加强精神文明建设建设。如每年的义务植树活动,医院文化艺术节活动等。

近几年来,保障支部有40余篇论文被选入中华医院管理学会后勤管理专业委员会汇集并交流。

二、推行“有效执行”,畅通党建工作渠道

把每一个工作任务都作为一个项目来完成,强调“有效执行”,是他们操作层面的又一特点。特别是面临重、特大任务(项目)时,随时跟进相应配套的推进方案,在明确任务的前提下,通过强化管理手段,完成“有效执行”。

把党建工作渗透进每一班、每一岗,畅通了领导和基层沟通的渠道,对管理不力,盲目指导,阻碍工作落实的人和事,通过绩效考评形式及时加以约束与制止。而对于“有效执行”有成效的,兑现激励机制。促使每个部门、每个班组、每个干部、每个党员,人人有担子,有压力,有责任。执行过程中还注重推进党风廉政建设责任制,结合党员干部绩效考核,责任追究等制度,来实现“有效执行”。

三、完善实践载体,提升党建工作的效果

后勤团队以班组建设为抓手,通过党员班组长和班组全体成员的共同努力,取得了成效。在医院科室文化评比中获最佳“科室文化奖”、医院年度先进集体。保障支部也被评为交大医学院先进党支部、培育点支部。

通过保障支部党建工作的实践事例,说明了加强班组建设的重要性和必要性。而不断完善这个实践载体,进一步提升党建工作的效果,建立其长效机制,则是每一位党务工作者目前形势下值得思索的问题。

通过近年来的实践与思考,我认为,党建工作的有效性是建立在对现状的深刻了解和对发

展前景的科学把握上,并不断经受实践的检验,要使党员参与党内事务的渠道有效拓宽,必须紧紧抓住以下几点:

(一) 要把党建工作不断渗透进班组为重点,着力解决拓宽过程中的思想共识问题,推进“有效执行”再夯实。

(二) 要以落实基本制度为重点,着力解决岗位职责不明,责任心不强,考核不力问题,推进管理质态再提升。

(三) 要以提高工作效率为重点,着力解决强化管理手段后,保障服务在支持第一线作用发挥尚有执行不力的问题,推进“有效执行”再深入。

(四) 要以提升能力素质为重点,着力解决思想观念滞后,能力结构单一,激励机制不全等问题,推进党员干部职工队伍再优化。

综上所述,深刻体会到党建工作重在建设,实践工作贵在创新。

把党建工作牢牢地与实践工作相结合,渗透进每一班,每一岗,并坚持不懈地完善实践载体,创新实践特色,党员参与党内事务的渠道才将不断得到有效拓宽,并结出丰硕果实。☑





在外科医教研平台上 对党建工作的思考

◆ 瑞金医院工会副主席、外科党总支书记 赵任

在瑞金医院整个医教研体系中,外科的地位举足轻重。无论从历史,还是现在来看,其拥有以傅培彬为代表的一批国际知晓和国内著名的专家教授。在胃肠道肿瘤、肝脏移植、胰腺外科、肛肠外科和微创外科等领域国际或国内领先;并多次获得国家科技进步奖,每年申请获得国家等各级基金的资助在1000万以上,参加多项国家“973”计划,每年申请获得国家自然科学基金在5项以上,是上海市重点学科,“911”工程资助的学科,其学术地位在上海和全国有目共睹。

外科每年承担大量医教研工作,为医院的发展做出了应有的贡献。瑞金外科发展到今天,为了更好地适应医学发展的趋势,其学科布局和组织框架,人力和资源分配进行了不断的调整,成立了微创中心、移植中心、乳腺中心和未来的胃肠肿瘤中心等。这些调整是为了能够有效地把学科建设、人才培养与医教研发展统一起来;尤其这些调整,不仅在于外科内部的结构调整,还涵盖了与消化内科、传染科、肿瘤放疗科和放射科诸多相关学科的交叉、队伍整合、力量集中和资源成果的共享,克服和避免了传统医学专业分科的弊端,促进学科创新和人才培养,使得外科各专业学科能够较快地、协调地发展。如何在这种变化中来开展党建工作,如何真

正发挥好外科党总支部的政治核心和战斗堡垒作用,是我们基层党组织面临的一个新课题。

近年来,随着医院医教研改革逐步深入,一些新的临床组织和科室不断出现,诸如外科的乳腺中心、微创中心和肝移植中心等,这些科室组织在体制结构、工作内容和形式都与原来的传统科室有所不同。目前我们外科党支部的设置和工作的开展,还是围绕原有的外科框架来进行的,与今天以及未来外科工作框架和形式可能会有一定的脱节,也可能会有盲区和空白,这不利于党支部工作的开展。

医院的发展壮大,离不开党委的坚强政治领导。外科的发展同样也离不开党支部与科主任密切配合,离不开党支部的战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用的发挥;也需要加强党支部建设,将广大医护人员团结在党的周围,充分发挥他们的积极性和聪明才智,为医院建设发展服务。

目前,外科医教研工作十分繁忙,各个专业组(中心)主要精力集中在临床医疗服务、临床教学和科研以及学科建设工作上。时间的安排十分紧张。外科属下的各个专业中心,工作地点分散,工作内容有所不同,诸如手术、教学、外出讲学和科研等,党员活动时召集比较困难,使活动质量及成效难以保证。那么,如何根据这些新特点,来创新外科党支部工作形式、提高工作成效,是值得我们思考的。

健全和完善外科基层党支部的工作需要主要从两个方面来考虑:

首先,明确外科党支部的目标定位。根据党章的要求,基层党支部要在本单位中发挥党支部的政治核心作用。贯彻落实党的路线、方针和政策,发挥党的政治优势和组织优势;外科党支部把协助科主任做好学科建设工作,团结和带领医护人员,提高外科的医教研工作和医疗服务水平等,作为外科党支部的工作目标。人思想的深度决定工作力度,精神的状态决定工作态度。外科党支部应当重视思想政治工作,引导广大外科党员群众深入学习贯彻党的十七大精神,树立和落实科学发展观,勇于开拓和创新。发挥党的凝聚力作用,推动外科学科建设的发展。而且在外科中营造良好的科室文化和价值观,统一思想,努力培养党员骨干成为医教研的中坚力量,并有针对性地吸引中青年骨干加入党组织中来,使外科党支部成为医教研工作的核心力量。

其次,创新党组织的活动形式对于加强党建工作意义重大。丰富多彩的组织生活能够使党



组织充满生机和活力,进而增强党组织的吸引力和凝聚力。结合外科新的发展模式和特点,来创新党组织的活动形式:一是将党组织活动与外科学科建设紧密结合。外科学科建设和医教研工作是中心工作,只有围绕这一中心工作,党组织活动才能更有吸引力,更好地促进工作的开展。如在党组织生活中,结合外科学科建设中问题,与广大党员充分讨论和交流,并提出科主任意见和建议,充分体现外科支部在学科建设中作用和价值。二是可以将党组织活动形式与新媒介结合。外科工作地点分散、人员不易集中,党组织活动时间和空间受到一定制约。这就要求外科党支部的活动需要根据活动内容,采取集中和分散相结合的原则。一般党组织生活,可利用互联网和电话等方式为媒介,传达信息和布置任务,汇报思想,以解决外科党组织生活召集困难的现状。如有重大党组织文件精神传达和活动安排,则要求全体党员安排好工作集中准时参加,以确保党的重要路线、方针、政策和任务得到及时的传达和布置。这样便可做到点面结合,广度深度结合,以确保党组织生活的质量和效率。

总之,外科基层党组织建设所面临的问题,是外科学科建设新形势下出现的新情况。目前的外科基层党组织工作不仅要满足现在需求,还要有前瞻性考虑到未来发展需要。需要我们外科基层党员干部认真去思考和研究,以此促进外科党建工作不断深入,和外科的学科建设更好的发展。☐



务实开拓 润物无声

——推进瑞金临床医学院学生工作感悟

◇瑞金医院教学党总支副书记 吴平

学生工作,就是和学生相关的工作,涉及学生思想教育、学习成长等诸多内容。作为医院教学功能的实现载体,瑞金临床医学院的学生工作,有着不言而喻的重要程度。如何全面提高学生的综合素质,进一步拓宽学生的成长之路,为医院和社会输送更多优秀可靠的医学人才,都是临床医学院学生工作的出发点,也是最终的落脚点。

为了让“出发点”与“落脚点”之间的道路更平稳,瑞金临床医学院在医院党委的领导下,开拓思路、创新形式,扎实推进学生工作,为学生创造更好的成长环境。

润物无声,这是对学生工作再恰当不过的形容。只有以务实投入、开拓进取的姿态投身学生工作,此刻的“润物无声”,才是真正的“春风化雨”。

注重思想教育,着力加强学生党建工作

说到党建工作,很多人会觉得大学生背景单纯,党员的发展工作应该并不复杂,其实不然。在长期的学生党建工作中,我们发现,大学生思想受到社会、家庭的影响,绝不是想象中的一张白纸。如何尽快培养一大批坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的有理想、有信念、专业强的学生党员,是学院党总支首要的和长期的政治任务

和研究课题。

通过长期的摸索和实践,学院在学生党建工作上形成了鲜明的特色——“二个抓手”,是班级党章学习小组、学院二级党校,充实了学生的党史理论知识,增强了学生的党性观念;“二条途径”是团组织推优、支部考察,严格的组织程序,推荐最优秀的学生;“二个保障”则是兼职组织员、支部内党员与积极分子联系人制度;进一步端正了学生的入党动机、坚定了理想信念;最终坚持“一条原则”——党员发展有计划,成熟一个,发展一个。

截至2009年10月,瑞金临床医学院在院学生613人(含留学生75人),学生党员77人,占全院学生总数的14.3%。递交入党申请书的学生人数达228人,占学生总数的42.4%。2009年,学院计划新发展学生党员11人,目前已完成3名学生的发展工作,已进入发展程序的有4名。

在党支部的组织建设上,我们坚持以年级为单位成立学生党支部。在班子组建上,我们延续长期以来的传统模式,即以辅导员为支部书记,学生为支部副书记和支部委员,便于辅导员对学生党支部工作的指导和对学生的思想政治教育的开展。实践中,我们以党支部指导团支部开展“推优”工作,以教学总支(党支部)把握和指导大学生思想政治教育工作。这种模式充分发挥了支部书记、辅导员作为大学生思想政治工作引路人的作用,也调动了学生党员的积极性和主动性。

有了科学的架构,学生党支部的组织生活自然就能走上规范之路,活动形式也可以呈现百花齐放的局面。例如以学习会、讨论会为主要形式的理论学习;前往闵行紫竹科技园区参观、赴延安开展红色之旅的学习考察;社区义务医疗咨询、中学生急救安全教育等志愿者服务;每年开展批评与自我批评等民主评议活动;以及“构建和谐医患关系——打造沟通文化之融冰高手挑战赛”的实践科学发展观主题活动等特殊主题活动。一系列贴近学生、联系实际的组织生活,奠定了党支部在学生思想工作中的引领作用。

不断创新形式,全面提高学生综合素质

在党建工作的带动下,各种形式的爱国主义教育、理想信念教育、形势与政策教育、入学与离校教育、岗前培训教育等主题教育活动也成为学生工作中最重要的内容之一。例如为庆祝建国60周年而开展的“我爱我的祖国”系列活动,内容涉及:“爱祖国,迎世博”知识竞答、“祖国美”书法、绘画、海报设计比赛、“镜头中的祖国”摄

影比赛、国庆阅兵式的观看等共16项活动。通过系列活动,将爱国主义教育生动化,形象化。每个学生在参与的过程中,感受了祖国的伟大,也体会到作为年轻人的一份责任感和使命感。

近年来,社会实践活动作为学生工作的重要载体得到深入推进,在党总支的带领下,我们开展了形式多样,内容丰富的活动,做到实践活动覆盖每一个学生。在“人文类”课题调研项目上,学院每年有8个项目开展,参与人数达到70余人;创新性实验项目开展2年来,共有20个项目获批立项。此外,学院坚持开展长期以来的各种特色公益活动,如无偿献血志愿者宣传、社区志愿者服务等,学院的志愿者在结对的5个服务基地开展敬老爱幼、送医上门、卫生宣教等多种服务项目,深受街道领导和人民群众的欢迎。遇到特殊的纪念日或者特别的情况下,团总支还组织各类志愿者服务,如3月5日在淮海公园开展“学雷锋,树新风”青年志愿者为民服务;6月份,和瑞金二路街道社区工作人员,在复兴公园宣传甲型H1N1防控知识,吸引了许多老百姓前往咨询,广受好评。通过多种社会实践活动,不仅提升学生的社会责任感和使命感,也让学生接触社会,适应社会,在多方面得到锻炼,提高了综合素质。

当然,在学生工作的领域内,我们还有着诸如学生日常管理、帮困助学、心理健康和就业指导等工作,涉及学生生活的方方面面,瑞金临床医学院上下都倾以全方位的关怀与帮助。

正如本文开头提到的“润物无声”一词,学生工作更多的时候是在潜移默化中进行。只有真正融入学生的生活、理解他们的想法,学生工作才能向纵深推进,才能更好地服务学生,帮助他们完成向优秀的社会新鲜人和合格的医务工作者转变。☐





四十度春秋华章粲然

——写在闵行区中心医院四十华诞之际

◇ 闵行区中心医院 顾 静

金秋时节，景色宜人，天高云淡，叠翠流金。时间的车轮滚过，恍如绿树成荫的枝头，硕果累累。

四十年的时间，闵行区中心医院已经旧貌换新颜！狭窄的院落，破旧的房舍，陈旧的仪器设备已成为往事。如今闵行区中心医院位于闵行区莘庄镇中心、交通便利、设施齐全、活动区环境优美。从几幢多层楼房到耸立云霄的大厦；从闵行区中心医院到瑞金集团闵行医院；从不断努力的学习型医院到如今的教学医院；执行着二级甲等医院收费标准，提供着三级甲等医院水平医疗服务。

四十年的时间，医护人员始终如一的竭诚为患者服务。“白衣天使”的工作不仅仅只是有一双机械忙碌的手，更要用心、用情、用爱、用微笑去面对每一位患者，“白衣天使”的形象要用心来体现。如果说交流是一泓清泉，那么语言就是那宽广的河流，可以让泉水汇集，发挥更大的力量；如果说关爱是一叶轻舟，那么行动就是那徐徐微风，可以将人与人之间的小船传送到恬静的港湾。我们唯有用更多一点的爱心、耐心和细心取得患者和家属的信任，唯有用一种兼容并蓄、以人为本的胸怀来体现我作为一名医护人员的魅力品质。

四十年的时间，拼搏奋斗，凝聚了历任院领导、前辈们及无数医务工作者的心血和汗水。每一个前进的步伐，每一个奋斗的足迹，都深深地烙印在我们心里，也为医院发展积累了宝贵的精神财富，值得永久珍藏与纪念。

