

高原血液病治疗能力显著提升

本报记者 徐驭尧

在西藏自治区日喀则市人民医院,60岁的藏族老人扎平(化名)刚刚结束治疗——两根软管扎在两条手臂上,一根抽血、一根输血,血液经过血细胞单采仪的分离,其中红细胞的浓度大大降低。上海援藏医生江传和站在床边,观察病人的情况。

江传和介绍,扎平所患的“高海拔性红细胞增多症”,是高原地区群众的高发疾病,过去的治疗方法一般只能缓解症状。在援藏医生的努力下,血细胞单采仪被引入日喀则,通过直接分离血液里异常偏高的红细胞,最大程度降低对患者身体的损伤。

江传和介绍,日喀则市人民医院血液科目前每年都会收治400多名患者。“2015年起,来自上海瑞金医院等单位的医生连续8年支援日喀则市人民医院,不但让我们的血液科从无到有,更帮助我们积累了一流的高原血液病治疗经验。”日喀则市人民医院血液科主任普布旺堆说。

在一次次上海援藏医生的带动和培养下,普布旺堆已经能独立开展绝大多数常见血液病的治疗,成为科室里独当一面的专家。无论是开展穿刺检查,还是利用血细胞单采仪开展救治,普布旺堆处理起来都得心应手。不但如此,他还把自己学到的技术传授给更多本地的青年医生,带领他们一同成长。

当上海援藏医生李啸扬来到日喀则时,科室已经具备一定规模。2019年底,一名20多岁的藏族姑娘卓嘎(化名)从日喀则市昂仁县来到医院就诊——血常规检查显示,她的多项血液指标都有问题,随时有生命危险。

看到患者的检查数据,李啸扬心里有些打鼓,“这看起来有些像白血病,而且可能是一种罕见的白血病!”随后,他立即安排卓嘎开展骨髓穿刺检查,还第一时间联系瑞金医院,安排医生会诊。最后,他们共同判定,卓嘎罹患的正是急性早幼粒细胞白血病。

“急性早幼粒细胞白血病是一种特殊的急性白血病,致死率极高。但这一疾病在瑞金医院已经有成熟的治疗方案,如果治疗及时,能有效提高病人治愈率。”李啸扬回忆。

但是在当时,西藏并没有针对这一疾病的药物储备。于是,李啸扬迅速联系瑞金医院,医院连夜为这名患者准备了药物,并请专人从上海携带药物送到西藏,卓嘎在确诊后的第三天就用上了来自上海的救命药。最终,在李啸扬等援藏医生的带领和全力救治下,卓嘎顺利出院,恢复健康。

李啸扬说:“通过前后方协作,日喀则市人民医院血液科已经有了处理疑难杂症的能力。从卓嘎这样的病例中,我们看到了本地医疗能力的提升,也看到了两地协作的优势。”

援藏医生们不满足于一个个具体病例的救治,他们还希望发现高原血液病的规律性因素,帮助高原居民更好地预防疾病、减少病痛。今年,日喀则市人民医院发表了一项针对379名贫血高原病患的研究,该成果由上海援藏医生和西藏本地医生共同完成。方洁是日喀则人民医院的本地医生,也是研究的第一作者。“我们医院此前开展救治工作比较多,很少进行研究性工作。”方洁告诉记者。

在援藏医生们的指导下,方洁等人最终完成了相关的研究工作。方洁说:“这对我是一个很大的鼓舞。目前,我们在援藏医生们的指导下继续开展相关研究,希望取得更多研究成果。”

上海市第八批医疗人才“组团式”援藏医疗队队长、日喀则市人民医院党委书记王庆华说:“在援藏医生们的带动下,血液科创立运行,具备基本治疗能力,并可以通过协作实现疑难杂症的治疗。现在,我们还可以开展临床型科研工作,探索疾病发展的规律。日喀则市人民医院血液科的变化,是我们‘组团式’援藏‘以院包科’成果的集中体现。”