岁月无痕，四十年光阴倏然而逝；岁月如诗，四十度春秋华章粲然。

忆往昔峥嵘岁月：

救死扶伤，四十载无尽关爱播撒人间；

教书育人，四十载杏林桃李遍及天下；

攻坚克难，四十载医学硕果造福病人。

四十年该留下多少足以刻骨铭心的往事，四十年该经历多少令人心驰神往的时光。

如果你曾经是闵中心这个温暖大家庭的一员，你肯定不能忘怀：师长无私的教诲，同事细微的爱护，还有那病人殷切的期待。

如果你正在为闵中心这个大家庭的加倍温暖而辛勤耕耘，你一定不会忘记：为解除病痛而忙碌的白天，为抢救病人而无眠的夜晚，还有那征服病魔后无尽的喜悦。

如果你期待将来某一天加入闵行区中心医院这个温暖大家庭，你当然无法忘却：课堂上滔滔的争辩，实验室苦苦的守候，还有那大展宏图的雄心壮志。

花开花落几度寒暑，四十年的时光弹指一挥。月满月亏，潮涨潮落，四十年的历程岁月章回。常言道“不积跬步无以至千里”，医院的发展壮大还需要我们每个人从自我做起，从身边做起。砥砺漫漫，必将春华秋实。一个四十年已成为历史，今天作为继承者的我们，深感责任重大。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，新的发展征程正等待着我们。闵行区中心医院，未来的日子有你、有我、有他，一路好风景在等着！

“瑞金泌外”的魅力

◇ 瑞金医院 周文龙

今年是瑞金医院泌尿外科 60 周年,一个甲子轮回似乎匆匆走过,但回想起来,思绪又拉得很漫长很漫长,有时似乎有些凌乱,但静心慢慢整理记忆中岁月的长河,总能找到片片闪光。静静的、渐渐的,“瑞金泌外”品牌所带来的魅力越来越清晰。

我们可以想象得出,在建国之初创建的泌尿外科,是在怎样艰苦的条件下开展工作的。瑞金泌外开展了国内第一例肾上腺肿瘤切除术;在国内早期开展人工肾血透工作;是国内最早开展肾移植单位之一。我们的前辈用杰出的成绩为泌尿外科的发展奠定了坚实的基础,也奠定了“瑞金泌外”的品牌实力。

我是 1977 年进入瑞金医院泌尿外科工作的。在我的启蒙和成长阶段,当时的科主任是程一雄教授,感受了在程一雄教授带领下开展的教学、医疗和科研工作,整个科室积极向上,工作作风严谨,治学态度一丝不苟,在这种氛围下工作,特别是对当时年轻的我,可谓终身受益。可喜的是,这种科室氛围与精神,没有随着某位科主任的退休而丧失,而是在一代一代科主任中传承并发扬光大。现在回想起来,也许就是这种精神力量,造就了“瑞金泌外”的魅力。

科主任们总是站在学科发展与紧跟国际最前沿的高度发展壮大着瑞金泌外。随后,在郑崇达教授和陈其智教授任科主任期间,了解到腔内手术将是泌尿外科手术方式革命性的变革,他们委派我师从美国南加州大学医学院菲茨·派曲克教授学习该项技术,学习结束后即在国内较早开展该项手术。到目前为止,腔内手术仍然是前列腺增生症、膀胱浅表性肿瘤手术治疗的“金标准”。

我从事泌尿外科专业 32 年,一直在瑞金医院工作,深深感受到了“瑞金泌外”的品牌力量,每天那么多的病人从国内外赶来就诊、治疗并满意而归。我也在这种繁忙中逐渐成长,时刻感受着做“瑞金泌外人”的光荣。虽然日复一日的繁忙,但瑞金医院泌尿外科整个团队忙而不乱,临床、教学、科研,在历任科主任的带领下都是有条不紊地进行,扎扎实实地推进,有继承,更有创新。特别是近几年来,在沈周俊主任的带领下,国际交流频繁,“走出去、引进来”的思路让泌尿外

科的发展上了一个新台阶,SCI 论文频频见刊,科研成果年年捧回。最新的钬激光、铥激光、腹腔镜系统、机器人系统等等,让瑞金泌外如虎添翼;三个分院泌尿外科的成立和发展也拓展了瑞金泌外的实力。

如果长期在瑞金医院泌尿外科工作,可能对“瑞金泌外”的品牌魅力带来的感受不会那么深刻,因为你已经习惯了这种魅力。但是我的一次工作转换让我对“瑞金泌外”的魅力体会刻骨铭心。2004 年 10 月,我被委派到卢湾分院创建泌尿外科并兼任科主任,当时分院的泌尿外科只是外科下面的一个小组,仅仅 6 张床位。院领导希望将泌尿外科发展壮大,成为优势学科。领导的期望是一种无形的压力,更是一种信任!我在犹豫,我能将分院泌尿外科发展并壮大吗?但时间和事实证明我的担心是多余的,因为“瑞金泌外”的品牌魅力和吴瑜璇、沈周俊教授的支持让我顺利地走过了创业的艰难。2005 年,卢湾分院开展各项泌尿外科手术,将微创泌尿外科定为泌尿外科发展的方向,并开展了巨大、疑难的肾上腺、后腹腔肿瘤手术、保留肾单位的肾癌根治术,取得了良好的预期效果;2006 年,源源不断的病人慕名而来,卢湾分院泌尿外科床位从 6 张发展到 14 张,再发展到 28 张;2007 年,卢湾分院泌尿外科引进了瑞士 Swiss Litho Clast(r) Master-ALL IN ONE 第三代碎石清石系统,经输尿管镜、PCNL 成功开展泌尿系结石的诊治,使“瑞金泌外”在经皮肾镜和经输尿管镜手术方面走在了全市前列;2008 年,卢湾分院泌尿外科成为区重点建设学科(成立“泌尿外科工作室”);获得 3 项上海市科技成果;被评为区“科技创新团队”;区市两级“工人先锋号”、“文明服务班组”“瑞金泌外”再次诠释了品牌的魅力!

所谓“不识庐山真面目,只缘身在此山中”,跳出“庐山”看庐山,原来风景这边独好!作为“瑞金泌外”人,无疑是值得骄傲自豪的。在我们骄傲自豪的同时,我们不由地缅怀开创“瑞金泌外”的先辈们,不由地感谢老当益壮仍然活跃在医教研一线的前辈们。“饮水思源,心存感念”,“瑞金泌外”魅力之源不竭在于一种精神的传承和发扬,那就是砥砺前行、治学严谨、勇于创新! ☒

小病种的大市场

——门诊和住院的同位素治疗大有作为

◇ 瑞金医院 管 樑

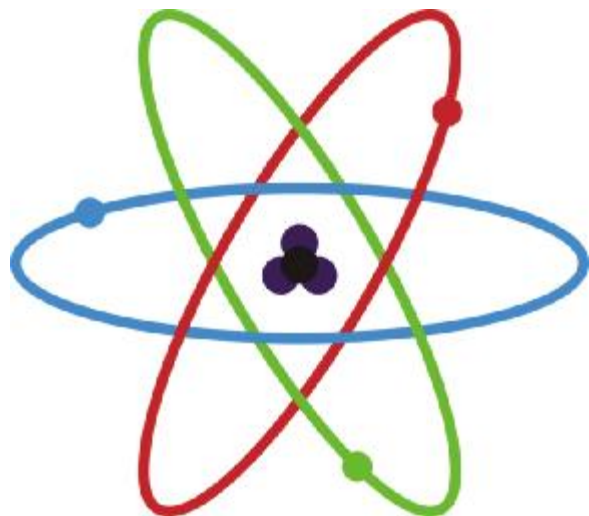
随着 2007 年 7 月新门诊大楼的开张, 我们核医学科在五楼有了自己的诊室, 在专家门诊十三楼也有了一席之地, 在科正、副主任的带领下, 现核医学的月门诊人次超一千, ^{131}I 碘治疗甲亢的月人次近一百, 其核医学门诊量和 ^{131}I 碘治疗甲亢量不仅在上海和华东地区遥遥领先, 在全国范围内与北京协和医院、四川华西医科大学附属医院和广州中山大学附属第二医院等单位共同列为全国的“四强”。

放射性 ^{131}I 碘为三大治疗甲亢方法之一, (其它两种方法为抗甲状腺药物(ATD)和手术治疗), 具有安全性高、简便、经济、疗效好、复发率低和并发症少的优点, 目前在美国首选 ^{131}I 碘的治疗, 占甲亢治疗的 70%, 而国内患者由于对碘治疗后发生甲减的担心, 目前仅有 22% 的甲亢患者选择了同位素治疗。因此宣传推广、介绍 ^{131}I 碘治疗的优势, 并消除可能发生的甲减的不必

要的多余担心成为当务之急。我们通过各种方法、利用各种渠道积极进行宣传推广: 首先核医学科每天上午设有专家门诊, 每周开设了 2 次甲亢治疗专病门诊, 目前专家就诊人次占门诊量的 60%, 专病门诊和普通门诊各占 20%; 其次, 向医务人员和大众进行 ^{131}I 碘治疗甲亢的宣讲, 如门诊组织的“专家周周讲”和医务处组织的医院小讲课等等; 而更为重要是核医学科的高年资医生大多注册了好大夫在线的网站, 充分利用互联网的传播优势, 不仅新疆、黑龙江、山东、辽宁、安徽、重庆、福建等全国各地的患者络绎不绝, 而且居住在美国、西班牙、新加坡、香港等的华人也纷纷在网上咨询并专程到我们科室就诊。目前本市人员就诊占总量的 30%, 而非沪籍的就诊人员高达 70%, 我们力争达到立足上海, 辐射长江三角洲, 影响全国甚至世界。

由于 ^{131}I 碘治疗前病人需要停 ATD 两周, 并需要抽血、做吸 ^{131}I 碘率、做心电图和甲状腺 B 超等多项化验检查, 以及碘治疗后需要注意的饮食、防护、辐射安全等各项事项, 我们就专门写了 ^{131}I 碘的检查流程、 ^{131}I 碘治疗的知情同意书、注意事项和随访日程安排等等, 在治疗前详细地解释和说明, 使病人能心中有数, 配合做好各项检查、辐射安全防护和碘治疗后定期复查等事宜。事无巨细, 只要说明、解释和医疗服务到位, 病人满意, 病员之间也会口口相传; 事在人为, 对医生而言, 专家门诊和专病门诊的病人应该、也是可以越看越多的。

目前核医学门诊还有肿瘤骨转移的核素治疗、甲状腺癌碘治疗的专病门诊, 并开设了五张床位的甲状腺癌碘治疗的病房, 充分利用放射性同位素的独特优势为医疗服务造福大众, 核医学在治疗甲亢、甲癌和肿瘤骨转移疼痛等方面有着广阔的实际临床应用。☒





为管理插上**隐形的翅膀**

——浅谈参加护士长培训的心路历程

◇ 远洋医院 许燕

从2009年2月起,在医院护理部主任丁老师的安排下,我有幸参加了护士长管理的系列培训,包括6堂理论课和1次总院参观学习。我自觉就像接受了一次管理的启蒙教育,获益匪浅。

从医院姜书记的《漫谈管理艺术》开始,我仿佛进入了一个管理艺术的殿堂。原来,管理者的操作有着那么多的艺术性,包括怎样有效激励自己的员工,怎样充分调动下属的积极性,甚至怎样及时处理突发事件等等,虽说是漫谈,可是深入浅出、举一反三,引发了我对管理艺术的极大兴趣。就像辛勤的园丁,在我的心中种下了一颗管理的小种子,等待着它生根发芽。

3月份到了,丁老师趁热打铁,又推出了《目标管理》课程。从目标管理的涵义,到它的重要性以及如何设置等,丁老师层层递

进,仿佛为我揭开了管理的神秘面纱,促使我去进一步了解和思考管理的真正意义——在同一个组织内,不同职责、不同能力的人可以为一个共同的目标,通过人性化的手段凝聚在一起,创造出优良的业绩。曾经模糊的概念逐渐清晰了起来,心中的种子仿佛接受了阳光雨露的滋润,悄悄萌发出嫩绿的小芽。

随后的4、5月份,医院的顾院长和徐总监又先后为我们开展了两堂《护理质量管理》和《管理沟通》的精彩培训。顾院长从他自身多年医疗管理经验的角度出发,向我们阐述了护理质量管理的重要性和紧迫性。徐老师则更是根据医院的实际情况,结合团队间的沟通、协调与合作等具体方法,从一个独特的视角向我们阐述了管理的精髓——沟通。大量精彩的例子使我豁然开朗。是呀,再艰巨的任务最终都要落实到人来完成,作为个人,作为护理部团队中的一员,不论是管理者与被管理者,工作开展起来以后的关键是怎样通过不断的沟通和交流,统一大家的认识,协调各自的立场,只有这样,才能发挥出整个团队的最大活力,并最终取得成功。以前,我也知道与人沟通很重要,但那往往是无意识的举动,仅仅凭着个人的喜好,并不知道,原来沟通在工作中有着那么重要的意义,也有着那么多的理论体系和方式方法。今后如果把它结合到自己的实际工作中去,怎样更好地配合护士长开展工作、更好地带教实习学员、更好地与兄弟科室协调……我的信心更足了。徐老师仿佛领着我走入了一个全新的世界,“管理”这株小苗也仿佛经过了二次施肥,在我的心中茁壮成长。

转眼来到6月份,在前期课程积累与思考的基础上,丁老师再次为我们推出了一堂《怎样与科主任协调》的精彩报告。这节课,丁老师从她自身多年科护士长的亲身经历出发,将自己在护理岗位上一路成长,取得成功的经验,尤其是走上管理者岗位以后的心路历程,向我们娓娓道来。尤其谈到与科主任的协调,配合他们更好地管理科室,有成功、有挫折、有欢笑,也有苦涩。仿佛是一位可亲的智者,毫无保留地将自己的心得体会奉献了出来。台上的丁老师侃侃而谈,台下的我心有戚戚。回想起自己曾经的一段代理护士长经历,记忆中的点点滴滴浮现了出来。那时候的我,初生牛犊,将一切都想得那么简单。只知道苦干,却不知道巧干。由于缺少系统的管理知识做基础,又缺乏有效的沟通技巧做铺垫,自己做得很苦很累,却谈不上什么有效的管理与合理的分

配,工作中往往按下葫芦浮起瓢,顾此失彼。尤其是与科室主任的协调,更是如此。往往眼光只盯住自己护理部的工作不放,一切从自我的角度出发,不懂得“换位思考,沟通无限”的道理,产生了一些不必要的矛盾。说到底,是没有摆正自己的位置,没有从一个管理者的角度看问题。虽然最后服从了科主任的安排,可内心却并没有真正服气,不光影响了工作热情,也没有更好地发挥出自己应有的作用。现在想来,其实是自己没有从病人的角度,没有从医院和科室的利益出发看问题,又缺乏比较成熟的沟通技巧和管理经验,没有出事情已经是比较幸运的了。听着丁老师那些朴实无华的讲话,细细回味其中蕴含的道理,我真正体会到了姜书记所说的“管理是一门艺术”的含义。犹如醍醐灌顶,刹那间,各位老师的教导——在我的脑海浮现,各类理论、实践、经验、教训,仿佛组建成了一个有机的整体,层次分明。犹如遇到久违的春雨,心中的小种子已长成含苞待放的花蕾。

之后的8、9月份,我们又先后迎来了总院护理部两位老师的精彩报告和总院病房参观的好机会。不论是丰青老师的《持续改进护理质量,确保护理安全》还是韦琳老师的《阳光心态》,无不向我揭示着这么一个道理:一个好的管理者,不仅要以理服人,更要以情动人。良好的心态、执着的追求,只有具备了这些优秀的品质,再加上真诚的付出,你才能最终享受到成功的喜悦和惬意。她们的报告,再加上总院病房的参观经历开阔了我的眼界,也一一印证了我心中所学到的管理理念。心中的蓝图清晰了起来。我看到了自身的不足之处,更看到了今后努力的目标。各位老师把我领进了护理管理的大门,但消化和掌握这门学问,并真正运用到实际工作中去,造福患者,还需要我自己不断地去探索和领会。心中的小花在老师们的滋养下已经开出了艳丽的花朵,但今后只有我不断地悉心照料和浇灌,才能常开不败。

为期半年的培训结束了,我从一个管理的懵懂者到初窥门径,仿佛接受了一次心灵的洗礼。老师们传授给我的不光有管理的经验和技巧,更有工作的态度和做人的道理。不管明天怎样,我都要发自内心地说声“谢谢”——是你们,让我不再以简单和自我的角度看待问题;也是你们,使我明白了成功的背后都需要超常的付出;更是你们,为我插上了管理的双翅——那是一双隐形的翅膀。☞

奥巴马版美国 医保改革故事

◆ 王 薇

抛开枝节,从根本上看,无论是在政界还是民间,这场医改论辩的核心问题是,如何为这一庞大的改革方案“埋单”

2009年9月8日,夏季休假结束后的上班第一天,华盛顿陷入一片忙乱,主题就是——医保改革。

总统奥巴马、副总统拜登召集同党派的众议院议长佩洛西和参议院多数党领袖里德商讨下一步计划;全国各大电视网已经预定好时间,准备在第二天直播奥巴马针对国会两院发表的敦促医改讲话;共和党人也有备而来,将派遣一名从医的党派同僚发表挑战宣言;《今日美国报》等主流媒体纷纷将医改报道放上头版头条!

美国总统奥巴马上任第一年,拯救经济危机、战略重心转移和改革医保政策可谓三大施政主题。如今,从伊撤军按计划进行,向阿富汗增派支援?也在考虑之中,各项经济指数出现好转迹象,而医保改革计划仍处于攻坚阶段。随着白宫和国会分别结束夏季休假,这场论辩与斗争再次拉开序幕。

事实上,从五、六月开始,白宫的奥巴马和拜登,国会的众议长佩罗西,再到各州和地方的民主党议员和州长,一个庞大的医保改革宣讲团队已经连番通过公开演讲、镇民大会和发表文章的方式向公众介绍医改方针和措施,甚至在谈论其他任何问题时,也会绕到医保政策上。

与此同时,来自共和党、医保机构、商界和医疗界的阻力也日渐增强,少则唱衰,多则叫板,提出的反对意见同样深入人心,直指奥巴马政府软肋。在两大阵营一浪高过一浪的喊战中,美国民众也被划线。

改还是不改?如何改?民意四分五裂。

美国年医疗开支达 2.2 万亿美元, 占 GDP



的 16%

在纷繁的政治论辩背后,美国当前医疗体系下的百姓疾苦和国家负担早已浮出水面,成为不可忽视、亟待解决的顽疾。

7月1日,在弗吉尼亚州一次镇民大会上,奥巴马滔滔不绝的演讲结束后,一位名叫戴比的中年妇女起身要求发言。她的第一句话是:“总统先生,在我介绍自己目前状况的时候,我会尽量不哭出来。”

戴比说,她在1998年发现自己身患肾细胞癌,接受放射治疗,消除了肿瘤,但从此无法正常工作,也就失去了医疗保险。如今,她体内再生出肿瘤,却无法支付高额的医疗费用,也不够资格接受政府福利和救济。

“我已经走投无路了,”戴比的声音微颤着说。

除了患者,医疗机构也在道义和现实之中挣扎。《今日美国报》9月8日用3个版面讲述了弗吉尼亚中部一家公立医院急诊室的24小时。

据该报记者统计,弗吉尼亚大学医疗中心急诊室当天共接收患者近200人,其中61人乘坐救护车,还有两人被直升机运送而来。要确保每个人都能得到及时和全面的检查治疗,医院方面的工作量之大可想而知。由于医院资源有限,不少患者只能在急诊室等候,或者躺在走廊的病床上。

根据院方统计,每年就诊的患者中,只有大

约 30% 的人拥有医疗保险，还有 40% 的人享有联邦政府提供给老年人和穷人的优惠保险，25% 以上的人由于没有保险只能自费就医。对于那些无法支付医疗费的患者，这笔费用只能转移到拥有保险的人身上。每年，弗吉尼亚大学医疗中心会从州政府报销医疗费 7000 万美元，即便如此，院方还是要自行垫付 8000 万美元左右。

从一家医院放眼整个国家——在美国当前医疗体系下，一个人的医疗保险通常通过雇佣关系获得，如果失去工作，也就无法继续享有这一保险。尽管社会保险制度中包括一些医疗福利和救济措施，但不是每一名失业者都能符合条件。因此造成了生病、失业、没有医疗保险、无钱治病、病人膏肓、医院不得不使用纳税人的钱为其免费治疗、国家预算赤字加大的恶性循环。就像“定时炸弹”一样，这一问题在经济危机时期随时都有使美国家庭、企业、政府和国家经济崩溃的可能。

据官方数字，美国目前预计有 1.63 亿 65 岁以下的人通过雇佣关系获得医疗保险，还有近 1800 万人自行在市场上购买医疗保险，价格相对昂贵。此外，享受政府为老年人和残疾人提供的优惠医疗保险 Medicare 的人有 4400 万，还有近 6100 万贫困人口享受 Medicaid 优惠保险。但除此之外，还是有大约 4600 万人没有医疗保险。

目前，每年美国医疗开支达到 2.2 万亿美元，相当于每人 7471 美元，占国民生产总值的 16%，而这一比例预计 2025 年将达到 25%。

正如奥巴马所说，当前医疗体系给国家带来的经济重负已经难以承受，因此除了改革别无他路。

民主党、共和党、医保公司利益错综交织

对于那些没有医保或者医保有限的美国人来说，对扩大医疗保险覆盖面、最终实现全民医疗保险自然双手赞成，而对于经济现状良好的美国人来说，自然担心改革后会导致税收增加和医疗质量下降。

在行医行业，民意也分两大派别，一方面，当前医疗体系导致的资源紧张和费用上升已经敲响警钟——医疗信息由于尚未实现电子化档案而给院方增加了劳动量和错误几率，医生们因担心医疗事故惹官司而一味采取繁琐和昂贵的防范性治疗手段，导致不必要的成本上升，这些做法都迫切地需要变革。另一方面，他们也在思忖着自己将为医改付出的收入和其他方面代价。

一直在华盛顿拥有广泛人际网络和强大游

说实力的医疗保险行业自然站在了反对奥巴马政府一方。10 多年前，他们成功阻止了克林顿政府第一轮推动医保改革的强大攻势，这一次又打算故伎重施，给民主党政府再一次下马威。

在拥有立法权的国会，如今是民主党的天下，但党内因在医改政策上的分歧而发生内讧。一部分财政保守派议员(俗称“蓝狗”派)公开挑战总统的计划。共和党虽然稍显势单力薄，但在医改政策上自立门户。几大派别互不相让，使这一法案通过一拖再拖，就连奥巴马之前定下 8 月 9 日的最后期限也失去了威慑力。

目前，两党仍在拉锯战之中，而民主党已经做好准备，一旦无法达成协议，只能凭借自己在国会两院的绝对多数唱一出“独角戏”。

抛开枝节，从根本上看，无论是在政界还是民间，这场医改论辩的核心问题是，如何为这一庞大的改革方案“埋单”。

根据民主党提出的改革方案，在第一个 10 年内将耗资 1 万亿美元以上，而谁将为此“埋单”，成为两党和全国民众争论的焦点。国会民主党人打算增加对年收入 35 万美元以上家庭的税收，而共和党人认为，这会伤害小型企业的利益。参议院一个两党人士组成的委员会则提出对收费标准高于全国平均水平的医疗保险公司增加征税。

除了这一现实问题，奥巴马政府医改设想的“公有制”色彩也挑战着美国人基本价值观和生活方式。他提倡成立政府所有的公共医疗保险机构，给美国人购买医疗保险提供更多选择，也可以打破私人保险业的垄断地位。但这一点却受到反对派猛攻，以至于奥巴马政府最近逐渐放松口风，强调这并非医保改革的唯一内容或唯一选择。

一个国会，三个改革方案

吸取克林顿政府医改失败的教训，奥巴马政府一开始没有提出一份具体改革方案，而是给国会下达指导方针，规定改革方案中的要点，由议员们草拟议案，化解分歧，达成统一。

然而，目前的情况是，一个国会，三个改革方案，现状并不比想象中轻松。

在众议院，以众议长佩洛西为首的民主党人和参议院健康委员会通过的议案内容大体相似，如要求每个人拥有保险、为年收入低于 7.3 万美元的三口之家提供保险折扣、给医疗保险行业增加限制、实行政府所有的公共保险机构等。

参议院金融委员会两党人士单独提出一份

更为折中的议案草案，其改革方案在未来 10 年内耗资不到 9000 亿美元，为购买医疗保险者提供的津贴数额也更低，反对公共保险机构，提倡建立合作社性质的保险机构。

将三份议案形成统一文本，必定要经历一番激烈的政治角力。

接下来的程序是，参议院金融委员会的议案草案内容将并入参议院健康委员会的议案。然后，众议院和参议院将就各自通过的医改议案展开商讨，解决分歧，达成统一文本，交回本院投票通过，最终由总统签署生效。

目前来看，分析人士认为，参众两院两党人士在如何筹集改革资金方面比较容易达成共识，而对在民主党看来至关重要的改革内容——建立公共医疗保险机构，双方的矛盾更难以调和。为此，白宫发言人吉布斯在最近一次讲话中试图淡化在这一问题上的争论，强调这不会影响大部分已经通过雇佣关系获得医疗保险的美国人。但众议院议长佩洛西似乎立场依然坚定，表示没有建立公共医疗保险机构选择的医改政策不会在众议院获得放行。

想起 1994 年克林顿失败的医改

奥巴马政府这一轮医改攻势让人不禁想起 1994 年以第一夫人希拉里为领导的医改努力。最终，克林顿政府拿出一份长达数百页的报告，却连国会的投票也没争取到，落得惨淡落幕，成为克林顿执政生涯的最大败笔之一，也间接导致了民主党接下来持续十几年的少数党地位。

如今，奥巴马政府医改同样面临恶劣气候。从去年起，美国陷入近 70 年来最严重的经济危机，在国会和民间，他和克林顿一样都遭到来自各方越来越强大的阻力，批评他们的改革方案左摇右摆、立场不定又没有照顾到两党利益。

尽管如此，有了前车之鉴，奥巴马还是做出一些努力，试图在同样处境下得出不同结果。首先，他没有推出一部几百页的改革方案，让国会议员在看懂之前就已经失去耐心，而是推出一些纲领和方针，交由国会自行拟订方案；第二，他在上任后第一年开始大刀阔斧推行这一改革，争取在中期选举季节到来之前取得成果，以免因改革努力受到政治需求限制。

然而，一旦改革再度失败，后果不难想象。当年，克林顿本人的威望虽然没有受到重创，但民主党却损失惨重，在 1994 年失去了国会主导地位，而这是 40 年来的第一次。之后，他们耗费了 12 年时间才重新夺回这一主导权。对这一点记

忆犹新的民主党人在思忖医改政策时也不得不顾及党派利益。

对此，克林顿在最近一次接受媒体采访时道出心声，要奥巴马“大胆地往前走”，推进这项无论是在政治还是在道义上都站得住脚的改革，同时必须顾及共和党人。

九月九的“久”与“救”

2009 年 9 月 9 日这一天，奥巴马罕见地造访国会，当着两院议员，重申对医改的决心，更新对医疗的想法。他传达的信息明确：“改”势不可挡，但如何改尚可商量。

他说：“我不是提出这一问题的第一位总统，但我决定要成为最后一位总统。”

从 1943 年迄今，无论是民主党还是共和党，为医改问题奋争了 65 年。为这一问题画上一个句号，是奥巴马上任以来的首要任务之一，也将是他能否获得连任的关键因素之一。

针对之前这场论辩中的纷纷扰扰，奥巴马以简单而明确的语气再次澄清，他的医改计划只有三个目标：给已有医保的人提供更多安全保障；给没有医保的人提供在其经济支付能力范围内的选择；缓解医保给美国家庭、企业和政府带来的开支增长。

他还特别安抚那些满足现有医保的美国人，说，这项改革不会改变他们的现状，只会改善现状。

针对争论最为激烈的公共保险机构问题，奥巴马重申，如果私人保险机构不能满足美国人的需求，政府不排除亲自出马的可能，但这是解决问题的一种而非唯一方法。

在人们最关心的如何“埋单”问题上，奥巴马澄清，不会增加纳税人已经难以承受的经济重负，而是会通过减少现有医保体系中的资金浪费和滥用来筹集资金。

此外，对待反对派，奥巴马也毫不客气指出，不能以政治上的勾心斗角来牺牲美国百姓的民生。这项改革方案再次落空不是他们的胜利，而是整个美国的失败。

“第一次，我看到隧道出口的一道光线，”听完演讲后，美国人布莱德告诉本刊记者。

另一个美国人唐纳森也认为，奥巴马在设立公共医疗保险机构问题上的坚定立场让他印象深刻，增加私人医保市场竞争的措施更令他期待。他说，在历史上第一次，美国政府终于有望给病人膏肓的医保体系开刀。☒

摘自《瞭望东方周刊》

把住院医生从 “单位人”变成“社会人”

——解析上海瑞金医院住院医生规范化培训改革

◇ 《光明日报》曹继军

瑞金医院作为上海市最大的公立医院之一,自筹资金,建设培训基地,为各类医学毕业生提供公平学习、提升专科技术水准的机会,使这些毕业生经过标准化培训,成为一名合格医生,其经验值得借鉴。

医院差距过大形成恶性循环

据介绍,瑞金医院每天都吸引很多本市乃至全国的患者前来就诊,但是有一半以上患的并非疑难或危重病症。他们为何不到本地的基层医院就诊?回答是:“信不过。小医院水平差太多。要碰到庸医,小病治成大病更麻烦。”

危言耸听?非也。

近些年来,我国二、三级医院的差距日渐增大已成为行内人士公认的事实。而在欧美各国,刚走出校门的医学毕业生必须在指定的大医院内、外、妇、儿的几十个科室实行轮转,接受了规范的临床医疗基本功培训并领到合格“证书”后,才具备独立行医的资格,从“住院医生”变成正式医生。但在我国,医学毕业生一进入某家医院,就变成了“单位人”,由该医院自行负责培训,于是,住院医生能力的进步,就不仅取决于本人的学习态度,而更取决于所在医院的等级和水平。

通常情况下,大医院对住院医生的培训做得相对到位,但在基层医院,往往一进去就固定到了某个行医岗位,由于缺乏应有的轮转与培训、接触的病种单一、长期低水平重复等原因,他们在实现从医学毕业生到医生的“蜕变”过程中被扭曲“定型”了,而这恰恰是临床医学人才成长过程中最关键的阶段。

医生的差距反过来又扩大了医院之间的差距。差距越拉越大,病人也就越来越向大医院汇集。这是一种恶性循环。

玄机重重的改革方案

2008年10月,瑞金医院推出了一项令同行

颇为吃惊的专科医生培训计划:自筹资金建立培训基地,2009年面向全国招募50名学员(包括应届毕业生、本科生和研究生);这批学员将以“住院医生”的身份,在本医院各个科室轮转3至5年,接受医疗临床的基本功训练;培训期间跟卫生局人才交流中心签短期劳动合同,但享受本院同年资工作人员的待遇;培训结束后,瑞金医院将与其中30%的优秀学员签订聘用合同,其余学员取得培训合格证书后离开基地,实现二次择业。

业内人士细细推敲,感觉此培训计划有几处重大“玄机”:1、将“住院医生”从“单位人”变成了跟人才交流中心签约的“社会人”,3-5年后择业,前途难以保证。2、培训对象中有70%将来要离开基地另外择业,瑞金医院的投资岂不是为他人做嫁衣?效益在哪里?3、瑞金医院不再另外招聘“住院医生”,会不会把这批学员当成纯粹的“劳动力”使用?