高校毕业生春季招聘专场推出特色服务

本报北京4月16日电(记者沈童睿)4月17日至30日,人力资源和社会保障部“职引未来”2023年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场将陆续推出第三批共68场特色服务活动。包括19场线下专场招聘会,4场跨区域巡回招聘会,25场不同行业、区域线上专场招聘会,12场直播带岗活动,3场就业指导直播(录播),5场政策宣讲直播(录播)。

高校毕业生和用人单位可通过中国人才网大中城市联合招聘活动主会场页面,查询相关信息并参与各类专场服务活动。

甘肃加强老年慢性病智能管理

本报兰州4月16日电(记者银燕)记者近日获悉:2022年,甘肃将人工智能老年慢病管理信息平台 and 人工智能辅助诊疗系统全面投入基层健康管理和诊疗,全面辅助基层医生开展老年人慢性“四病”筛查和健康管理服务。截至目前,人工智能老年慢病管理信息平台已覆盖甘肃省86个县(市、区),1.9万个基层医疗机构,已服务慢病患者超过350万人。甘肃全省高血压规范管理率从51%提升至71%,糖尿病规范管理率从52%提升至68%,慢阻肺高危人群筛查率提升至91%,在脑卒中患者规范随访率提升至95%;2022年,基层人工智能辅助诊疗系统已累计提供人工智能辅助诊疗2667万余次。

与此同时,为补齐短板,2023年甘肃省将重点提升86家县级医院重症救治能力。通过统筹中央转移支付资金2.4亿元,省级财政新增预算安排1.04亿元,共计投入3.44亿元,为86个县医院各补助400万元,在全省86个县(市、区)各选择1家综合实力较强的医院,每家医院新增重症救治床位10张。

本版责编:李智勇 白真智 罗阳奇

作为劳动力输出大省,云南去年农民工总量首破千万——

稳岗扩岗荐岗 加强就业保障

本报记者 沈靖然

核心阅读

拓宽线上线下求职渠道,提供稳岗扩岗帮扶服务,强化职业技能培训,维护农民工合法权益……自2017年以来,云南连续7年将农村劳动力转移就业列为省政府“10件惠民实事”之一,深入挖掘劳动力资源优势,释放劳动力资源潜能,实现千万劳务大军稳岗增收。

强化技能培训 提升就业能力

叉车师傅驾驶黄色叉车起重装卸货物,面点师傅和起面团放入齐身高的蒸笼,焊花飞舞焊工师傅操练手中焊枪……这些场景同时出现在云南省曲靖市麒麟区越州镇的一场乡镇集市上,只是这场集市不是展示销售农产品的,而是一场劳动技能“展销会”。

镇中心商业街的一角,是23个特色工种技能展示摊位,涵盖叉车、面点、电工、焊工等,培训老师演示技能,人社部门的工作人员通过现场展示和发放宣传海报、折页的方式,向群众宣传职业技能培训相关课程与政策;另一侧则是约80家企业的招聘摊位,向群众提供相关工作岗位招聘及所需技能的咨询。

“我们本地一家光伏企业在招起重工,需要具备叉车驾驶相关技能,我就在小程序上提交了叉车培训的报名意愿。”当地村民文国权说,“政府免费为我们提供劳动技能培训课程,有一技傍身工资收入也更高!”

正如越州镇的技能“展销会”,云南省各地不断创新职业技能培训动员方式,增强群众职业技能培训意识,提高群众对培训工种种类的知晓率,通过培训意向书、意愿收集小程序等方式精准掌握农村劳动力的培训意愿及就业意向,并同步收集有用工需求的企业岗位信息,同时对接召开现场招聘会,帮助群众更快速了解用工市场需求,调动主动培训的积极性,提升培训实效。

云南省还在与其他省份合作推动异地培训项目落地,方便云南在外务工人员的技能提升。今年3月上旬开始,云南省人社厅与上海、福建等地人社部门相继签订异地培训合作协议,全省目前已组织13期702名省外务工人员开展异地培训。