兄弟医院疑虑多多,而在瑞金医院内部,此项酝酿了两年之久的计划从上到下激起了层层波澜。

“这种公益性的培训理应由政府出钱,凭什么让医院承担?算下来,每个人每年培训费(包括支付学员的薪水)要8万元,医院每年至少要额外拿出480万元,这不是一笔小费用啊!”财务部门的有关同志算了细账后心疼地说。

事实上,早在2003年,卫生部就已经对此培训模式开展调研,2006年又在各地认定了一批专科医生的培训基地,并确定在北京、广东、四川先行搞试点。在上海,获得培训基地称号的大医院就有十余家,但时隔两年,尚无一家启动,瓶颈就是培训费用没人买单。

现在,瑞金医院下决心从我做起。“老百姓看病难的问题已是火烧眉毛,再也容不得等待了。毕竟我们是公立医院,集中了大量医疗资源,我们有这个社会责任。”分管教育的副院长郑民

华教授态度坚决。

郑民华说,假如所有大医院一齐来实施这项改革,就可以使全国住院医生的受训水平达到标准化、最高等级化。届时,各类医学毕业生将获得公平学习、提升专科技术水准的机会;住院医生也将成为一种社会资源,而不再是某家医院或某个科室的“财产”;改革还可以改变目前大医院因好医生过分集中而形成的人才倒置结构,提升它们的核心竞争力。但说到底,这项改革最终与最大的受益者还是老百姓。

学员在培训中成长

2008年10月的一天,与其他大医院招聘摊位跟前的“火爆”相比,瑞金医院的摊位显得“冷清”得多。很多学生在这里静静地翻阅着宣传材料,凝神思考,还有人在摊位前久久地徘徊,最后转向了别处。日前,记者采访了几位最终选择了基地的学员。

张某,女,硕士:我从小就有志于当一个好医生,本科、硕士我连读了7年,缺的就是操作技能这一块。我渴望通过基地的系统培训补上这一块。

陈某,男,学士:我也知道结业后不能保证就留在瑞金医院,但我感到这项改革是大势所趋,先走一步既是挑战,也可能是个机遇。

朱某,男,硕士:几家大医院明确告诉我,他们不缺干活的人手,看中的就是我写论文的能力。我认为只有打好了临床的基础,才能挑战医学前沿。于是,我选择了基地。我认为技能培训是一个优秀的复合型医学人才无法跳过的成长阶段。

钱某某,女,博士:我起初进了一家三甲医院,干了一段时间发现那里住院医生的轮转,就是表上盖个章就算“落实”了。这让我担心自己学不到系统、扎实的基本功。

实地培训3个月后,记者找到了他们,问及是否后悔当初的选择,回答是毫不犹豫的:不后悔,因为基地的培训实践没有辜负他们原来的期望。

考核的硬指标是操作技能

基地的导向是鲜明的:一切都指向临床技能;基地的每项工作只有一个目标:提高学员实际诊断和治疗疾病的能力。

陈杰正在外科轮转,他刚在老师的指导下完成一台大手术。在这里,每做一台复杂的手术、每

抢救一个危重病人都会加分,而写论文只作为参考,不会加分。

张弦则在麻醉科轮转,正在学气管插管、深静脉穿刺等操作技能。她说:“我在实习时看到内科医生抢救病人总要请外科医生来给病人切开气管,插管上呼吸机,因为内科医生自己不会插。其实这是一个医生的基本功。”

在轮转过程中,学员对带教老师、带教科室也有选择与考核的权利。这种双向选择、双向考核与成绩共享(即学员成绩由教师和学生双方共享),促使各科室把带教工作认真当回事来做,而不是把学员当作“劳动力”。

另外,基地还有一项考核指标——住院医生面对同样一个病患。考官不只看他们能否正确诊断,诊疗步骤和所涉医疗费用也是重要指标。

但是,如果某学员该阶段轮转考核不合格,是延长轮转时间给个补考的机会,还是直接打不合格?某学员出了较严重的医疗差错,该扣多少分?带教老师又该承担多少责任?凡此种种,行政主管部门并没有多少话语权,权力都集中到了一个11人工作小组——他们全部由本院最优秀的中青年临床医生组成。除了这个独立的监督机构,还有权对基地的主管部门进行监督。

院长朱正纲教授告诉记者:“我们最大的担忧是这些学员3年后的出路,是他们能否得到其他医院认可。因此,培训质量成了基地的生命线。”

加大模式与政策的突破力度

瑞金医院领导介绍说,上海市卫生局一直在密切关注、积极推动着此项改革的进行,包括积极探索“由行政拨款分摊培训成本”等方案,瑞金医院首批基地学员的上海户籍,就是在卫生局积极协调下解决的。

10月22日,上海市卫生局党委副书记黄红认为,普通专科医师规范化培训,是提高基层卫生人员素质的根本性措施,是一件利国利民的大好事。根据目前的条件,瑞金等医院能走在前列,实在不易。

据了解,卫生部将出台有关人才培养的医改配套文件,上海也准备出台相关配套措施,且在模式与政策的突破力度上超过全国,以求在全市推行此项众所瞩目的医疗改革。正如仁济医院副院长曲毅所说:“只有上海所有的住院医生培训基地都这样做了,才会真正推动住院医生培养模式的改革”。



医院是否需要 进行学科评估?

◆ 瑞金医院 陆勇

自今年下半年以来,瑞金医院围绕学科发展这一主题,已经开始了学科评估的前期工作。其实,无论是被评估的学科带头人,还是评估小组本身,对医院学科评估的意义并不很了解。科主任们觉得,每回主任竞聘,年终述职不都介绍学科发展情况啊?评估小组成员也有类似的看法,医院经常进行各种类型和层次的学科调研和竞争力分析,为何还要再进行一次评估工作呢?这对医院和学科的发展究竟有何意义呢?本篇文章并不能完全解决以上问题,只是论证笔者的观点:学科评估是学科的再定位和聚焦。

学科评估的发展

学科最初是指与学习有密切联系的行为或人。中世纪出现的各种学校派别为基础的学科组织逐渐发展成为大学一系统进行专业学习的最高学府。现在的学科一般有学术的分类和教学科目两层含义。高校的学科一方面起着目录性的指导作用,规定着我们探索的范围;另一方面起着示范性的作用。学科来源于大学,因此学科评估一直都是教育评估的重要内容,也是全球高校进行学科建设与管理的重要手段。按照定义,学科评估是对某高校某一学科的科学研究的、人才培养及所要达到的目的、价值或效果、效率进行综合评估或估量的过程,其目的在于通过实现系统、有效的科学评估,获得有关未来学科的发展途径、重要研究方向、资源分配方案等一系列有助于实现科学管理的重要依据,最终达到全面提高科学研究和人才培养的效益和质

量的目的。应该说,学科评估是大学学科发展的必然产物。

在西方国家,学科评估已经成为教育和科研管理的常规工作。英国由英格兰、苏格兰、威尔士3个高教拨款委员会和北爱尔兰教育部联合组织,于1986,1989,1992和1996年进行了4次全英范围内的科研评估,以此奠定了英国高等教育科研和教学并行的发展策略。美国的研究生教育评估始于1924年。1964年美国教育理事会对106所大学中的1633个授予博士学位的学科点进行了评估,成为全美范围研究生教育评估的起点。1969年,美国教育理事会又对130所大学中的2626个授予博士学位的学科点进行了评估。1970年D.Roose及C.J.Andersen发表了《研究生学位点评估》的研究报告。自20世纪80年代后期起,《美国新闻与世界报道》(US News)对美国研究生教育每年进行一次全国性评估,评选出美国最佳研究生院和专业学院(America's Best Graduate and Professional Schools)和最佳专业学位点(Best Specialty Programs),已成为目前全球范围内影响力最大的学科评估体系。根据学科排名和学校排名选择报考院校已成为不少欧美国家高中生家长的习惯,大学也非常看重自身学科排名。

学科科研评估是在教学学科评估的基础上发展而来。在1990年至1997年期间,澳大利亚研究理事会(Australian Research Council,简称ARC)对其在数学、物理、化学、生物、地球科学等8大领域中发挥重要作用的24个学科的5年资助工作开展了绩效评估,评价其“分配资源的管理工作”是否有效。在1999年至2002年,英国研究理事会(Research Councils UK,简称RCUK)下属的英国生物技术和生物科学研究理事会(Biotechnology and Biological Sciences Research Council,简称BBSRC)也对其资助的一些学科开展评估工作,如生物化学工程、结构生物学、可持续农业等,评估侧重在如何保持英国未来的国际竞争力,确定该学科未来十年的发展战略,并且为BBSRC在学科的发展作用中定位,确定政府将来的重点投资方向。美国基础科学研究的主要资助机构——美国国家科学基金会(National Science Foundation,简称NSF)也开展了类似的学科评估工作。他们对其支持的一些重大研究计划,如海洋研究计划、地震减灾计划等多年来的工作进行了回溯性的评估。通过评估帮助国家科学基金会下属的一些机构,向他们提供必要的工具和信

息,以减少资助决定对科学界产生的负面影响,使之能继续保持像过去那样取得高水平研究成果的能力,并且分析NSF在支持该计划中所取得的成就,存在的问题以及未来的支持重点。科研评估是对学科科研实力和资助项目完成状况的调研,也是决定学科发展方向的重要因素。

与我们关系最为密切的是国家教育部学位与研究生教育发展中心发布的学科评估排名。其按照国务院学位委员会和教育部颁布的《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》,对除军事学门类外的全部81个一级学科进行整体水平评估和排名。此项工作于2002年首次在全国开展,至2009年已完成两轮评估。在07-09年的排名中,交大的临床医学专业列为全国第一,这在历史上还是第一次。

综上所述,对于大学来说,学科评估是非常重要的且十分普遍的基本工作方法。有了对自身实力的认真审视,方能明确未来学科和人才的培养方向。从学生和用人单位角度来看,学科排行榜也是选择学校、专业和毕业生的重要风向标。

中美医院学科评估现状的对照

医院学科评估由大学学科评估的基础上衍生而来。目前全球范围内开展医院学科评估最为广泛的是美国。这既是美国医疗市场激烈竞争的产物,也是促进医院学科发展的重要外在动力。各大医院和研究所可以此来争取更多的资源,对医院的业务发展也起到了关键性作用——对榜上有名的医院是免费广告。US News and World Report(美国新闻和世界报道)是历史最长和最具影响力的医院评比机构。其从1990年开始对医院进行评比。其评价基础就是对肿瘤、内分泌、消化、五官等12个学科进行质量评选,对其余4个学科进行业绩名气调查。因此每年US News不仅公布医院排名,也同样发布主要医学学科排名。其他医院评估体系,如Healthgrades、Leapfrog Group和Consumer Report等虽然并不推出学科排行榜,且更侧重于从患者角度评价医院服务。但在对专业医疗质量和医疗机构服务价值进行评估时,始终贯穿着学科评估的身影。因此美国医院学科评估发挥着以下作用:1、有利于持续性学科发展;2、加强科室发展的透明度,促进规范化发展;3、由第三方建立的客观和公平考核指标并且监督实施;4、能够了解自己 and 业界的“领头羊”之间的差距;5、分导对专科人才的培养和流动。

近五年来,国内知名的大型医疗机构也先

后开展了不同规模的医院学科评估分析工作。例如 2005 年，解放军 301 医院请来了 43 名外单位院士和专家，以“外来人的眼光”审视这家有 50 多年辉煌历史的大型综合性医院，开展了其历史上最大规模的学科评估，对 125 个科室进行了系统评估考核，量化打分，全院公示。之后各学科针对评估结果和建议，制订了 5 年发展规划，收到了良好的效果。我院在 2008 年也开展了对院内教育部重点学科的学科分析工作，请来了多位院士和国内知名专家，一同对学科发展进行诊断和评估，为其今后的发展起到了很好的指导作用。

纵观中美的医院学科评估发展历史和现状，笔者认为两者之间存在着以下差异：

1、美国的评估主要面向患者、保险公司、政府决策部门等非业内人士，中国评估更多是供医院决策者和学科带头人等业内人士进行参考。所有的美国医院学科评估结果都是公开向全球发布。这一方面是社会对评估结果的要求，另外也是其评估机构本身展示自身实力的基本要素。而国内的评估多是以医疗机构为主体进行，一般不会向社会公布评估结果。

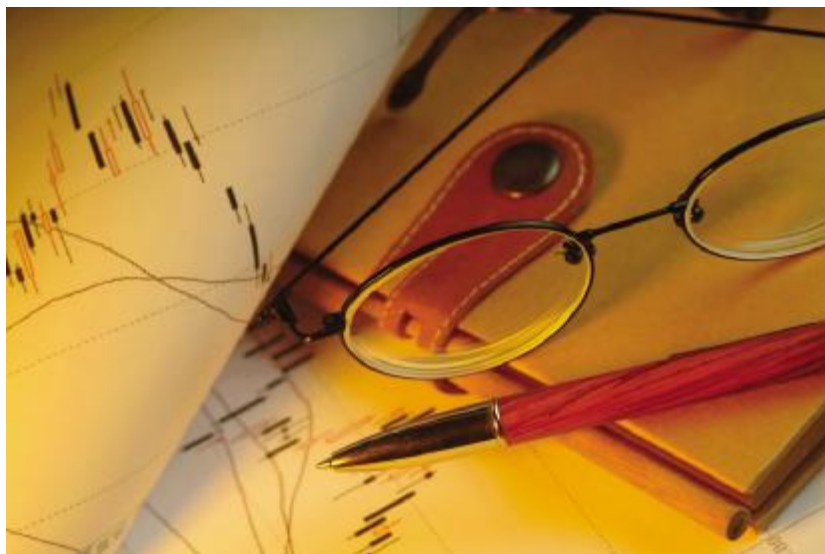
2、美国的评估均由第三方机构出面组织，国内基本由医疗机构自己组织。虽然评估专家多为业内人士，但美国的评估主持和推出机构均为非医疗行业组织，这使得评估具有一定的公信力和说服力。国内评估多半是专家会诊形式，更侧重于宏观分析。就算是省市卫生主管部门进行的医院分析，基本上也不向外公布，自己人看看也就可以了。至今为止，我国尚没有一个向社会开放结果的医院学科评估结果或者排行表。

3、美国倾向于建立横向比较体系，国内更侧重于机构内分析。以最著名的 US News 医院评估为例。由于在大学排名的基础上发展而来，因此从评估伊始，US News 就推出了全美主要医院和学科的排行榜，而且一做就是 19 年并乐此不疲。目前国内的医院学科评估更多的是对医疗机构内的不同学科进行分析和评价，更看重自身学科的未来。

4、美国评估体系以声

誉度 (Reputation) 和患者评价为基础，国内以专家分析为主要方法。US News 评估体系中，除了手术或病人量、开展技术、行业认证、患者安全管理和 服务完善性五大要素以外，将业界声誉度即业内评价放在重要地位，甚至于部分学科仅将声誉度评估结果作为唯一指标。而 Consumer Report (消费者报告) 评估更是将 1 百万就医患者满意度作为评估标准。行业内声誉和患者服务质量越来越受到业界的重视是欧美学科评估的总体趋势。目前国内学科评估体系中较为重视专家对不同医疗机构同学科的排名，但尚未完全引入患者评估和满意度指标。上海地区现有政府主管部门组织的医院满意度测试评分和排名，但仅限于医院间比较，不涉及学科间评估。

5、美国评估体系将医疗质量和新技术应用放在重要位置，国内评估将科研成果分析居于首要地位。US News 评估时，对 12 个专科的手术量和病例数量设置了最低要求，没有达到标准将不被纳入评估；对 15 个临床技术的应用情况进行了基本要求；拥有质量认证体系和专业 ICU 的学科进行加分；拥有心功能康复中心、疼痛管理等患者服务部门以及围手术期监护、术后并发症处理措施的安全管理制度进行加分。从 2008 年的评估结果来看，各项质量加分项目的平均达标率仅为 11.6%。由此可见 US News 的质量评估体系要求较高，即使在平均医疗水准最高的美国也仅有少数医院能拿到高分。目前国内医院学科评估时比较注重高层次专业人才、高引用率的 SCI 文章、高级别的课题和各类奖项。这可能是国内医院评估体系基本按照高校体系进行的关系。另



外想通过评估促进医院和学科对科研的投入和量化考核标准清晰也是国内评估偏重于研究类指标的重要原因之一。

综上所述,由于卫生体制和医院学科配置等基础体系不同,因此中美医院学科评估体系存在着较大差异。这其中不存在孰优孰劣的问题,两者都是在各自不同的体制背景下建立并逐步发展而来。

医院学科评估的现实意义

从高校学科评估和科研评估的经验来看,学科评估是学科建设的前提和保证。从理论上说,医院学科建设的终极目标是所有学科均成为国家级重点学科和领先学科。但实际上由于学科传统和发展历程差异很大,人力、设备和各种资源配置各不相同,很难满足全面开花形式的学科建设要求。另外医院在学科建设方面的财务和人力支撑力度非常有限,只能在一段时期内保证一部分学科现行发展,其他学科满足基本需求。例如同样一千万的投资可以满足一般性内科三级学科五年内的学科投入需要,但用在购置放射设备上仅能买一台非常普通的CT,满足常规临床需求,对影像专业的发展无法起到很大的推动作用。

历年来,医院对各学科都有较为明确的建设要求,学科带头人对自身发展也有一定的要求。但总体上来说各学科缺少客观和全面的评价指标,往往将科研指标作为最重要也是唯一的评价参数,很难反映实际水平和全面发展情况。院内专家分析则往往凭印象或自身经历去描述该学科的现状。一般来说,各学科在教学、科研、医疗等工作中总是存在不协调的现象,常常是谁抓什么工作就强调什么工作重要,无法均衡处理教学、科研和医疗工作在学科建设中的构成,影响了学科出成绩、出成果。

在医院层面上,“扶强、扶特、扶需”是支持学科发展的主要原则。但在具体实施时,何为“强、特、需”一直都没有明确的衡量标准。从理论上说,现有的所有学科都是医院所需要的,也都有学科特殊性,同时都有成为强势学科的可能性。因此医院如果要使资源效益最大化,就必须建立合适的、符合医院发展规律的学科定位体系,并在此基础上进行合理的投入,制订发展规划。例如综合型医院内的儿科建设、西医医院内的中医学科的发展问题都是院长们需要认真对待的问题。儿科和中医科不可能成为一般综合型医院的发展重点,也不可能有很高的学科收益,但又是医院本身所不可缺少的组成部分。因

此学科定位就成为以上这些学科发展的最重要参数。

医院在财力有限的情况下,理应优先支持重点学科发展,这对短时期内有效提高学科建设水平、保持学科优势和特色具有非常重要的意义。但在经过一段时期的高速发展后,平台学科就成为制约全院学科发展的瓶颈问题。例如影像学科是面对全院所有专业的平台学科,但其在保证部分重点学科的相关影像亚专业的建设的时候,不可避免的面临部分亚专业无法得到充分的人力和设备配置投入的窘境。甚至于当重点学科相对较多的情况下,无法保证不同重点学科间的投入平衡。国外往往通过临床学科自己配置影像设备和技术人员来解决临床与影像学科之间在学科发展上的矛盾,但在国内目前尚无法推行此模式。因此必须要通过学科评估后建立明确的平台学科资源利用机制,才能保证医院的健康和均衡发展。

医院学科评估也是对学科发展提出了具体目标。评估指标和学科参数其实也是学科全体成员的努力方向。例如美国的早期医学学科评估体系中将科研成果和学术声望作为最重要的评估参数。但近年来患者安全性和质量管理已逐步成为评估中最为关切的内容。这也是指导全美的医疗机构要更关注于解决患者的医疗安全,降低医疗风险。

医院学科评估也是高校学科评估的有益补充。医学院和一般高等院校的最大区别在于医学院拥有医院这一巨大资源。当其他学院还在结束闭门造车,寻找科研成果的应用市场之时,医院的临床资源却一直很实在的摆在那里。这个特点在交大等临床资源特别丰富的学校更是非常显著。原有的以学术成果和科研实力为核心的高校学科评估体系并不完全适用于医学院医院的学科评估。因此必须有一套适合医院实际情况、体现医疗市场价值、兼顾研究水平和医疗服务质量的医院学科评估体系。而要实现以上目标,就必须在不断实践的基础上不断进行指标完善和体系优化工作。

综上所述,医院学科评估不是解决现阶段医院发展问题的万能药,其自身在具体指标和评估体系等方面还存在着许多值得探讨的问题。但医院学科评估是推动医院学科发展的必由之路。学科评估所要解释的首先是衡量学科发展的尺度问题,其实是学科发展的目标问题,第三是医院投入和资源配置的标准问题。师出有名,法出有据,知己知彼,立足长远,方能循序渐进、持久发展。☒

二〇〇九年

拉斯克医学奖随想

◆ 瑞金医院 孔晓飞



2009年备受瞩目的美国拉斯克医学奖落下帷幕。这一奖项之所以能与诺贝尔医学奖相媲美,在于评奖过程中的公正、公开、公平,评审成员不是局限于一个大学,而是邀请国际著名的生物医学科学家,因而倍受医学科学界的推崇。今年的获奖研究中,我最感兴趣的不是 iPS 细胞(基础医学奖),而是用于治疗慢性粒细胞白血病的格列威(临床医学奖)。三位美国医学科学家 Brian Druker, Nicholas Lydon 和 Charles Sawyers 分享该奖,一个搞基础生物化学研究,一个是诺华制药,最后一个临床医生。

在格列威问世之前,慢粒是不治之症,经过慢性的粒细胞过度增殖,最后导致造血系统衰竭,或发展为急性淋巴细胞性白血病。慢粒的临床研究经历了一个漫长的过程,从费城染色体的发现,一个染色体的易位导致产生一种活化的激酶,那就是 BCR-Abl。现在 BCR-Abl 做为使用格列威的指标,生物学对激酶结构的了解,使得筛选小分子化学合成抑制物成为可能,格列威在体外细胞系统中表现出强大特异的抑制 BCR-Abl 激酶的功能,I 期临床实验发现对慢粒患者具有非常强的抑制粒细胞增殖的能力,最终发展为临床广泛使用的药物。这是一个很完整的科学故事,是一个很完美的转化型医学研究的故事。临床医生结合其他学科的研究进展最终开发出一个让更多病人受益的药物,在可观的

经济效益之外,彻底改变临床治疗格局,极大地推动对疾病生物基础的认识。这样的例子很多很多,在瑞金医院就有最成功的例子,那当然是维甲酸和三氧化二砷在急性早幼粒细胞白血病中的成功应用,其意义显然不在格列威之下。在各个疾病新的药物不断问世的时候,我们看到越来越多成功的医生和他们成功的故事,在基础医学信息飞速增长的现代社会,学科之间的交叉成为必然,正是学科之间的融合产生了一个个功不可没的医学成果。

在认识到医学研究成果的时候,我们还经常被一些问题困扰,尤其是临床医生,临床医生怎样进行科学研究,临床科学研究需要什么样的人才。读 Charles Sawyers 的文章,我看到了一些他的答案。他认为转化型医学研究与临床和基础都不冲突,用基础的方法来解决临床的问题。临床医生提供的更多的是服务和责任,对具体的病人负责,因此需要花很多的时间让患者满意,提高具体病患的生存质量和生存时间,除其病痛。医生如果只凭我们仅有的感官来观察病人是明显不够的,尽管我们强调三基的重要性,但是现在已经不可能用你的感官来描述一种新的疾病,来解释疾病发生发展的过程。现代医学发展的唯一最强大动力已经不是来自于细心仔细的观察,而是来源于实验室检查。如果 Hippocrates 知道实验的重要性的话,整个医学史都将改写。因而现代医学呼唤一种人才,一种具有多方面知识的人才,这也是美国各大医学院校都纷纷开设 MD/Ph.D 专业,旨在培养一种复合性人才,事实上国内的医学本科教育相当于美国的 MD 教育,而医学硕博士教育相当于美国 Ph.D 教育。在美国和欧洲各大医院的学科负责人大多数都具有双学位,MD/Ph.D,尤其是内科系统更是如此。从事临床医学研究的医生把 80% 的时间放在实验室,20% 的时间放在临床,一边为病人服务,一边进行研究。他们选择一个主攻疾病,然后采用多种方法去剖析临床问题,然后用实验室的发现来为自己看的病人服务,当然更多的是全人类获益。

临床医学科学人员工作的成功模式很多,有的以一种疾病为基础,开展多方面的研究,有的以某一个病人为基础,开展深入细致的挖掘。前不久,看一本 60 年代发行的书,谈美国二十世纪上半叶的 bedside research,其中有一章节谈到我目前所在的大学,洛克菲勒大学,一个产生了 23 名诺贝尔奖获得者的大学,在这里诞生了很多让世界刮目相看的成就,其中包括一个发现生命的

物质基础是脱氧核糖核酸。二十世纪初,链球菌肺炎的病死率高达 80%,洛克菲勒大学的前身,洛克菲勒医学研究院以 Cole 医生为核心,开设了一个只有 30 张病床的医院,这个医院与其他医院的不同之处,在于所有的病人是为了医学研究设立,当时他们只研究一种疾病,就是链球菌肺炎。Cole 招入一些年轻住院医生和一批在物理、化学、微生物方面较有成绩的科学家,把这两股力量整合在一起,希望年轻的医生学会基础的方法来研究病人。在 10 几年的研究中,他们取得了非常重要的成绩,其中包括 Avery 经典的链球菌试验,明确了 transformation factor 的本质是脱氧核糖核酸。这是用实验的方法证明表型来源于基因,整个 20 世纪后半叶医学科学的迅速发展也得益于这一最根本的发现。

目前依然存在一种习惯性的思维,一种互相鄙视的视角:一方面临床医生觉得基础研究完全是纸上谈兵,毫无用处,觉得医生每天都在创造价值,而基础研究大多时候是浪费钞票;医生每天都有一种开心和欢喜,因为从病人脸上你看到了他们的敬仰和尊重,看到了自己的人生价值;当然医生的收入远远超过同级别的科研人员是另外一回事。这种现象似乎根深蒂固,医学生一进大学就是健康所系,性命相托,大学期间缺乏系统的科学培训,走马观花的学完基础课程,然后就开始在病房里学习临床,跟着老师学习所谓的临床思维,侧重于临床问题的剖析,有点依赖实验室诊断,但是又经常觉得实验室的化验有问题。因而医生考虑的是具体的病人,现有的诊断措施和治疗方案。另一方面,从事基础的科研人员,打心眼里瞧不起医生,尤其是那些从事部分科研工作的医生,基础科研人员认定自己一个感兴趣的方向,寻根问底,一步步的拓展理论和机制,而他们认为从事科研的医生,就是一个化验师,把病人化验结果统计一下,就写篇文章,虽然可能影响因子不错,但是没有新的理论或者观念上的创新,即便是最优秀的医生型科学家,他们的数据也经常受到纯基础研究的挑战。

由此,如何让两种思维结合需要一种全新的认识,需要一种桥梁作用的人才,青年医生在这一方面尤为重要。美国培养临床科学家的时候,采用的策略就是从年轻医生入手,他们可能还只是住院医生,但是他们已经理解临床存在的问题,这时候如果给他们最好的基础培训,那么他们就能很自然的把基础和临床结合在一起,真正的解决一些问题,同时也开发出最具潜力的产品。☒



心灵的旅程

◇ 瑞金医院 楼跃

国庆长假期间,我院神经内科博士团在导师陈生弟教授的带领,来到他曾插队落户的安徽农村,开展了博士三维素质化教育课题中的社会实践项目,为当地人送医上门,并在县医院举办了义诊活动。

当踏上旅途的那一刻,心里就满满的都是期待。透过车窗,连绵不绝的青山一排排蔓延开去,它们是那么沉默,沉默地在这里站立了千万年,每一寸的红色土壤都是一个历史。我们不由感叹,这一片神奇的土地是怎样地孕育了一代代的人,是怎样地积累了如此深厚的文化。淡泊无为的老庄理念在这里诞生,医术高超的华佗在这里成长,雄韬伟略的曹操曾经在这里壮大,公正无私的包拯在这里延伸……这一切无不吸引着我们去领略它的风采。

乡村生活

在山的环绕下是一大片的稻田,在这初秋,呈现一幅收割后的景象,田上露出短短的稻秆,偶尔还会见到小小的绿叶子循着间隙生长出来,更多见的是燃烧后留下的痕迹,灰土燃烟,就这样把自己沉淀给稻田,新的生命汲取它的养分生

长在春天明媚的阳光下。随处可见金黄色的谷子晒在这空旷的田野,让人不禁联想到路不拾遗,夜不闭户的画面。走进村庄,两三只黑色的黄色的狗悠闲地散着步,陌生人的出现并未打扰它们的生活,它们的主人脸上都挂着可亲的笑容,没有说话却胜过千言万语。这里没有高楼大厦,屋子却明亮舒适,老农黝黑的脸上每一条皱纹都显示着沧桑和喜悦,在这样一个午后将过去的事向我们娓娓道来。低沉的声音里包含了太多情绪,有无奈和艰辛,也有喜悦和成功。在太阳升起的时刻,人们一群群一队队朝着田野迈进,那是多么亲切的土地,因为有了它们才得以更好地生活下去;但一日日对着同样的土地又不禁茫然,自己的伟大理想是否就和这大片的泥土一样混成一片,直到再也难以找到。原本和土地色有着极大分别的知识青年,在烈日的烘烤下也镀上了一层阳光和着泥土的颜色,与这土地更深切地融合



在一起。劳动并不是容易的事,但生活远比劳动更艰辛。勤劳的人从来不会被遗忘,就如青山沉默从来不代表被忽视,付出得多总会有更大的可能接近成功。记得曾看到过一句话说,要生活得漂亮,需要付出极大忍耐。那是一个艰苦的年代,更是一个重要的年代,没有过汗水的流淌如何懂得拥有的欢乐,没有过长久的等待如何明白得到的难得。

小医院的无奈

思及现在的生活,老农抽着烟,脸上洋溢着无法抑制的喜悦,窗明几净,四通八达的道路,全民医疗保险,各处都充满了变化。我们循着村子里青色的小路,走进他们各自悠然独立的小屋,递上一本医学科普书,看着他们安静地翻阅,感受到物质的变化带来的对知识的追求。