“2022年,云南省有31%的农民工接受过农业职业技能培训,比上年提高5.3个百分点;36.4%的农民工接受过非农职业技能培训,比上年提高6.2个百分点。”云南省人社厅职业能力处处长洪胜说,“下一步,云南省将有针对性地开展符合我省省情、符合当地产业发展相统一的技能培训,促进全省农村劳动力转移就业向质量效益转变、向技工经济转变、向增收致富转变。”

一线探民生

近日,国家统计局云南调查总队发布的数据显示,2022年云南省农民工总量首次突破千万。自2017年以来,云南连续7年将农村劳动力转移就业列为省政府“10件惠民实事”之一,2019年至2022年,全省农民工数量从875.3万人增长至1010.6万人,月收入从3397元增加到3899元。

2022年11月,人社部等三部门印发《关于进一步推进东西部人社协作的通知》,指导各地进一步健全协作体制机制,构建东西部人社协作新格局。作为劳动力输出大省,随着东西部人社协作的不断推进,云南如何深入挖掘劳动力资源优势,释放劳动力资源潜能,实现千万劳务大军稳岗增收?记者进行了探访。

拓宽求职渠道 完善就业服务

一块幕布一张台,环状补光灯对准台前主播,晚上8点,一个名叫“巧家人社”的账号在3家直播平台同时上线,主播正是云南省昭通市巧家人社局局长罗仁彪,只不过这个直播间的不是商品货物,而是实打实的“工作岗位”,且听他的介绍:

“老乡们,今天我们直播间给大家提供了20个外省份的工作岗位,有江苏、浙江、广东等省份的企业,全都是我们亲自去考察了解过的,福利待遇全透明,请大家放心。我们今天还把这些企业的人事负责人请到我们直播间,大家有什么问题可以随时在直播间提问。”

有问必答的底气来自于罗仁彪的独门“法宝”——岗位考察提纲。提纲上列满了各项岗位量化指标,共计8个大类88个小类:大到岗位薪酬待遇、公司经营情况、工作内容,细至宿舍几人间、是否需要自购床上用品、食堂几荤几素、就餐时间是否紧张……

“向老乡推荐岗位前,一定要确保自己对这个岗位了如指掌。”罗仁彪告诉记者,“在务工人员人社部门的支持下,去年一年我们去了6个省份80多家企业考察,把岗位的详细情况按照提纲整理成册,为的就是把好的就业岗位带回来。我们过年前的一场直播曾创下观看人数纪录,共计有13.1万人观看,最高同时在线人数5万人,最终共有518人完成就业意向填报。”

“直播带岗”促进人岗对接,既提高招聘效率,又扩大了工作岗位辐射面,2023年以来

昭通市共计开展相关直播活动696场,推介岗位88万个,达成就业意向4.5万人。”昭通市就业局副局长董程鹏介绍,昭通市还与省外274个重点地区和企业建立劳务协作长效对接机制和跨界常态化稳岗转岗机制,通过签订劳务合作协议等方式,多措并举稳定和扩大就业岗位。

地处乌蒙山区的昭通市,为了让偏远山区的群众也能零距离求职工,除了线上线下的招聘会,还通过开展“送岗进村”的活动,由各村就业信息员提前收集就业需求,直接把企业用工负责人带到村子里与村民面对面沟通。

“每年春节返乡时我们会收集返乡农民工的求职意愿进行登记,通过人力资源系统与企业招聘信息进行点对点匹配,用手机短信的形式自动向意向务工群体及时推送合适的就业信息,目前已经累计发送超过300万条就业短信。”董程鹏介绍。

今年以来,通过开展稳岗扩岗帮扶服务,做实节后快速返岗务工及稳定就业保障,云南省人社部门共派出组成231个稳岗扩岗工作组,联合驻省外劳务工作站对接长三角、珠三角等云南省务工人员较为集中地区的单位和企业,收集优质岗位156.4万个,联合优质单位、企业举办各类招聘活动3515场次,进场企业14163家,向脱贫劳动力等群众推送用工岗位185.04万个。