接着来到县城的医院,走进门诊大楼,呈现在眼前的是宽阔的大厅,而这里所见到的病人却不多,这与在大城市的大医院里排着长队等待就诊的病人形成明显的对比。越来越多的人选择学成后离开家乡,去大城市工作,留在小城市里的人相对减少。也许更多的人回来家乡,也许有更好的条件支持,也许当各地医疗发展更均等,这一切就会不同。

奇妙太极洞

太极洞,位于安徽广德县,与钱塘江潮、雷州换鼓、海市蜃楼称之为天下四绝。置身洞内只觉异常清凉,眼观洞内宽阔的场面,谁能想到四亿年前这里还是一片汪洋大海。而等海水退去,碳酸岩沉积,又用了几亿年的时间积累才形成了如今这壮美的钟乳石。它们形态各异,抬头可见

白须的太上老君、地面突然生出一颗巨大的槐荫古树、洞中黄山栩栩如生,可见山顶一顽皮的小猴为日出美景惊呆而一望几千万年。两边及顶部的岩壁还可触及慢慢溶化形成的水滴,偶尔会有一滴滴在头上,凉凉的,还会听见滴落在水洼处发出叮咚的一声。就是如此柔弱的水滴却有这样的力量和毅力,在几亿年后终于拥有一个属于自己的独特世界。接下来坐进船里感受水洞的魅力,洞底是深达一米的地下水,不知道它从何处来,又何以这么长久的时间仍平平静静地在洞中流淌。该洞和之前所见相比毫不逊色,两边的岩壁凹凸不平,整个洞就在弯弯曲曲中朝前延伸,有时洞顶会突然逼近你,带点恶作剧般的调皮,许多年的演变并没有让它失去寻求不同的乐趣。人生也是如此吧,默默地努力,长久等待,但又不失去好奇的念头,才会拥有一个绚丽的世界。

农村的田野让我想起小时候的美丽画面,过去的年代让我明白人生的伟大之处,千奇百怪的钟乳石让我感叹大自然的奇妙。我们在一个拥挤的城市里穿梭,也许忘了身处何处,也许不再记得蓝天白云,炊烟袅袅的样子,这样的旅行,给我们的心灵一个新的空间,一片新的空气,一个新的认识。☞

玉蝴蝶·永遇乐

——记10月安徽下乡行

☞ 瑞金医院 桂雅星

知青经年似梦,斑斓往事,轻寻故地。小桥犹在,鸭戏玉塘宛如昨。屯垦沉,挽袖荷锄;田壑广,挥汗插秧。豪情迈,豆蔻风华,壮志昂扬。

忆昔,少年潇洒,桃花巧笑。清夜油灯,卷书立志塑宏图。今踏乡,怎不思量;见恩师,两鬓霜染。书叠意,温脉挚诊,千里关情。

广德尤埭,郎溪似径,惊换新颜。高楼新妆,锦屏冉冉,乡亲春风面。浩叹年年,暖风喜鹊,暗觉晴景无限。追前辈,爱道勤谨,誓将功绩谱写。☞



时光留下的印迹

◇ 瑞金医院 丁燕敏

尼泊尔素有“山国”之称,山地占总面积的3/4以上。北部紧邻我国西藏地区,横贯着喜马拉雅山脉,中部为岭谷交错的山地,南部是一狭长的平原,整个国家地势北高南低,像是被悬挂在山脉上一样。正是由于南北地势相差悬殊,导致了各地区的气候差异大,因此这个总面积不大的国家拥有了雪山、湖泊、热带丛林等完全迥异的风貌,吸引了许多人前往,旅游业成为这个国家的支柱产业之一。和大部分驴友一样,我们选择从西藏樟木口岸过境再转去尼泊尔的首都——加德满都。在中国边境顺利地办妥了手续,把时钟调慢了2小时15分钟之后,踏上了友谊桥,我们就这样走着出国了。

友谊桥的对岸是尼泊尔的可达里,在边检站果然遇到了众多攻略中都提到的被“惯坏了的”索要小费的海关人员,我们自己填写了英文表格,没有支付额外的费用。之后又顺利地通过了行李检查,沿着可达里小镇上的斜坡一路往下走,在当地人的指点下我们上了一辆看起来花里胡哨的大巴士。这车并非旅游大巴,更像是公交车,价格也较低廉。车上除了少部分来自中国和欧美等地的游客更多的是穿着鲜艳民族服装的本地人和一些小商贩。我们一上车就受到鼓掌的

礼遇,原来车子要到满载才发车,原先等待了多时的人们看到了希望,情不自禁而使然。然而我们又等了半小时后,终于出发。都说尼泊尔人性格温和办事不急,初到这里就体验到了。

尼泊尔是一个山林国家,城市间都是盘山公路,路上时常会遇到随意停放的车辆,而这里抛锚车似乎也出奇的多,因此往往在转过一个弯后突然发现前面有占道,汽车需要变道行驶,几个急弯下来我们这些外来的坐车人都冷汗淋漓,但习惯了这一切的尼泊尔司机却仍满脸轻松,常年积累的行驶经验让他们能够如履平川。更让人印象深刻的是,这里无论是中巴还是大巴,车后都有一架楼梯通往车顶,而车顶上都有一圈低矮的铁栏杆,里面挤坐着乘客,有时竟达二三十人之多,这种蹲坐在车顶的“超载”行为在当地属于合法。在汽车停站甚至行驶过程中,只见很多身手矫健的尼泊尔人上上下下不亦乐乎,让人过目难忘。

车在盘山公路绕行,越往南开海拔越低。尼泊尔人喜欢亮丽的色彩,湖蓝、明黄、粉红、玫红,这些鲜艳的糖果色不仅仅被运用于服装,也被用于当地的民居。一路上可见山边的绿树丛中,一间间小屋的木门窗都被涂上鲜艳的色彩,屋外高



大的竹秋千上孩子们的笑声随着秋千的起伏而荡漾。

经过 6 个小时颠簸，我们到达了加德满都，这个最能体现尼泊尔历史和风情的城市。汽车停在繁华的泰米尔区，这里是外国游客聚集的中心地

区，小小的街道两边都是商店、旅馆和酒吧。据说，即使在尼泊尔时局动荡的那几年，这里也很安全，因为有大量警察巡逻。我们拖着行李，在人、狗和各种车辆和谐共处的小巷里穿行，不久便找到了提前预定的酒店，兴奋感让我们不知疲倦，放下行李后又穿行于热闹的小街小巷中。街边的橱窗透出金黄色的灯光，光晕使琳琅满目的工艺品显得更具吸引力。虽然原计划离开尼泊尔之前才购物，可是没能抵挡住诱惑，同行的友人都迫不及待地有了收获。

尼泊尔人的英语虽然并不怎么标准，但几乎个个都能说几句英语的环境还是让人感觉到很便捷，毕竟这是一个国际化的旅游国家。经过热心人的指点，我们找到一家颇受当地人好评的餐厅，在环境优美的大露台上品尝了正宗的手抓饭和热销的奶茶。放下平日的繁琐，三五知己聚在异国他乡吃饭聊天，感觉非常轻松快活！

据说加德满都初建于公元 8 世纪，早在 1768 年，马拉王朝普利特维·纳拉扬·沙阿国王统一了尼泊尔，于此建都，从那时起杜巴广场就是这个城市的中心。尼泊尔有三座大城市，除了加德满都，另两座是帕坦和巴克塔普尔，它们的规划都十分相似，是以建有王宫和寺庙的中央广场为城中心，房屋和街道由广场向四方辐射。这些城市的面积虽然不大，却有着大量的历史古迹和景点可供游人选择。按照预定行程，我们首先选择的就杜巴广场，站在中心区环顾四周，目光所及之处尽是皇宫、寺庙以及各种宗教雕塑，这些建筑物有些虽经后期的修复，但仍然保持着中古世纪的风格，让人仿佛回到了马拉王朝。

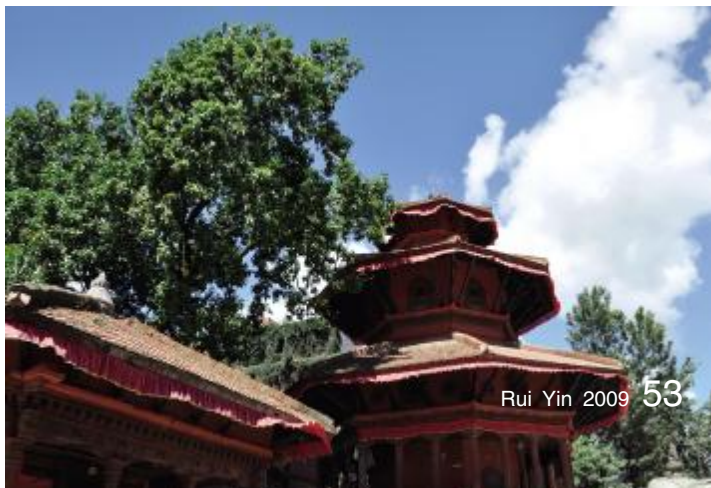
这里最古老的建筑是在公元 12 世纪用一

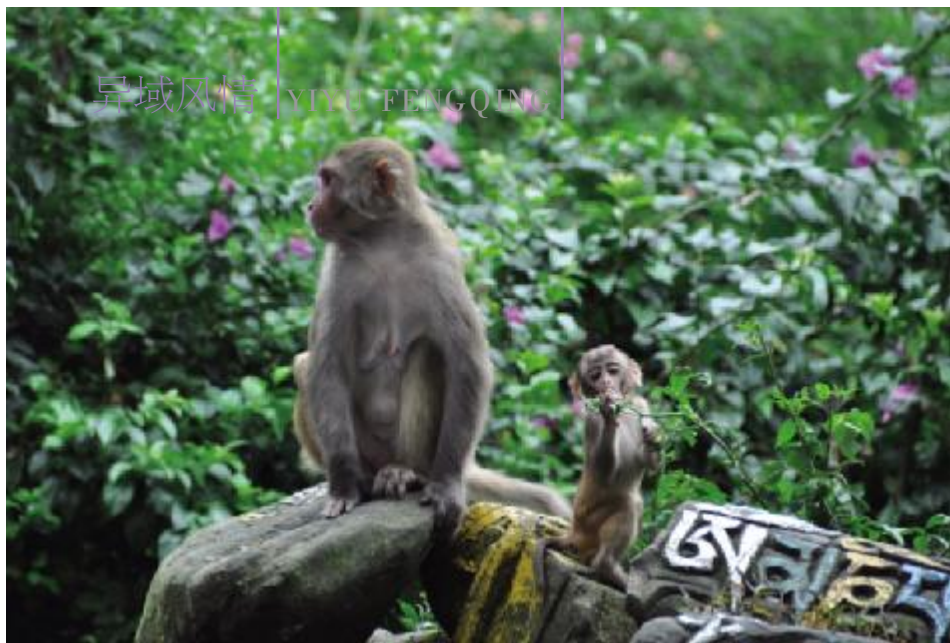
棵树木的木料而建成的庙宇——独木庙，很惊叹要建成这样一个长宽高都不下二十米的三层建筑，需要一棵怎样大的树木！庙宇的中央和四周供奉着不同的神像，并挂有大小不同的钟，只见不少当地人摇链条将钟撞击出清脆的“咚咚”声，或许是想唤起神灵的注意，让自己的愿望得以实现。

独木庙的东面是女神院，这里供奉着活在人间的女神。按当地的风俗，女神是选自释迦家族的幼童，要符合 32 种特征并通过各种考试才行，平日里女神在女仆的陪护下过着严格的清修生活，而一旦发育初经来临，也就意味着要退役，恢复普通人的生活。女神只在特别的日子受人瞻仰求卜，我们很遗憾没能一睹芳容。

加德满都的旧皇宫哈努曼宫算得上是杜巴广场上最大的建筑群。皇宫的大门并不气派，位置也不在围墙的中央，而是在角落，样子有点像老上海的石库门。门外还有一尊猴子的雕像，它是尼泊尔猴王哈努曼，皇宫以它的名字命名可见它的地位不一般。这只神猴身披红色斗篷坐在遮阳伞下，看着广场上熙熙攘攘的人群，好不神气！进入大门后左侧是一尊毗湿奴（尼泊尔人所信奉的印度教中的保护神）除恶魔的雕塑。传说古时候有一魔鬼因为得到神灵许诺，无论白天还是黑夜，无论人类还是野兽，无论在室内或者野外，无论用什么武器都不能至它于死地，因此为非作歹伤害人类。毗湿奴保护神化身身为半人半狮，于昼夜的交界点，在门后用手将魔鬼掏心挖肠，为人类除害。这尊雕像就是表现这样一个场景，若是晚上看见，真会生出几分恐惧呢！

雕像对着的一个长方形的院子即是拿梭宫院，中央有个一米高的石台，这儿曾经是皇室重大活动的场所，几代国王都在此加冕。院子的西侧是一幢四层楼的博物馆，在院内其他红砖黑木古建筑的映衬下这幢白色外墙的欧式建筑显得格外醒目。博物馆内不允许拍照，里面存放着历代国王和贵族们的画像、照片、衣物及各种用品。拿梭宫院东南角的加德满都塔共有 7 层，是杜巴





广场上的至高点,或许也是加德满都中心区最高的建筑。据说,古时候有一位仁慈的国王常在这里观察民情,常让随从分发粮食给贫穷的百姓。整座塔下面三层为砖木结构,上面四个楼层都是全木结构,狭窄而陡峭的楼梯在塔内迂回,四周都是木雕的窗栏,没有装玻璃或贴窗纸,因此即使在炎热的夏天,站在较高的楼层,也能感到凉风习习,非常惬意。离开杜巴广场已是下午,阳光斜斜地照射在这些金顶、红墙、木雕立柱的建筑上,显出特别的艺术感。然而因时间关系,我们不得不离开,赶往下一站。此时心里不免觉得:旅途中为了看到更多的事物而“赶时间”,似乎有点违背想要轻松悠闲的旅行初衷。

说起斯瓦扬布佛塔或许觉得有点陌生,然而提到“猴庙”,恐怕去过尼泊尔的人无一不知吧!这座建于公元3世纪的佛塔寺庙,建在加都郊外的猴山上,算得上是尼泊尔最古老、最著名的佛教圣地了。在这里可以看到大大小小的猴子,它们成群结队,有的在树枝间跳跃,有的在楼梯扶手上滑行,有的悠闲地吃着零食,完全不在乎周围的人群。沿着台阶一路往山上走,一直快到山顶处才看到售票窗口,作为宗教国家,尼泊尔本国人不需要购票,只有外国人要买票入内。

猴庙的主建筑是一尊佛塔,它的基底呈半球型,代表着宇宙;中间为方型,四面都绘有巨大的佛眼,注视着世间万物;上方是十三层逐渐变小的金色塔锥;最顶端是圆形的华盖。塔

座的四周围绕着一圈转经筒,信徒转动着经筒就相当于念了一遍经文。附近还有许多造型不同的寺庙和小塔,有不少祭祀的信徒在容器内焚烧物品,缭绕的烟雾使空气带有寺庙特有的气息。祈福的人、卖工艺品的小商贩、举着相机的游客穿插于各式庙宇和石雕旁,每个人都找到了合适的位置,甚至

有几个孩子用木板搭起了乒乓台,在这里打起了擂台赛。和人群的热闹不同,动物显得懒散而悠闲,养得胖胖的鸽子在地上啄着食物,狗狗们三三两两地躺着一动不动,只是偶尔会眨眨眼睛。说到尼泊尔的狗,我始终觉得有点奇怪,我们在这里看到的狗,似乎都性情温和,而且十只中至少有九只是躺着的,懒洋洋的样子。

古老的建筑、精美的雕像、纯朴的民风,低廉而又特别的手工艺品……尼泊尔的加德满都早在六、七十年代就在欧洲广为人知,如今更是有大量的游客从世界各国而来。在这样一个古都,即使你不特意去那些新、旧皇宫和寺庙游览,只是在泰米尔区闲逛,走着走着都会与那些历史的印迹不期而遇。若你性格开朗也乐意接受不同风味的美食,那我想这里一定适合你,友善热情的尼泊尔人准会兴致盎然地告诉你一个个关于这里古老而又神奇的传说。📷



夏威夷之游

◇ 瑞金医院 张定水

八月下旬也是美国学校假的最后十天,子女邀我和老伴一起从旧金山出发去夏威夷度假。夏威夷群岛是由 130 多个岛屿组成,总面积有 1.6 平方公里,其中有 5 个主要的大岛,州府在 OAHU 火奴鲁鲁(檀香山)。我们的目的地是夏威夷的第二大岛 - 毛伊岛(MAUI)。

飞机降落后我们走出航站楼,开着租来的一辆旅行车,直达该岛的西海岸万豪酒店酒店的的迎宾是一位当地土著部落原住民,棕色的皮肤,强悍的身体,笑盈盈为每一位女宾献上蝴蝶兰花环,为男宾献上一长长的贝壳项链。宾至如归的感觉顿使旅途的疲劳消失殆尽。

夏威夷群岛由火山活动而形成,毛伊岛的 HALEAKALA 火山以前是经常喷发的现代活火山,其最后一次喷发发生在 1750 年,如今已处于休眠状态,被开发为国家火山公园。站在庞大的火山口边缘,眼前是一片棕褐色由火山熔岩冷却后形成的火山岩。沿着石流下泄远望,寸草不生,一直延伸到太平洋。火山公园的山顶海拔有 10000 英尺(约 3000 米),气温比地面下降很多,游人都要穿上冬衣才行。

从我们的驻地——毛伊岛的西端到东端景

区 HANA 沿途走走停停,行程需要 6 个小时。公路的左边是浩瀚的太平洋,右边则是茂密的热带雨林。在一片苍翠的原始森林中分布着雄奇险峻的峰峦幽谷以及激流奔腾的溪泉瀑布,雾气中有不少我从未见过的奇花异草。据说在去往 HANA 的沿途要经过 600 个弯道,事实上弯道的确多,却没有传说中的 600 个弯。在毛伊岛潜艇观光码头附近,我们去看了当地人介绍的世界第一大的榕树,从大榕树枝干上下垂的气生根系,深入土层,又长出粗粗的树干。整棵榕树树冠的面积大约有半个足球场那么大。在我们中国的两广地区也分布很多大榕树,两年前我在广西桂林阳朔也曾经看到过一棵大榕树,估计未必比它小。

每天下午是年轻人和孩子们所向往的海洋亲水活动,毛伊岛海岸碧蓝的海水,白色的沙滩,波涛汹涌,海浪一排高过一排,我持有着曾经横渡黄浦江的水性,可也总是被冲的东倒西歪,上气不接下气,到底年龄不饶人啊,大浪中游泳更是不容易。以后几天我也学老外在沙滩上晒日光浴,等到回上海的时候,我也成为一个有着棕色皮肤的夏威夷“土著人”了。☑

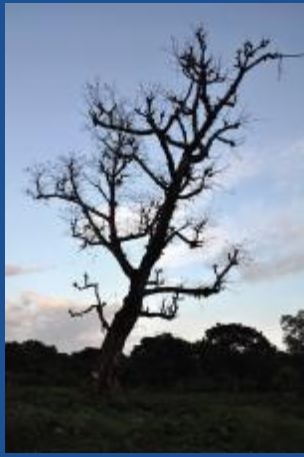


宁静致远

——尼泊尔掠影

◆ 雨菲





KANTU SE'IC TUA 看图说话



风声

——那在狂风暴雨中张扬的信仰

◆ 瑞金医院 汪敏娴

读罢《风声》，感慨“舍死忘生”。

心脏，因为沸腾的血液流过而疼痛着，胸口，似有一团火在燃烧，吞一口，暖心。书中的“老鬼”冷静得以自己的牺牲成就了交换的最大化，换取了同志们的平安。我看到，信仰的力量像钻石般熠熠生辉，点亮了暗黑混沌的世界，也擦亮了我们被蒙蔽的眼睛。

故事开始于杭州西湖边的东西两栋楼，有关于裘家兴衰的历史，有关于金银财宝的传说，有关于血光之灾的过去，风景如画却历经沧桑。1941年的某夜，两拨人住进这里，日伪肥原要从吴志国、金生火、李宁玉、顾晓梦、白小年等人中找出中共地下工作人员“老鬼”，并通过“老鬼”挖出“老鳖”和“老虎”，以阻断机密情报外泄，赢得战事先机。

作者麦家，从《解密》、《暗算》等密室小说一路走来，作品一直保持着严谨、周密风格，没有夸张的场景气氛烘托与人物心理活动描写，他以一个局外人的身份，安静地陈述着弹丸之地中发生着的搏命斗争，他赋予人物灵魂，生死兴衰都在合理的有常和无常中，却又像猫捉老鼠一样有条不紊地一步步将他们逼入心灵的孽障。李宁玉的孤注一掷将行刑者与侥幸者拉入了绝望的深渊，身为“老鬼”，在自杀前夜的崩溃，有做戏的成分，更深层的是褪下坚硬外壳的绝望宣泄；军统特务顾晓梦，在得知“老鬼”的秘密后，仍然义无反顾地帮助李宁玉将三个药丸放到联络点，是什么让这个任性的千金小姐舍生忘死？死于非命的肥原，在吴志国失去性命后，放走了顾晓梦，这是不是人性的瞬间软弱制止了杀戮的肆虐？也许他并非十恶不赦。在破败的真相前，作者留有余地的表述，让读者有了缓冲的时间来接受那不完美的结局，这个世界，从来不是非黑即白，在身逢绝境时，善与恶的和谐统一，使人庄严得存在，信仰的张扬将《风声》凸显得血肉模糊，却又不乏温情。

“速报，务必取消群英会”——滴嗒、滴滴嗒、滴滴滴嗒嗒，莫瑞斯密码声声不息，犹在耳畔。且不论李宁玉是将其画在素描中还是放在药丸内送出了那栋楼，她都是用生命的代价换取了这最后的机会。有人说“对那些把信仰埋在心里，用肉体的泯灭去实现理想却没有一句辩白的人，政客和看客是不敢直视，无法理解，更不会去



宣扬的。”没有光，黑暗是假的；没有希望，绝望是无力的；没有信仰，活着只是空洞和轻飘。我们，能否站直了，勇敢得直视那从平凡人身上射出来的强烈光芒，而不因自诩渺小、力不从心而视若无睹？

“吴金李顾四，你们谁是匪？”——当怀疑发挥到极致，人究竟可以坚强到什么地步？冰冷的刑具，威胁的是人的生存权，但人与人之间的怀疑却是对信仰造成的最大威胁。《风声》中面对面的险恶对峙，彼此纤毫毕现，稍有破绽，便无处遁形。鸿门宴流传千古，是因为面对面的较量，比智商，比耐力，还要比命长命短。影响至今，礼节上的阳谋和利益上的阴谋、你死我活、尔虞我诈未免使人觉得心慌慌，在相信好心有好报的同时，我们，能否站直了，勇敢得讨论一个有关于精神、牺牲、尊严、奉献的话题，并坚守善良，哪怕逆流而上？

“百姓希望看到英雄，塑造英雄是对个人化叙事、欲望化叙事的反叛”。在华谊兄弟电影公司将《风声》改编为电影的时候，作者麦家如是说。目前的文化市场充斥着太多太多内容围绕着对金钱、地位和欲望追求的小说，它们将社会的黑暗面扩大化、夸张化，随之而来的，是对人格光辉的磨灭与破坏，它们让我们触目惊心、刻骨铭心但也失望沮丧。《风声》的出现，似乎是宣告着英雄主义时代的重新到来，那对主流文化的大声疾呼，也许能使部分匍匐在地上的人性作品挺起信仰的脊梁，并获得重要的、肯定的支持力量。

读罢《风声》，感慨万千。似乎，又回到了小时候，看董存瑞、黄继光英雄类电影的感动，那用肩膀扛起的坚强信仰，用胸膛装满怀的雄浑力量，多年后的感动，仍然在胸口，振荡……

音乐记忆(三章)

◇ 瑞金医院 梁裕

(一)

和许多其他父母一样,我一直觉得对女儿的教育和培养是一个艰巨的任务。“女儿经”难念,是很多家长的共识,我也未能免俗。

我的另一个世俗的表现,是望女成凤。当然,随着女儿的慢慢长大,期望值也在不断地调整。从轰轰烈烈到复归平淡,从满腔热情到心灰意冷。我有时甚至怀疑,被我们倾注了太多关注的所谓学校教育,它的真实价值在哪里?

女儿2岁的时候,我从法国短期进修回国,同样未能免俗地省吃俭用,买了一堆礼物给女儿。其中就有一张名为Baby Classic的CD唱片。唱片专为婴幼儿制作,里面收集了十来首通俗古典音乐,旋律优美,配器简洁,有穆索尔斯基的《图画展览会》选曲,格里格的《比尔·金特》选曲,柴可夫斯基的《天鹅湖》选曲和圣桑的《天鹅》等等。

记得那是一个初春的早晨,阳光明媚。我在忙着收拾房间,唱机里放着那张Baby Classic作背景音乐。女儿煞有介事地端坐一边,侧耳倾听,十分专注。

唱片正进行到圣桑的《天鹅》,我于是想逗一下她。

“你听得那么认真,真的知道这音乐是在讲什么吗?”

“嗯,爸爸,我好像看到一群鸭子游过来了。”

我一时震惊。因为从来没有人对她进行任何相关的音乐教育。她还那么小,可能还没有见过鹅,更不要说天鹅了。所以她的解读是“鸭子”游来了。我一直笃信儿童在受到系统的教育以前,确实存在惊人的直觉和感知力。那次女儿对于音乐的解读,成为这个信念的有力佐证。这件事在我心头曾经萦绕很久,我也曾经一再地告诉给很多朋友。

如今十多年过去了,那段经历成了美好的回忆。尽管女儿后来先后学了不同的乐器,如电子琴、竖笛和长笛。但我并没有看到她在音乐方面表现出什么过人的天分,“泯然众人矣”。而她对于音乐的那些直觉判断,也随着年龄的增长和

系统的学校教育而灰飞烟灭了。

今年初曾经遇到一对母女,是华裔美国人。女儿Helen 13岁,正和我女儿同龄。闲谈中知道Helen从小学钢琴,十分自觉,无需家长监督。现在已顺利通过英国的某钢琴评级考,据说拿着这个证书,可以有资格在全世界任何一个国家开设钢琴课云云。感慨之余,我不禁又絮絮叨叨地讲起了关于女儿音乐解读的旧事,她们听得津津有味,也同意我的判断,婴幼儿具有成人所不具备的直觉判断力,或者说是自然判断力。可惜,系统的学校教育常常会无情地泯灭这些天性。专业的或准专业的音乐人士常常能引经据典,告诉你这个作品的主题,那段旋律的意义。而童年时的那些与生俱来的能力则无迹可寻了。

最后她们说道,如果你不间断地继续从事音乐学习和练习,这种直觉和自然能力还能找回来的。我不知道这是不是为了让我宽心,她们才这么说。不过我宁愿相信这是真的。

(二)

2007年9月,我有机会去苏格兰的爱丁堡参加SRS年会。会议在爱丁堡的会议中心举行,SRS全称是脊柱侧弯研究学会,成立于1966年。经过30多年的发展和壮大,已经成为脊柱外科界的最重要的学术组织之一。年会的良好组织和丰富内容至今仍令我印象深刻。

3天的会议结束后,东道主在市郊的一个城堡里举办了盛大晚会,庆祝会议的成功。晚会的气派自不待言。高朋满座,觥筹交错,也算是风云际会,盛况一时空前。夕阳西下时分,东道主安排了传统的苏格兰仪仗队表演。穿着鲜艳军服的仪仗队员一边吹奏着苏格兰风笛乐曲,一边阔步行进,进行各种分列表演,激起一阵阵喝彩。早就耳闻苏格兰男人穿裙子的风俗,一旦亲睹,倒也不觉得怪异。只是知道那一套行头里除了漂亮的格子呢裙装以外,还包括长袜和皮靴,不然很难抵御苏格兰高地上凛冽的寒风。如今要置办这样的套装,价格着实不菲。

其实最早听到苏格兰风笛,是在好莱坞的大片《勇敢的心》和《泰坦尼克》里。印象中,苏

格兰风笛音乐贯穿全剧，旋律凄厉而激越，张扬中夹着些许悲凉，和影片的情节主线相得益彰。苏格兰文化里其实有太多值得记忆的东西，象高尔夫球、威士忌酒、格子呢裙，还有那个脍炙人口的哈利·波特，但对于我，真正留下深刻印象的还数苏格兰风笛。

今年5月在澳大利亚的墨尔本，同样是在黄昏时分，路过市中心的 Queen Bridge，无意中又听到了熟悉的苏格兰风笛声。我急急循声找去，原来是一个卖唱的街头艺人，正在吹奏苏格兰风笛。我心里一热，便给了他几个硬币，然后伫立一旁，静静欣赏。卖艺人似乎有些过意不去，便问我希望听什么曲子。说来惭愧，我对苏格兰风笛音乐了解无多，便轻轻地哼起《勇敢的心》里主题曲的旋律。卖艺人告诉我，这首著名的曲子，叫《Scotland the brave》，是苏格兰风笛中最有代表性的曲子之一。长河落日，云淡风轻，Queen Bridge 上的空气里弥漫着《Scotland the brave》的苍凉和有些悲壮的旋律，不知怎么，我一时悲从中来，鼻子一酸，竟差一点落下泪来。

类似与音乐有关的遭际还曾有过多次。我有时并不明白那种感动和悲情从何而来。也许这就是音乐的力量，常常在不经意中拨弄你内心里那些敏感和驿动的情愫，让你无可拒绝，随之共振、共鸣……

(三)

那天在 Queen Bridge 上，我已经很享受了一把苏格兰风笛音乐。所以当街头艺人其它的那些同样优美动人的曲子流淌耳际的时候，我便不再去急急追问那些曲子的名字，生怕杀了彼时彼刻的风景。可是在以后的时间里，每一次想起那些动人的旋律时，却遍寻无着，了无头绪。

国庆长假里的一天，百无聊赖中，忽然想起了那天在 Queen Bridge 上听到的另一首曲子。多少有些鬼使神差，我甚至顿悟出这首曲子原来正是日剧《白色巨塔》的主题曲。《白色巨塔》是一部有着骨科医生生活背景的日剧。剧中的财前大夫是一个务实的理想主义者，他孤傲，跋扈，个人英雄，但却命途多舛，最后壮志不酬，身染恶疾，悻悻退出人生舞台，演绎了又一出人生的悲剧。在剧中，伴随着财前短暂人生的悲喜状态的，一直是那段圣洁，祥和的美丽旋律。是的，这首曲子名为《Amazing Grace》、中文可译为《奇异恩典》。Grace 原意为“优雅、优美”，此处解释成“上帝对人类的慈悲、恩宠”。该曲子是美国最脍炙人口的一首乡村福音歌曲，也是全世界基督徒