据了解,云南省正在有针对性地为农民工提供政策咨询、职业指导、职业介绍等公共就业服务,开展外出务工“点对点”输送服务,开通文山富宁县“中山号”返岗专列、大理“上海号”返岗包车等返岗务工“专列、包车、专车”累计22706趟(次),有组织输送51.01万

乡村游 促增收

近年来,北京市依托京郊丰富的生态资源、特色的农业产业以及庞大的消费市场,推出具有首都特色的休闲农业“十百千万”畅游行动,不仅满足市民对“逛京郊·品京品·享京韵”的乡村旅游需求,更推动农村产业更加丰富多元,乡村人居环境普遍改善,农民收入水平显著提高。2022年,北京市休闲农业和乡村旅游接待1787.8万人次,营业收入32.13亿元,同比增长39%,比2019年增长65.3%。

图为游客在大兴区庞各庄镇梨花村万亩梨园赏花,该梨园是今年首场“十百千万”畅游行动推介的目的地。

本报记者 贺勇摄



黄墙黑瓦,绿树成荫。在重庆江津区鼎山街道长风社区,晚饭后,居民们三五成群,在广场上跳舞,长凳上吹笛,兴高采烈。

通过老旧小区改造,几十年的老旧楼院,从脏乱差小区变身幸福社区。如今,路平了、灯亮了、墙净了,群众喜笑颜开,幸福感满满。

“路面平整干净,墙上也没有乱涂乱画的痕迹了,住着舒心。”80多岁的周俊康是小区老居民,看到住了几十年的老房子展现出新面貌,他由衷地欣喜。

长风家属区原属国企单位家属区,房屋大部分修建于上世纪六七十年代,没有物业,居住人员多为老年人,管理较为复杂。房屋年久失修,漏水严重;车辆乱停乱放,堵塞消防通道……曾经,这里面临的问题不少。为实现基层治理目标,攻克治理难点,

路平、墙净,居民高兴,重庆推进老旧小区改造——

老旧楼院变成幸福社区

本报记者 王欣悦

2022年,长风社区在街道党工委、办事处扶持下,对长风小区进行多方位的提升改造。

“我们通过走访、网格邻里会、社区评议会等收集居民意见,寻求治理的最大同心圆。”长风社区党委书记任家维说。

针对停车难问题,社区多次收集意见和开会讨论,最开始,效果并不好,仅有20%的居民同意收费治理。

去年3月,在长风家属区院内,10多位居民代表齐聚“网格民情联络点”,围绕停车

问题发表意见。老人周俊康第一个提出反对:“我花2000元买的二手摩托车,现在得每年花1200元交停车管理费,我不同意!”

“停车费的收益,全部用来维护公共设施。”家属区网格先后组织召开12次邻里会议,大家坐下来慢慢谈,经过反复磨合、磋商,居民才彻底转变了思想,积极参与到治理中来。

去年8月,停车收益增长到了10万元。有了钱,楼道路灯电费缴上了,管道修好了,

家属区楼道也更干净了。

整洁的街道、“讲故事”的文化墙、欢声笑语的小区……自2018年重庆启动城镇老旧小区改造试点,经过近几年的改造推进,重庆小区旧貌换新颜,市民的获得感、幸福感、安全感不断得到提升。截至2023年3月底,重庆已累计启动改造城镇老旧小区4940个、1.14亿平方米,惠及居民121万户。

不仅要改造好,还要维护好。为避免改造后因管理不到位,而出现一年新、三年旧、五年破的情况,重庆推出了25项管理提升内容,维持老旧小区改造以后的长期效果。重庆市住建委老旧小区改造专班副处长袁建波说:“我们将通过引进物业服务企业、组建社区物业服务中心、居民自治管理三种模式,实施长效管理,让改造后的老旧小区美丽可持续。”