都会唱的一首歌，被奉为基督教圣歌。作者是 ROV. John NEWTON。作品诞生于 1779 年，它表达了对宗教的忠诚，其中包含着一个平淡但是极富深意的赎罪的故事，成为基督徒每次祈祷忏悔时必唱的曲目。也许正因为如此，《Amazing Grace》和《白色巨塔》的故事主旨和情节比较搭调。

如今我早已将《Scotland the brave》收藏在我的 ipod 里。我甚至花了些时间，找到了《Amazing Grace》的不同版本，有 Hayley Westenra 的，有 Judy Collins 的，也有 Nana Mouskouri 的演唱版本。当然，我也没有忘记将《Amazing Grace》的苏格兰风笛版本收入其中。

我无意成为基督徒。然而每当夜阑人静之时，摒弃一切尘世的喧嚣，回味与音乐相关的人和事，让圣洁优美的音乐旋律洗涤内心，不啻是一种精神的洗礼和灵魂的升华。人生路上，熙熙攘攘，忙忙碌碌。宗教意识平淡的我们，最缺少的是敬畏之心和感恩之心。顺境和逆境；成功和失败，得与失只是暂时的状态；精神的充实有时更高于物质的享受，而冥冥中自有神明在注视着一切。在这种美好和圣洁的精神愉悦面前，一切蝇营狗苟，急功近利，是多么的可笑而又可悲。☹





信仰 事业的灵魂

——《建国大业》观后感
瑞金医院 朱凡

国庆 60 周年,不能不看这部《建国大业》。很多人冲着众多的大腕来“数星星”,而我是因为一直震撼于中国共产党从建党到建国的这段历史,所以坐在影院时,明星们的穿梭出场并没有影响到我体味历史的凝重感。

看电影的当时往往会被画面震撼,而当过去了几周再回忆电影情节时,留下的就是电影带给你的思考,我记忆中印象最深的只有两个镜头,一个是四大元首酒后唱国际歌那幅油画一般的场面;一个是蒋经国到上海打虎不成,蒋介石语重心长地对他说:“反腐,亡党,不反,亡国”。

电影从抗战胜利、重庆谈判不成,国民党一党独大、推翻《双十协定》开始,那时候的国民党将官们全身美式装备,何等气派,国民党将帅们一副“中国大地舍我其谁”的气概。然而短短的四年就江河日下、风光不再。当淮海战役胜利后,毛泽东感慨“长江以北,再无战役”时,当四大元首醉酒后高歌“英特那雄耐尔就一定要实现”的时候,许多人热泪盈眶,影片的背景画面是中国共产党多年来历经的种种磨难。腥风血雨一路走来,这历史的转折的确是无数人用鲜血和生命换来的!全世界的人们都在问,中国共产党的全面胜利到底有何法宝?有人说是国民党内部不和,你看电影里蒋介石并不支持李宗仁竞选副总统,然而李宗仁执意参选并获成功,在李宗仁当选后向蒋介石却主动伸手示好时,蒋介石拂袖而去,蒋家王朝显然派系林立,内耗严重;有人说国民党太腐败,金融秩序混乱,四大家族掌控了经济命脉,而老百姓却苦不堪言,影片

中蒋经国信誓旦旦“只打老虎，不打苍蝇”，却被父亲紧急召回；还有人說共产党打权贵、分土地、得民心，等等。

然而我觉得中国共产党最终取得胜利最重要的是靠共产党人的信仰！在那个艰苦卓绝的年代，共产党人一呼百万

应，前仆后继，执着追求，我们的共产党人面对各种酷刑从容赴死，慷慨就义，靠的就是坚定的信念和信仰。但是，这种信仰为何在今天的一些共产党人的身上显得如此脆弱，甚至不堪一击？你看，全国人大常委会原副委员长成克杰，国家食品药品监督管理局原局长郑筱萸……贪官污吏屡禁不止，他们到底是哪里出了问题？说到底，就是失去了信仰，失去了前进的方向，忘记了自己工作是为了谁，到底应该如何工作、如何生活、如何做人，最终把自己送入了腐败的深渊。因此，蒋家父子当年的反腐谈话对今天也有一定的警示作用。

我们从蒋氏父子的言论能看出反腐败斗争的艰难，但是，我们党“反腐倡廉”的决心坚若磐石。建国六十周年前夕召开的党的十七届四中全会指出，党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验和外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的，党要管党，从严治党的任务，比以往任何时候都更为繁重和紧迫。党必须进一步加强和改进自身建设以适应金融危机、民族问题、群体性事



件等带有危机性质的新形势，这些都表明了中国共产党面临挑战时的清醒认识和高度自觉。面对腐败，我们不是采用简单粗暴的“休克疗法”或者落入西方“颜色革命”的圈套，而是积极稳妥地推进政治体制改革，借鉴人类政治文明的有益成果，不照搬西方政治制度模式，以党内民主带动人民民主，在法治的范围内解决反腐败问题。相信在人民群众的广泛支持下，采用正确的方法和策略主持反腐败工作，中国共产党一定能开创反腐倡廉工作的新局面。

总体而言，《建国大业》是一部爱国大片，除影片本身洋溢的爱国热情以外，让如此多的明星、导演齐聚一堂共商建国，他们如果没有一份爱国感情，没有一颗要把《建国大业》做好的赤诚之心，是不可能演好这部主旋律电影的。影片是历史的重现，是我党对曾经的成功经验再次重温，也是对现实的思考。相信此片可以让人们在回顾历史的同时唤回一些“天下为公”的正气。☒



2009 年第四季度 行业动态

◆ 瑞金医院 市场部

10 月

卫生部副部长刘谦 12 日全国政协教科文卫体委员会主办的“社区卫生服务工作研讨会”上介绍:近几年,在各级政府的大力推动下,我国社区卫生服务得到快速发展,在大中城市,已初步建立起政府主导、社会力量参与的社区卫生服务网络。

——《光明日报》

上海市人大常委会昨天赴市卫生局跟踪督办代表书面意见办理情况。近年来,医患矛盾日益突出,医患纠纷呈逐年上升趋势。为此,钱翊梁代表建议,建立“上海市医患纠纷调解中心”,将全市的医患纠纷引入第三方“调解中心”进行调解。

——上海热线

上海世博会的 5 家定点医院已经确定,园区内还将设置定点医疗站点。

这 5 家定点医院分别是:上海交通大学医学院附属瑞金医院、附属仁济医院(东院)、附属第九人民医院,上海中医药大学附属曙光医院,同济大学附属东方医院。复旦大学附属华山医院(东院)负责世博村相关医疗保障工作。

——《解放日报》

人体神经组织拥有一层严密的保护膜,但是一些免疫细胞仍能穿透保护膜进入神经系统,有时还会因此引发疾病。德国科研人员日前报告说,他们利用新技术拍摄到免疫细胞入侵神经系统的全过程。

——《健康报》

美国科学家 10 月 14 日公布首张人类表观基因组图谱。这一成果将对人类表观遗传学研究作出贡献。表观遗传学被称为基因、疾病和环境之间“迷失的桥梁”。

美国索尔克生物研究所的研究人员利用功能强大的计算机和新技术绘制了两种人类细胞的表观基因组图谱,它们分别为胚胎干细胞和肺部纤维原细胞。

——《解放日报》

10 月 16 日,财政部发布消息:今年前三季度,全国财政支出 45202.78 亿元,比去年同期增加 8774.64 亿元,增长 24.1%。其中,医疗卫生支出同比增加 477.49 亿元,增长 30.5%。

——财政部

北京大学世界卫生组织生殖健康和人口科

学合作中心医学临床基地 10 月 17 日在北京大学第三医院生殖医学中心正式揭幕。这是目前国内唯一的由 WHO 批准成立的医学临床基地。

——《健康报》

近日,由英国卫生临床优化实践研究所(简称 NICE)首席执行官安德鲁·迪龙率领的访问团,对卫生部卫生经济研究所进行了友好访问,并共同签署了《关于在中国开展对临床干预项目评价研究的合作谅解备忘录》。

——卫生部

第三届两岸及港澳地区烟害防治交流研讨会 20 日在香港召开。中国卫生部副部长、中国控制吸烟协会会长黄洁夫在会议开幕式上致辞时说,内地新出台的医改方案将在今后数年内投入 8500 亿元人民币推动医疗卫生改革,相信有助于推进控烟工作。卫生部等单位将力争在相关立法上取得突破,并引导民众理念产生根本性改变,使控烟工作逐步取得进展。

——《成都商报》

10 月 21 日,中美淋巴血液肿瘤诊治中心在天津成立。该中心由美国内布拉斯加大学医学中心与天津医科大学附属肿瘤医院联合建立。据该中心主任王华庆介绍,中美淋巴血液肿瘤诊治中心将联合血液、病理、放射治疗等多个学科,搭建国际合作平台,重点针对我国高发的淋巴瘤类型开展基础和临床研究,在抗癌新药的临床试验、中医药在淋巴瘤治疗的机理等方面展开广泛的合作。美国内布拉斯加大学医学中心是国际著名的肿瘤诊治中心,以淋巴瘤的基础研究和临床研究而享誉世界。

——《健康报》

日前从上海市卫生监督行政部门获悉,为了迎接世博会的召开,保障城市卫生安全,上海市积极探索卫生监督执法联动机制,已经形成了市区联动、区区互动和基层协同的三级联动网络,在处理大案要案和重大投诉举报、整治无证行医、打击跨区域违法行为等一系列工作中取得了较明显成效。

——《健康报》

11 月

近日,上海符合条件的医疗机构均已开展了

预约诊疗服务,并根据《卫生部关于在公立医院施行预约诊疗服务工作的意见》的规定进行了调整,停止了与中介组织的有关合作。

据悉,全上海72家二甲医疗机构都已设立便民服务中心,开展门诊病人预约挂号服务。1日恰逢双休日,大多数医院只有急诊,也有少数开放了部分门诊业务。

——《解放日报》

11月4日从国家人口和计生委获悉,“十二五”期间,我国将着力建立较为完善的全员人口信息资源库,初步实现公安、民政、卫生等部门间信息交换和共享,制定人口发展评估指标体系,开展人口安全预警预报,监控规划执行情况。

——《健康报》

美国众议院终于在当地时间11月7日深夜以220票赞成、215票反对的表决结果通过医疗改革法案,使美国总统奥巴马的医疗改革计划向前迈进重要一步。

这份近2000页、总开支为1.2万亿美元的法案将要求绝大多数美国人购买保险,支付不起保险费的人可获得联邦资助。企业必须为员工提供医疗保险,否则将被罚款。法案禁止保险行业以购买者有先前病史为由拒绝出售保险,并不得根据性别或病史加收保险费。

——Yahoo 中国

英国卫生部10日宣布了医疗改革新方案,其重点是缩短国家医疗服务系统长期饱受诟病的就医等待时间。

英国卫生部当天发布的新闻公报说,医疗改革新方案的主要目的是设定患者最长就医等待时间。如果方案得以通过,那么从2010年4月1日起,患者在第一次看全科医生后,有权在最长18周内接受治疗。如果是癌症患者,那么有权在2周内接受专家治疗。

——《健康报》

11月12日,中国疾病预防控制中心妇幼保健中心、首都儿科研究所、卫生部妇社司联合召开妇幼保健与社区卫生战略合作项目工作会议。该项目将用3年时间,每年投资200万元,在全国10所妇幼保健机构试点建立儿童早期发展中心,并开设儿童营养干预与咨询门诊,以提高科学育儿知识的知晓率和常规儿童保健服务的利用率。

——中国疾病预防控制中心

12月

卫生部3日发布《卫生部关于规范城乡居民健康档案管理的指导意见》(简称《意见》),提

出建立居民健康档案的具体时间表。《意见》指出,建立城乡居民健康档案工作应当在县(市、区)卫生行政部门的统一领导下由社区卫生服务中心、社区卫生服务站和乡镇卫生院、村卫生室等城乡基层医疗卫生机构具体负责。要突出重点、循序渐进,优先为老年人、慢性病患者、孕产妇、0-3岁儿童等建立健康档案,逐步扩展到全人群。

——中新网

国家食品药品监督管理局新闻发言人颜江瑛8日指出,药品生产、经营企业违反有关规定销售含麻黄碱类复方制剂将被严肃查处,其中查实直接导致含麻黄碱类复方制剂流入非法渠道的,吊销其《药品生产许可证》或《药品经营许可证》。对涉嫌触犯刑律的,将及时移送公安机关处理。

——中新网

卫生部日前下发通知,要求完善新农合报销补偿政策,确保感染甲流的参保人员能够得到及时救治。卫生部有关负责人表示,调整后的相关报销补偿政策要求,甲流患者的门诊就医,可通过家庭账户或门诊统筹形式给予报销补偿。对于住院治疗的患者,经办机构要根据甲流疫情的实际情况和救治工作的需要,在出入院标准、定点医院选择方面适当放宽条件;对符合《甲型H1N1流感诊疗方案(2009年第三版)》的药品和诊疗项目等,可以适当放宽使用和支付范围。

——北京日报

卫生部12月19日公布首次中国居民健康素养调查。结果显示,我国城乡居民具备健康素养的总体水平为6.48%,即每100人中不到7人具备健康素养。从健康素养的3方面内容看,具备基本知识和理念、健康生活方式与行为、基本技能素养的人口比例分别是14.97%、6.93%和20.39%。

——《人民日报》

日前,国家发展改革委和国家中医药管理局联合下发了《关于组织实施现代中药产业发展专项的通知》,为进一步推动中药产业结构优化升级、增强竞争力,保障中药产业的可持续发展提供支持和帮扶。

——中新网

上海市12月31日起,将《国家医保药品目录》新增的29种甲类药品纳入本市基本医疗保险支付范围,按照甲类药品支付。46种原按10%自负比例支付的乙类药品,现列入《目录》甲类药品,支付比例调整为按照甲类药品支付。

——《新民晚报》

征 稿

ZHENG GAO

《瑞金医院报》、《瑞音》杂志诚征志愿者

作为瑞金医院文化建设、思想交融和心灵碰撞的重要阵地,《瑞金医院报》和《瑞音》杂志需要您的关注和支持。我们现在正在进行志愿者的招募。凡对报刊杂志有兴趣,热爱文学,富有责任心的员工,都欢迎加盟我们的队伍,和我们一起进行院报、杂志的采访、撰稿、编辑和发行等工作。这里将为您提供展现第二才华的空间,也是您以文会友的平台。

我们真诚地期待着您的加盟。

联系方式:

章米力:64370045-665828

院内 BP 机:64370045-8-673

Email: milly_changsh@yahoo.com.cn

丁燕敏:64370045-665864

院内 BP 机:64370045-8-382

Email: ymding985@126.com

《瑞音》编委会

主 任: 朱正纲 严 肃 李宏为

副 主 任: 杨伟国 黄 波

成 员: 宁 光 沈翔慧 徐树声
顾 勇 倪黎冬 赵列宾
孙菊英

《瑞音》杂志 理事单位

上海交通大学医学院附属瑞金医院

上海瑞金医院卢湾分院

上海瑞金医院集团闵行医院

上海瑞金医院集团台州中心医院

上海瑞金医院远洋分院

《瑞音》编辑部

主 编: 倪黎冬

副 主 编: 章米力 丁燕敏

美术编辑: 丁 芸

责任校对: 朱 凡 韩忠镕 管 樑

编委会地址: 上海瑞金二路 197 号

邮政编码: 200025

联系电话: 021-64467172

021-64370045*665862

021-64370045*665828

传 真: 021-64667172

E - mail: milly_changsh@yahoo.com.cn

ymding985@126.com